

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Орган Партиколлектива, фабрика гос. текстильной ф-ки им. Буденной

№ 35 17 декабря 1934 г. № 35

Решения пленума должен знать каждый рабочий

25-28 ноября состоялся очередной пленум Центрального комитета партии. Он принял решение об отмене карточной системы по хлебу и некоторым другим продуктам, о политотделах в сельском хозяйстве и рассмотрел ряд важных текущих вопросов: о развитии животноводства, о примерном уставе сельскохозяйственной артели и др.

Решения пленума показывают, что страна наша поднялась на новую высшую ступень социалистического строительства. Эти решения будут иметь громадное значение для дальнейшего развития нашего социалистического хозяйства и в городе, и в деревне.

Карточная система на протяжении последних лет была важнейшим условием улучшения снабжения рабочих. Когда в начале 1929 года партия ввела карточную систему, наши враги радовались: „Голод наступает, он задушит большевиков“—говорили они. Враги просчитались. Карточки позволили провести четкую классовую линию в деле обеспечения рабочих и трудящихся хлебом в трудный период перестройки сельского хозяйства на началах коллективизации.

Теперь вместо мелкого, раздробленного, единоличного хозяйства решающей силой в деревне стали колхозы и совхозы. Колхозы объединяют сейчас 3/4 крестьянских хозяйств и 90 процентов всей посевной площади нашей страны. Растет урожайность полей колхозов и совхозов. Крепнет крупное коллективное механизированное сельское хозяйство. И результаты подъема сельского хозяйства сказываются. В этом году хлебозаготовки в стране прошли с большим успехом, чем в прошлом году. Так же успешно идут хлебозакупки.

Государство сейчас может полностью и безусловно обеспечить население хлебом без карточек в порядке развернутой советской торговли. Теперь карточки на хлеб и на некоторые другие продукты могут быть только тормозом развития советской торговли и улучшения снабжения рабочих и трудящихся. Отменой карточной системы по хлебу будет сделан новый важнейший шаг и замене системы распределения широкой развернутой советской торговли.

Каждый рабочий должен бдительно следить за правильным

проведением в жизнь решения пленума ЦК о широкой продаже хлеба из государственных и кооперативных магазинов, давая отпор всяким дезорганизаторским вылазкам классового врага.

Крупнейшее значение имеет решение пленума ЦК о политотделах в сельском хозяйстве.

Успехи социалистической перестройки деревни, организационно-хозяйственное укрепление колхозов, сплочение колхозного актива вокруг партии, укрепление партийных организаций на селе за последние два года—все это в значительной своей части—результат гигантской работы политотделов МТС. Опираясь на мощь всей партии, политотделы добились серьезных успехов в превращении сельского хозяйства в передовой участок социалистического строительства.

Но политотделы—чрезвычайная форма организации—были призваны для выполнения ударных задач. И партия не организовала их как постоянные свои органы в деревне. Выполняя свои ударные задачи, политотделы должны превратиться в обычные партийные органы. Так записано об этом и в уставе ВКП(б), принятом 17-м съездом партии.

Теперь как раз настало время, когда нужно можно политотделы машино-тракторных станций преобразовать в обычные партийные органы. Задачи работы в колхозной деревне так выросли и расширились, что политотделы сами по себе уже недостаточны. Тут нужно укреплять нормально действующие партийные органы, которые охватывают всю работу—административную, хозяйственную, культурно-бытовую, финансовую и т. д. К этому и направлено решение пленума ЦК ВКП(б) о слиянии политотделов и МТС с существующими районными комитетами партии и о разбивке особенно больших районов на новые районы в целях полного приближения органов управления к селу.

Пленум ЦК принял важные и совершенно четкие решения. Задача состоит в том, чтоб их знал и понял каждый рабочий, колхозник, служащий для того, чтобы лучше, точнее, быстрее провести их в жизнь.

Ликвидация карточной системы по хлебу и некоторым другим продуктам и повсеместный переход к широкой хлебной торговле по единым твердым государственным ценам, а также безусловная возможность в дальнейшем дополнительного снижения этих цен и, вместе с тем, снижения цен на промышленные товары создают благоприятные условия для дальнейшего роста благосостояния рабочих и крестьянских масс.

Из резолюции Пленума ЦК ВКП(б)

по докладу тов. В. М. МОЛОТОВА.

О снижении себестоимости

Вопрос о снижении себестоимости является одним из актуальных вопросов нашей промышленности. Для развития новой промышленности и материального улучшения трудящихся во второй пятилетке в два три раза 17 партийный съезд наметил следующие мероприятия:

Осуществление задач технической реконструкции промышленности требует успешного освоения новой техники и новых производств, что должно найти свое выражение в значительном росте производительности труда и серьезном снижении себестоимости.

В соответствии с этим съезд устанавливает: рост производительности труда за второе пятилетие по промышленности на 65 проц., снижение себестоимости на 26 процентов.

Как у нас на фабрике борются за эти мероприятия?

К вопросу о росте производительности труда и снижении себестоимости подошли отчасти формально.

Чтоб заинтересовать в успешном выполнении промфинплана и в снижении себестоимости рабочих и административно-технических работников—введена шкала премирования в двух вариантах. Первый вариант—для начальников цехов, их помощников и мастеров, где предусмотрено: выполнение плана не ниже 100 процентов, расходование подсобных материалов не выше 100 проц., использование оборудования не ниже 100 проц. и производительность труда не ниже 100 проц. При выполнении этих условий может получить премию административно-технический персонал. Второй вариант шкалы премирования установлена для подмастерьев и ткачей, где предусматривается только лишь стопроцентное выполнение плана и все.

Вот этот то вариант шкалы премирования для подмастерьев и ткачей составлен с большими существенными недостатками: не требуются те показатели, что предусмотрено в первом варианте. Правда в бригадах среди ткачей ведется массовая работа, по снижению себестоимости, за высокое качество продукции, за бережное и экономное расходование материалов, но все это в большинстве своем остается гласом вопиющего в пустыне, так как не подкреплено никакой материальной заинтересованностью, а отсюда администрации и общественности вести эту работу трудно, так как зачастую массовая работа не достигает своей цели. В бригадах получается большой угар, початки ломаются, разбрасываются, подсобные материалы не экономятся, так как в этом ткачи и подмастерья заинтересованы поскольку только совесть из позволяет.

Или взять еще к примеру борьбу с браком. Если ткачиха наработала брак, скажем на 5 рублей в месяц, то для нее это ничего не составляет, она при работе не стремилась устранить брак, лишь потому, что это бы отняло у ней некоторое время и она бы меньше сработала, а ведь с другой стороны когда ткачиха выполнит план на 100 или 101 проц., то получает премии от 35 до 45 проц. к основной зарплате. Становится вполне понятно, что получив изрядную премию ей ничего не стоит уплатить за брак пятерку.

При проверке колдоговора и при заключении нового на 1935 год эти недостатки в премировании нужно устранить; добившись этого, мы обеспечим выполнение плана по всем показателям.

Назаров.

Включились в производственный поход имени VII съезда советов

Прядильный цех, проработав условия конкурса, включился в производственный поход имени VII съезда советов. После проработки в цехе по бригадам развернулось массовое социалистическое соревнование, на основе которого значительно поднялась производительность труда и выполнение производственной программы. Выполнение промфинплана первая пятидневка декабря по мокрому ватеру показала:

Смена № 1 выполнила план на 100 проц.
Смена № 2 — на 103 проц.
Смена № 3 — на 98 проц.

К десятому же декабря т. е. после проработки условий конкурса, выполнение плана за первую декаду декабря по мокрому ватеру:

Смена № 1,—108 проц.
Смена № 2—103 проц.
Смена № 3,—110 проц.

Использование оборудования по сухому прядению за декаду выразилось в 110 проц., производительность 110 проц.

По мокрому прядению использование оборудования 100 проц., и производительность 100,5 проц. Выполнение плана по всему цеху за первую декаду 115 проц.

ВАТЕРЩИКИ, ТКАЧИ И ВСЕ РАБОЧИЕ, ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОХОД ИМЕНИ VII СЪЕЗДА СОВЕТОВ.

Условия участия в конкурсе

Обязательства фабрики

1. 100 проц. выполнение производственной программы по выпуску продукции за 1934 год.
2. 100 проц. выполнение промфинплана IV кв. 34 г. и января месяца 35 года по всем показателям.
3. Ликвидация в кратчайший срок всех оказавшихся недочетов по капитальному ремонту оборудования во время остановки фабрики.
4. Охват техминимумом по фабрике не менее 650 чел. рабочих со сдачей к VII съезду советов основ. квалификациями: на отлично—160 чел. на хорошо—240 чел. на удовлет.—80 чел.
5. Организовать среди рабочих и ИТР сбор и внедрить рационализаторских мероприятий к VII съезду советов с годовой экономией 50 тыс. руб.
6. На основе широкой мобилизации рабочих масс, ИТР и служащих на выполнение промфинплана и на основе дальнейшего улучшения их материально-бытового положения перезаключение колдоговора на 35 г. провести в срок.
7. Правильный подсчет заработной платы и своевременная выдача ее.
8. Улучшить общественное питание, доведя калорийность обеда: обыкновенного до 500 калорий, для ударников 700 кал.
9. Полностью закончить к 1 января 35 г. ремонт рабочих жилищ.
10. Закрепить рабочих всех основных ведущих профессий на производстве путем охвата договоров.
11. Охватить соцсоревнованием: индивидуальным — 80 проц., всех рабочих бригады—100 проц., цеха—100 проц., ударничеством 80 проц. всех рабочих.

Обязательства цеха

1. 100 проц. выполнение производственной программы по выработке продукции за 1934 год.
2. 100 проц. выполнение промфинплана IV кв. 34 г. и января мес. 35 г. по всем показателям.
3. Ликвидация в кратчайший срок всех оказавшихся недочетов по капитальному ремонту оборудования во время остановки фабрики.
4. Охват техминимумом рабочих и сдачи техминимума:

	Пряд. цех			Ткацк. цех			Паросил. х-во и рем. мех. цех		
Охват техмин.	320 чел.			280 чел.			50 чел.		
Сдача техм. на	Отл.	Хор.	Удов.	Отл.	Хор.	Удов.	Отл.	Хор.	Удов.
	81	120	40	61	90	28	12	18	5

4 а Цехов. адм. технич. персоналу от начальника цеха до бригадира включительно сдать техминимум к VII съезду советов на отлично.

5. Организовать среди рабочих и ИТР цеха сбор и внедрить рационализаторских мероприятий к VII съезду советов, исходя из годовой экономии по:

Прядильн. цеху	Ткацкому цеху	П/сил. х-ву и рем. мех.
21 т. р.	17 т. р.	12 т. р.

6. Полностью ликвидировать недостатки учета, не допуская ни одного случая обсчета рабочих в зарплате.

7. К 15 января 1935 г. путем сокращения и упрощения поставить точный первичный учет в цехе по всем показателям.

8. Не позднее 1 января 35 года выполнить намеченные мероприятия по охране труда и промсанитарии в цехе.

9. Провести закрепление рабочих всех основных ведущих профессий на производстве путем охвата договорами.

10. Охватить соцсоревнованием: индивидуальным 80 проц. всех рабочих, бригады 100 проц., цеха 100 проц., ударничеством 80 проц. всех рабочих.

Условия участия в конкурсе рабочих и бригад

а) ДЛЯ РАБОЧЕГО:

1. Полное использование 420 мин. рабочего времени.
2. Перевыполнение ТВН выработки.
3. Выработка продукции без брака.
4. Содержание машин-станков в надлежащем чистом виде.
5. Не превышать норм угаров отходов.
6. Активное участие в перезаключении колдоговора.

б) ДЛЯ БРИГАДЫ:

1. Перевыполнение месячн. плана по выработке продукции.
2. Выработка продукции б/брака.
3. Сдача техминимума на отлич

но не менее 75 проц. количества рабочих в бригаде.

4. Содержание машин-станков в надлежащем чистом виде.

5. Не превышать норм угаров отходов, а также вспомогательных материалов.

6. Внесение рационализаторских предложений.

7. Активное участие в перезаключении колдоговора.

8. Охват индив. соцсоревнованием и ударничеством не менее 80 проц. всего количества рабочих в бригаде.

9. Соцсоревнование бригады с бригадой.

10. Закрепление рабочих основных ведущих профессий на производстве путем охвата договорами.

Для индивидуального премирования рабочих и лучших бригад, показавших образцы работ за время похода, устанавливаются следующие 30 премий:

По 50 руб.	7 премий	— 350 р.
" 75 руб.	7 "	— 525 р.
" 100 руб.	5 "	— 500 р.
" 125 руб.	5 "	— 625 р.
" 150 руб.	4 "	— 600 р.
" 200 руб.	2 "	— 400 р.
		3000 р.

Премия утверждается согласно указаний в соглашении, заключенном ЦК союза льянщиков с ГУЛП'ом по производственному походу.

Широко проработать все решения VII съезда советов.

Весь ход производственного похода-конкурса всесторонне освещать среди рабочих, путем вывешивания в цехах показателей, а также отражением в стенгазетах, многотиражке выполнения рабочих, бригадами, цехами и фабрикой принятых по конкурсу обязательств.

Своевременно посылать информацию о ходе производств. похода Запсибкраймстпрому и ЦК союза льянщиков.

Директор фабрики Воронин.

Зав. св. нл. группой Краснов.

Председатель ФЗМК

Шестакова.

Почетное имя „VII съезда советов“, присвоенное нашей бригаде, будем оправдывать и дальше.

Готовясь к съезду советов, наша бригада взяла на себя ряд обязательств. Как мы эти обязательства выполняем?

В бригаде нас 20 человек. Промфинплан бригадой выполнен: за октябрь месяц 114 проц., за ноябрь 108 проц., и за первую декаду декабря 113 проц. Соревнуемся с другой бригадой, развинуто индивидуальное соревнование. Браку в нашей бригаде нет, прогулов тоже, опоздания изжиты полностью. Вся бригада регулярно занимается в кружке по изучению техминимума.

На отчетное и выборное собрание в городской совет явка нашей бригады была 100 проц.

Участвуя в производственном походе имени седьмого съезда советов, надеемся, что к моменту открытия съезда придем еще с более лучшими показателями.

Бригада кардного цеха.
Бригадир ПОМЕШКИН.

Позорно сопротивляются ликвидации неграмотности

Мы, ученики школы ликбеза про сим фабрично-заводской комитет и профбригады обратить самое серьезное внимание и привлечь к проф. ответственности лиц, несообщающих ликпункт и позорно срывающих учебу, это: Шкуратову, Грекову, Дорофееву, Шкуратову, Ереметову.

Этих лодырей учебы каждый раз перед началом занятий учительнице приходится разыскивать в общежитии и поднимать с постели, но все же они под разными предлогами в школу не являются. К симулянтам учебы предлагаем принять самые решительные меры.
Ученики ликбеза.

Дулесова колдоговор не выполняет

В колдоговоре в одном из пунктов записано, что рабочие берут на себя обязательство: выполнять промфинплан, не делать брака, хорошо относиться к машинам и станкам и т. д. Но Дулесову Дарью это обязательство не интересно. Она за плохую работу подвергалась и штрафу, как за умышленное бракоделство, и в стенгазете несколько раз висела как бракодел и разгильдяй. Все эти меры воздействия на Дулесову не влияют, она продолжает работать также и дальше.

Не мешало бы Дулесову посулить общественным судом.

Свой.

Ответ. редактор ХАРИТОНОВ.

К СЕДЬМОМУ СЪЕЗДУ СОВЕТОВ ПОВЫСИМ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

Бригада № 3 мокрых ватерщиков взяла на себя обязательство к 7-му съезду советов сдать техминимум на отлично. Занятия по техминимуму проходят регулярно, в учебе участвует 29 человек. В учебе по овладению техминимумом участвуют с/мщики мокрых ватерщиков: Фоминцева, Олохова, Лабанова; они хорошо отвечают

на вопросы, изучают части и детали машины. В нашей бригаде есть и отсталые, которые тянут бригаду назад, как ватерщики: Макарова Екатерина, которая занятий по техминимуму не посещает, учебой не интересуется, Прокопьева Мария пассивно участвует на занятиях.

РАСХИТИТЕЛЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ НЕТ МЕСТА НА ФАБРИКЕ

Общественно-производственный суд привлек за воровство социалистической собственности на фабрике Волкушину Варвару. Волкушина занималась систематической кражей вещей рабочих и фабрики, 11 декабря Волкушина украла производственные инструменты, с чем была и поймана. Суд приговорил к 15 руб. штрафа и с позором прогнать с производства.