

Бийский ТЕКСТИЛЬЩИК

Орган Партобленинга, Фабкома гос. текстильной ф-ки им. Буденного

№ 7

3 МАРТА 1934 г.

№ 7

Два хозяина и никто не в ответе

Составление промфинплана по Бийской
льняной фабрике на 1934 год.

Историческая справка о том, в
чем ведении находится фабрика.

В 1930 году фабрика передана
новому организованному Запсиб-
текстильному тресту и с того же дня и
года ГУАП считает фабрику по
своей системе «автономной».

На протяжении всего времени
фабрика переживает двойное ру-
ководство по всем вопросам, начи-
ная с планирования и кончая все-
ми другими вопросами. Непосред-
ственное получение от ГУАП
фабрикой (минуя Трест) всевоз-
можных директив по всем воп-
росам — производственные програм-
мы, политика зарплаты и пр.,
посылает полнейшую неразбериху,
т. е. утверждение промфинпланов
фабрики производится Запсибтек-
стильным трестом, и последний при рас-
смотрении планов вносит коррек-
тивы.

На такое неформальное двойное
руководство фабрика обращала
внимание как ГУАП, так и Тре-
ста и Кр. упр. легкой промышлен-
ности, но положение нисколько
не изменилось.

Особым письмом треугольник
фабрики лично начальника управ-
ления льняной промышленности
просил внести ясность в руково-
дство фабрики, но в ответ ни зву-
ка.

Теперь о промфинплане ф-ки
на 1934 г. Составление плана на-
чалось с 3 декабря 33 года и не
заключено по сегодняшний день.
Пересоставлялся 8-й раз. После
личного посещения директора фаб-
рики Треста 26 декабря 1933 г. с
КЦ ф-ки начинается переписка

между фабрикой и трестом о про-
изводственной программе. Полу-
ченные КЦ фабрикой от ГУАП
2 января 34 года о состоянии
плана на 3570 т. мешков стан-
дартных фабрика освоить не может,
т. е. не хватает оборудования. На
конце после 4-го составления КУ
достигается соглашение о прог-
рамме 3450 штук мешка ко-
торые фабрика вырабатывает в
настоящее время.

Полученный фабрикой договор
10 февраля о поставке сырья
вносит еще изменение в план,
опять переделка в этой части.
25 февраля получена телеграмма
от Треста, в которой он предла-
гает уложиться в лимиты ГУАП
в части зарплаты рабочих, тем
самым отменяя свои первоначаль-
ные указания по этому вопросу.

Опять переделы, переделка и
конца не видать всей этой бо-
лотовке. 25 февраля за подписью
директора фабрики и уполномо-
ченного Треста Соколова отпра-
влена молния НКУ ГУАП тов.
Асташеву с просьбой оставить
лимиты Треста, какой будет ответ
покажет будущее, при выполне-
нии плана на 100 проц. по всем
показателям фабрика имеет пла-
новый убыток за квартал в 360
т. руб. но, не имея утверждено-
го плана фабрика переживает фи-
нансовые затруднения, выдача зар-
платы задерживается и пр. Надо
положить конец такому безобра-
зью в руководстве ф-ки в части
планирования со стороны ГУАП
и Треста.

Работа комсомольской ячейки у тов. Поповой поставлена плохо

7-го февраля на партбюро сто-
ял отчет комсомольского секре-
таря первой смены т. Поповой.

Тов. Попова о работе своей
отчиталась очень скверно, ссыла-
ясь на то, что она не подгото-
вилась к докладу, но суть дела не
в том, что она не подготовилась
к докладу, а в том, что Попова
как секретарь комсомольской яч-
не вела никакой работы, не ру-
ководила ячейкой. На вопрос—
сколько у тебя комсомольцев?
отвечает—то-ли пять, то-ли де-
сять. На вопрос—сколько моло-
дежи беспартийной в твоей сме-
не и есть ли актив вокруг вас?
Ответ короткий,—нет, ни того, ни
другого. Есть ли учет ударников
и соревнующихся из беспартий-
ной молодежи? —Нет. Привлече-
ны ли комсомольцы и активы
ли беспартийная молодежь в

комсомольский конкурс, как втя-
гивается молодежь в работу
физкультуры и ряд других вопро-
сов, на которые т. Попова отве-
чала коротко ясно и понятно,—
нет, да не знаю.

Все это говорит за то, что
комсомол у нас на сегодня бо-
лен и его нужно лечить, лечить
основательно, в первую очередь
руководителей, как тов. Попову,
а она ведь член партии и как
члена партии нужно Попову за-
ставить работать в комсомоле.
По части прикрепленных партий-
цев к комсомолу, тоже нужно
сказать, что они не оказывают
комсомолу ни помощи, ни руко-
водства. Партийцам нужно от
всех прикрепленных к комсомо-
лу потребовать отчета, а как
они руководят комсомолом.

Комсомолка.

Овладеваем техникой производства

Члены партии и комсомоль-
цы по машинному и механи-
ческому цехам овладевают тех-
никой своего производства
путем прохождения техмини-
мума. В кружках техминимума
обучаются коммунистов и ком-
сомольцев 28 ч.

В первых числах февраля
проходила сдача техминиму-
ма по машинному и механиче-
скому цехам. Экзаменовались
по квалификациям машини-
сты, пом. машинистов электри-
ки, дежурные у щита, мото-
ристы, слесаря и токаря из
этих квалификаций в тече-
ние двух дней через комис-
сии пропущено 18 человек,
сдающих экзамен по техми-
нимуму показали большеви-
стские образцы в овладении
техникой своих производств.
На отлично сдали 3 челове-
ка, на хорошо 11 человек,
удовлетворительно 6 человек
и слабо 4 человека.

При проведении экзамена
по цехам среди рабочих боль-

шой подъем и энтузиазм по
овладению техникой и изу-
чению машин, это говорит
за то, что рабочие этих це-
хов интересуются поднятием
своей квалификации и изуче-
нием машины и станка. Как
только появляется в цехе
главный механик-инженер, то
его окружают рабочие и вы-
ясняют те непонятные вопро-
сы, которые их интересуют.

При проведении экзамена
по техминимуму экзаменуе-
мым было задано вопросов
30-40, в течение 30-40 минут.
На заданные вопросы отве-
чают продуманно, оживленно.
Особенно хорошо отличились
по сдаче техзамена
т.т. Реут, по специальности
токарь, Батурий пом. маши-
ниста и Синсин-электр. к, де-
журный у щита.

Рабочие взяли на себя обя-
зательства к концу февраля
всем сдать тех. экзамен на
отлично и хорошо.

Рабкор.

ГУАП планирует и руководит нашей фабрикой с потолка

О чем сигнализируют даже сами сотрудники ГУАП
(Заметка из стенгазеты ГУАП, приводим полностью)

Пора перестать халтурить с планированием Бийской фабрики

Есть у нас такая беспризорная
Бийская фабрика. Живет она где-
то в Сибири на куличках. Так да-
леко, что и подумать страшно, а
не только сбродить поглядеть, что
это за фабрика, чем она дышит.

По причине отдаленности, поч-
та идет туда и обратно ориенти-
ровочно месяц, а фактически
сплошь и рядом вовсе не доходит.
По этой самой причине в 99 про-
центов отчетности фигурирует.

Примечание:
Бийская фабрика экстрополиро-
вана, об этом лучше и не спра-
шивать. Хотя непосвященным мож-
но объяснить. Получат, скажем, в
марте сведения за декабрь и по
том до июля так и дуют по этим
сведениям, экстрополируют. Вот
что значит экстрополировать; не
лучше и планируют Бийскую фаб-
рику, а планируют ее так, посмот-
рят в экстрополированные сведе-
ния, прикинут в потолке ливееч-
кой и фабрика спланирована.

Промфинплан она не присматривает
и никто с нее его не спрашивает,
а поэтому как в сводках, промфин-
планах, так и в отчетности суще-
ствует свое стандартное Примеча-
ние. Бийская ф-ка влита по КЦ
в общем и целом получается экстроп-
планиция.

По-моему мнению пора с этим
безобразием покончить и уделить
Бийской ф-ке несколько больше
внимания, наладить аккуратное
поступление отчетности, наладить
получение промфинплана фабрики
и хотя бы раз в полгода вызы-
вать ее представителя для отчета
о работе фабрики.

Экстропланиратор.

Помещенная в стенгазете ГУАП
заметка о том, что ГУАП плани-
рует Бийскую ф-ку с потолка—
полностью отвечает с действи-
тельностью. Не вняв фабрики, ее
условия нельзя руководить—ни-
че получается только вред.

Чибизов Василий, как бригадир, разваливает работу в бригаде

Чибизов, как подмастер и бри-
гадир, никакой работы в брига-
де не проводит. Вместо того,
чтобы как подмастеру выявить
все неполадки станка, устранить
их, дать возможность хорошо
работать ткачихам, Чибизов одно-
говорит, что станки нечем ула-
живать, с работницами зачастую
обращается грубо, отчего работ-
ницы, если сдмалась какая либо
часть станка или неладится
станок не обращаются непосред-
ственно к подмастеру Чибизову,
а идут к мастеру. За трудовую
дисциплину никакой борьбы со
стороны треугольника в бригаде
не ведется, самозакрепление и
контракция не проводится, да
и очень трудно двум углам бри-
гады проводить ту или другую

работу когда третий угол (бри-
гадир и подмастер Чибизов) сры-
вает все эти мероприятия. Мало
этого 25 февраля Чибизов сам,
как бригадир сделал прогул по
неуважительной причине. При
обсуждении на треугольнике це-
ха о его поступке, Чибизов дает
такой тон, что если мол вы нуж-
даетесь в хороших подмастерь-
ях, то вы мол не имеете права
меня здесь судить и спрашивать,
почему я прогулял. У Чибизова
настроение уйти с фабрики чис-
тым с профбилетом и заняться
золотодобычей, поэтому он
и ведет себя так вызывающе в
цехе.

Общественность и администра-
ция, учтите это. РАБКОР.

