

# Д о р н

**ПЯТИДНЕВНАЯ**

газета рабочих

вагоно-ремонтного завода

Суббота

11 октября 1930 г.

№ 11

**В третий год пятилетки „обязуемся не только выполнить, но и перевыполнить новую производственную программу, широко развернув соцсоревнование, пополнив ряды ударников и ряды партии лучшими из них“**

## **ПЕРЕВЫПОЛНИМ производственное задание третьего года ПЯТИЛЕТКИ**

Заслушав доклад об итогах 2-го года пятилетки, собрание рабочих вагоно-ремонтного завода с удовлетворением отмечает победу социалистической пятилетки в решающих областях народного хозяйства.

Энтузиазм рабочих, с которым они откликнулись на призыв ЦК ВКП(б.) о ликвидации прорыва и образцы ударной работы в сентябре являются гарантией того, что отстающие некоторые фабрики и заводы в самый короткий срок займут место в передовых шеренгах наступающего пролетариата.

Пророчество мировой буржуазии о неизбежном поражении нашей пятилетки и вопли правых паникеров о непосильных, требуемых партией, темпах, опровергнуты бурным ростом активности рабочего класса и трудового крестьянства, ростом промышленности и успехами в социалистической переработке сельского хозяйства.

Вступая в третий год пятилетки, мы, рабочие и служащие вагоно-ремонтного завода, **обязуемся не только выполнить, но и перевыполнить новую производственную программу, широко развернув соцсоревнование, пополнив ряды ударников и ряды партии лучшими из них.**

В условиях нашего завода особое внимание должно быть обращено на нормальную и бесперебойную организацию работ между цехами, на правильную расстановку рабочей силы, на постановку четкого и своевременного учета результатов соцсоревнования и ударничества.

Во всей этой работе должна быть максимально повышена ответственность как руководителей, так и исполнителей. Кроме того, исключительная роль в этом деле возлагается на творческую инициативу специалистов и передовых рабочих,

## **РАПОРТ**

### **Горкому ВКП (б), Горсовету, Горпрофбюро, горслету ударников и Ц.О.Р.З'у.**

О выполнении производственной программы 2-го года пятилетки на вагоно-ремонтном заводе.

30-го сентября на общезаводском митинге рабочие подвели итоги 2-го года пятилетки.

Заводу было задано отремонтировать 5540 вагонов. Из них 1108 ненормального типа. Отремонтировано и сдано в эксплуатацию 4220 2-х осных вагонов; 1190 ненормальных и 15 большегрузных закончены, но не сданы за отсутствием частей.

Таким образом отремонтировано 5425 физических единиц, что составляет 98 процентов выполнения годовой программы.

Недовыполнение 115 нормальных единиц с избытком покрывается перевыполнением задания ненормальных большого объема вагонов.

Задание по ремонту ненормальных вагонов перевыполнено на 1,5 процента или 221 учетная единица.

Литейный цех по чугуно выполнил задание на 125,5 процента.

Кузнечный цех по поковке и гайкоделочным изделиям на 106 процентов. Все эти показатели свидетельствуют, что годовое задание по объему работы выполнено полностью. Но мы, рабочие и административно-технический персонал завода, не считаем это большой победой и надеемся на прорывом. Тот факт, что на про-

активно участвующих в жизни производства, через производственные совещания и другие формы соцсоревнования.

Собрание шлет горячий привет рабочим фабрик и заводов, досрочно выполнившим свою производственную программу и Центральному Комитету партии, возглавившему борьбу пролетариата в ликвидации прорыва.

тяжении всего года мы ощущали недостатки снабжения завода материалами, частями и объектами ремонта и то, что в использовании заводских внутренних ресурсов, в организации производства цехов, загрузке рабочего дня рабочих имелось большое количество неполадки перебоев, кроме того брак, недоделки и 603 прогула за год неопровержимо доказывают, что завод мог бы значительно перевыполнить программу второго года пятилетки, если бы было больше проявлено активности всех рабочих и инженерно-технического персонала завода в жизни завода и устранении этих недостатков.

На призыв ЦК ВКП(б) рабочие завода, увлекаемые своими передовиками - ударниками, с энтузиазмом приняли штурмовать прорыв.

За ударный месячник рабочие отремонтировали 497 вагонов, из них 85 4-х осных вагонов, в то время как за август месяц было выпущено 495 вагонов и из них только 17 4-х осных.

С 71 ударной бригады увеличилось до 99. Количество соревнующихся ударников возросло с 530 до 645 человек. Законtrakтовалось за заводом 376 рабочих и 34 специалиста. Прогулы среди постоянных рабочих сократились со 157 августовских до 109.

В ударный месячник каждый рабочий отработал по 4 часа в порядке субботника и отремонтировали 25 вагонов в состав красного барнаульского поезда.

Реорганизация завода с октября в паровозо-вагоно-ремонтный завод и неопределенность заданий СОРЗ'а и дирекции Омской железной дороги сильно затруднили использование прошлого опыта для составления развернутого встречного промфинплана по всему заводу.

Но ряд цехов и первых ударных бригад уже выставляют свои встречные показатели по продукции цехов и повышению выработки.

Сентябрьские темпы работы мы считаем только первоначальным под'емом производственной активности рабочих.

Передовые рабочие - ударники и специалисты обязуются принять все меры в очередном квартале для значительного пополнения рядов ударников и полного использования активности рабочих для повышения количества и качества работы. При 43 процентном охвате рабочих ударничеством нельзя успешно выполнить задачи, поставленные перед заводом на 3-й год пятилетки.

ИЛЬИЧ нас учил, что производительность труда — это в последнем счете самое главное и самое важное для победы нашего общественного строя, что капитализм может окончательно побежден быть тем, что социализм создаст более высокую производительность труда над осуществлением этих задач. Мы, ударники-рабочие и специалисты, неустанно будем работать, широко развертывая социалистическое соревнование и поведем жестокую борьбу с лодырями, прогульщиками и рвачами, которые неактивно помогают вредителям.

Напрягая все силы для дела выполнения транспортной пятилетки в 3 года, мы повысим революционную бдительность и будем повседневно разоблачать и давать беспощадный отпор всяким проявлениям правого и левого оппортунизма, срывающего темпы социалистического строительства, означающего на деле предательство рабочего класса.

Директор ВРЗ Орленко.  
ПредФЗК Колышкин. Секретарь бюро партколлектива Гуньков.

## Литейный цех занял первое место

Первая цеховая премия в 300 рублей предоставляется литейному цеху, как лучшему исполнителю измерителей. Одновременно передается знамя от вагоно-сборного цеха на литейный цех. Премия выдана протоварами:

Пимов чесанок—4 пары, бурок мужских—4 пары, пимов мужских—3 пары, дамских бурок—3 пары, фуфак—3 шт., рубашек—5 шт., брюк (галифе)—2 пары, носков—16 пар, чулок дамских—5 пар, мануфактуры—27 метр. На сумму 305 р.

Вторая бригадная премия в 150 рублей выдана бригаде кузнечного цеха в числе 5-ти чел.: Юдин, Смирнов, Яковлев, Сусеков и Есипов.

Бурок мужских—5 пар, ткани—20 метр., носков—5 пар.

Третья бригадная премия-электро-цеху в количестве 5 человек, в 125 рублей, выдана: Волохов, Черепанов, Барышев, Александр, Дудоров и Елкин.

Ткани—20 метр., пимов чесанок—5 пар, носков—5 пар.

Четвертая премия определяется в 125 руб., премирована ударная бригада вагоно-слесарного цеха в числе 4-х человек: Рябых, Агафонов, Идрисов и Афонин.

Пимов—4 пары, белья—4 пары, мануфактуры—16 метров, носков—4 пары, рубчик матер.—16 метр., носков дамск.—4 п.

Пятая бригадная премия в 100 рублей выдана коммуне механического цеха в числе 2-х чел.: Хресталева и Ситникова.

Бурок дамских—2 пары, фуфак—2 шт., чулок дамских—4 пары, мануфакт.—8 метров.

Шестая бригадная премия определяется в 100 руб., выдана ударной бригаде клепальщиков вагоно-слесарного цеха в числе 6 человек: Попов Т., Кувшинов, Кленов, Сорокин А., Зенкевич, Вахрушев.

Пимов пар, рубашек—6 шт. Всего литейных и бригадных премий выдано на сумму 858 р. 50 коп.

### Индивидуальные ударники тоже получили.

Носков—элек. цех: полушубок—50 руб., бурки—18 руб., брюки—8 руб., носки 1 пара.

Попов—кузн. цех, полушубок—50 руб., пимы—13 руб., брюки—7 руб. 81 к., носки 1 пара.

Кулемин—механ. цех: полушубок—50 руб., бурки—18 р., брюки—8 руб., носки 1 пара.

Перминов М.—вагоно-сборн. цех: бурки 1 пара—18 руб., сукна 4 метра по 6 руб. и носки 1 пара.

Веселков—ваг.-слес. цех: бурок 1 пара—18 руб., брюки—8 руб., рубашка—4 руб., носки 1 пара.

Черемнов Ф.—кузн. цех: бурки—18 руб., рубчик мануфактура 5 метров.

Резинкин—мех. цех: бурки—18 рублей, рубчик мануфактура 5 метров.

Барышев Анд.—эл. цех: бурки—18 руб., рубчик мануфактура 5 метров.

Ишов Андр.—ваг.-слес. цех: бурки—18 руб., рубчик мануфактура 5 метров.

Кокорин П.—ваг.-слес. цех: бурки—18 руб., рубчик мануфактура 5 метров.

Кувшинов—кузн. цех: пимов 1 пара—14 руб., мануф. 5 метр.

Терещенко—эл. цех: ботинок 1 пара—18 руб., мануф. 5 метр.

Макоревич—вагоно-слес. цех: бурки 1 пара—18 руб., мануфактуры 5 метров.

Анцигин—электр. цех: ботинок 1 пара—18 руб., мануфактуры 5 метров.

Бобров—электр. цех: чесанки 1 пара—15 руб.

Степанов И.—элек. цех: чесанки 1 пара—15 руб.

Павлов—эл. цех: бурки 1 пара—18 руб., мануфакт. 5 метр.

Помыткин—электр. цех: пимы 1 пара 14 руб., мануф. 5 метр.

Архипова—ваг.-сборн.: бурки 1 пара 14 руб., мануф. 5 метр.

Богданов Анд.—кузн.: бурки 1 пара—18 руб., мануф. 5 метр.

Борисов—кузн. цех.: бурки 1 пара—18 руб., мануф. 5 метр.

Малышев Н.—ваг.-сборн. цех: бурки 1 пара—18 руб., мануф. 5 метров.

Туев И.—ваг.-сб. цех: бурки 1 пара—18 руб., мануф. 5 метр.

Тарасов—ваг.-сбор.: бурки 1 пара—18 руб., мануф. 5 метр.

Гайдученя—ТМХ: фуфайка 1 шт.—13 руб., сит. 8 метр.

Мизонов—ФЗУ: чеснонок 1 пара—15 руб., рубаш. 1—4 р.

Гердяков—ФЗУ: чеснонок 1 пара—18 р., рубашек 1—4 руб.

Маталасов—ФЗУ: чеснонок 1 пара—15 руб., рубашек 1—4 р.

Красулин—адм.-тех. пер.: бурки 1 пара—18 руб.

Зарембо—адм.-тех. персон., бурки 1 пара—18 руб.

Бауэр—адм.-тех. перс.: бурки 1 пара—18 руб.

Арковенко—гл. контора: жа-

## Всем мастерам цехов и начальникам отделов

На основании извещения ДОРИЗУЛ-а, Омской ж. д., и распоряжения главного инженера завода необходимо при помощи объявления и обсуждения на совещаниях поставить перед изобретателями и направить их мысль на разрешение вопроса: „О сигналах длинно-составных поездов“. В связи с увеличением длины поезда до 200 и более осей, нормальное сношение сигналами между кондукторской и поездной бригадами крайне затрудняется, а в некоторых случаях становится невозможным.

Кондукторская бригада не всегда слышит сигналы паровозного свистка и, наоборот, машинист не всегда видит сигналы, подаваемые с состава поезда.

Разрешение этого вопроса может быть направлено по разнообразным путям, а именно:

- 1) Путем усиления звуковых сигналов;
- 2) Путем усиления световых сигналов;
- 3) Путем введения дополнительных и повторных сигналов;
- 4) Путем введения новой связи между бригадами (радио, электрической и т. д.);
- 5) Каким-либо другим способом.

Инженер отдела рационализации А. РЕНЬШ.

## Курсы по подготовке литейщиков помогают выполнять план

С октября 1929 г. в литейном цехе началась утечка квалифицированной силы, администрация цеха открыла курсы по поднятию квалификации из чернорабочих. Записавшихся на курсы было 13 человек, сдали пробу по формовке 8 человек. Курсы проходили в дни отдыха.

Администрация учла, что этого мало и в апреле вторично открыла курсы совместно с ФЗК по повышению квалификации рабочих всего завода, куда входили и дети рабочих.

На эти курсы по литейному делу записалось 9 человек. Инструктором по литейному делу был выделен тов. Буканов, который сумел подойти к курсантам и дал те познания, какие требовались. Через 2 месяца курсы перешли в дневную смену, по ставке 2-го разряда. Работая под руководством опытного производственника тов. Буканова, выполняют работы средней квалификации, как-то 5 и 6 разряда.

Кет 1 шт.—25 руб. и 5 метр. мануфактуры.

Жнякин—гл. контора: бурки 1 пара—18 руб.

Гринфельд—гл. конт.: пимы 1 пара—14 руб.

Всего индивидуалов премировано 34 чел. на сумму 857 р.

Всего выдано на сумму 1715 р. 72 коп.

Благодаря этих курсов литейный цех не ощущает недостатка в квалифицированной силе, не отражается так же на выполнении производственной программы.

Курсанты по инициативе тов. Буканова организовали бригаду, заключили договор по соцсоревнованию, подписались на заем „Пятилетка в 4 года“, выделили одного человека на 5 дней в деревню по уборочной кампании.

Для того, чтобы это не отразилось на производительности цеха, решили отработать день отдыха, а также обязали друг друга вступлением в ряды ВЛКСМ, законтрактовали себя до конца пятилетки.

Администрация литейного цеха приносит благодарность тов. Буканову за хорошее преподавание на курсах, умелое руководство и организацию на производстве молодых рабочих.

Валяева.

## Докалов спит

Токарь колесного отделения Докалов вместо того, чтобы соревноваться, так он на производстве спит.

Например 24 сентября проспал 19 минут, а 25-го—35 минут.

Монтер Григорьев, пропиши пожалуйста Докалову рецепт против сна.

Шпилька.

# ВЫПОЛНИМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ДОГОВОР!

Каждый рабочий и работница должны знать договор,  
заключенный со школой полка имени М. В. Фрунзе

## ДОГОВОР

1930 г., 30 сентября, г. Барнаул.

Заключенный по социалистическому соревнованию между рабочими Барнаульского вагоно-ремонтного завода и школой 63-го Краснознаменного полка имени Фрунзе.

Рабочие вагоно-ремонтного завода берут на себя следующие обязательства:

1. Выполнить на 100 процентов намеченный план на октябрь, ноябрь и декабрь.
2. Пересмотреть и проверить все заключенные между цехами и отдельными товарищами договора, вовлечь 75 проц. всех рабочих завода в соцсоревнование и ударничество, взять на буксир отдельными цехами отстающие, добиться кон-трактации 50 проц. рабочих на третий год пятилетки, ни одного прогула и опоздания на работу без уважительных причин каждого рабочего. Повести решительную борьбу с летунами и рвачеством, добиваться снижения себестоимости и улучшения качества продукции.
3. Ни одного халатного отношения к станку и инструменту.
4. Охватить работу всех общественных организаций и иметь к 1-му января 31 года 100 проц. вовлеченных рабочих в ОСО.
5. Вовлечь на 100 проц. в учебу всех членов союза неграмотных и их членов семьи.
6. Вести строгий учет предложениям по рационализации производства, при этом широко используя премировочный фонд.
7. Добиться выдвижения лучших ударников на ответственные должности.
8. Повысить политический уровень партийцев, комсомольцев, а также и беспартийных путем систематической проработки решений 16-го партс'езда.
9. Повести подготовку к переходу на 7-ми часовой рабочий день.
10. Улучшить клубную и библиотечную работу по

отражению повседневной работы завода, а также соответствующих кампаний, пополнить библиотеки литературой

11. Довести план работы до цеха и отдельного рабочего.
12. Добиться 100 проц. посещения ПК и ПС.
13. Увеличить партийное ядро завода по отношению к членам партии на 10 проц.

Школа обязуется выполнить следующие обязательства:

1. Добиться 100 проц. выпуска курсантов младшими командирами.
  2. Иметь 75 проц. парт'ядра в школе к выпуску.
  3. Ни одного дисциплинарного взыскания в школе.
  4. Ни одного халатного случая к сбережению оружия и имущества.
  5. Иметь не менее 85 проц. колхозников-курсантов, связанных с сельским хозяйством к 1-му января 1931 года.
  6. Все стрельбы, каковые будут проходить до 1-го января 31 г., иметь выполнение на оценку: отлично—25 проц., 1-го класса—50 проц. и второго класса—25 проц.
- Во всей стрелковой и тактической подготовке развить соцсоревнование и ударничество, подтягивая буксиром отстающих, доводить встречный план декады до отдельного бойца.
7. Добиться лучших результатов по физкультуре.
  8. Уяснить решение 16-го партс'езда и обращение ЦК ВКП(б) от 3-го сентября на оценку—75 проц. хорошо и 25 проц. удовлетворительно.
  9. К 1-му января каждому курсанту иметь пол-инструкторский навык в работе с красноармейцами.
- Для наблюдения за выполнением настоящего договора провести две совместных проверки—10 ноября и 25 декабря сего года.
- Заводу и школе отражать в печати ход повседневной работы и учебы. Иметь к 1 января 1931 г. достаточный актив рабкоров и военкоров.

Представители Завода и

Школы 63 полка, имени М. В. Фрунзе.

## Соревнуют

Группа плотников вагоно-сборного цеха заключила договора по соцсоревнованию:

- 1) Мусинов—группа в 5 человек;
- 2) Золотарев—группа в 5 человек;
- 3) Сердитов—группа в 6 человек;
- 4) Кокорин—группа в 7 человек;
- 5) Помыткин—группа в 9 человек;
- 6) Мельников—группа

на в 3 человека; 7) Стрекалов—группа в 5 человек.

Всего соревнуются 43 человека.

По ударной работе первой идет группа Мусинова, 2-й—Мельникова, 3-й—Золотарева, и т. д., отстает группа Кокорина.

Розыск.

## Заключили соцдоговор

На митинге электрического цеха т. Козин предложил пойти на субботник и отработать 4 часа.

Производственная группа электриков изъявила желание отработать. Эта же группа заключила

договор по соцсоревнованию, за-контрактовала себя до окончания пятилетки и вызывает другие группы всего завода последовать их примеру.

Ударник.

## Вызов

Я, станочник, Колмагоров Василий, работаю в настоящее время по исполнению всенного заказа (ружейные зубчатки) по цене 19 коп. за штуку, со своей стороны даю обязательство изготовлять таковые по 18 коп. и за те, которые сделаны ранее до моего вызова, прошу рассчитать по 18 коп. за штуку и вызываю всех станочников деревообделочного отделения последовать моему примеру.

КОЛМАГОРОВ.

## котловом Цехе неблагополучно

13 ября в котловом цехе назначалось цехсовбрание, на которое вместо 16 явилось только 7. Собрание было сорвано.

Отсюда вывод, что масса не интересуется улучшением производства, вообще котловой цех считается отсталым и находится на буксире мастерской электриков.

Из котлового цеха ни один рабочий не отработал в день индустриализации, нет ни одного ударника, собрания почти никто

не посещает.

Секретарь цеховой парт'ячейки тов. Козаревич никакой воспитательной работы не ведет. Об ударничестве, соцсоревновании и контрактации никто не произносит ни слова.

В котловом цехе есть и партийцы, но они спят, а потому и не пользуются никаким авторитетом среди рабочих.

Коллектив, разбуди партийцев котлового цеха, а то они проспят всю пятилетку. **ВАШ.**

## НЕБРЕЖНОСТЬ

Бюро заказов кузнице дало заказ на изготовление упряжи американского типа. По чертежу размер был указан 515 т/т., тогда как фактически размер должен быть не менее 410 и не более 415 т/т.

Заказ кузница выполнила, но когда стали ставить упряжи на вагоны, то они оказались длинны. Пришлось вновь переделывать. От этого получается порча инструмента, затрата времени и простой вагонов в ремонте.

Такие явления не впервые.

Дирекция, обрати на это внимание.

Свой.

## Почему отнекиваетесь?

22 сентября в главной контроре было общее собрание конторских служащих. На повестке дня стоял вопрос о выборах технического работника в секцию Горсовета при заводе.

Кандидатами были выставлены счетовод Данилин и конторщица Барышева.

Данилин просит снять свою кандидатуру, мотивируя тем, что он несет работу в клубе.

Киселева сказала, что быть сборщиком это не велика нагрузка и вполне может нести работу технического секретаря в секции горсовета, но Данилин повышенным тоном возразил:

— Прошу не агитировать, кто какую нагрузку несет и может

нести.

Киселевой пришлось замолчать, как маленькому человеку против Данилина.

Барышеву же защищала Красноцветова:

— Она перегружена повседневной работой и если дать ей еще общественную нагрузку, то это будет отражаться на работе личного стола.

Красноцветова сама боится общественной работы и агитирует, чтобы другим не давали никакой общественной работы.

Не мешает как Данилину, так и Красноцветовой сделать внушение, чтобы они не отнекивались от общественной работы.

Чубук.

## Холод в механическом

Настала осень, пошли холода, а двери в механическом цехе открыты днем и ночью, в особенности в колесном отделении. Ветер гуляет по всему цеху — сквозняк, холодище, на станках невозможно работать. Рабочие об этом стали говорить бригадирам, но получили ответ:

— Что мы сами будем вам

двери закрывать, поставьте одного рабочего и пусть он двери закрывает.

Бригадирам Ланге, Масолову и Исайкину необходимо на это обратить внимание, а так не отвечать.

Охрана труда, обрати на это внимание.

Шпиль.

## Не место пьяницам на производстве

Клепальщики вагоно-слесарного цеха Бажакин Петр и Голлинг Анатолий 29 сентября вышли на работу под «мухой». Видя, что работать не в состоянии, они повесили свои марки на табельную доску, а сами отправились домой.

Бажакин уже не первый раз выходит на работу в нетрезвом виде.

Бажакин и Голлинг, где ваша сознательность, вы своим поступком наносите вред нашему производству и вместе с этим помогаете классовому врагу.

Не место пьяницам на нашем производстве.

Свой.

## ОНИ „ПОЮТ“

После митинга в вагоно-сборном цехе о ликвидации прорыва нашлись отдельные экземпляры, как Ряховский, Сорокин и Помыткин Василий — старые производственники и вновь пришедший на производство Алексеев, которые запели такие песни:

Сорокин:— Да что мы за баклажаны работать да работать.

Помыткин Вася:— Если работать, то вся администрация пусть берет топор, молоток и работает вместе с нами.

Помыткин — первый прогульщик Новичек Алексеев подпевает:— Мы голодны.

— Т. Алексеев, ты еще молодой производственник и не подпевай кулацким подголоскам. Розыск.

## Уберите Кожухова

В ночь с 23 на 24 сентября в 3-ю смену бригадой колесного отделения в составе Шаклейна, крановщика Михайлова и сцепщика было разгружено 3 платформы колесных пар, станки были загружены работой полностью, а также была заготовлена работа дневной смены.

В общем, работа была выполнена по-боевому.

24 сентября в 7 часов утра пришел на работу лжеударник монтер Кожухов, и прежде чем работать, он начал кричать, находя разные причины — зачем плотно составлены скаты и т. д.

Чтобы угодить грозному монтеру Шаклейн взял 2-х рабочих и немедленно раскатил все скаты.

Неужели Кожухов сам не в состоянии перекатить с места на место скат, как это делают другие приемщики? Кожухов руки в карманы и похаживает, а рабочих эксплуатирует на перекачку скатов с места на место. Рабочие, которых эксплуатировал Кожухов, могли бы очистить лишний центр и тем увеличился бы выпуск суточной нормы. Бригадиры, работающие с Кожуховым, никак не могут ему угодить, он чуть не с кулаками бросается на бригадиров, имея замашки чиновника старого времени. За грубость Кожухов имеет предупреждение, но на это ему наплевать.

Бригадиры и рабочие говорят, что с Кожуховым нет никакой возможности работать.

Рабочие просят профбюро цеха и администрацию заменить Кожухова действительным ударником, а не держать лжеударника.

Шпиль.

## Вот так член профсоюза

21 сентября в вагоно-сборном цехе тов. Щекотов проводил контрактацию рабочих. Несколько рабочих законтрактовалось, когда стал контрактоваться молодой рабочий, то член цехпрофбюро Перевалов Григорий заявил:

— Дураков много идут в кабалу и дураки те, кто контрактуются.

Надо думать, что таких членов союза немного, да и тех скоро пролетарская рука выжжет каленым железом. ОН.

## Вот это „работнички“!

Сотрудники отдела снабжения решили отработать на красный поезд 4 часа на производстве. Некоторым сотрудникам было предложено отработать на местах, но особенно горячо отстаивали отработать на производстве тов. Свояновский и Соломатин. Они красиво говорили и должны были служить примером своим конторским товарищам.

25 сентября все сотрудники отдела после 4-х часов дружно и охотно вышли на производство работать на красный поезд.

Среди этой добровольческой бригады не было только двух активистов — Свояновского и Соломатина. У этих активистов оказалась спешная работа на месте в конторе, которую они и остались выполнять, но на деле оказалось, что в 7 часов вечера двери конторы уже были закрыты, а Свояновского и Соломатина давно след простыл.

Проходящие.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ.

На основании соглашения между ЦОРЗ-ом и ЦК ж. д. работники ремонтных заводов НКПС, окончившие краткосрочные курсы, организуемые ЦОРЗ-ом и отдельными заводами по переквалификации и повышению квалификации, после окончания курсов ОБЯЗАНЫ работать на заводе, пославшем на курсы, НЕ МЕНЕЕ ОДНОГО ГОДА. Срок этот может быть продлен до трех лет по соглашению с работником.

Примечание. Переход работника на другой завод допускается не иначе, как с согласия директора завода.

В срок обязательной работы засчитывается только время работы на производстве. Д. Р. З.

Отв. редактор ТУШЕВ