

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Орган Партобщества, Фабкома гос. текстильной ф-ки им. Буденного

№ 5

5 ФЕВРАЛЯ 1934 г.

№ 5

Как выполняются взятые на себя обязательства в подготовке встречи 17-го партийного съезда

На лучшую подготовку к 17-му съезду текстилка брала на себя ряд обязательств и заключила социальный договор с Хладокомбинатом, Маслозаводом и подшефным батальоном Красной армии. Эти обязательства заключались в пунктах: Стопроцентное выполнение промфинплана, стопроцентный охват профсоюзом, полная ликвидация задолженности по членским взносам, ликвидация задолженности по соцстраху, развертывание соцсоревнования и ударничества, организация новых хозрасчетных бригад, за полный охват техучебой и сдача техэкзамена, за сбор рабочих предложений в период подготовки к съезду, за культурные жилищные работы, за улучшение общественного питания, и ряд других вопросов.

По всем этим вопросам текстилка имеет ряд достижений: промфинплан выполнен за январь на 100 проц, производительность труда к плану 100 проц, из числа работающих на фабрике 1601 человек, охвачено профсоюзом на 28 января 1331 человек, а на первое января было 1185 чел. Полностью ликвидирована задолженность по соцстраху. Соревнующихся стало 1094 чел.,

на первое января было 871 чел; ударных бригад возросло до 12, было на 1 января 4 бригады; хозрасчетных бригад—3, было на 1 января 32 бригады; ударников—617 человек; количество обучающихся в кружках техминимума возросло до 500 человек; на 27 января сдали техэкзамен на хорошо и отлично 280 человек; собрано рабочих предложений 8, что дает экономии по предварительным подсчетам 22566 руб. в год; по общественному питанию—улучшились обеды, калорийность возросла от 268 до 445 калорий.

Проведена работа и беседы по подготовке к весенне-посевной и развертывание индивидуального огородничества, на индивидуальные огороды записалось на 27 января 200 с лишним человек. Отремонтирован полностью весь имеющийся сельхозинвентарь ЗРК, послана бригада в подшефное село. Добились значительного снижения самовольных прогулов, за январь всего было 6 прогулов (что не слышно в истории фабрики). Проводится работа по самозакреплению до конца 2-й пятилетки, закрепились 600 человек.

Гоняют рабочих

В момент получения зарплаты по прядильному цеху каждый раз работники остаются с неполным начислением отработанных дней и вынуждены ходить во время работы и по де работ в расчетную контору для выявления вопроса.

Р. Букина отработала 29 дней, отмечено в табелях 12 дней

Аксинина	21
Слабожанина	18
Кириянова	ни 1-го дня не отмеч.
Дранидина А.	тоже
Долгих	11 дней
Кононова	9
Юркова	11
Щелупанова	24
Носырева	24 и т. д.

Кроме этого, ни расчетная контора, ни ООТ не докладывают о исчислении норм. ООТ исчисляет выполнение норм по килограммам, а расчетная контора в килограммах и получается—одни пишут выполнение плана 118 проц, другие 74 проц. Говорят, что ведь может быть просчет отработанных дней, потому что эти работники матери кормилки и они скользят по всем сменам. Но это несколько не убедительное заявление, во-первых, потому, что ООТ имеет кроме сменных та-

белейщиков еще дневного табельщика. Спрашивается, что они делают? Во вторых Дранидина Алексей, как мужчина никак не может превратиться в мать кормящую ребенка. Но несмотря на это люди ухитряются безответственность табельщиков прикрыть такими „мудрыми“ доводами. Не обходимо ООТ принять решительные меры к налаживанию работы табельщиков и этой работе должно быть оказано как можно больше помощи со стороны общественных организаций.

Новопашин

Руководителям кружков техминимума

046

Технический минимум знаний, обязательный для каждого рабочего, составляется из четырех норм требований, утвержденных Советом Труда и Обороне (СТО СССР) и являющимися обязательными для изучения во всех кружках техминимума, а именно:

1. Специально технические знания и практические навыки.
2. Политехнические и общетехнические знания.
3. Техничко-экономические знания.
4. Знания по технике безопасности.

Проверка знаний сдающих экзамены по техминимуму показывает, что в основном руководители кружков техминимума уделяют внимание исключительно первой норме—специально-техническим знаниям и практическим навыкам, совершенно упуская из виду и не ведя занятий по освоению остальных трех обязательных норм—требований техминимума. Это является крупным упущением в занятиях руководителей кружков по техминимуму, которые они обязаны немедленно выправить, чтобы дать рабочим те минимальные познания, которые установлены СТО СССР.

По второй норме „политехнические и общетехнические знания“ обучаемым нужно давать знания предварительной и последующей обработки материала (полуфабриката) до и после их рабочего места, например: ватерщики должны знать в сокращенном виде работу пригильно-прядильного отдела, причины брака по ступающей ровницы, влияние банкоброшей на работу ватеров.

Также по этой норме должны знать в общих чертах сокращенно-технологический процесс ткачества и влияние прядильного

брака на ткацкое производство. По третьей норме—„технико-экономические знания“ нужно давать знания об основных элементах хозрасчета, как работники, так и ее бригады в целом. Изучить из каких частей складывается технически возможные нормы и их расчет. Знать расценки и оплату за брак. Знать показатели техпромфинплана своей бригады, своей машины и станка, а также влияние своей работы на выполнение этих показателей.

Иметь упрощенное представление о калькуляции своей работы, то-есть об основных элементах, влияющих на себестоимость продукции своего рабочего места.

Отсутствие проработки этой нормы техминимума объясняется тем, что наш отдел организации труда во главе с т. т. Суздальцевым и Чирковой не включился в борьбу за техминимум, не освоил важности и организующей ценности этого мероприятия, что конечно со стороны указанных товарищей должно быть немедленно исправлено.

Наконец по четвертой норме „техника безопасности“, руководители кружков обязаны дать знания обучающимся об опасных местах в работе машины, показать безопасные приемы работы, ознакомить с устройствами, ограждениями опасных мест.

Только при условии хорошего освоения всех четырех норм требований работу кружков техминимума можно считать построенной правильно.

Администрация цехов и общестственные организации должны обеспечить со своей стороны правильное проведение техминимума.

А. П.

На вторую ступень

Лучшие ударники тех. учебки сдают социалистический экзамен по техминимуму на отлично и хорошо. Рабочий коллектив фабрики гордится своими лучшими производственниками. Не нужно останавливаться на имеющихся достижениях—„почивать на лаврах“. Социалистическое производство обязывает к дальнейшему его освоению.

Поэтому сейчас из сдавших экзамен на отлично и хорошо нужно организовать сменные цеховые ячейки ЗОТ (за овладение техникой). Ударникам техучебы нужно вступить в эти ячейки для активного включения в более высшие формы борьбы за

овладение техникой производства, объединяясь в цеховые ячейки и создав общефабричное общество „ЗОТ. Нужно развернуть активную борьбу за почетное звание „ЗОТОВЦА“, за значок „ЗОТ“ путем дальнейшего более глубокого повышения технических знаний.

Инженерно-техническая секция должна возглавить эту борьбу, объединив вокруг себя лучших ударников техучебы.

Ударники, за выполнение и перевыполнение плана овладения техникой, за почетное звание „Зотовца“.

А. П.

Табельщик Рязанов путает

Табельщик в прядильном цехе Рязанов Константин вместо того, чтобы отправить больничные листы по нетрудоспособности через контроль ФЭК и правильности начисления зарплаты по больничному листу, Рязанов додумался сдать их подмастерью Голубкову Голубков, долго не думая, накладывает резолюции на больничных листах „оплатить“, не обращая на законные положения по временной нетрудоспособности, как-то ударничество и членство. Один бюллетень под резолюцией Носыревой,

Тов. Рязанов, по таким резолюциям, какие наложил Голубков, ФЭК не сможет установить контроля над больничными листами и не будет иметь возможности отличить ударника—старого кадровика, чтоб оплатить ему полностью, а эти резолюции, которые наложены Голубковым, они сравнивают ударника—старого кадровика с лодырями, прогульщиками и не членами союза, которые не имеют права на полное оплачивание зарплаты по больничному листу.

Габов.

Свинье--хороший уход

На основе шести условий тов. Сталина ликвидируем имеющие неполадки нашей свино-фермы по борьбе за чистоту и лучший уход за свинопоголовьем.

Вся работа свино-фермы переведена на премиальную сделную оплату труда. К каждой свинарке приклеплено определенное количество голов и каждая свинарка строго отвечает за работу своего участка.

В 1933 году нами получены нормативы, где сказано, что один свинарь обязан обслужить 20 свиноматок, нам это показалось таким тяжелым бременем, думаем, что мы никогда не справимся с этой работой. Ударничество и соревнование нам показало, что можно эти нормативы перевыполнить, что доказали наши ударницы свинарки взяв на себя обязательство по уходу не за 20 ю матками, а за 25-ю. 26 ю матками и без всякого ущерба для животных нашей свино фермы. Чтобы улучшить уход за животными и повысить квалификацию рядового рабочего свинаря, ежедневно вечером проводят техникум чистки лите атуры по свиноводству, где прорабатываются вопросы: техника по случке, подготовка маток к опоросу, кормление и уход за супоросными и подсосными матками, воспитание подсоса и молодняка, нормы кормления всех групп животных, а также читаются статьи опытов, производимых лучшими свинофермами. После проработки стараемся применять хорошие опыты в своем хозяйстве.

Установлена премиальная оплата труда: 1). За каждого опоросившегося живого поросенка. 2). За каждого выращенного и сохраненного до 2-х месяцев поросенка. 3). На каждого выращенного поросенка до 4-х месячного возраста. 4). За прирост в месяц ремонтного молодняка и остатка стада. 5). За каждую покрытую матку. Установлением основной зарплаты с головы в день мы добились наибольшей нагрузки и уплотнения рабочего дня каждого рабочего свинаря.

На основе премиальной оплаты увеличилась заинтересованность каждого рабочего в повышении производительности нашего свинопоголовья, как в количественном, так и в качественном отношении, а также в повышении материальных условий свинаря, с помощью наших шефов развивается соцсоревнование и ударничество, все свинарки объявили себя ударницами, заключили между собой договора на соцсоревнование по пунктам 1. Выполнить в намеченные календарные сроки случки маток. 2) Добиться нормальной упитанности и правильной подготовки маток к опоросам. 3). Добиться выращивания на один опорос 7,5 поросят борясь за перевыполнение этих норм. 4) Бороться с прогулами и разгильдяйством, за железную пролетарскую дисциплину. 5). Не допускать потери кормов и материалов расходовать строго по установленным нормам. 6). Бороться за полнейшую чистоту нашего поголовья животных, стан

ков, коридоров свинарника и площадку кругом свинарника. 7). Борьба за 100 процентное воспитание подсоса, молодняка и сохранение всего нашего поголовья.

По свино ферме имеется не мало и недостатков. Первое то, что мы не имеем возможности правильно кормить наших свиней за неимением разных кормов, за исключением овса и мерзлых по лугнилых корнеплодов ничего нет и мы не можем дать нашим животным тот разнообразный корм, который нами прорабатывается вечерами на чистке и который необходим для производства нашего стада.

Рабочие свинарки, взяв на себя обязательства улучшить уход содержание и кормление свиней, категорически требуют от правления З.Р.К. и от дирекции фабрики повернуться лицом к свино ферме. Снабдить свино-ферму полностью концентратами, доброкачественными корнеплодами, жмыхом, отрубями, хорошим сеном, мелом или известняком, а также и известкой, без этих кормов и минералов сколько бы не старались рабочие, каким бы не были они охвачены энтузиазмом все равно они не в состоянии дать животным корм в белковом соотношении, с витаминами и минералами. Мы рабочие категорически настаиваем, чтоб правление ЗРК как можно скорее ходатайствовало бы о подготовке к посевной кампании, организации кормовой базы, не такой какова была в 1933 году, были посева, были огороды, не прошло и половины зимы, а у нас уже скот кормить нечем. Нет, мы свинарки настаиваем на том, чтобы свиное поголовье было обеспечено полностью кормами с достаточным количеством белков, витаминов и минералов, наставляем на том, чтобы все зерновые корма были перемолоты на муку, т. к. от этого больше пользы.

Просим обратить внимание на снабжение свино фермы дровами. Позаботиться своевременно относительно площади под выпас свиного поголовья, чтобы не получилось так же как и в 1933 году: в какую бы сторону не выгнали пастись свиней везде и отовсюду нас гонят. Погоним в боргонит обездчик, погоним на луга, гонит М. Угреневский колхоз, хоть пастись на крыше или совсем не выпускай из свинарника. Этот урок нужно учесть и своевременно добиться определенного участка под выпас.

Нужно улучшить бытовые условия ударников, выполняющих свои обязательства, выдать ударные книжки. Были на свино-ферме такие случаи—бригада целиком вся объявила себя ударной, работала хорошо, показатели есть, треугольником составлен список ударников, но до сего времени этот список где то гуляет, несмотря на то, что уже прошло более полгода, никто и не позаботился во время выдать ударные книжки, таких фактов, конечно, больше не должно быть.

Рябов.

За халатность и воровство привлечены к судебной ответственности

Районно выездным судом 28 января в клубе в судебном порядке разбирались 2 дела—одно о пожаре на банкобросе, обвиняемый Аплеснин Алексей и второе дело о мошенничестве в подделке документов—Агалаков Леонид. 25 ноября ночью загорелся банкоброс, пожар произошел на банкобросе лишь только потому, что Аплеснин Алексей, будучи подмастерьем, относился к своим обязанностям очень халатно, машины при его дежурстве не смазывались, приходя на смену, машины нам приемку не производил, не осматривал и благодаря его халатности, от нагрева подшипников вспыхнул пожар, что принесло убыток фабрике 103 руб. 19 к.

Второе дело: Агалаков Леонид работал на обточке валиков, сделанные валики сдавал подмастерьям, те выписывали квитан

ции о приемке от него. Агалаков решил попытаться счастья и подделал одну такую квитанцию, которая прошла никем не замеченная; ему понравилось, стал подделывать почаще и на большее количество. В бухгалтерии явилось подозрение, проверили все квитанции, сверили с цехами и оказалось, что Агалаков занимался мошенничеством, в течение месяца приписал излишних валиков на сумму 93 рубля.

Суд, рассмотрев дело Аплеснина и Агалакова, приговорил Аплеснина к лишению свободы на один год условно и возместить причиненные убытки ф. к. в сумме 103 р. 19 коп.; Агалакову 6 месяцев принудработ с вычетом из зарплаты 20 проц. в пользу государства, возместить убытки, причиненные фабрике 93 руб.

Позор бракоделам

Несмотря на массово разъяснительную работу в цехах по линии как административной, так и профсоюзной за качество выпускаемой продукции, все же брак на сегодня имеет большое место в ткацком цехе.

Бракоделы не хотят очевидно уяснить себе, что, выпуская продукцию с браком, они этим самым снижают производительность труда, повышают себестоимость и срывают выполнение промфинплана. Таких бракоделов, как Филиппо

ва—ткачиха наработала брак 34 м. Столбова Клавдия 15 метров, Чибунга систематический бракодел—30 метров, Колобова Мария 15 метров Рыжкова—31 метр, Сивкина—30 метров, на общую сумму 23 руб. 69 коп. нужно судить со всей суровостью пролетарских законов, но и не только лишь судить, а создать общественное мнение вокруг этих бракоделов, клеймить их позором и общественным презрением.

Бракодел.

Уберите пьяницу из каморки № 15

В каморке № 15 живет работница-ударница т. Кривченко с детьми 3 человека, в этой же каморке живет пьяница литейщик Боднев, который нарушает правила внутреннего распорядка по обществу. Чуть ли не ежедневно Боднев пьянствует, тут же в каморке, приводит с собой ватагу таких же пьяниц и пьянствует, чуть ли не до утра, матершина, пьяные споры, скандалы, дым хоть топор вешай, наплюют и т.д.

Всю эту отраду тов. Кривченко с детьми приходится сидеть и слушать или же приходится уходить из каморки и пережидать

когда эта пьяная ватага уберется во свояси.

26 января Боднев накопил вина, привел Дранинина Николая, Калининна, Шандурова и Кононову—эта пятерка пьянствовала всю ночь, до того перепились, что учинили драку и скандал пришлось разнимать всем жильцам в общезимитии.

Спрашивается, за что же должна терпеть все эти горести ударница т. Кривченко со своей семьей? Нужно немедленно изъять из этой каморки разложившегося пьяницу и предоставить полный покой семье Кривченко. Жалю.

Уважительные причины

В СПШ есть некто ученица Столбова Ксения, систематически опаздывает на занятие, которое проводится один раз в пятидневку. Столбова на каждое занятие опаздывает на час, а то больше, если преподаватель спрашивает, по чему она опаздывает, то она ссылается на то, что „в это время приходят, мол, ко мне хорошие знакомые и мне неудобно им отказать не обменивши книги“. Но если и придет т. Столбова на урок, то толку мало от нее, она наберет полный карман хлеба или картофеля и жует целый урок. На уроках спит беспросыпно, несмотря на то, что берет с собой по двое очков, но ничего не видит и не слышит о чем говорит преподаватель, а если ей задают воп

рос, то она с просонки не знает, что ответить и говорит, что на этот вопрос не отвечаю, если вы мне зададите другой, тот, который я знаю, то я отвечаю. Но тов. Столбова ни на тот, ни на другой ответить не может.

На уроках рисует кровати и зыбки, в то время когда проработанный материал записываем в тетради.

В перерывы ходит домой и также опаздывает на несколько минут.

Нужно предупредить т. Столбову, чтобы серьезней относилась к занятиям и не опаздывала на уроки, как это было до настоящего момента.

Учащиеся

Товарищи текстильщики! боритесь за выполнение февральского плана

Ответ. редактор—ХАРИТОНОВ.