

Т о р н

ПЯТИДНЕВНАЯ

газета рабочих

вагоно-ремонтного завода

Суббота

30 августа 1930 г.

№ 8

Учтем все возможности производства и приложим всю энергию на создание встречного промфинплана

Дашь встречный промфинплан!

Успехи в развитии соцпромышленности и коллективизации сельского хозяйства предъявляют огромные требования к рабочим транспортом.

Перевозки по всей сети Ом. ж. д. на 30-31 год выразятся в 325 миллионов тонн против 132 миллионов тонн в 1913 г.

На долю Барнаульского узла падает отправка грузов—700 тысяч тонн, увеличение грузоперевозок по сравнению с прошлым годом на 70 процентов.

Для выполнения указанной цифры грузоперевозок на дороге не хватает 46 тысяч вагонов.

Транспорт отстает от общего темпа социалистического строительства. Цифры настойчиво требуют от транспортников подтянуться и занять место основного связующего звена в общей цепи выполнения пятилетнего плана промышленности и коллективизации сельского хозяйства.

16-й партс'езд основным условием успешного выполнения пятилетки выдвинул соцсоревнование и ударничество.

На данном отрезке хозяйственного года, на перевале к 3-му году пятилетки, а на транспорте к последнему и завершаемому году, залогом успешного выполнения хозяйственного плана является организация встречного промфинплана.

Здесь ударники и старые производственники должны проявить инициативу, став на свое место передового отряда.

Сущность встречного промфинплана заключается в том, что рабочие, зная состояние оборудования завода, цеха и станка, его производственные возможности и препятствия, стоящие на пути выполнения работ, изыскивают меры и способы для устранения этих не-

достатков, выявляя таким образом дополнительные внутренние ресурсы завода. Эти дополнительные ресурсы должны пополнить собою производственный план, составленный руководителями завода.

Руководители учреждения, принимая встречный промфинплан и включая его в заводскую программу, тем самым берут на себя обязанность устранить производственные неполадки, тормозящие работу.

Рабочим нашего завода нужно немедленно приступить к организации встречного промфинплана. Немедленно приступить к массовой проверке хода производства в своих цехах. Нужно проверить нагрузку каждого станка, подсчитав, что он дает и что может дать, организацию и распределение труда между цехами, расстановку сил внутри цеха, на своем ли месте работает каждый рабочий и цеховой администратор, рационально и полностью ли используется его квалификация.

Как осуществляется единоначалие. Как учитывается и как надо учитывать соцсоревнование и ударничество.

Качество выпускаемой продукции (литейный цех, слышишь?), найдя меры к ее улучшению.

Своевременность подачи вагонов и время, затрачиваемое на ремонт вагона.

Своевременность и быстроту подачи заявок и выполнения их вспомогательными цехами.

Выполнение рабочих предложений по рационализации производства.

Ход подготовки к ремонту паровозов.

Вскрыть давно наболевшее место рабочих механического и кузнечного цеха—это учет измерителей. Надо самим ра-

бочим взяться за это дело, найти измерители и доказать администрации возможность указанного учета.

Каждый рабочий должен помочь выявить все недостатки, стоящие на пути его труда, внести предложение, как их устранить.

Суммированные предложения рабочих в цехе будут составлять цеховой план, а суммированные планы цехов составят общезаводской производственный и встречный план—план от станка.

Встречный промфинплан—план от станка, построенный на максимально производственных возможностях, не отменяет производственной программы, составленной администрацией завода, вытекающей из общего плана транспортного строительства, а пополняет ее.

На-ряду с составлением встречного промфинплана рабочие должны обсудить в цехах проекты и сметы производственной программы завода на 30-31 год—отсюда задача перед руководителями завода поторопиться с составлением программы и явиться с ней в цех, к станку, на собрания цехов и групп. Администрация, поторопись—новый хозяйственный год на пороге!

Новый состав цехпрофбюро и завком должны стать во главе рабочих по организации встречного промфинплана, парторганизации нужно обеспечить надлежащее руководство.

Ударники и старые производственники, все на организацию плана от станка, подтяните за собой рабочих, вновь поступивших на производство!

Активным участием в обсуждении контрольных цифр и в составлении промфинплана рабочие ВРЗ обеспечат успешное его выполнение и заполнят один из пробелов на транспорте.

Сводка вагоно-сборного цеха

По выпуску вагонов за вторую пятидневку по вагоно-сборному цеху дала такие результаты: по заданию ЦОРЗ'а выпуск вагонов должен быть 20 вагонов в день, выпущено 19 вагонов.

Недовыполнение—10 вагонов или 5%. По заданию завода из-за невыполнения выпуска в прошлое время, т. е. для покрытия прорыва, завод должен был выпускать ежедневно 22 вагона, недовыполнение 3 вагона в день, за десятидневку 30 вагонов или 12,5%.

Увеличение прорыва 1-й десятидневки по заданию ЦОРЗ'а 9%, а завода 17,5%.

Причины недовыполнения: 1) вагоно-слесарным цехом не было подано в достаточном количестве вагонов для ремонта; 2) недовыполнение брезентовых колец на платформы; 3) недовыполнение скоб лесных стоек на платформы, и 4) недовыполнение дверных задних державок для роликов, а к тому же штат плотников вагоно-сборного цеха переброшен с вагонов на снегоочиститель и хлебные щиты, а также часть отпущены в отпуск. Несмотря на разнотипность вагонов, застоя перед цехом нет.

Ликвидация прорыва возможна тогда, когда будут подаваться вагонов достаточное количество от района по предусмотренному плану.

Мастер.

Тары не хватает, а здесь гниют мешки

На территории завода около вагоно-слесарного цеха под открытым небом лежат мешки чем-то нагружены, эти мешки преют, если уже не сопрели. Необходимо на это обратить внимание, так как в мешочной таре ощущается острый кризис.

М.

ПОМОЖЕМ РАБОТЕ НОВОГО СОСТАВА ЗАВКОМА

Мобилизуем себя НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ В 4 ГОДА

НАКАЗ

новому составу Месткома Барнаульского вагоно-ремонтного завода

Конференция рабочих и служащих вагоно-ремонтного завода на основе установленных дефектов в работе прежнего состава завкома, а также решений ВЦСПС, ЦК ж. д. и решений XVI партсъезда предлагает новому составу завкома в своей работе руководствоваться следующим:

1. Перестройка профработы на заводе на добровольных началах до настоящего времени полностью не проведена. Необходимо немедленно и решительно повести работу по вовлечению добровольцев в работу, повести в кратчайший срок организацию секторов, перенося центр тяжести профработы в низовые первичные звенья—ударную бригаду, группу, смену, цех, тем самым мобилизуя новый актив для выполнения поставленных задач перед пролетариатом завода.

2. Для вовлечения широких рабочих масс в управление производством, в работе производственного сектора основой всей работы необходимо поставить социалистическое соревнование, ударничество и рабочее изобретательство. Добиваться всевозможного поощрения и премирования передовых производственников—ударников за их производственные достижения, используя фонд премирования по прямому назначению на 100 проц.

3. Для выполнения промфинплана необходимо решительно добиться участия профактива в составлении хозяйственного плана. Например, переход на ремонт паровозов, путем вынесения конкретных предложений на основе учета замечаний и указаний рабочих масс, представлением встречных промфинпланов, а также своевременно мобилизовать рабочую массу на борьбу с прорывами, потерями на производстве, нарушениями трудовой дисциплины, бюрократизмом и мелкобуржуазными настроениями, через усиление массовой работы, а также премируя лучших производственников; устраивать,

с другой стороны, показательные товарищеские суды над нарушителями трудовой дисциплины и срывающими социальное соревнование.

4. Не вмешиваться в оперативную работу администрации. ФЗК'а должен вести борьбу с бюрократическим извращением единоначалия, убивающим самостоятельность и инициативу рабочих завода.

5. Добиваться выдвижения лучших рабочих из ударников, отличившихся на производстве, на административные должности.

6. Считая, что со стороны ФЗК уделено недостаточно внимания вопросам рабочего снабжения, а поэтому к работе социально-бытового сектора необходимо привлечь широкие массы для улучшения работы кооперации, улучшения рабочего снабжения и снижения цен, как, например: улучшение и удешевление обедов в столовой, снабжение продуктами питания, одеждой, обувью, топливом, повышая этим самым реальную заработную плату и улучшая быт рабочего.

7. ФЗК резко должен добиваться перестройки работы кооперации, искореняя вопиющие недостатки кооперативных органов, изгоняя из них бюрократизм, волокиту и нераспорядительность, отражающиеся на материальном благосостоянии рабочих.

8. Необходимо всемерно усилить работу по социальному воспитанию рабочих масс, в особенности обратить внимание на работу среди рабочих, вновь вливающих на производство, а также повести разъяснительную работу против систематической утечки рабочей силы с производства, проводя работу под лозунгом: „Борьба за промфинплан и выполнение 5-ти летки в 4 года“. В то же время обратить серьезное внимание на тарифно-нормировочную работу, добиваясь правильной оплаты труда; на рационализаторскую работу, добиваясь ис-

пользования фонда рационализации, улучшая таким образом совместно с проведением мероприятий по охране труда производственно-бытовые условия рабочих.

9. В области культурно-массовой работы массовому сектору необходимо применить широко методы культпохода, социальное соревнование и ударничества, вовлекая в эту работу самих членов союза и строя работу на основе культурных запросов самой массы.

Наряду с этим необходимо серьезное внимание уделить вопросам подготовки и воспитания кадров, наладив проверку и учет работы уже выдвинутых товарищей, устанавливая этим самым с ними постоянную связь. Необходимо привлечь также ОДН и другие добровольные общества на борьбу с неграмотностью среди членов союза и их семей.

10. Учитывая, что значительное число членов союза, живущих в сельской местности, до настоящего времени не втянуты в профработу, необходимо прикрепить их по месту жительства для проведения профработы среди батрачества и колхозов, укрепляя этим самым связь с крестьянством.

11. Так как до настоящего времени наблюдается отсутствие плановости в работе ФЗК, необходимо в дальнейшем руководствоваться реальным планом работы, составленным и согласованным с другими организациями.

12. В повседневной работе ФЗК должен бдительно следить за вопросами, выдвигаемыми социалистическим строительством и своевременно мобилизовать и возглавлять массу на выполнение задач, поставленных перед рабочим классом.

13. Повести усиленную интернациональную воспитательную работу на основе решения 5-го конгресса профинтерна, проработав эти решения по кружкам.

14. Усилить рабочее влияние в деревне, оказывая всемерное содействие проведению дальнейшей коллективизации.

15. Провести точный учет неграмотных рабочих и их семей, ликвидировав неграмотность в 1930/31 г. на 100 процентов.

16. Возбудить перед Горсоветом вопрос о проведении в жизнь нашего постановления о снятии колоколов.

17. Улучшить работу кооперации, выдвигая на эту работу более активных и честных товарищей.

18. Добиться перед дирекцией устройства тротуара перед заводом.

19. Устроить на клубной площадке сад

Список нового состава ФЗК, выбранного 27/VIII-30 г. на конференции рабочих вагоно-ремонтного завода:

Тарасич—слесарь, Шашмурин—браковщик, Колышкин—слесарь, Свояновский—конторщик, Степкин Я.—кузнец, Козин А.—пред ПК, Кокорин—плотник, Голубев Ив.—токарь, Шокуров—печник, Юферова—контора, Гуньков—ФЗУ, Воробьев—механик., Кристалева—механик., Зеленин—кузнечн., Жаров.

Кандидаты в фаззавком: Пустановалов—ФЗУ, Барышев—электрик., Тушев—литейный, Яковлев—кузнец, Попов—ваг.-сбор., Гуньков—кузнечн., Шаклейн—механик.

В ревкомиссию избраны: Жнякин—контора, Маслович—слесарный цех и Рычков—контора.

Кто будет бороться с безобразиями

Около вагоно-сборного цеха по правую сторону здания совершенно нельзя подойти. Каждый рабочий знает, что около здания опораживаться нельзя, а все же делают по своему.

Между тем углы здания отваливаются. Нельзя ли здесь принять меры административные, вплоть до штрафов за нарушение правил гигиены.

Дирекция завода, обратите внимание и прекратите хождение рабочих туда, а то придется ремонтировать каждый год здание.

Рабочий.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭНТУЗИАЗМ РАБОЧИХ ЛУЧШИЙ УДАР по ШКУРНИКАМ и ГОЛОВОТЯПАМ

Бригадир Наумкин не следит за работой

Руководитель слесарных работ вагоно-сборного цеха тов. Наумкин фактически работу от слесарей не принимает, работой не руководит, а целыми днями пропадает где-то.

Все время он бежит то в кузницу, то в механический, то в центральную кладовую, то в материальный склад и этим 8-ми часовой день кончается.

Слесаря сами, как им на душу положено, так и работают, часто в курилке просиживают, а работа „не чорт, в воду не уйдет“. Работа выполняется быстро, но о качестве говорить не приходится.

Если монтер плотничных работ укажет, то некоторые из них шлют к „матери“.

Качество работы слесарей такое: кошму подкладывают под половые планки прямо, а когда болты ставят, то вся кошма сдвинется, потому что не подгибают в углы. Еще хуже—планки прикрепляют на гвоздь, а болты прямо в плаху забивают.

Кузова сразу начинают крепить с низа стойки, а плотники кузова еще не выправляли, когда слесаря скрепят стойки, то очень трудно приходится править кузов вагона.

Про это несколько раз говорили, но слесаря не выполняют этой просьбы. Все это говорит за отсутствие руководителя.

Еще один пример: когда Наумкин отдыхает, за него остается заместителем Гушин или Федоряк, но эти заместители стараются как-бы только день провести, у них всегда чего-нибудь недостает и если от Наумкина остался запас, то хорошо, а если нет, то ничего не добьешься.

Для подноски материалов в вагоно-сборном цехе еще имеются 2 руководителя—Куковякин и Туев.

Бюро рационализации, загляни в вагоно-сборный цех, хотя вообще бюро рационализации мало заглядывает в цеха, а больше просиживает в кабинете, да в своем отделе.

РОЗЫСК.

Последуйте за литейным цехом

По литейному цеху к 15/VIII на работе находилось 57 чел. рабочих и служащих, из них отработали в фонд индустриализации 49 чел. рабочих и 4 чел. служащих, всего 53 чел. или 93%. Наличие отработанных—403,5 часа, на сумму 181 р. 50 коп., в среднем на одного чел. 3 р. 41 к.

Рабочие и служащие литейного цеха вызывают последовать их примеру другие цеха—вагоно-сборный, слесарный и механический, а также и рабочих литейного цеха: Ильчука, Тунгусова, Борзунова и Исакова, отказавшихся участвовать в отработке.

Треугольники.

Начальник района не посылает на подготовку кадров

Начальником района и Учк-профсоюзом получена телеграмма от 22/VII за № 114 ЧКУ о том, что с Барнаульского узла нужно послать на 2-х месячные курсы в Омск на должность инструкторов школы ФЗУ 4 чел. из молодежи, прошедших школу ФЗУ и имевших практическую работу.

С таким расчетом 2-х посылает вагоно-ремонтный завод и

Когда будет конец недостаткам

В вагоно-сборном цехе с 1-го по 12 августа вагоны подаются с опозданием, поэтому материал на вагоны подается несвоевременно. Плотники, вместо того, чтобы приступить к работе, простаивают 15—20 минут в ожидании материала или же таскают сами.

Не лучше обстоит дело с вагонами, ожидающими ремонта—вагоны стоят два—три дня в цехе и ни одной доски материала, пока не поставят на него людей.

Люди стоят и ждут, когда материал подадут. Пора положить конец этим недостаткам и виновных привлечь к ответственности.

Обух.

Профбюро, где ты?

В литейном цехе имеется комиссия по госкредиту в составе 5-ти человек, которую можно назвать не комиссией содействия, а комиссией бездействия. Например, член Романов завербовал 4 человек, Герасимов одного и Волхонцев ни одного и сами не подписались, мотивируя тем, что когда нас кооперация снабдит полностью, тогда мы подпишемся.

Борзунов—тоже ни одного и абсолютно работы никакой не ведется. Имеется работа, т.е. завербовано на сумму 2410 р. 49 чел. благодаря председателю заводской комиссии. Необходимо цеховую комиссию распустить и создать новую работоспособную, которая смела бы сдвинуть с мертвой точки.

Гладилка.

Так нельзя работать

Не вредительством литы, Тюкалов, занимаешься? Работашь на станке и не смотришь на указателя нагрузки. Вместо 10 мм. даешь 30 мм., как бы скорее пропустить и больше заработать.

От такой сильной нагрузки лопнули подъемные пружины и подалась нижняя шестерня подъемного винта.

Станок остановили и вызвали слесарей. Не было работы слесарям, так ты сдумал сорвать их с основной работы и остановить станок на 2 часа. Да кроме того изготовил шайб буксовых деревянных в количестве 50 шт., которые оказались непригодными из-за неправильной вырезки.

Спрашивается, а что смотрел бригадир Речкин, когда принимал их и об чем думал Тюкалов, когда портил их. Так надо знать, что ты на производстве, ломать и портить здесь нельзя, а администрации следует выяснить и принять какие меры.

Косой.

Когда будут изготовлены части

У нас в вагоно-сборном цехе чего не хватить, того и нет. Например, накладок для крытого вагона у нас никогда нет в излишнем количестве. Когда нужно поставить накладку, то ходишь и ищешь по цеху, а если и найдешь мало-мало подходящую, то нужно ее подогнать а за этим проходит вре-

мя—вместо того, чтобы поставить за 15 минут, проведешь 30 минут.

Да не забывайте—у нас соревнование и за каждую недоделку группа отвечает. Так вот, администрации завода необходимо обратить внимание на то, чтобы все части были в изыске. Это вам не повредит.

Свой.

Не пойте холодным чаем

В столовой № 1 рабочих все время поят холодным чаем, так как чай наливают в миску, а потом черпают стаканы. Пока его переливают—он уже холодный.

На предложение рабочих приобрести чайник зав. столовой отвечает: „Нет в ЦРК чайников“. Надо предложить заву

обратиться в Рудметаллторг—не найдется ли там какого-нибудь, хотя без дна, а то дело глина.

Экспортом чайники не ввозят, ну, а больше где взять. Эх, завь, все вы для славы. Ребенка спросить и то ответит. Негде взять—надо заказать.

Обух.

Шкурник

В деревообделочном цехе работают в 3 смены, между прочим работают и коммунисты, а что делается там на 2-х последних сменах.

Совершенно отсутствует массовая воспитательная работа. Как-то тов. Тюкалов стал проводить беседу в обеденный перерыв о выпуске красного поезда, но после маленькой беседы примерный комсомолец тов. Сафронов высказался, как обиженный:

— Меня на курсы не пустили, пусть и отрабатывают остальные, а я не буду.

Коммунисты, как Курочкин и другие товарищи, в рот воды набрали. Комсомолец, нельзя ли тебе отставить на задний план от государственной стройки свои личные благополучия. Ячейка, отзовись и ответь, как вы его исправили.

Свой.

Позор летунам

Мы, рабочие вагоно-ремонтного завода, электромонтеры Цехов И и Лидаров Д. учитывая трудности социального строительства, дабы изжить все прорывы транспорта, придавая большое значение хлебным перевозкам и скорейшему выполнению 5-тилетки в 4 года, мобилизуем себя до окончания 5-тилетки не подавать заявления об увольнении. Позор летунам с транспорта! Носков и Дударев.

Иванов не торопится

В вагоно-сборном цехе 15/VII—30 г. состоялось профсоюзное собрание, на котором стоял вопрос о займе „5-тилетка в 4 года“. План постановили одобрить и провести в жизнь. Подработать резолюцию было поручено тов. Помыткину, Иванову, Малышеву и Гошкову, которые исполнили и передали ее перед цехпрофбюро для утверждения в обеденные перерывы.

И что же вышло? Прошло уже 15/VII и 7/VIII, а резолюция все еще не утверждена. Всех хвостистов по подписке займа надо клеймить позором в стенгазете „ГОРН“ и выносить их на широкую критику массы.

Обух.

Нет хозяина

При деревообделочном отделении вагоно-ремонтного завода имеется сарай для хранения готовых изделий и лесоматериалов.

Это хорошо, но дело вот в чем: год тому назад этот сарай был покрыт новым железом, а железо до сих пор не окрашено, которое уже покрылось слоем ржавчины.

Скоро железо пропадет, т.-е. придет в негодность и снова сарай придется покрывать. Дирекция завода, за вами слово.

Вагонетка.

Время проснуться

Несмотря на все директивы и постановления партии, сектора до сего времени никак не могут выпастись и открыть свои глаза.

Вся работа секторов до сего времени не двинулась, стоит на мертвой точке. Руководители секторов, не забудьте, Вы считаетесь большевиками и берете на себя большевистскую ответственность, ибо если мы, большевики, не возьмемся за работу, за нас никто не возьмется.

Руководители секторов по слесарному цеху—партийцы, политически грамотные, кое-где работали по выдвижениям и за руководителей секторов остальные рядовые партийцы болеют, просят проснуться.

Гвоздь.

Наши нытики

Перевалову Григорию не дают заработать 100 р., а потому он категорически отказывается подписаться на заем „Пятилетка в 4 года“.

Сорокин Димитрий имеет 2 чел. семьи и зарабатывает хорошо, а тоже не подписывается. Мусанов Владимир плачет, что у него не хватает на пропитание. Помыткин Василий кричит на весь цех, что не хватает зарплат на закладку за уши.

Так, товарищи, все мы строим и боремся с трудностями! Не мешало бы и Вам участвовать, как старым рабочим в строительстве индустрии нашей страны. Опомнитесь и подпишитесь на заем „5-тилетка в 4 года“.

Прохожий.

Счетчик пивных кружек

Рабочий вагоно-сборного цеха деревообделочного отделения Плотников Михаил 8/VIII г. не вышел на работу. На предложение мастера цеха дать объяснение Плотников шлет „объяснение“:

„Не выходил на работу 8/VIII г. ввиду того, что не хватало кружек в пивной. Я сидел и пересчитывал кружки, так и просидел напрасно“.

Цехпрофбюро необходимо принять меры к таким счетчикам кружек, которым кружки дороже промфинплана, ликвидации прорыва, а также необходимо заострить на этом внимание всей рабочей массы и парт'ячейки и предложить тов. Плотникову оставить производство и профбилет, т. к. счетчикам кружек он не нужен.

Обух.

Спекулянт.

Слесарь Чернявский не только злоупотребляет трудностями союза, но делает даже уголовное преступление. В начале мая он послал в коммуны со своим отцом ребенка, на которого до 15 июля продолжал получать дефицитные товары и продукты.

Во время отпуска Чернявский был в коммуны со всем семейством (4 чел.), но продовольствие за это время получил по месту работы (в Барнауле).

По возвращении из коммуны он продал муку, которую получил из ЦРК, за 18 руб. пуд, т. к. эта мука у него была извлечена из коммуны.

Он привез 2 мешка сухарей. До сих пор ребенок живет в коммуны, на которого Чернявский получает муку в ЦРК и, продает ее, а жена, хвастая, говорит: „Мы пожалели кума Семена, отдали муку за 18 руб.“

Вагоно-ремонтный завод посылает этого спекулянта в Рабфак. Стоит ли? Кроме того, Чернявский дерет с своего брата по 10 р. в м-ц. за комнату в 16 кв. метров и с одной работницы по 10 р. за 6 кв. мт. Нельзя ли его отозвать? М. К., берись-ка за дело!

Соседка.

Миронова обманула комиссию

Канторщица Миронова Дарья подала заявление в комиссию по распространению госзайма о том, чтобы ей разрешили заложить облигации по случаю отъезда за свой счет на курорт. Рассматривая ее заявление, комиссия постановила разрешить. Миронова заложила облигации и поехала на место курорта в Ленинград. Кто знает скажите, есть ли в Ленинграде курорт, как видно ответят, что нет. Тогда Миронова козыряла своей врачебной справкой с целью сбыть свои облигации. Подумала бы она, как дороги эти деньги для индустрии нашей страны.

Обманывать, тов. Миронова, конечно не следовало бы, комиссии надо быть чуткой ко всяким уловкам. Постарайтесь исправить, пока не поздно, а местному следует обратить внимание и принять кое-какие меры.

Свой.

С повышением можно закладывать

18/VIII-30 г. стали делать перемещение—Кулябина монтера по клепальным работам, а тов. Божакина монтером на клепку. Вот он и говорит мастеру цеха: „Дайте мне день отдохнуть для того, чтобы выпить 40° больше“.

Явился к 4-м часам сдать дело Кулябину и на ногах не стоит. Его тов. Зарембо проводил домой, чтобы никто не видел. Вот как примерный работник поднимает производительность труда!

За пьянку потерял целых 165 р. Не стоит ли таких работников взгрывать, как следует?

Почтовый ящик

Шулятикову.—Ваша записка не пойдет, очень непонятно.

Мельникову.—О дверных угольниках непонятно, не пойдет.

Пьянкову.—Об очередях—не пойдет. О главном вале—не пойдет. Разговор с Паухлебом—непонятно.

Редколлегия „Горна“ просит всех рабкоров писать ясно и точными фактами.

Редколлегия.

Отв. редактор СОКОЛОВ.