

046

Бийский ТЕКСТИЛЬЩИК

Орган Партоблентива, Фабкома гос. текстильной ф-ки им. Буденного

№ 17

18 ИЮНЯ 1934 г.

№ 17

Активно участвовать в партийной чистке

По Западно-Сибирскому краю комиссия по чистке приступила к своей работе. Краевой комиссией подобраны районные комиссии по чистке; по Бийскому району председателем комиссии по чистке утвержден т. Гутин. С третьего июня комиссия по чистке начала свою работу по проверке парторганизации текстильщиков.

Профессиональная организация и комсомол должны помочь партии в проведении чистки. Помощь от профсоюза, от каждого сознательного рабочего и работницы должна выразиться в том, чтобы обеспечить активное участие в проведении чистки, посещении собраний, смелая критика от беспартийных рабочих на все недостатки парторганизации в целом и каждого коммуниста в отдельности.

Долг и обязанности каждого рабочего и работницы смелого и правдиво рассказать комиссии о работе каждого коммуниста, критиковать смело и правдиво о том, а как же каждый коммунист занимает авангардную роль в производстве, как наши коммунисты борются за план, как они доводят до рабочих и разъясняют беспартийным трудящимся основные решения партии и правительства.

Чистку будут проходить наши и профсоюзные работники, которые являются в подавляющем большинстве своим членами пар-

тии. Члены профсоюза — рабочие и работницы должны на работу профсоюза навести жесткую пролетарскую самокритику, указать на отдельные недостатки. Как профсоюзники борются за культурное воспитание своих рабочих, за их защитную жизнь, как профсоюз защищает, как он борется за трудовую производственную дисциплину в цехах, достаточно ли ведется борьба с летуном, лодырями, разгильдяями и рвачами, как профсоюз помогает партии и хозяйственным организациям за внедрение хозрасчета и борьба за качество продукции.

По всем этим вопросам рабочие и работницы должны во время чистки помочь партии вскрыть все недостатки, указать на них с тем расчетом, чтобы улучшить работу в дальнейшем и обеспечить в первую очередь успешное выполнение промфинплана, от которого зависит материальное и культурное благо каждого трудящегося.

Поможем партии выявить класс чуждых людей, обманным путем пролезших в партию для своих корыстных целей. Поможем выявить шкурников, бюрократов, двурушников, срывающих работу партии и мешающих ей строить вместе с рабочим классом бесклассовое социалистическое общество.

О работе комсомольской организации машинно-механического цеха

До перестройки комсомольской работы в нашей организации работа стояла на мертвой точке, дисциплина отдельных комсомольцев была распатана, комсомольцы за собой не чувствовали ответственности, расхлябанность выразилась в неплате членских комсомольских взносов, непосещении комсомольских собраний. Руководство со стороны бюро цехачейки над комсомолом было недостаточное.

В связи с перестройкой комсомольской работы наша организация дала положительные стороны, ликвидировала задолженность комсомольских взносов, развернула работу в цехе с беспартийной молодежью, что дает прилив в ряды КСМ. Комсомол занял авангардную роль в цехе, сдали технический экзамен на отлично 2 чл., на хорошо — 5 чел., на удовлетворительно — 3 чел.

Несмотря на сдвиг работы мы не должны успокаиваться на этом, наша задача состоит в том, чтобы ввязаться за работу и повысить авангардную роль комсомола не только в производстве, но и во всех общественных и политических работах.

Проработав постановление по чистке партии, комсомольская ор-

ганизация машинно-механического цеха обязуется выполнять все наложенные на нее обязательства и вызывает на сотрудничество комсомольскую организацию ткацкого цеха по следующим пунктам:

1. Выполнение производственного плана на 100 проц.
2. Вести борьбу с браком и браковедом.
3. Борьба за снижение себестоимости.
4. Не иметь ни одного прогула из числа комсомольцев и рабочих.
5. 100 проц посещение школ и тех. кружков.
6. Ежемесячная уплата членских комсомольских взносов не позднее к 25 числу каждого месяца.
7. 100 проц. сдача на значек „ГТО“ и на „Ворошиловского стрелка“.
8. Вести разъяснительную работу среди б/п молодежи и прикрепить к каждому по комсомольцу.
9. Провести полную подписку среди комсомольцев и б/п молодежи на заем „Второй год второй пятилетки“.
10. Охватить всех комсомольцев подпиской на газеты и организации комсомольскую стенную газету.

Синкин

„Чистить партию считаясь с указаниями беспартийных трудящихся — дело великое“

(ЛЕНИН)

Первый день чистки

7 го июня комиссия по чистке под председательством т. Гутина приступила к чистке и проверке отдельных членов партии, выдвинутых в комиссию по чистке, тт. Анкудинова Василия и Мурзина Федору.

На первое собрание явилось 88 коммунистов, 32 комсомольца и 136 беспартийных рабочих.

Председатель комиссии т. Гутин, открывая собрание, говорит о задаче и значении чистки партии. Он рассказывает собранию, кто будет вычищаться из партии, какие требования будут предъявляться членам партии при чистке. От имени комиссии т. Гутин призывает членов партии, комсомольцев и б/п. рабочих развернуть большую вистскую самокритику недостатков работы парторганизации и каждого коммуниста. Чистка есть высшее выражение самокритики партии, что во время чистки проводится всесторонняя работа парторганизации и каждого коммуниста в отдельности.

Первым чистку проходил товарищ Анкудинов, один из лучших членов партии. Тов. Анкудинов рассказывает свою автобиографию. Родился в 1895 году, в семье крестьянина бедняка, на Урале. В виду бедности с 11 лет пошел работать по найму на одну из текстильных фабрик. Член партии с 1920 года. В Бийск приехал в 1911 году и работает по сие время. В 1918 году за революционную деятельность был арестован колчаковщиной и подвергнулся репрессиям. Был в Красной армии по ликвидации белобандитов, работает на текстильной фабрике председателем фабкома, впоследствии перебрасывается на хозяйственную работу паросилового хозяйства.

Выступавшие в прениях члены партии и беспартийные говорили о тов. Анкудинове, как о хорошем ударнике производства, как о выдержанном партийце, достойном звания члена партии и заслуживающем быть членом в комиссии по проверке.

Одна из лучших

После проверки тов. Анкудинова проверялась товарищ Мурзина. Автобиография ее ясна — дочь рабочего. Работать пошла с 11 лет, работала долгое время ткачихой. Член партии с 1925 года. За все время работы тов. Мурзина не знала ни прогула, ни опозданий. План систематически выполняла, ударница. Была членом президиума РайКК и Сиб крайКК Партизнарузки выполняла аккуратно. Работала женоргом

при фабрике, вела воспитательную работу среди делегатов. Сумела распространить среди работниц до 400 экземпляров журнала „Работница“. Из ее делегатского состава не малая часть работниц стали ударницами и активными строителями.

Рабочие, выступая в прениях под мечали с хоростех Ленинским Мурзиным. Марксистско Ленинским воспитанием Мурзина овладевает, и му посещала совпартшколу, учится в настоящее время. Собрание дало отзыв о Мурзиной с хорошей стороны. „Побольше бы таких коммунистов-передовиков“, — так говорят рабочие.

По окончании прений комиссия по чистке объявляет, что тт. Анкудинов и Мурзина проверены, могут быть членами в комиссии по чистке.

Недостаток первого собрания проведения чистки тот, что рабочие из паросилового хозяйства при чистке и проверке т. Анкудинова, присутствуя тут же на собрании, не критиковали недостатки работы Анкудинова. А недостатки в работе т. Анкудинова таковы: по паросиловому хозяйству недостаточно налажен учет работы, нет борьбы за экономию топлива, ежемесячно перерасход, котлегарам не выдаются премии, существовала неудачливая в зарплате пом. машинистов и масленщиков, не поставлена на должную высоту работа за овладение техникой, особенно среди котлегаров, не созданы курсы котлегаров, не уделялось достаточно внимания наблюдению за статичной трансмиссией и их смазкой, но все эти недостатки подметили рабочие из других цехов.

О товарище Мурзиной говорили тоже только с хорошей стороны и никто не подметил ее недостатков. Это говорит о том, что парторганизацией Текстилки среди рабочих масс недостаточно еще проведена работа.

Разгильдяи сгноили лен

6 июня доставленный лен на фку 26 тонн, из которого 50% было подмочено дождем и который от сырости в середине кип горит. Лен этот лежал на берегу в Бийске и ждал погрузки на баржу, там имеются лида, охраняющие грузы, сотрудники из снаб-снабжения фки часто находят ся там, но никто не удосужился перед дождем закрыть этот лен брезентом.

В итоге халатного и бездушного отношения из 26 тонн на 50 проц. льна сгноили.

Старым кадровым рабочим — льготы и преимущества

Чтоб не допустить прорыва, нужно знать производство

Дирекция завода им. Авиазима сделала хороший почин: она для старых кадровых рабочих установила ряд льгот и преимуществ. Правда, и до сих пор старые рабочие пользовались известными преимуществами, но все это было обезличено, случайно и неорганизовано, а сейчас дирекция провела точный учет всех рабочих, проработавших на заводе более 10 лет и немедленно встала в колдовской договор дополнительное соглашение о льготах и преимуществах старым производственным кадрам.

Дополнительное соглашение предусматривает: улучшение жилищных условий, улучшение снабжения рабочих продуктами питания и предметами первой необходимости всем рабочим, проработавшим свыше 10 лет, ежегодно предоставляется дополнительный отпуск в размере 3-х дней за каждые проработанные 5 лет. Таким образом рабочий, проработавший 15 лет, получает дополнительно еще 3 дня отпуска, проработавший 20 лет — 6 дней, а проработавший 35 лет получит дополнительно 18 дней.

Лица, проработавшие более 10 лет, получают путевки в дома отдыха санатории и на лечение в первую очередь, а проработавшие на заводе более 20 лет, получают за счет управления завода.

В случае смерти лица, проработавшего на заводе свыше 10 лет, заводоуправление выплачивает его семье, помимо пособия, месячный оклад, а для лиц, проработавших более 20 лет, — двухмесячный оклад.

Откуда заводоуправление берет необходимые ему средства? Они идут за счет фонда экономии, за счет развития пригородных хозяйств и за счет правильного использования всех фондов, которыми располагает заводоуправление по плану.

Только этим заводоуправление не ограничивается, оно разрабатывает ряд мероприятий по расширению льгот и преимуществ старым производственным кадрам. Сюда входят и такие вопросы как выдвижение рабочих на командные должности, закрепление их за определенными ответственным участками и т.п. Помимо этого разрабатываются льготы и для рабочих, проработавших на заводе 3 и 5 лет.

Мы подробно остановились на сообщении о льготах, которые вводит завод им. Авиазима исключительно с той целью, что у нас на предприятиях старые производственные кадры — основными преимуществами не пользуются, или почти не пользуются, и что у нас это мероприятие требует немедленного принятия.

Возьмите любое предприятие завод — в юду резко ощущается недостаток в квалифицированной силе. Старые производственные кадры покидают в поисках лучших условий. Взять даже к примеру нашу фабрику, старые квалифицированные рабочие почти что ушли все.

Треугольнику фабрики в борьбе с текучестью льготы и преимущества старым производственным кадрам — самое радикальное средство. Надо не откладывая, широко проработать эти вопросы и немедленно внести дополнительные соглашения в колдоговор.

Старый кадровый рабочий имеет все права, все основания на льготы, преимущества и внимание.

Н. Радин.

Чтоб правильно административную руководить тем или другим участком работы, цехом, предприятием надо хорошо знать во всех деталях свой цех и машины, знать условия, обеспечивающие выполнение промфинплана. Руководить цехом не вообще, а конкретно.

Как обстоит дело с подходом к работе и конкретным руководством в цехах?

Очень часто наши хозяйственные руководители, например начальники цехов, при прорывах в выполнении плана в цехе, полагаясь на свой большой производственный стаж /вообще на фабрике, а не на должности начальника цеха/ с быстротой молнии на глаз определяют причины прорыва.

Для примера укажу на ткацкий цех, где с начала мая выполнение программы идет на 75-80 проц., доходило в отдельные дни до 62-64 проц. и только за последние дни процент поднялся до 85-90 проц.

Если произвести опрос в отдельности каждого администратора ткацкого цеха — начальника цеха мастеров сменных о причинах прорыва, то надо с уверенностью сказать /да это и на самом деле так/ получится целый букет разнообразнейших причин и запахов этого букета вам сразу определит, что овладением техникой администрация ткацкого цеха думает заниматься когданибудь — только не теперь. Это можно отнести также и к прядильному цеху.

В первую очередь вам скажут: «пряжа вырабатывается прядильным цехом /никуда не годная», переход на стандарт», «холодно в цехе, станки мерзнут», «жарко в цехе — пряжа сохнет».

стекло в окнах не — ветер пряжу сушит», «недостаток ткачей», «низкая квалификация ткачей», «малярня» и проч. и проч. Но надо хоть и на себя немного вины взять и вам потихоньку скажут: «у нас неблагополучно со сновальной и шлихтовальной машиной, но это мы устраним в два счета» Или в прядильном скажут смеску спутали, высчетку не сумели сделать, буранил на ватерах, лента не прочасывается. Товарищи администраторы, прежде чем говорить о причинах прорыва в вашем цехе, надо точно их знать, для этого у вас имеются все средства, не всегда надейтесь на анализ своего «глазомера», он иногда может вас подвести. Подвел он вас и на этот раз, вину за майский прорыв администрация ткацкого цеха должна полностью взять на себя.

После произведенного ремонта машин в прядильном отделе и внимание, которое обратила администрация ткацкого цеха этому отделу, нет уж такого массового явления обрывности пряжи на станках. Посмотрите на производительность станков за последнюю пятидневку, она с каждым днем увеличивается.

Закрепив хорошо процесс переработки пряжи в прядильном отделе, вам надо теперь обратить внимание на ремонт станков, повести борьбу за снижение простоев по разным причинам, здесь дело обстоит еще очень плохо.

Ту программу по выработке тканей, которую имеет цех, он ее не только выполнит, но и пере выполнит, для этого нужно вам товарищи администраторы, как следует встряхнуться.

Н. Краснов

Нет заботы о кадрах

Создайте условия выпускникам ФЗУ

В ткацком цехе рабочей силы не хватает, особенно ткачей. Школа ФЗУ пошла навстречу ткацкому, досрочно выпустила из школы ФЗУ ткачей и переведены на 7 часов рабоч. день.

Казачков начальник цеха давал обещание, что молодым ткачам будет оказана помощь и созданы условия, но на деле этого нет. Выпускников ФЗУ даже на станок не всех закрепили, т. Ионина хорошая ученица и ткачиха, перебрасывается со станка на станок. Сменные мастера и подмастерья на молодых выпускников тоже не обращают никакого внимания, станки им направлять не хотят, посылают их к инструктору ФЗУ и не

считают своими рабочими. Воспитательной работы среди них вести тоже не хотят. Мастера дают голословные заявления, что выпускники ФЗУ — бракоделы, не умеют работать, но эти заявления ни чем не подтверждаются, при проверке оказывается, что выпускники работают хорошо, план выполняют, а вся беда в том, что мастера и подмастерья не любят молодых ткачей, пренебрежительно к ним относятся и тем самым создают текучесть рабочей силы.

Администрация ткацкого цеха и общественность, создайте условия молодым ткачам и не считайте их не своими.

Харитонов, Воронина.

Бракоделов не судят

В механическом цехе по обработке металла имеется большой процент брака. До сего дня администрация механического цеха активной борьбы с бракоделами не ведет. Вместо того, чтоб привлечь бракоделов к ответственности и вывести их на обсуждение общественнойности, они доказывают, что вина брака не от того кто работает, а от машин. И таким поводом бракоделы до того распустились, что ни за что не

ответчают. Вот Сидоров — токарь, обрабатывает веретена для прядильного цеха, работает бракоделом и сам знает прекрасно, что эти веретена брак, но мер не принимает, считает это дело не своим. Или вот Яковлев нарезал шестерни для звонковых механизмов карт — шестерни брак, недо стача зубьев.

Эти факты говорят за то, что в борьбе с браком в механическом цехе относятся примиренчески.

Почему початочница Глазырина выполняет план, а Быкова нет

Работницы Глазырина и Быкова — люди в цехе молодые. Пришли они в производство год тому назад. Поставили их, год тому назад, учениками-курсантами на початочную машину. С первых же дней т. Глазырина взялась за овладение своей машины, стала приглядываться, что за винтики, что за пружинки, для чего они служат. Всех спрашивала, как обращаться с машиной, как ее пустить, как остановить. Не проработав и пяти дней т. Глазырину переводят работать самостоятельно на початочной машине.

С первых же дней Глазырина, овладевая техникой, заключила договор на сотрудничество на лучшее выполнение плана, работать без брака, стала ударницей. Почетное звание ударника Глазырина с честью оправдывает, весь год план из месяца в месяц она выполняет, сдала минимум.

А как же работает Быкова, вместе с ней пришедшая на производство. Быкова к машине встала неохотно, отнеслась к ней недружелюбно в детали и части машины не вникает, не изучает ее, соревноваться ни с кем не хочет, ударницей быть не желает, работает тихо, руками шевелит вяло, а поэтому и план ее выполнения ежемесячно показывает 70-75 процентов, а в редкости 80%

Четвертого июня на бригадном собрании початочниц, обсуждая плохую работу т. Быковой, вполне верно работницы этой бригады подметили ее недостатки, ее вялость с ленцой работать. Указали на то, что Быкова не занимается техучебой. Вот все эти причины не позволяют ей выполнять промфинплана. Все эти недостатки в своей работе т. Быкова должна учесть, должна изменить свое отношение к социалистическому труду, должна почувствовать, что ты работаешь не на коло-либо, а работаешь сама на себя, на свое социалистическое государство.

Плотникова Артема чистка не интересует

Плотников А. 3 числа на партсобрание не пришел, доклад о значении чистки не прослушал. Его больше всего интересует рыбалка, а не парторгана.

Плотников на сегодня числится в пассиве партии, партия грузок не несет, школу не посещает. Может ли Плотников быть в рядах партии, когда он не знает основных решений партии, не знает ни устава партии, ни программы?

Отв. редакт. — ХАРИТОНОВ
Начл. № 379. Выпек, годичн. Тир. 1000