

ДОКЛАД тов. СТАЛИНА XVII СЪЕЗДУ

(Окончание)

То же самое надо сказать о правом и левом уклоне в области общей политики. И здесь как и в других областях, имеется некая путаница во взглядах у отдельных членов нашей партии, иногда, когда борьбу против правого уклона отводят от "левого" уклона и ослабляют борьбу с ним, подгадывая, что он не опасен, или даже опасен. Это серьезная и опасная ошибка. Это ступень левому уклону, недопустимая для члена партии. Это тем более недопустимо, что в последнее время левые склонительно сдвинулись на позицию правых и по сути дела ничем от них уже не отличаются.

Мы всегда заявляли, что левые это те же правые, наряду с которыми свою правую левыми правами. Теперь левые сами подтверждают это наше заявление. Возьмите прокламацию во имя троцкистского "бюллетеня". Чего требуют и о чем пишут в господном "троцкисте", в чем выражаются их левые программы? Они требуют: роспуска совхозов, как неперспективных, роспуска большей части колхозов, как дутых, отхода от политики ликвидации кулачества, возврата в концессию

и вступают в вопросы вообще идейно политической работы, по которым имеются в отдельных прослойках партии немалые взгляды, путаница, а то и прямо противоположные мнения. А ведь это не единственные вопросы, на которых можно было бы продемонстрировать путаницу во взглядах среди отдельных членов партии.

Можно ли после этого говорить, что у нас все обстоит в партии благополучно?

Лето, что нельзя.

Наша задача в области идейно политической работы:

- 1) поддать теоретический урок партии на должную высоту;
- 2) усилить идеологическую работу во всех звеньях партии;
- 3) вести неустанную пропаганду ленинизма в рядах партии;
- 4) воспитывать парторганизации и оаружающий их беспартийный актив в духе ленинского интернационализма;
- 5) не замыкаться, а критически смело отбрасывать некоторые товарищи от марксистско-ленинизма;
- 6) систематически разоблачать идеологию и остатки идеологии враждебных ленинизму течений.

Вот вам несколько серьезных

правильная линия, после того, как дано правильное решение вопроса, успех дела зависит от организационной работы, от организационной борьбы во всех звеньях партии, от правильного подбора людей, от проверки исполнения решений руководящих органов. Без этого правильная линия партии и правильные решения пройдут поперек серьезный ущерб. Более того: после того как дано правильное политическое решение, организационная работа решает все, а тем членом судьбу самой политической линии, — ее выполнение или ее провал.

На самом деле, победа была добыта и завоевана путем систематической и жестокой борьбы со всеми родами трудностей и путями проведения этой борьбы, путем преодоления этих трудностей, путем мобилизации партий и рабочего класса на дело преодоления трудностей, путем организации борьбы за преодоление трудностей, путем сознательного участия работников и добровольцев, способных повести борьбу с трудностями.

Что это за трудности и где они возникают?

Эти трудности возникают в трудностями нашей организационной работы, трудностями нашего организационного руководства. Они возникают в нас самих, в наших руководящих работниках, в наших организационных, в аппаратах наших партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских и всяких иных организаций.

Нужно понять, что сила и авторитет наших партийно-советских организаций и всяких иных их руководителей выросли до

небывалой степени. И именно потому, что их сила и авторитет выросли до небывалой степени — от их работы зависит теперь все или почти все. Сила на тех называемых объективных условиях не имеет оправдания. После того, как правильно востеп политическая линия партии подтверждена опытом ряда лет, а готовность рабочих и крестьян поддержать эту линию не вызывает больше сомнений, — роль тех называемых объективных условий сплелась в мизантропу, тогда как роль наших организаций в их руководителях стала решающей, исключительной.

А что это значит? Это значит, что ответственность за наши провалы и недостатки в работе ложится отныне не десятка десятых на "объективные" условия, а на нас самих и только на нас.

Мы имеем в партии более двух миллионов членов и кандидатов. Мы имеем в комсомоле более четырех миллионов членов и кандидатов. Мы имеем свыше трех миллионов рабочих и крестьянских корреспондентов и корреспонденток. Мы имеем в партии более 12 миллионов членов. Эти организации обязаны мы нашими успехами. И если, несмотря на наличие таких организаций и таких возможностей, облегчающих достижение успехов, мы имеем немалое количество провалов, то виноваты в этом только мы, наша организационная работа, наше плохое организационное руководство.

Бюрократизм и канцеляризм аппаратов управления; болтовня со руководством вообще; вместо живого и конкретного руководст

ва; функциональное построение организации и отсутствие личной ответственности; обезличка в работе и уравниловка в системе зарплат; отсутствие систематической проверки исполнения; боязнь самокритики, — вот где источник наших трудностей, вот где гнездятся теперь наши трудности.

Было бы наивно думать, что можно побороть эти трудности при помощи революций и постановлений. Бюрократы и канцеляристы давно уже набили руку на том, чтобы на словах продекларировать верность решениям партии и правительства, а на деле — положить их под сукно. Чтобы побороть эти трудности, надо было ликвидировать остатки нашей организационной работы от требований политической линии партии и надо было поднять уровень организационного руководства во всех сферах народного хозяйства на уровень политического руководства, надо было добиться того, чтобы наша организационная работа обеспечивала проведение в жизнь политических решений и решений партии.

Чтобы побороть эти трудности и добиться успехов, надо было организовать борьбу на преодоление этих трудностей, надо было вовлечь массы рабочих и крестьян в эту борьбу, надо было мобилизовать самую партию, надо было очистить партию от хозяйственных организаций от канцеляристов, канцеляристов, переродившихся элементов.

Что требовалось для этого? Нам нужно было организовать:

- 1) развертывание самокритики и вскрытие недостатков в нашей работе;
- 2) мобилизация партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций на борьбу с трудностями;
- 3) мобилизацию рабочих-крестьянских масс на борьбу за проведение в жизнь решений и решений партии и правительства;
- 4) развертывание соревнования и ударничества среди трудящихся;
- 5) широкую сеть положительных МТС и совхозов и приближение партийно-советского руководства к нему;
- 6) разгрома канцеляризма, главных управлений и тесоток приближенные хозяйственного руководства и предприятия;
- 7) уничтожение обезлички в работе и ликвидацию уравниловки в системе зарплат;
- 8) уничтожение "функционализма", усиление личной ответственности и установление ликвидации канцеляризма;
- 9) усиление проверки исполнения и установление реорганизации ЦКК и РБ в духе действительных условий проверки исполнения;
- 10) передвигу квалифицированных работников из канцелярии поближе к производству;
- 11) разоблачение и изгнание канцеляристов управления канцеляристов и канцеляристов;
- 12) снятие с постов нарушителей решений партии и правительства, очкопирателей и сту

пов и выдвигание на их место новых людей, — людей дела, способных обеспечить конкретное руководство порученной работой и укрепление партийно-советской дисциплины;

13) чистку советско-хозяйственных организаций и сокращение их штатов;

14) насаждение чистку партии от неадекватных и переродившихся людей.

Вот в основном те средства, которые должны были выдвинуть партия для того, чтобы побороть трудности, поднять уровень нашей организационной работы до уровня политического руководства и обеспечить, таким образом, проведение в жизнь ленинской партии.

Вы видите, что ЦК нашей партии так именно и вел свою организационную работу за этот четкий период.

ЦК руководствовался при этом решающей мыслью Ленина о том, что главное в организационной работе — подбор людей и проверка исполнения.

По части подбора людей и сменения тех, которые не оправдали себя, я хотел бы сказать несколько слов.

Сколько несправедливых бюрократов и канцеляристов, насчет устранения которых у нас не было никаких разногласий, — есть у нас еще два типа работников, которые тормозят нашу работу, мешают нашей работе и не дают нам двигаться вперед.

Один тип работников, это люди с известными заслугами в прошлом, люди ставшие весьма ценными людьми, которые считают, что партийные и советские законы являются не для них, а для дураков.

Это те самые люди, которые не считают своей обязанностью исполнять решения партии и правительства и которые презирают, такие органы, органы партийной и государственной дисциплины. На что они рассчитывают, нарушая партийные и советские законы? Они надеются на то, что советская власть не решится тронуть их из-за их старых заслуг. Эти забывшиеся возможности думают, что они не законны и что они могут без законности нарушать решения руководящих органов. Как быть с такими работниками? Их надо без колебаний сменить с руководящих постов, не взирая на их заслуги в прошлом (вопреки правды!), их надо сместить и понижением по должности и отлучением от работы и печати (возможности: правды!) Это необходимо для того, чтобы снять с себя эти называемые величием — бюрократов и поставить их на место. Это необходимо для того, чтобы укрепить партийную и советскую дисциплину во всей нашей работе (возможности: правды!), аплотменты).

А теперь о втором типе работников. Я имею в виду тип болтунов (смысл), людей честных, преданных советской власти, но неспособных руководить, неспособных, что надо организовать. У меня в прошлом году была беседа с одним таким товарищем, очень уважаемым товарищем,

2. Вопросы организационного руководства

Я говорил о наших успехах. Говорил о победе линии партии, как в области народного хозяйства и культуры, так и в области преодоления антиленинских группировок в партии. Я говорил о всемирно — историческом значении нашей победы. Это не значит, однако, что победа одержана везде и во всем и уже разрешены все вопросы. Таких успехов и побед вообще не бывает в природе. Неразрешенных вопросов и проблем всегда остается у нас еще немало. Впереди у нас — куча работы, требующая разрешения. Но это несомненно означает, что большая часть не разрешенных вопросов и задач разрешена с успехом и в этом смысле величайшая победа нашей партии не подлежит сомнению.

Но вот вопрос: как создавалась эта победа, как она добывалась на деле, какой борьбой, какими усилиями?

Некоторые думают, что достаточно выработать правильную линию партии, проводить ее на волеулыбишине, а затем ее в виде общепринятой резолюции и провозгласить ее единым ласно, чтобы победа пришла сама собой, так сказать, сама собой. Это канцеляризм, канцеляризм. Это большое заблуждение. Там могут думать только несправедливо бюрократы и канцеляристы. На самом деле, эта победа и победы были получены не в порядке естественности, а в порядке ожесточенной борьбы за преодоление антиленинских группировок. Победа никогда не приходит сама, — ее обычно приходится завоевывать. Хорошие резолюции и постановления на генеральном или партийном уровне — это только начало дела ибо она означает лишь начало победы, но не самую победу. После того, как дано

правильная линия, после того, как дано правильное решение вопроса, успех дела зависит от организационной работы, от организационной борьбы во всех звеньях партии, от правильного подбора людей, от проверки исполнения решений руководящих органов. Без этого правильная линия партии и правильные решения пройдут поперек серьезный ущерб. Более того: после того как дано правильное политическое решение, организационная работа решает все, а тем членом судьбу самой политической линии, — ее выполнение или ее провал.

На самом деле, победа была добыта и завоевана путем систематической и жестокой борьбы со всеми родами трудностей и путями проведения этой борьбы, путем преодоления этих трудностей, путем мобилизации партий и рабочего класса на дело преодоления трудностей, путем организации борьбы за преодоление трудностей, путем сознательного участия работников и добровольцев, способных повести борьбу с трудностями.

Что это за трудности и где они возникают?

Эти трудности возникают в трудностями нашей организационной работы, трудностями нашего организационного руководства. Они возникают в нас самих, в наших руководящих работниках, в наших организационных, в аппаратах наших партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских и всяких иных организаций.

Нужно понять, что сила и авторитет наших партийно-советских организаций и всяких иных их руководителей выросли до

небывалой степени. И именно потому, что их сила и авторитет выросли до небывалой степени — от их работы зависит теперь все или почти все. Сила на тех называемых объективных условиях не имеет оправдания. После того, как правильно востеп политическая линия партии подтверждена опытом ряда лет, а готовность рабочих и крестьян поддержать эту линию не вызывает больше сомнений, — роль тех называемых объективных условий сплелась в мизантропу, тогда как роль наших организаций в их руководителях стала решающей, исключительной.

А что это значит? Это значит, что ответственность за наши провалы и недостатки в работе ложится отныне не десятка десятых на "объективные" условия, а на нас самих и только на нас.

Мы имеем в партии более двух миллионов членов и кандидатов. Мы имеем в комсомоле более четырех миллионов членов и кандидатов. Мы имеем свыше трех миллионов рабочих и крестьянских корреспондентов и корреспонденток. Мы имеем в партии более 12 миллионов членов. Эти организации обязаны мы нашими успехами. И если, несмотря на наличие таких организаций и таких возможностей, облегчающих достижение успехов, мы имеем немалое количество провалов, то виноваты в этом только мы, наша организационная работа, наше плохое организационное руководство.

Бюрократизм и канцеляризм аппаратов управления; болтовня со руководством вообще; вместо живого и конкретного руководст

ва; функциональное построение организации и отсутствие личной ответственности; обезличка в работе и уравниловка в системе зарплат; отсутствие систематической проверки исполнения; боязнь самокритики, — вот где источник наших трудностей, вот где гнездятся теперь наши трудности.

Было бы наивно думать, что можно побороть эти трудности при помощи революций и постановлений. Бюрократы и канцеляристы давно уже набили руку на том, чтобы на словах продекларировать верность решениям партии и правительства, а на деле — положить их под сукно. Чтобы побороть эти трудности, надо было ликвидировать остатки нашей организационной работы от требований политической линии партии и надо было поднять уровень организационного руководства во всех сферах народного хозяйства на уровень политического руководства, надо было добиться того, чтобы наша организационная работа обеспечивала проведение в жизнь политических решений и решений партии.

Чтобы побороть эти трудности и добиться успехов, надо было организовать:

- 1) развертывание самокритики и вскрытие недостатков в нашей работе;
- 2) мобилизация партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций на борьбу с трудностями;
- 3) мобилизацию рабочих-крестьянских масс на борьбу за проведение в жизнь решений и решений партии и правительства;
- 4) развертывание соревнования и ударничества среди трудящихся;
- 5) широкую сеть положительных МТС и совхозов и приближение партийно-советского руководства к нему;
- 6) разгрома канцеляризма, главных управлений и тесоток приближенные хозяйственного руководства и предприятия;
- 7) уничтожение обезлички в работе и ликвидацию уравниловки в системе зарплат;
- 8) уничтожение "функционализма", усиление личной ответственности и установление ликвидации канцеляризма;
- 9) усиление проверки исполнения и установление реорганизации ЦКК и РБ в духе действительных условий проверки исполнения;
- 10) передвигу квалифицированных работников из канцелярии поближе к производству;
- 11) разоблачение и изгнание канцеляристов управления канцеляристов и канцеляристов;
- 12) снятие с постов нарушителей решений партии и правительства, очкопирателей и сту

пов и выдвигание на их место новых людей, — людей дела, способных обеспечить конкретное руководство порученной работой и укрепление партийно-советской дисциплины;

13) чистку советско-хозяйственных организаций и сокращение их штатов;

14) насаждение чистку партии от неадекватных и переродившихся людей.

Вот в основном те средства, которые должны были выдвинуть партия для того, чтобы побороть трудности, поднять уровень нашей организационной работы до уровня политического руководства и обеспечить, таким образом, проведение в жизнь ленинской партии.

Вы видите, что ЦК нашей партии так именно и вел свою организационную работу за этот четкий период.

ЦК руководствовался при этом решающей мыслью Ленина о том, что главное в организационной работе — подбор людей и проверка исполнения.

По части подбора людей и сменения тех, которые не оправдали себя, я хотел бы сказать несколько слов.

Сколько несправедливых бюрократов и канцеляристов, насчет устранения которых у нас не было никаких разногласий, — есть у нас еще два типа работников, которые тормозят нашу работу, мешают нашей работе и не дают нам двигаться вперед.

Один тип работников, это люди с известными заслугами в прошлом, люди ставшие весьма ценными людьми, которые считают, что партийные и советские законы являются не для них, а для дураков.

Это те самые люди, которые не считают своей обязанностью исполнять решения партии и правительства и которые презирают, такие органы, органы партийной и государственной дисциплины. На что они рассчитывают, нарушая партийные и советские законы? Они надеются на то, что советская власть не решится тронуть их из-за их старых заслуг. Эти забывшиеся возможности думают, что они не законны и что они могут без законности нарушать решения руководящих органов. Как быть с такими работниками? Их надо без колебаний сменить с руководящих постов, не взирая на их заслуги в прошлом (вопреки правды!), их надо сместить и понижением по должности и отлучением от работы и печати (возможности: правды!) Это необходимо для того, чтобы снять с себя эти называемые величием — бюрократов и поставить их на место. Это необходимо для того, чтобы укрепить партийную и советскую дисциплину во всей нашей работе (возможности: правды!), аплотменты).

А теперь о втором типе работников. Я имею в виду тип болтунов (смысл), людей честных, преданных советской власти, но неспособных руководить, неспособных, что надо организовать. У меня в прошлом году была беседа с одним таким товарищем, очень уважаемым товарищем,

способны обеспечить конкретное руководство порученной работой и укрепление партийно-советской дисциплины;

13) чистку советско-хозяйственных организаций и сокращение их штатов;

14) насаждение чистку партии от неадекватных и переродившихся людей.

Вот в основном те средства, которые должны были выдвинуть партия для того, чтобы побороть трудности, поднять уровень нашей организационной работы до уровня политического руководства и обеспечить, таким образом, проведение в жизнь ленинской партии.

Вы видите, что ЦК нашей партии так именно и вел свою организационную работу за этот четкий период.

ЦК руководствовался при этом решающей мыслью Ленина о том, что главное в организационной работе — подбор людей и проверка исполнения.

По части подбора людей и сменения тех, которые не оправдали себя, я хотел бы сказать несколько слов.

Сколько несправедливых бюрократов и канцеляристов, насчет устранения которых у нас не было никаких разногласий, — есть у нас еще два типа работников, которые тормозят нашу работу, мешают нашей работе и не дают нам двигаться вперед.

Один тип работников, это люди с известными заслугами в прошлом, люди ставшие весьма ценными людьми, которые считают, что партийные и советские законы являются не для них, а для дураков.

Это те самые люди, которые не считают своей обязанностью исполнять решения партии и правительства и которые презирают, такие органы, органы партийной и государственной дисциплины. На что они рассчитывают, нарушая партийные и советские законы? Они надеются на то, что советская власть не решится тронуть их из-за их старых заслуг. Эти забывшиеся возможности думают, что они не законны и что они могут без законности нарушать решения руководящих органов. Как быть с такими работниками? Их надо без колебаний сменить с руководящих постов, не взирая на их заслуги в прошлом (вопреки правды!), их надо сместить и понижением по должности и отлучением от работы и печати (возможности: правды!) Это необходимо для того, чтобы снять с себя эти называемые величием — бюрократов и поставить их на место. Это необходимо для того, чтобы укрепить партийную и советскую дисциплину во всей нашей работе (возможности: правды!), аплотменты).

А теперь о втором типе работников. Я имею в виду тип болтунов (смысл), людей честных, преданных советской власти, но неспособных руководить, неспособных, что надо организовать. У меня в прошлом году была беседа с одним таким товарищем, очень уважаемым товарищем,

За рубежом

ДОКЛАД ТОВАРИЩА СТАЛИНА В ОЦЕНКЕ МИРСКОЙ ПЕЧАТИ

Москва, 30. (ТАСС). — В иностранных буржуазных и рабочих печатах с огромным вниманием продолжают следить за происходящим в Москве XVII съездом ВКП(б).

Газеты подробно публикуют доклад тов. Сталина на съезде. Английские газеты особенно выделяют указания тов. Сталина на то, что события развиваются в сторону новой войны, а также заявления тов. Сталина о введении СССР всеобщего армamentsкого политического мира. Коммунистическая газета "Дейли Уоркер" отмечает, что тов. Сталин — величайший из учеников Ленина — повелел в срок доложить всемирности СССР, как твердый социализм, твердый борьбы против войны.

Ряд левых газет подчеркивает огромное значение главного доклада тов. Сталина.

Вместе сообщая о съезде, описывая его ход, на трибуне тов. Сталина, был вычеркнут курсор. В японских газетах появилось заявление вдовы Чичина о приватизации по поводу доклада тов. Сталина. Это заявление рассматривается, как акт японского правительства к делу тов. Сталина. В колониальной прессе, что Япония, якобы не отказывается от заключения договора о выплатах в СССР, она глумится над СССР, о том, что для такого договора еще не наступило, что была еще записка японских вельмож в отношении СССР, то это — из старого мира, не вписане, как отношения в организованном обществе японского правительства.

Часть сообщений о съезде, описывая его ход, на трибуне тов. Сталина, был вычеркнут курсор. В японских газетах появилось заявление вдовы Чичина о приватизации по поводу доклада тов. Сталина. Это заявление рассматривается, как акт японского правительства к делу тов. Сталина. В колониальной прессе, что Япония, якобы не отказывается от заключения договора о выплатах в СССР, она глумится над СССР, о том, что для такого договора еще не наступило, что была еще записка японских вельмож в отношении СССР, то это — из старого мира, не вписане, как отношения в организованном обществе японского правительства.

Навстречу XVII партсъезду

Профинплан выполнили на 107 процентов

Проверять "Ойротка" встречая XVII партсъезд большевикам выполнением производственного плана. Массовое участие членов артели в производственной работе XVII съезда партии обеспечило выполнение профинплана 1933 года на 107 процентов. В отношении выполнения плана по сравнению с 1932 годом на 70 процентов, уменьшение брака до 0,2 проц.

Уделено большое внимание бухгалтерно-кассовой работе. Организованы ячейки: ОСО, МОПР, ОДН и В.артели. Работа в них проводится хорошо, особенно, надо отметить работу ОСО, имеющей план работы, по которому проводится регулярные собрания. При явном организационном строгий подход. Наши мобилизованные средства ячейкой ОСО перевыполнены.

Для поднятия квалификации

членов артели — организован кружок по изучению кройки и шитья. Занятия данного кружка проходят регулярно, руководит кружком квалифицированный рабочий тов. Бухачев. Благодаря хорошей работе кружка, несколько учеников перешли в мастера. У отдельных членов кружка имеются хорошие показатели в работе, так, например, тов. Егоров уже замещает старшего кройщика.

В артели регулярно выходит стенгазета, которая, при хорошей участии членов артели, занимается совершенно правильными вопросами, касаясь чистоты производственного характера. Через стенгазету развернута работа по самокритике, а также она вывешивает в практической помощи во всей производственной работе, не только артели, но и отдельным ее членам.

А. Д.

По СССР

ДОКЛАД ТОВАРИЩА СТАЛИНА ВЫЗВАЛ МОГУЧУЮ ВОЛНУ ЭНТУЗИАЗМА.

Москва, 30. (ТАСС). — Доклад тов. Сталина на XVII съезде партии вызвал волну энтузиазма среди работников хозяйств во всех республиках и областях Советского Союза, приходящие во время работы в колхозах и артелях, собраниях, встречах, собраниях, выступлениях, в которых проявилась безграничная преданность, любовь и твердые протесты против войны, а в труднейших условиях борьбы с буржуазной партией большевиков, руководимой Сталиным. Товарищ Сталин в своем докладе подчеркнул значение социалистического строительства, которое является основой нашей жизни. Товарищ Сталин в своем докладе подчеркнул значение социалистического строительства, которое является основой нашей жизни.

Доклад тов. Сталина на XVII съезде партии вызвал волну энтузиазма среди работников хозяйств во всех республиках и областях Советского Союза, приходящие во время работы в колхозах и артелях, собраниях, выступлениях, в которых проявилась безграничная преданность, любовь и твердые протесты против войны, а в труднейших условиях борьбы с буржуазной партией большевиков, руководимой Сталиным. Товарищ Сталин в своем докладе подчеркнул значение социалистического строительства, которое является основой нашей жизни.

Доклад тов. Сталина на XVII съезде партии вызвал волну энтузиазма среди работников хозяйств во всех республиках и областях Советского Союза, приходящие во время работы в колхозах и артелях, собраниях, выступлениях, в которых проявилась безграничная преданность, любовь и твердые протесты против войны, а в труднейших условиях борьбы с буржуазной партией большевиков, руководимой Сталиным. Товарищ Сталин в своем докладе подчеркнул значение социалистического строительства, которое является основой нашей жизни.

Данные обязательства XVII партсъезду выполняем

В результате хорошо поставленной работы, партячейка колхоза "Красный Алтай", Березовского сельсовета, встречая XVII партсъезд с большим оптимизмом. Ячейка добилась значительных успехов в деле марксистско-ленинского воспитания и организации кандидатской ячейки тов. Канаржевский, она выполняет партийную ячейку, сумев охватить и заинтересовать партработой не только всех коммунистов, но и ряд беспартийных товарищей. Новшеством в школе дошла до 95 проц. удовлетворительная, среди занятых за весь зимний период не было. Кроме этого переработки раз в декаду проводятся колхозные политические и производственные курсы партии и правительства.

В результате правильной постановки дела марксистско-ленинского воспитания в этой партийной ячейке достигнуты значительные успехи в производственной работе колхоза. Особенно хорошо налажено дело по содержанию скота и выращиванию молодежи (телят). Колхоз имеет хороший теплый двор датского типа, во дворе во двор 100 голов, двор чистится ежедневно, коровы подмываются и чистятся скребком.

Водной организацией во дворе коров полнотой обеспечены концентрированными кормами. Коммунисты в этом колхозе на животноводстве играют ведущую роль (из 7 коммунистов на животноводстве 4 тов.). Зав. МТФ канд. ВСУ(б) тов. Луканов, он хорошо ознакомлен техникой животноводства организатора на животноводстве и технику первой помощи, сам постоянно изучает технику по уходу за скотом.

Колхоз имеет телятник на 40 голов, в телятнике чистота, все время поддерживается нормальная температура, полы моются каждый день, фарушки и полотенчики всегда обеспечены, уход за телятами поставлен образцовый, в результате от 30 теленков шехов коров, телата сохранены на 100 проц. Овцы обеспечены кошарами полностью, ягнята сохранены на 100 проц.

Ячейка по-прежнему продолжает готовиться к ВСХН. Семейная ячейка и сортировка полностью. Мужги, бороны и селетки отремонтированы, комуты, возжи готовы. Полевые бригады организованы и закреплены за нами лошади, с.х.в. инвентарь и участки земельных угодий.

Н.И.

„Привет тов. Сталину с высоты 20 500 метров“ Блестящий полет стратостата „Орбихим“

Москва, 30. (ТАСС). — В Красную Армию полет стратостата СССР в высоту 20 500 метров. 30 января 1934 года стратостат „Орбихим“ совершил первый в истории полет в высоту 20 500 метров. Стратостат „Орбихим“ состоит из двух частей: стратостата и стратостата. Стратостат состоит из двух частей: стратостата и стратостата. Стратостат состоит из двух частей: стратостата и стратостата.

В результате изучения особенностей полярных районов, изучение космических лучей, магнитных явлений, состав воздуха, физико-химические процессы в атмосфере. Стратостат „Орбихим“ в высоту 20 500 метров. Стратостат „Орбихим“ состоит из двух частей: стратостата и стратостата. Стратостат состоит из двух частей: стратостата и стратостата.

Выправляется животноводческий участок

Его темп, не спешит, но работа на МТФ, в телятнике и на конном дворе колхоза „Верный путь“ кипит всю.

Директор МТФ тов. Зырянов давно здесь.

— Кто, товарищи, распорядился выпустить коров на двор в 7 часов утра? Если у нас постановление, что вытывать только в 10 часов, когда уже не так светло, а вы почему не выполняете?

Все переублаживаются, молчат.

— Мы уж не знаем, кого и слушать, — говорит один из ярогов, — один говорит — надо рано выпустить, другой — не надо выпустить рано.

— А где Сергеев?

— Уехали косяк поить.

— Как уехали, — сколько же их уехали?

— А трое в уехало: один важный на косяк, один поить трое уехало.

— Ну и ну, — берет голову директор. — Завтра, ребята, сегодня после обеда, соберитесь все сюда, — проведем производственный совещание. Надо наладить работу образцово, а не лаж, — обязанность и ответственность надо поить.

Работу начали перестраивать с того, что весь крупный скот на МТФ разбил на три гурта: выделили стельных коров в стабы, отделили совершенно отдельно больных.

Слабых выделили всего 22 голов, поставили их на подкорм. Производственное совещание животноводческой бригады вышло по постановлению: в отношении борьбы за экономно кормов задавать корм автратво, в сетках, каждый скотине должен оставаться корма, вычисто подкормить.

В отношении борьбы за воспитание скота, за улитаный, хороший скот устанавливаем ежедневное дежурство в конном дворе-дворе, в телятнике-дворе.

Так МТФ колхоза „Верный путь“ выправляется и исправляется всю работу.

С. З.

Передовые в строю

Лучшими строителями постройки здания С/СМУП ны является группа плотников: Сарычев Я., Маршенин П., Турзунов Д., Стрельников П.

Данные обязательства строителями в XVII партсъезду они выполняли полностью. Так, нормы выработки вывозили в среднем в течение 5 месяцев на 135 проц. т.д. Турзуновым и Стрельниковым, а т. Сарычевым и Маршениным на 147 проц.

Качество выполненных производственных заданий хорошее.

За все время работы с сентября 1933 года не имеют прогулов.

За высокие производственные

показатели несколько раз все переублаживаются.

Сарычев — член ревкомского комитета строительства, строитель гай. Он повышал квалификацию на занятиях курса строителей при обкоме.

Маршенин — профессиональный проводил работу по выделению рабочих в войска, по включению членов комитета в активное участие в строительстве.

Турзунов — общественный деятель. Провел несколько товарищеских судов, где было 100% участие рабочих.

Строитель

Отв. редактор М. Угрюмов