

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЦЕНА 5 КОП.

1933 г. 11 августа 1933 г. № 23 (104) ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА ФАБРИКИ ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

БОЛЬШЕВИСТСКИМ ВЫПОЛНЕНИЕМ В УКАЗАНИИ Т. СТАЛИНА ЛИКВИДИРУЕМ ПРОРЫВ В ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА

Условия для выполнения плана — есть

Первая пятидневка августа месяца показала выполнение плана по прядильному цеху с 2/VIII 78,5 проц. по ткацкому 66,6 проц. Можно ли рассуждать, что «да это ничего, ведь мы машины обрабатывали». А так настроены многие инженеры, и с этим надо вести борьбу. Большинство станков и машин были обработаны еще до 1 августа, а с 1 августа мы должны были по-прежнему начать работу, осуществляя задачу выполнения производственного плана и ликвидации задолженности государству в машинотаре и брезенте. Первая пятидневка бьет тревогу, первая пятидневка напоминает старую работу с плохим оборудованием, плохими машинами, с огромными простоями, недостатком сырья, полуфабрикатов и недостатком рабочей силы. Это

го старого фабрика не имеет. Фабрика имеет исправное оборудование, отремонтированные станки и машины, достаточно сырья и полуфабрикатов и значительный приток квалифицированной рабочей силы. Все разговоры о невозможности выполнить план, должны быть прекращены. Все внимание и стремление рабочих и ИТР направить на выполнение плана для чего у нас имеются все возможности. У нас недостает только одного, т. е., активного, с широким охватом рабочих, соревнования. Под знаком развертывания социализации и полного использования оборудования, наша фабрика должна встать в первые ряды Бийской промышленности.

Бездеельник Заварзаев ведет цех к прорыву

За первую пятидневку ткацкий цех выполнил программу на 66,6 проц. особенно 2-й комплект (подмастерья Шаварин В., Ковалов Н., Шипулев Ал.). В чем же причина отставания 2-го комплекта. Причины кроются в безответственности подмастера Шаварина В., которого работницы ждут по часу, пока он придет и поправит станки и дальше: во время ремонта, 4 станка остались без кривошипов и оказываются в цехе в виде кривошипов стоят 7 станков уже 2 месяца. Тогда напрашивается вопрос, а есть ли там цехадминистрация — она вынуждена есть, но почему досих пор не могут обеспечить станки кривошипами, почему не выполнен план ремонта и почему, наконец, работницы обязаны искать или ждать по часу подмастера для наладки станков.

Дело кроется в безделье зав. цехом Заварзаева, который редко бывает в цехе во время ремонта и еще реже бывает в настоящее время. Административного руководства в ткацком цехе нет, отсюда все последствие, в цехе видно больше сменного мастера Сморгалова, чем зав. цехом Заварзаева. Дирекция должна посмотреть на административное руководство ткацкого цеха и принять меры. Дальше так продолжаться не может. Коммунисты и ударники ткацкого цеха обязаны позорное пятно смыть и оправдать звание коммунистов и ударников в цехе, устранить все причины, тормозящие выполнение производственного плана, а причинами только в нас самих, а не в станках, которые во время ремонта работают удовлетворительно. *„Ткач“*

Ремонт проведен удовлетворительно

Ремонт фабрики, проведенный с 15 июля по 1 августа, проведен удовлетворительно. Отдельные цеха значительно перевыполнили задания по ремонту, например ремонт паросилового хозяйства выполнен на 100 проц., прядильного цеха на 160 проц., ткацкий цех невыполнил план ремонта, т. е. не перенес галалры, браковочного стола, не поставили экскаваторы на развальных машинах. Качество ремонта вообще удовлетворительное. Эти успехи имеются благодаря самоотверженной работе рабочих и административно-технического персонала — вот лучшие из них:

По ремонту паросилового хозяйства.

1. Зызанов С.
2. Попов И.
3. Моргачев И.
4. Иванов Л.
5. Лопов
6. Кабанов И.
7. Жидцов И.

Для премирования ремонтников паросилового хозяйства выделено 1750 рублей.

По ремонту прядильного цеха:

1. Пахтусов Ал.
2. Габов И.
3. Суворов Ст.
4. Доронин Ф.
5. Иванова Анна
6. Романов

Для премирования ремонтников прядильного цеха выделено 700 рублей.

По ремонту ткацких станков:

1. Сморгалов
2. Назаров Ив.
3. Чибизов Е.
4. Бирюков Е.

Для премирования ремонтников ткацкого цеха выделено 500 рублей. Если товарищи с честью выполняли возложенные задачи по ремонту, то не следует успокаиваться на этих успехах. Надо сохранить машину. Пусть каждый рабочий и работница держит в чистоте и исправности машину. Пусть каждый рабочий добьется выполнения задания данного ему на каждый день. В этой задаче должна оказать помощь наши ИТР администрация цеха и партийно-профессиональная организация.

Бездеятельность предфабкома Бреева — привела к развалу профработы

Профсоюзная организация текстильной фабрики до сегодняшнего дня, не ведающая борьбы за мобилизацию внимания членов профсоюза на выполнение производственного плана, не ведающая борьбы за создание лучших бытовых условий рабочим, не ведающая борьбы с кучеством рабочей силы, не мобилизовавшая членов профсоюза на выделение классово-чуждого элемента, прообразившаяся на фабрику. Все это привело к тому, что текстильная фабрика пришла к глубокому прорыву в выполнении производственного плана. Руководитель фабкома Бреев, человек, знающий профработу, пошел по пути бездеятельности — он не руководил цехкомитетами и профгруппами. Как можно расценивать такой факт, когда после ремонта была пущена фабрика, а в цехкомитетах не было профработников, всю первую пятидневку Бреев не позаботился о том, что надо в такой ответственный момент, как работа фабрики после ремонта, быть не только председателем цехкомитетов в цехе, но и самому Брееву, учитывая, что руководители фабрично-заводских организаций должны 75 проц. своего рабочего времени находиться в цехе, в бригаде. Руководство ударничества и социализации выпало из рук Бреева и цехкомитетов, фабком не знает сколько действительных ударников и еще хуже, когда цехкомитет ткацкого цеха утерял договоры на соревнования между бригадами ткацкого-прядильного цеха, все справки об ударниках и соревнующихся можно взять у пом. директора Шестаковой, но не у профорганизации.

Профсоюзная организация текстильной фабрики до сегодняшнего дня, не ведающая борьбы за мобилизацию внимания членов профсоюза на выполнение производственного плана, не ведающая борьбы за создание лучших бытовых условий рабочим, не ведающая борьбы с кучеством рабочей силы, не мобилизовавшая членов профсоюза на выделение классово-чуждого элемента, прообразившаяся на фабрику. Все это привело к тому, что текстильная фабрика пришла к глубокому прорыву в выполнении производственного плана. Руководитель фабкома Бреев, человек, знающий профработу, пошел по пути бездеятельности — он не руководил цехкомитетами и профгруппами. Как можно расценивать такой факт, когда после ремонта была пущена фабрика, а в цехкомитетах не было профработников, всю первую пятидневку Бреев не позаботился о том, что надо в такой ответственный момент, как работа фабрики после ремонта, быть не только председателем цехкомитетов в цехе, но и самому Брееву, учитывая, что руководители фабрично-заводских организаций должны 75 проц. своего рабочего времени находиться в цехе, в бригаде. Руководство ударничества и социализации выпало из рук Бреева и цехкомитетов, фабком не знает сколько действительных ударников и еще хуже, когда цехкомитет ткацкого цеха утерял договоры на соревнования между бригадами ткацкого-прядильного цеха, все справки об ударниках и соревнующихся можно взять у пом. директора Шестаковой, но не у профорганизации.

Культмассовая работа поставлена так, что вы не увидите в цехах ни одного мобилизующего лозунга, клуб работает скверно, вместо настоящего приближения рабочих к клубу, делается наоборот, цыганя за билеты по 1 рублю рабочим отбивает от клуба, радио не работает, библиотека не работает, организованно и культурно отдых не проводится. Так кивать пальцы смотрел Бреев на культурно-массовую работу. А что делается с бытовыми условиями рабочих? Фабком, возглавляемый Бреевым не урегулировал работу столо-

вой, а столовая готовит тарелки обеим, которые есть нельзя, а сколько у нас нутачицы с зарплатой, но об этом профорганизация — молчок. Решения бюро партколлектива в большинстве Бреевым не выполняются. Например, по решению партколлектива Ж. С. К. созвала собрание домохозяйек, квалифицированных работниц, на которое должен был прийти Бреев и привлечь домохозяек на производство; домохозяйки собрались, а Бреев не явился на собрание, говоря, что он «забыл» — это фирменное издевательство.

Взыскать с Барбашина П. 1000 рублей

16 июля Барбашин Павел был послан в город за материалами для ремонта фабрики. Вместо своевременного представления стали, Барбашин напился пьяным, выругал агентов и изувечил лошадь, повредив ей в 3-х местах кожу и мышцы. Лошадь стоит на лечении до сих пор. Убиток фабрики около 1000 рублей, так как лошадь не работает. Дирекция должна принять все меры к розыску Барбашина, который сбежал и привлечь к судебной ответственности. *„Сварчел“*

Бреев не только безответственно относился к работе и морально подрыл свой авторитет занимаясь выпивкой на глазах рабочих (1-е мая и прогулка по Катунь). Если бояте голова, заржалось и осталась часть тела, профакта не чувствовал никакой дисциплины, следуя примеру своего руководителя.

Можно ли такого человека оставить у руководства профорганизацией — нет нельзя. Президиум Райпрофсовета и бюро партколлектива вынесли решение о снятии Бреева с работы, как не обеспечивающего руководство профорганизацией фабрики. Руководство Бреева служит уроком для всех членов профсоюза как нельзя руководить. Этот урок будет для всех членов профсоюза, мобилизация сил на выполнение производственного плана, на преодоление трудностей в нашем большевистском наступлении на престолы 2-ой пятилетки. Новая руководящая фабкома возглавляемое тов. Шестаковой под руководством партколлектива, райпрофсовета и при активной участии всей массы членов профсоюза, сумеет правильно и в полной мере настроиться в работе широкой волей социализации и ударничества привлечь с 100 проц. выполнением производственного плана.

О товарищеском суде

Выл товарищеский суд и, конечно, с председателем. Что он делал, не известно — но суд был. А сейчас, как председателя и не работает суд. Но главное то, что ведь фабком не заботится о налаживании работы товарищеского суда, нельзя нам оставить вопрос о налаживании работы суда открытым, нужно фабкому немедленно организовать это дело. Товарищеский суд нам окажет большую помощь в борьбе с прогульщиками и дезорганизаторами производства. Слово за фабкомом. *И. П.*

ШИРОКИМ УЧАСТИЕМ В МЕСЯЧНИК ЗАЙМА ИДЕЙ

дадим фабрике десятки новых рационализаторских предложений и изобретений

Проведем „Заем идей“ с большевистской настойчивостью рационализаторов социалистического производства

ИТР в первые ряды боевой линии социалистической рационализации

Решением общезаводской производственной конференции от 12 июля с. г. и общезаводских партийных и профсоюзных организаций с 1 августа по 1 сентября с. г. объявляется месячник реализации „Займа идей“ по рабочим предложениям.

В задачу проведения месячника „Займа идей“ входит, собрать наибольшее количество ценных рационализаторских предложений. В течение августа каждый ударник, ударница, рабочий, служащий ИТР должен проверить работу на своем участке, обдумать как лучше эту работу организовать, как усовершенствовать машину, чтобы, она лучше работала, могла быть и изобрести, что либо новое в своей машине. Обдумавши подобно предложение как его сделать, нужно подать его в БРИЗ. За принятие комиссией по займу ценные и полезные рац.-предложения, авторам будут выданы облигации „Займа идей“. За принятое БРИЗом предложение в зависимости от того, какая будет от предложения экономия, автор предложения получает премию. Полученная же сверх премии облигация будет участвовать в розыгрыше

в первые дни сентября. По облигации автор может дополнительно к полученной премии получить денежный выигрыш.

Розыгрыш облигации состоится в том случае, если в течение августа будет внесено 100 предложений с экономией на 15000 рублей. Тиражная комиссия в составе председателя Шаварина П. А. членов Басстрашнова, Завараева, Пахтусова, 2-х ударников-изобретателей, представителей ФЭК и управления фабрики будет рассматривать, утверждать предложения, назначать премии и выдавать облигации, а в первых числах сентября эта комиссия проведет розыгрыш облигаций (тираж). По всем вопросам займа и с рационализаторскими предложениями обращаться в тиражную комиссию, БРИЗ и ФЭК.

Проверкой своей работы, своего участка, своей машины—выявим недостатки и внесением рационализаторских предложений, усовершенствуем нашу работу, наше оборудование, наше производство, обеспечим выполнение и перевыполнение промплана.

В месячниках реализации рабочих предложений бюро ИТС и отдельные ИТР активно включились в проверку и проведение рабочих предложений.

В августе месяце все ИТР фабрики, как один, должны еще больше разжечь борьбу за социалистическую рационализацию производства.

В период проведения „Займа идей“ каждый ИТР должен быть переловым инструктором рационализации. В этот период ИТС должна по боевому построить свою работу, чтобы каждый ИТР был действительно активным командиром рационализаторской группы в хозяйственной бригаде, в цеховой ячейке изобретателей. Каждый ИТР должен не только дать свои рационализаторские предложения, но и обеспечить их качественный сбор на своем производственном участке.

Непрестанно и неуклонно рационализировать свою работу своего производственного участка, учить рационализации, помогать в ней рабочим—основная и ответственная работа каждого ИТР. Нужно помнить всегда и везде, что только через массовую, повседневную рационализацию производства, можно и нужно выве

сти фабрику на глубокого промыва. Отсутствие массовой рационализации углубляет прорыв в выполнении плана. Тогда, когда на каждом участке, каждый рабочий, служащий, каждый ИТР и хозяйственный поведут неуклонную большевистскую борьбу за обеспечение социалистической рационализации, временные, кажущиеся сейчас трудными, причины прорыва будут ликвидированы.

Недостаток рабсилы, плохое сырье, неадекватность оборудования, перебои в организации технологического процесса, финансовые затруднения на отдельных участках—эти причины не являются теми причинами, которые нельзя изжить, их не будет, если каждый рабочий, ИТР и служащий по-большевистски поведет с ними борьбу через рационализацию.

Социалистическая рационализация на основе социализации и ударничества обеспечила выполнение первой пятилетки в четыре года во всем СССР.

Социалистическая массовая рационализация обеспечит нашей фабрике не только выполнение, но и перевыполнение промплана.

БРИЗ.

ОРБ.

Темник по рабочим предложениям

Темы по приготавительно-прядильному цеху

Темы по ткацкому цеху

- Твоя машина, твое рабочее место, твой участок работы—это целое предприятие, на котором Ты можешь делать чудеса социалистической рационализации.
- Давай в БРИЗ предложения, улучшающие производство, обеспечивающие темпы выполнения и перевыполнения промплана.
1. Как поставить учет брака и % отходов по всем машинам.
 2. Укажи, каким образом можно заинтересовать работающих в уменьшении угара и брака по приготавительному цеху.
 3. Как можно сократить брак и % угара на машинах, не ухудшая качества полуфабриката.
 4. Придумай автоматический остаток пов обрыве ленты на ленточной машине, простой и дешевый.
 5. Как и чем замедлить тапы, чтобы была экономия на расходе тапов и одновременно меньше было бы присушек и брака ленты.
 6. Укажи как лучше приспособить уборку из под кард просыпи.
 7. Придумай дешевую автоматическую частку на ходу гребной ленточных и банкоброшей.
 8. Укажи на какой машине какие части часто срабатываются и как устроить, что бы они меньше срабатывались, чтобы смена их обходилась дешевле.
 9. Где и какие части машин из цветного металла можно заменить черным металлом.
 10. Укажи какие причины увеличивают простои машин и как это избежать.
 11. Правильно ли происходит сшив каремной, и не вызывает ли сшив ка рмеюлая скоростей машин.
 12. Укажи как лучший и более эконо

13. Где и какие нужно поставить ограждения у машин, чтобы избежать несчастных случаев.
14. Как лучше поставить увлажнение в цехах и контроль за ним.
15. Подумай какой нужно устроить дешевый внутренний транспорт в цехе, чтобы избежать лишнего переноса и лишнего таскальщиков и возничиков.
16. Укажи более быстрый и правильный метод переаправки машин при изменении сорта, чтобы сократить простои.
17. Укажи более правильный способ поддержания нужной температуры в коритах мокрых ватеров.
18. Какие машины по вашему мнению под какие №№ ленты ровницы и пряжи более приспособлены, если на них запрошено не тот № который нужно запрошить и какие при этом потери им неживем.
19. Укажи состав воды при мокром прядении, чтобы сократить загнивание прядки в дальнейшем и не отравлять воздух в цехе.
20. В какое время лучше делать отдых в смене, чтобы этим увеличить производительность труда.
21. Нельзя ли увеличить длину нити наматываемой на катушки сухим и мокрым ватерной, каким способом.
22. Как добиться сокращения времени на с'ем.
23. Где по твоему плохое освещение, влияющее на производительность труда и как это исправить.
24. Укажи наиболее узкие места производства для будущего темника и подумай по ним мог бы ты внести предложения.
25. Как лучше установить скорость в машинах,

1. Правильно ли по твоему сделана расстановка машин в ткацком-приготавительном цехе, если нет, то как их лучше расставить, чтобы увеличить производительность труда и сократить подсобную рабсилу.
2. Придумай автоматический выключатель катушки на развальной машине при полной намотке и при обрыве нитки.
3. При перемотке часто получается брак, как его избежать.
4. Укажи, что может способствовать увеличению производительности труда на машинах приготавительного отдела.
5. Где по твоему неправильно организована рабочая сила и как на лучше организовать, расставить, использовать.
6. Придумай как лучше перематывать с катушек начинки.
7. Что нужно сделать, чтобы избежать гниения пряжи на сновальных валиках и катушках.
8. Как избежать поломки катушек.
9. Какие транспортные приспособления нужны для початок, катушек и валиков.
10. Как избежать скручивания нитки на шпиктовке.
11. Придумай наиболее дешевый и доброкачественный шпикт.
12. Как увеличить производительность труда на шпиктовальных машинах без больших затрат.
13. Придумай наилучший способ прорборки в ремиза бердо.
14. Как уменьшить время на завравку станка.
15. Где можно произвести уплотнение рабочего дня.
16. Где нужно на станках и какие поставить ограждения, чтобы избежать увечий.
17. Как увеличить вместительность челнока, не прибавляя его величины.
18. Как избежать частый полом пого

19. Как увеличить производительность ткацкого станка.
20. Как использовать отработанные части станков.
21. Можно ли по твоему увеличить число оборотов ткацкого станка и что для этого нужно подготовить, чтобы меньше было обрывов.
22. Какие причины увеличивают брак на станке и как их избежать.
23. Придумай наиболее простую и дешевую машину для раскрытия мешка.

Темы по фабрикоуправлению учету и планированию

1. Как лучше разграничить функции отделов в целях наиболее правильного и четкого руководства производством.
2. Как проще и лучше поставить учет в условиях твоей работы.
3. Проследи, нет ли излишних учетных и отчетных записей в процессе твоей работы, а отсюда излишнего разбухания аппарата.
4. Предложи наиболее простую и четкую форму планирования и учета по агрегатам.
5. Проследи нет ли параллельности в работе отделов и секторов и внутри их, если есть, то как их избежать.
6. Как проще провести действительный активный хозрасчет производственных бригад, не увеличивая учетного аппарата.
7. Придумай как лучше и быстрее поставить контроль исполнения на своем участке работы и обеспечение своевременности и качества выполнения с одновременным облегчением работы.

Темы по сырьевым складам

1. Как лучше сохранить сырье от пересыхания.
 2. Как удобнее расположить лент по сортам №№ и пряжам, чтобы не бежать лишней работы при отпарке на производство.
 3. Подумая как рациональней и дешевле устроить увлажнение в складе.
 4. Какой вид транспорта удобней и дешевле для отправки сырья со склада на производство.
- ИТР, рабочие и работницы, проследите внимательней всю работу на складе по частям. Помните, что очень незначительная организационная неувязка работы склада с производством, от несвоевременной и неравномерной подачи сырья в производство приносят большие убытки фабрике.

Чесальный склад

1. Как лучше и удобнее расположить рабочие места чесалей.
2. Нельзя ли придумать простую, дешевую машину, заменяющую работу чесалей.
3. Ужечь как лучше проще и дешевле устроить и организовать транспортную полуфабриката в цехах.
4. Как быстрее и правильней делать сортировку и смеску волокон.
5. При смеске случаются ошибки, как их избежать.
6. Нет ли ошибок при учете выработки чесалей и при отпарке на чесальном в прядильный, как сделать, чтобы их не было.
7. Ужечь при какой температуре и относительной влажности легче всего работать и наименьшей ° угара.

Шипулев заслуживает премии

Подмастерье Шипулев работал в ремонт в ткацком цехе на комплекте. Станки исправлял хорошо и скоро. В его бригаде всегда можно выполнить план на 100 проц. Надо за хорошую работу премировать Шипулева, а подмастерьям ткацкого цеха—взять пример, как надо работать.

„Ткачиха“

На пути к ударной учебе

Прошлый, 1932-33, учебный год ФЗО им. „К-Маркса“ закончила с большими успехами: 75 учащихся должны держать повторно испытания осенью, оставлено на второй год по всем группам 20 учеников, исключено из школы 4 ученика, более 20 проц. учеников не усвоили круга знаний, определенного программой Наркомпроса. Школа не оправдала имени великого учителя, не дала подлинных образцов боевой коммунистской учебы.

В 1933-34 учебном году школа должна преодолеть недостатки прошлого года, поднять на высшую ступень качество политехнического обучения.

Для того, чтобы 1933-34 год дал более положительные результаты, надо тщательно и наперед подготовиться: отремонтировать школу, запастись топливом, заготовить учебники, школьное и политехническое оборудование, тетради, ручки, карандаши, подобрать кадры, составить годовые производственные и рабочие планы. На это много. А что сделано?

Сделано пока немного, а именно: 1) дана Гертому заявка на 225 кубо

Темы по механическому и паросиловому цехам

1. Ужечь где и как детали из цветного металла можно заменять черными металлом.
2. Как лучше использовать сломанный и испорченный инструмент.
3. Где можно горячую обработку с экономией заменить холодной и на оборот.
4. Нельзя ли где либо без ущерба для производства расход пара заменить горячей водой.
5. Как использовать излишнюю теплоту в цехах, от шпаловальной машины и т. д.
6. Как лучше собирать и использовать отработанные масла на трансмиссиях и подшипниках производственных машин.
7. Предложить способ наименьшего расхода масла, ремня, энергии по разным машинам фабрики.
8. Как больше сэкономить каменного угля.
9. Как повысить коэффициент использования моторов.
10. Как избежать колебания скорости на ткацких станках от моторов.
11. Где во время ремонта были допущены ошибки и как их исправить.

Выпускаемый нами ТЕМНИК по техническим причинам мал и недостоин, поэтому не ограничивайтесь только теми темами, какие указаны здесь, а изучайте свое производство, находите в нем то, что нужно рационализировать, усовершенствовать и внесите свои рационализаторские предложения в БРИЗ.

„БРИЗ“.

Сделайте запасной конусный ремень

Маленькая шпаловка 1-2 августа стояла почти 2 смены и подсырив в III смене, лишь потому что, рвется конусный ремень. Надо поставить дело так, чтобы на обеих шпаловках были запасные конусные ремни. Этим мы ликвидируем простой на шпаловках.

Викторов

УКРЕПЛЯТЬ ВОЗДУШНЫЙ ФЛОТ, значит укреплять оборону СССР

18 августа—день Авнации

В целях популяризации воздушного флота, правительство объявило 18 августа „днем авнации“

Это решение, не случайное решение, а решение имеющее огромную хозяйственно-политическую важность. Опыт империалистической, гражданской войны показал, что авнация имеет огромное значение в военном действии, несмотря на ее слабозначительное усовершенствование и развитие в те времена.

Военные и политические руководители во всех исключительных странах после мировой войны пришли к выводу, что в будущей войне исключительное значение и роль будет играть воздушный флот.

Потому в подготовке новых войн, буржуазия исключительное внимание уделяет развитию авнационной промышленности созданию новых различных типов боевых машин усовершенствованию авнационной техники и подготовке авнационных кадров.

Мы находимся в капиталистическом окружении и спокойно смотреть на капиталистические вооружения не можем. Наша гражданская война велась на базе старой техники с 300 бесконечно-живущих самолетов и ясно, что на такой скудной технической базе нельзя было ожидать нового в области применения авнации.

В годы мирного строительства и особенно в годы первой пятилетки в области авнации мы сделали огромные успехи. СССР усилиями партии, рабочего класса и трудящихся в результате выполнения первой пятилетки в 4 года из страны слабой, не подготовленной к обороне, Советский Союз превратился в страну могучую в смысле обороноспособности, в страну готовую ко всяким случайностям, с страной способную производить в массовом масштабе все современные орудия обороны и снабдить ими свою армию в случае нападения на нее (Сталина).

Укрепление обороны страны мы проводим с участием всех рабочих и колхозников и поэтому в день Авнации дадим стране средства на постройку самолетов, на сооружение школ авнации, организуем кружки моделей и планеристов, развернем пропаганду об авнации среди рабочих. Большую долю этой работы придет ся провести комсомолу, как шефу над воздушным флотом.

Общими усилиями, активным участием каждого рабочего и работницы в построении нашего воздушного флота, обеспечим развитие новой авиотехники. На много выше поставим авнацию против капиталистов.

Н. Н.

Комсомол—шеф авнации

Бийская комсомольская организация шефствует над авиашколой.

Коллектив ВЛКСМ нашей фабрики показал себя активным участником в шефстве над авиашколой.

Комсомольцы собрали 630 рублей средств, провели 2 воскресника и 2 постановки на строительство авиашколы. Через своего председателя,

посланного в авиашколу комсомолу респектовал о своей работе курсантам школы.

Наши комсомольцы взяли за действительное осуществление шефства над воздушным флотом. Рабочие и работницы должны принять участие в шефской работе и вместе с комсомолом строить воздушный флот.

Хомяков.

Вооружения Германии

ПАРИЖ, 15 июля (ТАСС) Страсбургская „Дарьер нувель“ приводит новые данные о вооружениях Германии.

В Гамбурге днем и ночью работает завод, производящий фосген. Текстильные фабрики в Саксония Тюрингия перешли на выпуск оружия военного образца. Ряд предприятий нестфальской промышленности выпускает сейчас платы для авиадвигателей. Отходы сталометаллической промышленности, не давно еще экспортировавшиеся из Германии. Сейчас перерабатываются на месте для военных целей.

Бывший оружейный завод Зркарда выпускает сейчас 150-миллиметровые орудия, которые раньше заказывались в Швейцарии.

ЛОНДОН, 15 июля. (ТАСС). „Дейли геральд“, отмечая рост воздушных вооружений Германии указывает, что там создано теперь тайное производство быстродвижных самолетов.

„Дейли телеграф“ сообщает о состоявшемся в Мюнхене совещании представителей гимнастических и атлетических клубов, а также высших офицеров рейхсвера и полиции. Был заслушан доклад имперского комиссара по делам спорта Чеммера об обучении молодежи военной атлетике. „Наши враги,—сказав, между прочим, Чеммер,—засили установить в версальском договоре, до каких пределов мы можем идти в обучении германской молодежи военной атлетике. Таким образом, в Железе не удастся выдвинуть никаких жестких возражений. Необходимо двинуть вперед дело обучения молодого поколения вооруженному спорту с тем, чтобы в каждой деревне Германии имелась стрельбища для мелкоколлаборных выстрелов и чтобы даже ученики младших классов начальных школ обучались стрельбе.“

Объявляем благодарность!

Тов. Пузанову с его бригадой, оказавшей реальную помощь детсаду № 2, коллектив детсада выносит благодарность.

Пожарной охраной нам было предложено устранить все ненормальности, угрожающие помещению детсада пожаром. Но несмотря на обращения за помощью в фабричные организа-

ции, помощи никто не оказал.

Тов. Пузанов в выходной день организовал бригаду из пожарных работников, дал две лошади и бригада убрала всю костру с завалин, угрожающая пожаром и поставила бочки с водой. Теперь мы угрозы от пожара не имеем.

Денисова.

Создать обстановку пришедшим рабочим в производство

Колхозники - текстильщики много говорят о том, что со стороны отдельных рабочих есть насмешки над колхозниками-текстильщиками из села М-Угренево.

Нас обзывают: "Угреневские швы" опять пришли к нам на работу.

Наши цеховые общественно-партийные организации не вели с этим борьбу и работе из с. М-Угренево травилась рабочими, живущими на фабрике.

Сейчас, как никогда надо вести с

этим борьбу. М-Угреневцы пришли на производство для ликвидации прорыва и налаживания работы фабрики. Они считают пролетарским долгом помочь фабрике, потому значацы не должно быть между М-Угреневскими текстильщиками и живущими в городе на фабрике.

Общественность должна приветствовать колхозников-текстильщиков, которые счастливо пришли погасить долг пролетарскому государству, который имеет наша фабрика. Н.

Улучшить питание

3-го августа, в утреннюю смену, был привезен обед для ударников. Оказалось, что мясо было испорченное, а столовая не подумала его промыть и как следует приготовить. Коллектив столовой должен поставить вопрос об улучшении приготавливаемых обедов. Надо из имеющихся продуктов уметь приготовить, а не сваливать с рук. Фабрика сейчас на решающем моменте: т. е. на ликвидации прорыва, а кто же

дан право не участвовать в этом столовой.

Пусть каждый повар и работники столовой знают, что если они готовят плохие обеды, значит они срывают выполнение промфинплана.

Улучшением качества обедов, или выдачей очереди в столовой цеха, добросовестным отношением и образом с рабочими, столовая должна заняться немедленно.

„Рабочий“

Когда будет отремонтирована баня?

Второй месяц идет ремонт бани, и все еще баня не готова к эксплуатации. Административное руководство на постройке бани так плохо, что не обеспечивает скорое окончание ремонта.

Рабочая сила неспешается с полной нагрузкой, педальщики только сидят, а не работают.

Надо дирекции и фабкому принять меры, обеспечивающие быстрый ремонт бани. П.

Обеспечить питанием рабочих

В нашей столовой нет учета и контроля столовых. Бывает так, что обедом пользуются люди, не работающие на фабрике, а когда рабочие придут с работы после 2-х часов дня или 10 часов вечера, то получают холодный суп без второго.

Наладить контроль и учет столовых—дело не трудное, нужно только с чувством ответственности к замечаниям рабочих о неформальностях в столовой и устранять их.

Сталужинцев,

Почему слабо работают контрольные посты?

Фабрикоуправлением организованы контрольные посты по проверке контроля за выполнением решений партии и правительства и приказов дирекции.

Но что делают эти посты? Пока они провели мало работы, да и руководят ими очень „скромно“. Задание каждому посту систематически не давалось, а сами посты „стесняются“ проявить полной инициативы в контроле. В результате контрольные посты не оправдывают своего назначения. Они ждут когда подует ветерок со стороны секретаря фабрикоуправления тов. Демакова и принесет им какое-либо задание, а к нашему несчастью ветерок подует так плохо, что его не слышат контрольные посты.

Есть люди и такие, которые считают, что от контрольного поста можно отбракаться и втереть очки, о благополучии.

Зав. ткацким цехом тов. Завараев контрольному посту по вопросу о техническом осмотре станков в выходные дни, сказал: что все благополучно, все есть и проводится так, как в приказе директора написано“. Когда контрольный пост поговорил с рабочими, так оказалось, что никакого технического осмотра и ремонта станков в выходные дни и не проводилось, а на складе, правильно, много запасных частей, полный склад, но не тех, которые требуются каждой смене, которые чаще ломаются. Надо помнить каждому руководителю,

лю цехов, ИТР и всем рабочим что контроль, проверка, исполнение вопрос большей хозяйственно-политической важности. Ведь не случайно нам Ленин говорил: „Нам нужна проверка пригодности людей, проверка фактического исполнения дела, в этом еще раз, в этом только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики“.

Больше руководства контрольным постами больше инициативы самих постов, тогда только мы обеспечим выполнение решений партии, правительства и наших фабричных организаций. Н.

До чего додумались

Механическая мастерская и кузница каждую ночь остаются открытыми и никто их не охраняет. Почему администрация мастерских, так халатно относится к этому делу, или им не известно, что классовый враг всегда может навредить и оставить мастерскую без станков и инструментов.

Как додумались люди оставлять мастерскую без охраны—непонятно это чудо.

Дирекция, прими меры к охране мастерской.

Станок.

Горе - руководители

Работа ОСО становится одной из самых важных работ в данное время, об этом знает даже каждый школьник и неграмотный рабочий. Но наши руководители ОСО, никак не принимают этой важности.

Т. Шмуратов, платный руководитель ОСО, не знает сколько у него членов-ячейки до сих пор не сформированы, а о такой политической кампании, как очередной прием в Красную Армию и говорить не приходится.

Терпимо-ли т. а. к о с е п о ж е д е н и е руководителя ОСО т. Шмуратова. Нет, нетерпимо.

Наряду со преступным, безответственным отношением к работе ОСО

Шмуратова, следует обратить внимание и на руководство фабкомом по работе ОСО и тут палец о палец не удалось для оказания помощи контролю за работой ОСО. В фабкоме ответственный член фабкома за работу добровольных обществ т. Яковлев Ф. ничего не следит по осознанной работе.

Вопрос ясен, фабком и парткомлетва обязаны принять срочные меры к оживлению работы ОСО, сейчас не такое время чтобы у руля такой организации, как ОСО, стояли „Горе руководители“ и лучше будет, если их отстранить, как неспособных и активных, по серьезному, заняться работой по укреплению обороны страны.

„Шило“.

О 19-ой МЮД'е

Решением Бюро коллектива ВЛКСМ о подготовке к 19 МЮД'у проводится:

С 15-го по 20 августа проводится проработка вопроса о 19-ом МЮД'е на рабочих собраниях в цехах.

20 августа оформить цех. яч. ОСО и к 1-му сентября подготовить 10 ворошиловских стрелков.

Провести массовую сдачу норм на значок „ГТО“.

К 15 августа организовать кружок по овладению техникой.

К 18 августа организовать планетную школу.

30-го августа проводится вечер посвященный 19-му МЮД'у.

Составлена комиссия для руководства подготовкой к 19-му МЮД'у в составе: Хомякова, Литусовой, Црапкина, Жельцова и Харламовой.

Бюро коллектива ВЛКСМ.

О беспроцентных вкладах в сберкассу и выигрышах по сберкнижкам

В настоящее время в условиях диктатуры пролетариата, когда капитализм—помощник, кланья, заводчики и фабриканты, победоносным наступлением социализма разгромлены и уничтожены, сберегательные кассы приобрели совершенно иное значение для государства, чем раньше. Вклады сберкасс составляются исключительно на трудовые копеек рабочих и колхозников и идут на переустройство всего нашего социалистического хозяйства, которое должно служить интересам пролетариата.—цель которого—построить бесклассовое социалистическое общество.

Рабоче-крестьянские правительства, учитывая заинтересованность рабочей и крестьянской массы от вкладов, решили провести выигрыши по беспроцентным вкладам в сберкассу. Давно уже объявлено это мероприятие и выгодное обоим сторонам дело, но мы по своей неповоротливости до сих пор не можем осуществить его, продвигнуть в массы.

Вопрос о беспроцентных вкладах и выигрышах был поставлен и обсуждался на заседании фабкома. Цеховым комитетам дано задание рассуждать об этом рабочему в цехах, но дело замерло, заглохло, о нем уже забыли. Спрашивается почему? На этот вопрос должны дать ответ наши цеховые комитеты.

В чем же заключается беспроцентные вклады и выигрыши по ним. А вот в чем: каждый рабочий и служащий, заинтересованный в скорейшем построении социализма и в оказании для этой цели помощи государству, а также учитывая свои личные выгоды, вносит в сберкассу через кассира, при получении зарплаты не менее 10 руб., деньги эти записываются сберкассой на особый отдельный счет вкладчика и по этим вкладам проценты не начисляются, почему и называются эти вклады беспроцентными. В конце каждого квартала, т. е., через каждые 3 месяца особая комиссия по этим вкладам проводит тираж, или выигрыши, при чем, на каждые 20 сберкнижек, падает

одна выигрыш, каждый выигрыш составляет 50 проц. той суммы, к какой зачисляется по книжке, так например, у вкладчика на беспроцентном вкладе лежит 50 руб. и если выигрыш падает на этот вклад, то вкладчик получит 25 руб., а вложенная сумма остается без изменения. При этом нужно помнить, как правило, что в течение квартала по беспроцентному вкладу можно деньги получить, как и по процентному, но с условием, чтобы к концу квартала на книжке осталось не менее 10 рублей, можно, конечно, иметь на книжке и 100 руб. и более, это ам годно вкладчику, так как он при выигрыше получит большую сумму денег.

Несомненная польза этого дела ясна для каждого.

Нужно немедленно цехкомитетам развернуть по своим цехам массовую разъяснительную работу, комсомолу в этом деле необходимо занять ведущую роль, как цеху над сберкассой и взять на себя задачу каждому комсомольцу завербовать 4-х вкладчиков, составить списки их и передать кассиру для формирования. В эту кампанию следует нашим партийным и профсоюзным организациям обратить особое внимание на работу профкома прядильного цеха, который абсолютно ничего не делает в части массовой работы по мобилизации средств в сберкассу. Подавляющее большинство рабочих прядильного цеха коопе, не производя прихода недавно и со сберегательной кассой, если кто и знаком, то только со слов кассира, который при выдаче зарплат агитирует за вклады в сберкассу. Довольно немногочисленны с оппортунистами.

Нужно повернуть решительно дело мобилизации средств в сберкассу по пути требований новой жизни, которую мы строим в своем Союзе, отдавая все силы и средства, на построение бесклассового социалистического общества.

Г. Григорович.

Ответственный редактор—НОВОПАШИН

Бийск г. № 4 Запсибполиграфтреста, Упомято 799 Ст. формат 17X251 Сд. в на бер 10 августа Подп. и чет 10 августа Колич. 53000. Зап. № 2259, Тираж 900 экз.