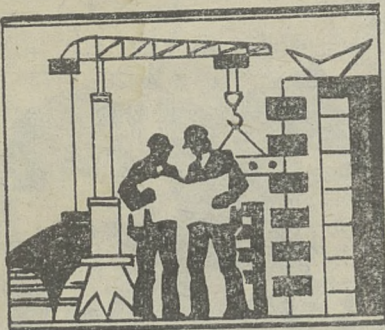


ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА СТРОЙКАХ ТОМСКА



Орган администрации объединения «Томкстрой» и обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов

Газета основана

5 мая 1966 года.

№ 19 (969)

25

мая

1969 года.

Цена 2 коп.

НОВОСТИ

ВЫСОКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам четырех месяцев года хороших результатов добился коллектив треста Томскжилстрой. По генподряду выполнение составило 112,4, а своими силами — 126,6 процента. Таких показателей нет ни у одного треста нашего объединения.

Среди управлений по итогам первой трети года лучшими можно назвать ПМК-156 треста Северстрой, ПМК-90 домостроительного комбината, ПМК-218 и СУ-14 треста Спецстроймеханизация.

РАСТУТ ОБЪЕМЫ

у строителей СУ-16 домостроительного комбината. Нынешняя годовая программа строймонтажа увеличилась на четыре миллиона рублей.

Все силы управления сосредоточены на возведении жилья. В первом полугодии решено сдать под новоселье 80 квартир для химкомбината и 120 — для томских связистов.

Строители СУ-16 поднимают и молодежный комплекс ДСК. В этом году должен быть сдан общественно-культурный центр МЖК. Одновременно СУ-16 ведет монтаж домов в микрорайоне Солнечном.

Т. БЕЛЬСКАЯ.

СДАН МЕЖВУЗОВСКИЙ ДОМ

Строители СУ-15 домостроительного комбината сдали межвузовский дом по улице Советской.

Он строился поочередно. В первой очереди, состоящей из 120 квартир, новоселье было в начале года, во второй — в мае. Всего в этом доме 200 квартир.

До конца полугодия строители управления планируют сдать еще 160 квартир в домах по Иркутскому тракту и на Каштаке. А еще — овощной магазин и автоматическую телефонную станцию. Продолжают они строительство домов в поселке Светлом, для лесопромышленного комбината и для ГПЗ-5.

Т. СЛИВКИНА.

ДЛЯ ТОМСКИХ АВИАТОРОВ

Растет городок томских авиаторов вблизи села Богашева. В строительстве его принимает участие и СУ-17 ДСК.

В этом году строители управления сдали для семей авиаторов 60-квартирный дом, а также поликлинику-амбулаторию на 70 посещений в смену. Там разместятся терапевтический и стоматологический кабинеты.

В перспективной программе управления — строительство для авиаторов еще одного дома на 40 квартир. Начать его планируют в этом году.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

ПЕРВАЯ В РАЙОНЕ

Накануне Первой мая в райцентре Молчаново произошло знаменательное событие — на газ перешла первая котельная.

Эта котельная принадлежит кирпичному заводу и обслуживает, кроме производственных помещений, два жилых дома. Надо ли говорить о том, что для коллектива завода это долгожданное событие? Ведь отпала необходимость запасать каждый год по 2,5 тыс. тонн угля. Улучшились условия труда в котельной — за приборами следят рабочие, одетые в белые халаты. Кочегарами их уже назвать трудно. Можно здесь говорить и об улучшении экологической обстановки, и о том, что с переходом на газ повысится качество кирпича.

В. ВИДЯКИН.



Какое-то светлое чувство рождается в душе, когда заходишь в строящийся дом. Идешь по этажам, вдыхаешь запах краски и радуешься за тех, кто скоро въедет в новые квартиры.

И мастера отделки тоже любят свою работу. Знают, конечно, что должность у них была и есть, а сегодня особенно, самая почетная. Потому как строительство жилья есть задача номер один.

Эти мастера мне не позировали. Они просто работали и были в хорошем настроении. На снимке: ветеран стройки Ванда Сергеевна Нехожина и молодой мастер Светлана Михайловна Попова. Обе работают на домостроительном комбинате. У Нехожинной стаж отделочницы четверть века, а у Поповой только пять лет. Верю, что опытный мастер многому научит коллегу. Это хорошо, что на стройке есть преемственность в мастерстве.

Н. ПОТАПОВ.
Фото автора.

КАК ВЫПОЛНЯЕМ ПРОГРАММУ «ДЕТСТВО»

ЧЕРСТВЫЕ ЛЮДИ

Если, читатель, заболел ваш ребенок, вы теряете сон и покой, с мольбой и надеждой смотрите на доктора, используя все каналы, достаете дефицитные лекарства. Милосердие, работа о детях — святое дело. Но зная об этом, люди, от которых зависит решение вопросов детского здравоохранения, допускают недопустимую медлительность, ссылаются на трудности и разные сдерживающие их обстоятельства.

Напомним, что в середине января этого года в Томскстрое состоялось совещание, на котором шла речь о строительстве объектов детского здравоохранения. Наместили программу, согласно которой томкстроевцы должны в этой пятилетке построить детскую инфекционную больницу, вторую очередь детской больницы по Московскому тракту и две детских поликлиники. Руководители проектного института треста строительных изысканий, представители

облздравотдела обозначили свои задания и назвали сроки их выполнения.

Прошло четыре месяца. Проектировщики, изыскатели, работники облздравотдела и горисполкома вновь собрались в Томскстрое. И тут выяснилось, что намеченная в январе программа почти полностью не выполнена. Не сдержали своего обещания представители облздравотдела. Им предстояло в минимальный срок разработать и утвердить программу по строительству объектов детского здравоохранения до 2000 года. Но такой программы до сих пор нет ни у строителей, ни у заказчика.

Директор института Томскгражданпроект В. П. Клеруа обещал выдать в первом квартале этого года проектную документацию на детскую инфекционную больницу.

Слово свое он не сдержал и на повторное совещание не явился. А ведь еще в январе можно было бы

дать задание изыскателям, и они начали бы работать на площадке детской инфекционной больницы. Теперь у них есть отговорка — задание от проектировщиков получено с опозданием.

Заказчик — УКС горисполкома — тоже до сих пор не выдал документацию строителям на детские объекты. Как же строители будут осваивать свои объемы? Да и сроки выполнения заданий на детских объектах уже сократились до минимального предела.

Черствыми людьми назвал тех, кто не сдержал своих слов, данных на первом совещании, начальник Томскстроя Б. А. Мальцев. И попал он в самую точку. Положение с объектами детского здравоохранения складывается критическое и в Томске, и в области. И в этой ситуации надо работать с максимальной заинтересованностью и роторностью тем, кто готовит программы и документы под объекты детства. А строители готовы осваивать на них все предложенные заказчиком средства.

ДЕЙСТВУЙ, РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

Президиум ВЦСПС принял постановление о рабочем контроле профсоюзов за предприятиями и организациями торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания.

Постановление было обсуждено на президиуме обкома профсоюза строителей. Профсоюзным комитетам предложено провести работу по выборам рабочих контролеров из числа наиболее авторитетных и честных людей.

Группы рабочего контроля должны поддерживать тесную связь с редакцией газеты «На стройках Томска». Желательно, чтобы материалы проверок и реидов по предприятиям торговли и бытового обслуживания подавались в газету оперативно, с критикой без оглядки на авторитеты.

Президиум обкома профсоюза считает, что рабочим контролерам следует особое внимание уделять на систему работы магазинов, закрепленных за коллективами, рабочих столовых.

Л. КОЖАНОВА.

— В сложившейся ситуации надо отбросить амбиции и формализм, — обратился к участникам совещания заместитель председателя горисполкома А. В. Бондарев. — Меньше запяток и волонти, ведь речь идет о здоровье детей. Теперь сроки своих работ должны сократить изыскатели. А жилстроевцам надо прибавить темпов на второй очереди детской больницы по Московскому тракту, чтобы в этом году она вступила в строй.

Снова обозначены сроки выполнения заданий. Будет совсем бесчестно, если снова слова руководителей разойдутся с делами. А чтобы сохранялись оперативность и контроль за ходом работ на детских объектах, принято предложение рассматривать все связанные с их строительством вопросы каждую неделю с участием первого заместителя начальника Томскстроя В. К. Куковича и управляющих трестами Томскжилстрой и Спецстроймеханизация Б. А. Трусова и А. В. Ковалева.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

ВETERАНЫ

И сегодня они в строю — славная гвардия ветеранов. Они еще трудятся, общаются с молодежью, призывая ее хранить лучшие традиции старших поколений, воспитывают внуков.

Раз в году мы отмечаем День Победы. Это их праздник, седых ветеранов. Они одевают свою парадную форму — пиджаки и кителя с наградами за бой и труд. Идут к обелискам, к могилам, мемориалам. Кладут цветы и вспоминают. Много, очень много хранит ветеранская память. Но будет светлой жизнь!

Вот он, рядом с тобой твой внук, ветеран. Ты прижимаешь его к себе, кладешь на голову ладонь и теплешь на сердце. Ты счастлив, что ему не доведется в семнадцать лет лежать за пулеметом.

Да будет светлой жизнь! Будет мир, будет и счастье.

Эта встреча ветеранов состоялась накануне праздника Победы в обкоме профсоюза строителей. Такие встречи стали традиционными. Председатель обкома профсоюза С. И. Зудов горячо поздравил ветеранов с Днем Победы, пожелал здоровья на долгие годы.

А на память о встрече осталась эта фотография. Пусть хранят ее дети и внуки, знакомые и друзья ветеранов. Это тоже память о войне.

НА СНИМКЕ: ветераны В. И. Зыков, И. М. Яковлев, И. Е. Трушков, И. М. Толмачев, А. Я. Кофман, В. К. Нестеренко, Я. Р. Британицкий с председателем обкома профсоюза строителей С. И. Зудовым (в центре) и техническим инспектором ЦК профсоюза В. Е. Рыбаковым.



Фото А. Зорина.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЗАБОТУ О ЧЕЛОВЕКЕ

Строитель должен быть здоровым

За годы текущей пятилетки хозяйственными руководителями совместно с профсоюзными и медицинскими работниками достигнуты положительные результаты по оздоровлению и обеспечению условий труда и быта строителей, снижению заболеваемости.

На выполнение мероприятий по охране труда в этой пятилетке израсходовано более 5 млн. рублей, улучшены условия труда 1284 работающим, в том числе 217 женщинам.

Совершенствуется организация медицинской помощи трудящимся отрасли. В первый год пятилетки введена в строй медсанчасть «Строитель». Ведется разукрупнение цеховых участков. За последний год количество цеховых участков увеличилось на 2, укомплектованность цеховыми врачами составляет 100 проц., охват профилактики медицинскими осмотрами в 1988 году составил 99,2 проц. На предприятиях функционирует 5 инженерно-врачебных бригад. Прием в поликлинике ведется по специальностям.

Расширен и реконструирован санаторий-профилакторий «Строитель». В результате реконструкции значительно укрепилась материально-техническая база профилактория. Профилакторий имеет хорошую лечебную базу.

За три года пятилетки в профилактории пролечено 4574 человека. Во всесоюзных здравницах оздоровлено 1164 человека, получили диетпитание 701 человек. Детских дошкольных учреждений введено

на 700 мест. Построена 31 баня-сауна, в т. ч. 15 оздоровительных центров.

На заводе крупнопанельного домостроения организован восстановительный центр, где проводят прием и лечение научные сотрудники НИИ курортологии и физиотерапии. На предприятиях работают группы здоровья.

В результате проводимой работы потери рабочего времени от заболеваемости за три года пятилетки сократились на 8,5 проц. Результативно в этом направлении работают а/о Томскстройтранс, трест Спецстроймеханизация, завод крупнопанельного домостроения, управление Сибэлектромонтаж.

Тем не менее проблема заболеваемости трудящихся и в связи с ней потери рабочего времени остается острой. Так, по причине болезней в 1988 году ежедневно не выходило на работу более 600 человек. Каждый не работал в течение года 10 дней. Потери по всем организациям превысили 170 тысяч человеко-дней.

Наиболее высокая заболеваемость в трестах Томскпромстрой, Томскжилстрой, домостроительном комбинате, заводах ЖБК-100, Туганском заводе силикатно-стеновых материалов, институте Томскгражданпроект, ЖБК, ТСО Томскстрой, управлении Сибсантехмонтаж.

В структуре временной нетрудоспособности наибольший удельный вес занимают по-прежнему простудные заболевания, уход за больными детьми, производственный травматизм. Люди болеют не толь-

ко в период эпидемии гриппа и ОРЗ, но и из-за того, что на многих предприятиях недостаточно решаются вопросы создания здоровых и безопасных условий труда. А ведь около 30 проц. случаев заболеваемости являются производственно-обусловленными.

Запыленность, загазованность, перепады температуры, сквозняки, шум, вибрация — все это отрицательно сказывается на здоровье человека. Однако хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты многих предприятий формально подходят к разработке, реализации и контролю комплексных программ «Здоровье», планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Хотя из средств социального страхования на выплату пособий по больничным листам ежегодно расходуются более 1,5 млн. рублей, по уходу за больными детьми около 300 тыс. рублей.

Не предъявляется еще должной требовательности к руководителям цехов, участков, по созданию на производстве надлежащих условий труда, устранению причин, приводящих к заболеваниям и травмам на производстве.

Серьезным недостатком является отсутствие должного контакта в работе цехового врача, хозяйственного руководителя, профкомитета по решению проблем, связанных с охраной здоровья трудящихся. Особое внимание нужно обратить на подготовку предприятий

к работе в осенне-зимний период. Из-за сквозняков, отсутствия тепла многие люди не работают по причине простудных заболеваний.

Серьезной проблемой в сокращении потерь рабочего времени являются недостатки в организации оздоровительной работы с детьми в дошкольных учреждениях. Недостаточно количество мест в них, а в связи с этим перуплотнение групп, длительный ремонт, случаи несвоевременной подачи тепла, нередко сады не работают из-за аварийного состояния. Все это приводит к тому, что у нас в структуре временной нетрудоспособности уход за больными детьми составляет более 20 проц.

С вводом медсанчасти значительно улучшилось медобслуживание строителей, однако лечебная база не отвечает современным требованиям. И все это из-за отсутствия площадей; физиокабинет со скудным набором физиоаппаратуры. Возможности диагностических служб ограничены (клиническая, лаборатория, рентгенография, электрокардиография), остальные исследования проводят в медучреждениях горздраотдела. До сих пор нет передвижной амбулатории для приема и проведения профилактических медицинских осмотров на объектах. Недостаточно активно ведется работа по формированию здорового образа жизни, развитию массовой физической культуры и спорта.

Л. ЮШКОВА,
доверенный врач
ЦК профсоюза
строителей.

Вступайте в союз строительных кооперативов

В феврале этого года состоялся учредительный съезд строительно-промышленных кооперативов страны. Съезд принял решение создать Союз строительно-промышленных кооперативов СССР. Принят и Устав нового Союза.

При желании кооператива о вступлении в Союз в его адрес должны быть направлены соответствующая выписка из решения общего собрания членов кооператива, анкета и перечислен вступительный взнос в размере 500 рублей.

Правление Союза сможет более конкретно решать вопросы, связанные с получением государственных заказов, фондируемых материалов, строительной техники, оборудования, установлением связей с зарубежными фирмами и организациями, кооперации деятельности кооперативов.

Справки по адресу: 117119, Москва, Ленинский проспект, 42, корпус 1, комнаты 15—59-а, тел. 38-73-93.

ЯРМАРКА: «Научно-технические достижения в строительстве»

Ярмарка проводится в мае—июне 1989 года в Москве на территории объединенных павильонов «Строительство» ВДНХ (Фрунзенская набережная, 30). Она организуется Госстроем СССР с участием ВДНХ СССР, министерств и ведомств строительного комплекса.

На ярмарке в качестве продавцов научно-технической продукции будут представлены более 400 научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, проектно-технологических, внедренческих и других организаций строительной отрасли и смежных с нею отраслей.

Можно приобрести или продать по договорным ценам готовые разработки, заказать нужную научно-техническую продукцию, заключить договоры на выполнение научно-технических и проектно-конструкторских работ, а также установить контакты и связи с зарубежными фирмами и организациями.

Здесь можно пройти курсы обучения основам маркетинга, прослушать цикл лекций и практических занятий по вопросам научно-технического прогресса и работы в условиях полного хозяйственного расчета, получить всевозможные консультации, принять участие в семинарах, дискуссиях по конкретным вопросам внедрения НТД.

Квалифицированные специалисты окажут вам необходимые услуги при заключении договоров, подберут партнеров по кооперации для совместного внедрения приобретенных на ярмарке разработок.

Телефоны для справок: Москва—251-56-25; 242-89-03; 242-89-04, ВНИИС Госстроя СССР.

НОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗРАСЧЕТА

БЫТЬ ЛИ КООПЕРАТИВУ?

ОТВЕТ НА ЭТОТ ВОПРОС СОБРАНИЕ
КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 2 ЗСМ НЕ ДАЛО. ОБСУЖДЕНИЕ ЕГО
ПРОДОЛЖИТСЯ НА ЗАВОДСКОМ СОБРАНИИ.

Завод стеновых материалов состоит из трех цехов. Каждый цех — самостоятельная единица. То есть может существовать независимо от всего завода. Это и доказывает сейчас цех № 1, который первым перешел на новую форму организации труда. Цех № 1 стал кооперативом. Его председатель — Виктор Васильевич Сухарев.

Глядя на соседа, и коллектив цеха № 2 решил приобрести подобную самостоятель-

ность. Да и зарплата у кооператоров оказалась выше. И это при том, что выпуск кирпича с 1100 тыс. упал до 850 тыс. Правда, кооператоры оправдывают это высоким качеством своей продукции — лучше меньше, да лучше.

Вот, если коротко, о ситуации, которая сложилась перед собранием. И на собрание люди шли решительно: «Даешь кооператив!». Первым вопросом повестки дня поставили расценки,

вторым — переход на новую форму работы, создание кооператива.

Администрация завода, объединения с пониманием подошла к инициативе рабочих и ИТР цеха № 2. Выступили специалисты, руководители. Они ответили на вопросы. А вопросов было много. И часто трудных. Электроды, кабель, трос, запчасти, многое другое поставляется в ограниченных количествах. Встречный вопрос: «А гото-

вы ли будущие кооператоры беречь каждую копейку не на словах, а на деле?». Вопрос, пожалуй, заставил призадуматься. И сырье кооператорам будет обходиться в три раза дороже. Вагонетка стоимостью в 900 рублей должна служить четыре года. Такой старожилки в цехе не найти — горят вагонетки. И горянику нет. А в кооперативе? Готовы ли будущие хозяева платить из своего кармана за свою привычную бесхозяйственность, за русское «авось», за брак?

В прошлом году завод принес убытков объединению 440 тысяч рублей. Факт не из радостных. В этом году убытков уже накопилось на 130 тысяч рублей. Коопера-

торы не боятся финансового краха? Вот такой был задан встречный вопрос. Стали думать. Чесать затылки.

Слово взял генеральный директор объединения Н. П. Гладышев: «Я вижу, что решение в этом коллективе не созрело. Я не против кооператива. Надо вникнуть, все продумать, пригласить специалистов — пусть все просят...».

Собрание продолжалось два с половиной часа. И шло оно бурно — вопрос затрагивал каждого. Скучающих не было. Говорят, такого собрания в цехе давно не помнят. Но все признали, что подошли к собранию без должной подготовки —

открылось вдруг столько проблем. О них можно было говорить хоть до утра. Был бы толк в говорильне...

Хорошо, что вовремя спохватились и сделали конкретное дело — выбрали инициативную группу. От деятельности этой группы, от того, сумеет ли коллектив цеха выдвинуть лидера своей идеи, инициативы о кооперативе, теперь зависит решение заводского собрания. На нем уже будет разговор не только о судьбе цеха № 2, но и о судьбе всего завода. Поскольку на собрании не единожды прозвучала мысль о том, что на кооператив нужно переходить всему заводу.

В. КРАВЦОВ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Не платить за квартиру.

Где совесть?

В газете «На стройках Томска» была опубликована моя статья «Как взыскать квартплату?». Есть все основания снова возвратиться к этой теме. В настоящее время работники ЖКК ТСО «Томскстрой» представили документы для оформления исполнительных надписей на 30 должников по квартплате и коммунальным услугам на общую сумму долга 4073 рубля.

Предыдущее оформление документов было в октябре 1988 года на 43 должника, на общую сумму задолженности 8875 рублей. В основном это должники, как говорится, со стажем. Сроки неуплаты составляют от 1 года до 3 лет. Это А. И. Писанкин, проживающий по ул. Алтайской, № 163-а, кв. 103, не уплачивающий квартплату с марта 1986 года. Его задолженность составляет 297 руб. 20 коп. С. С. Герман, проживающий по ул. Алтайской, № 163-а, кв. 150, который является должником с сентября 1986 года, задолженность — 339 руб. 75 коп. Л. В. Бондаренко, проживающий по ул. Алтайской, № 163-а, кв. 64, должник с мая 1986 года. Его задолженность — 255 руб. 55 коп. В. С. Лобанов, проживающий по ул.

Дружбы, № 56, кв. 5, должник с декабря 1986 года, не уплативший 312 рублей, и многие другие.

Общий срок исковой давности 3 года, но это не значит, что работники ЖКК должны выдерживать этот срок. Они должны быть заинтересованы в своевременном поступлении денежных сумм в бюджет государства и оформлять исполнительные надписи на недобросовестных квартиросъемщиков значительно раньше. Например, по истечении 2-4 месяцев неуплаты. Нерасторженность работников ЖКК порождает чувство безнаказанности у недобросовестных квартиросъемщиков, дает им «право» так поступать и дальше.

Работникам ЖКК необходимо чаще использовать правило солидарной ответственности, т. е. взыскивать задолженность не только с нанимателя, но и совместно проживающих с ним совершеннолетних членов семьи. Своевременное оформление документов на взыскание долга по квартплате позволит вернуть значительные денежные средства в хозяйственный оборот.

Н. КУЗЬМИНА,
государственный нотариус.

ЭФФЕКТИВНЫЙ УТЕПЛИТЕЛЬ

Полистиролбетон для устройства теплоизоляции в кровлях готовится на основе минерального вяжущего цемента марки 400 и заполнителя — гранул вспененного полистирола марок ПСВ-С, ПВК. Устройство кровли из полистиролбетона предусматривает использование комплекса машин и механизмов для приготовления смеси и подачи ее на кровлю. Укладка смеси в конструкцию производится не позднее 20 мин. после окончания перемешивания, шириной 1,5 м и длиной 3 м по маячным рейкам, верхние кромки которых соответствуют толщине теплоизоляционного слоя.

Намеченные участки бетонируются через один, а оставшиеся заполняются полистиролбетоном после достижения им проектной прочности на сжатие (не менее 70 процентов).

С внедрением технологии производительность труда повышается в 3-4 раза. Экономический эффект составляет 57 тыс. рублей. Информлисток Хабаровского ЦНТИ № 353-88.

В арматурном цехе завода ЖБК-100 готовят начинку для всей заводской продукции. Здесь люди работают с металлом, рубят, правят, варят его. В итоге к концу смены появляются арматура и закладные детали разных наименований и конструкций.

Владимир Иванович Сурков — сварщик-арматурщик. Хорошо отзывается о нем мастер-бригадир Николай Ефимович Горбун. Сурков выполняет работу четвертого и пятого разрядов, хотя трудится не так давно.

Работать за любым станком — дело ответственное. Нужны четкость в движениях, внимание, собранность. А еще — трудолюбие. У Владимира Ивановича все это есть. Потому есть и успехи в работе.

Фото А. Зорина.



Речь идет о двух новых пролетах завода ЖБК-100 — седьмом и восьмом.

— По седьмому пролету почти все вопросы сняты, — сказал в беседе начальник управления стройиндустрии объединения Н. П. Кривых. — Подготовлен к выдаче технологического оборудования очень медленно выполняет наш заказ на изготовление форм. Что касается электрохозяйства, то задерживается поставка из Куйбышева 14 комплектов распределительных устройств.

— А у строителей есть работа на объекте реконструкции?

— Конечно. Промстроям надо прибавить темпов на строительстве котельной, в благоустройстве территории и в от-

НА РЕКОНСТРУКЦИИ ЗАВОДА ЖБК-100

Когда заработают пролеты?

делке цеха.

— Когда надо ожидать первой продукции с восьмого пролета?

— В конце третьего квартала.

— Новая серия экономически выгодна?

— Ее создатели это утверждают. Доказывают, что будет сокращен расход дефицитных цемента и металла при строительстве школ и детских садов.

— И сроки их строительства сократятся?

— Надо полагать — да. Ведь если сейчас сборный железобетон для школ и детских садов мы производим на действующих мощностях (каркас дела-

ет завод ЖБК-100, стеновые панели выдает завод КПД), то потом вся продукция для монтажа объектов пойдет с двух пролетов. Гарантия потока и гарантия комплектной поставки железобетона. А это уже немало для ритмичного строительства.

— Николай Петрович, допустим, в конце года новая серия пойдет с завода. Куда направят первые изделия?

— Такой объект есть. Это школа на Каштаке. Там же планируется строить и детский сад серии 1-090.

Беседу вел В. ЛЕБЕДЕВ.

Консультации по хозрасчету

Хозрасчетные консультационные фирмы по труду и социальным вопросам созданы в Ижевске, Ульяновске, Мурманске. А недавно консультационная фирма открылась в Чебоксарах при Чувакском ЦНТИ.

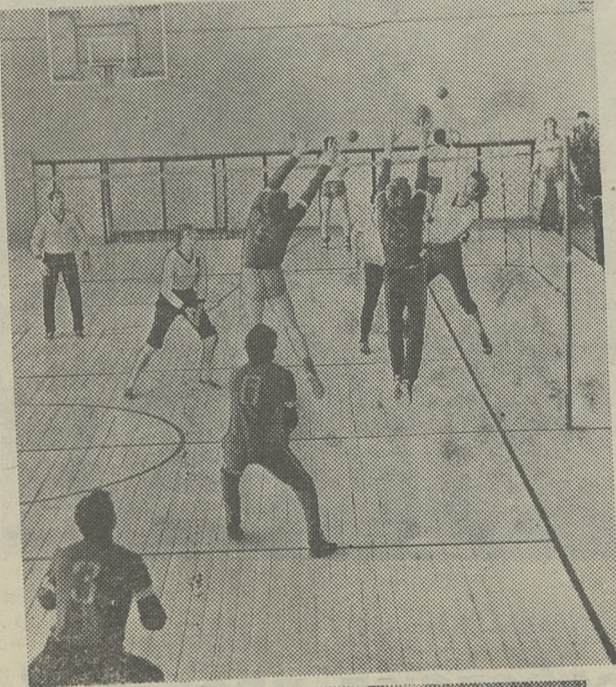
В отличие от других родственных организаций, «Консультант» дей-

ствует на кооперативных началах. В ней сотрудничают доктор и кандидаты наук, практики с предприятий. Несмотря на недолгий срок работы, коллектив фирмы завершил разработки по темам «Методика комплексного анализа труда мастера производственного участка», «Методиче-

ские материалы по подготовке и повышению квалификации мастеров». На днях в местном издательстве выходит в свет книга «Управление производственным участком», подготовленная специалистами. Она имеет карманный формат и предназначена для вручения начинающим мастерам. Названные разработки высылаются по запросам предприятий и объединений страны. Научные работники

фирмы считают, что в новых экономических условиях именно производственные участки становятся первичными хозяйственными звеньями. Поэтому основное внимание в своей деятельности они уделяют труду мастера.

Организации, заинтересованные в получении квалифицированной консультации, могут обратиться по адресу: 428027, Чебоксары, а/я 143. Телетайп 1-73. Телефоны: 22-04-20; 25-34-50.



Пусть он был не очень солнечным и даже холодным, этот второй день мая, но традиционная спартакиада строителей состоялась. Эти снимки наш фотокорреспондент сделал в тот день. В новом шахматном зале встретились шахматисты, а в спортзале азартно, с высокой спортивной страстью играли волейболисты.
Ну, а дети? Да, и они пришли в стартовый городок, и тоже приняли участие вместе с папами и мамами в спортивных играх, провели свои старты.
Фото А. Зорина.

БЕЛОЗЕРОВА ВЕРА МИХАЙЛОВНА

21 мая после тяжелой болезни на 66-м году жизни скончалась Белозерова Вера Михайловна.

В 1941 году Вера Михайловна окончила среднюю школу и хотела поступить в гражданскую авиационную школу. Но мечта девушки не сбылась, потому что началась война. Вера Михайловна заканчивает краткосрочные курсы медицинских сестер и добровольцем уходит на фронт. Она была зачислена в отделение артдивизиона 62-й армии. В 1943 году Вера Михайловна демобилизовалась и начала трудовую деятельность.

Десять лет с 1969 по 1979 годы Вера Михайловна работала инспектором отдела кадров объединения Томскстрой.

В. М. Белозерова уважали в нашем коллективе за скромность, трудолюбие, исполнительность и другие хорошие человеческие качества. За труд она не раз награждалась Почетными грамотами, награждена орденом Отечественной войны II степени, пятью медалями.

Светлая память о нашем дорогом товарище Вере Михайловне Белозеровой всегда будет жить в наших сердцах.

Группа товарищей.



МОЛОДЕЖЬ И ВЕТЕРАНЫ

«ВЫ О НАС, СЫНОВЬЯ, ЗАБЫВАТЬ НЕ ДОЛЖНЫ!»

Так назвали мы встречу, которая состоялась в библиотеке СПТУ-33 с участниками войны, ветеранами труда А. Н. Салтыковой и А. М. Молчановой.

Жива в народе горькая память войны... Ветераны рассказали ребятам о том, как

воевали. Анна Николаевна на войне была шофером, подвозила снаряды к самолетам. Анна Михайловна спасала раненых, затем работала в госпитале. Награды, фотографии военных лет ближе познакомили ребят с этими прекрасными мужественными жен-

щинами.

Они и сейчас полны сил, энергии. Не терпят равнодушия, безхозяйственности. Любят молодежь, хотят они одного, чтобы молодежь берегла все то, что завоевано на войне, мира и свободы. Жить молодым надо честно, работать

с душой, бороться за правду. И помнить о тех, кто погиб «не долюбив, не докурив последней папиросы...». Вечер закончился исполнением песен военных лет, чаепитием.

О. СОХА,
зав. библиотекой
СПТУ-33.

ВСЕ ЛУЧШЕЕ — ДЕТЯМ

Огород, павильон и... субботники

Наверное, не ошибусь, если скажу, что наступления летних каникул родители ждут с немалым нетерпением, чем их дети. Это и понятно — всем хочется отдохнуть от уроков...

И как хорошо, что наши дети имеют возможность провести лето в пионерском лагере «Огонек». Напомню, что в минувшем году путевками воспользовались 56 школьников, в 1987 — в лагере отдохнули 77 пионеров, в 1986 — 82. В этом году мы имеем возможность предоставить родителям, работающим в объединении Томскстройматериалы, по 15 путевок на каждый из трех сезонов. Наверное, излишне напоминать, что с просьбой о предоставлении путевок нужно обращаться не в день заезда.

Напомнить хочется о другом — о том, что прежде чем дети отдохнут, взрослые должны немало потрудиться. А именно вот где. Согласно плану мероприятий по подготовке пионерского лагеря «Огонек» к летнему сезону, который утвержден на заседании президиума обкома профсоюза рабочих строительства и ПСМ, нашему объединению предстоит большая работа.

Так, коллективу карьероуправления поручено вспахать огород и посадить на нем лук, морковь, свеклу, горох, редис... Ответственная за этот участок работ председатель профсоюзного комитета КУ Нина Анатольевна Арсланова. К слову сказать, в этом коллективе мы всегда на-

ходим отклик, здесь с пониманием относятся к поставленной задаче.

Несколько иначе подходят к подготовке «Огонька» к летнему сезону в коллективе РСУ (начальник — Иванов Сергей Анатольевич). Правда, здесь и задание самое трудное — требуется установить летний павильон для шахматного клуба. Промедление с этой работой уже вызвало в наш адрес обоснованную критику. Пока сообщу следующее: элементы конструкции уже изготовлены. Начальнику РСУ С. А. Иванову осталось «малое» — организовать сборку павильона на месте. Он представляет собой шестигранный, каждая из сторон которого равняется трем метрам. Надеемся, коллектив РСУ не подведет объединение.

Туганский завод строительных материалов оплатил счет на покупку штор. Это — три тысячи рублей.

Кроме того, для работы в пионерском лагере нужно найти трех человек ЗКМ и ИИ здесь откликнулся оперативно, а вот ЗСМ и КУ пока медлят. В субботниках нужно принимать участие. Не секрет, что не все к этому мероприятию относятся с теплотой. А что делать? Ведь все это нужно нашим детям.

На заводах знают, что на каждый сезон детям будут выделены путевки в «Огонек». Что мешает принять добросовестное участие в подготовке пионерского лагеря?

Н. КРИКУНОВ,
председатель профсоюзного комитета объединения Томскстройматериалы.

РАБОТА В РАЗГАРЕ

Пионерский лагерь «Огонек» по-весеннему преобразился. Деревья оделись в зеленый наряд, а на территории — техника и люди. Как говорится, работа в полном разгаре. Электрики ЖБК прокладывают третий (резервный) кабель, сантехники ЖБК — меняют старый участок теплотрассы, электрики Сибэлектромонтажа ремонтируют наружное освещение, коллективы трестов Томскпромстрой, Томск-

жилстрой, домостроительного комбината и завода КПД ведут ремонт в жилых и производственных корпусах. Завод ЖБК-100 практически закончил свою работу, кроме подготовки наглядной агитации и уборки территории.

Очень хорошо (как всегда) работает коллектив завода ЗСМ. Ему предстоит поставить две новые беседки для отдыха.

На сегодняшний день

вызывают опасение сроки сдачи трибун на стадионе, окончание ремонта, укомплектование пионерлагеря всем необходимым инвентарем, оборудованием и материалами.

До настоящего времени коллективы не направили людей на проходные медосмотры для работы в лагере: домостроительный комбинат, завод КПД, трест Северстрой, управление Сибтехмонтаж, Сибсантехмонтаж — по одному человеку, жилищно-коммунальная контора — 2 человека.

23 мая в институте Томскгражданпроект состоялась встреча старшекласников с пионервожатыми, где были решены принципы работы пионерского лагеря на это лето.

А пока вновь созданный коллектив пионерлагеря занимается приобретением картофеля, посадкой ранних овощей, сдачей инвентаря в ремонт. 25 мая сдача. Успеем ли?

Н. СИКОРА,
начальник пионерлагеря «Огонек».

Редактор В. А. ЛЕБЕДЕВ.

НАШ АДРЕС: г. Томск, ул. Беллинского, 54 тел. 4-50-22.

Томск, типография издательства «Ключевое знамя».

К303427, Заказ № 8584.