

КАЖДЫЙ КОММУНИСТ—ОРГАНИЗАТОР УДАРНОЙ РАБОТЫ В СВОЕМ ЦЕХЕ, СМЕНЕ, БРИГАДЕ

РЕШЕНИЯ ГОРКОМА—ПУТЬ ВЫВОДА ЗАВОДА ИЗ ПРОРЫВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

27 апреля 1932 года.

№ 18.

Занять ведущее положение в большевистской борьбе за промфинплан

„Партийная организация ПВРЗ и хозяйственники не извлекли уроков из декабрьского штурма и не обеспечили такую организацию работы завода, при которой бы было обеспечено бесперебойное выполнение планов ремонта паровозов в начале 32 года“.

Бюро партколлектива и хозяйственники допустили грубую ошибку, включив в программу 1-го квартала 4 паровоза, в основном сделанные в декабре 31 г., вследствие чего не использовали производственной мощности завода и не приняли достаточных мер, обеспечивающих безусловное выполнение производственной программы в апреле.

Такую оценку работы дало бюро Горкома ВКП(б) по докладу партколлектива ПВРЗ о выполнении производственной программы завода за первый квартал четвертого, завершающего года пятилетки.

Сигналы рабкоров, публикуемые в газете „Красный Алтай“ о невыполнении графика и сроков ремонта паровозов, о неиспользовании полной мощности завода, о низком уровне внутризаводского и цехового планирования, о имеющихся фактах обезлички, уравниловки, низкой производительности труда, о невыполнении постановлений ЦК ВКП(б) о перенесении центра тяжести партийно-массовой работы в смену, бригаду и, наконец о неудовлетворительном хозяйственном и партийном руководстве, о слабой борьбе газеты „Горн“ за промфинплан—не нашли должного внимания со стороны старого руководства, партколлектива, а, наоборот, руководство партколлектива проявило оппортунистическую недооценку роли печати, игнорируя орган Горкома ВКП(б)—газету „Красный Алтай“.

В результате этого выполнение производственной программы второго квартала было поставлено под угрозу срыва.

Бюро партийного коллектива признало свои грубейшие ошибки, но этого еще мало. Этим еще не обеспечивается ликвидация

образовавшегося прорыва. Поэтому центральной задачей всей партийной организации и всех рабочих ПВРЗ должно стать безусловное выполнение всех заданий по ремонту на основе решительного выполнения шести указаний тов. Сталина, решений 17-й Всесоюзной партийной конференции и решения Бюро Горкома ВКП(б), публикуемого сегодня в газете.

Выполнение этой задачи требует с сегодняшнего же дня развернуть широкую работу всех коммунистов завода по мобилизации рабочих на выполнение к 1-му мая производственных заданий.

Сейчас необходимо каждой цеховой ячейке широко проработать решение Бюро Горкома от 14 апреля и в условиях цеха, смены, бригады и агрегата наметить конкретные мероприятия, обеспечивающие выполнение производственной программы.

Основным стержнем работы парторганизации ПВРЗ должно стать широчайшее развертывание соцсоревнования и ударничества, решительно переводя его на высшую ступень—бригадный хозрасчет.

Все практические мероприятия, указанные в решении Бюро Горкома ВКП(б), должны быть проведены при широко развернутой массово-политической работе в низовых звеньях, сменах, бригадах.

Начавшийся смотр марксистско-ленинского воспитания должен быть широко подхвачен партгруппами, сменными ячейками, организуя вокруг себя широкие слои рабочих на изучение марксизма-ленинизма.

Коллектив комсомола должен всю свою многочисленную армию энтузиастов вместе с рабочей молодежью также мобилизовать на выполнение производственной программы к 1-му мая.

Только с массами и во главе масс партколлектив ПВРЗ сможет и должен выполнить поставленные перед ним задачи. Являясь самой крупной организацией в городе должен занять ведущее положение в большевистской борьбе за промфинплан.

Вагонный и Ленинский цеха 1-го мая в первых рядах

Вагонный цех взятое первенство по заводу во вторую декаду закрепил за собой, несмотря на ряд трудностей со стороны подсобных цехов и отдела снабжения в неполном и несвоевременном ремонте и снабжении деталями. Используя все внутренние ресурсы, мобилизуя на это всю массу цеха, программу выполнили на 100 проц.

Большое затруднение цех имеет в работе из-за отсутствия кровельного железа—30 вагонов стоят на территории завода без крыш.

Отделу снабжения необходимо принять все меры к обеспечению вагонного цеха кровельным железом.

Кузнечный цех во второй декаде программу выполнил на 96 проц., невыполнение программы относится исключительно за счет болтогаечных изделий (задано 7.500 тонн, выполнено 4.837,56 тонн).

Причиной невыполнения программы кузнечного цеха являются частые перебои в работе паровых молотов, которые из-за плохого ремонта делают большие непроизводительные простои.

Второй и не менее значительной причиной является и не обеспечение цеха сортовым железом со стороны отдела снабжения.

Бригада „Горна“—7 подписей.

1. Бюро Горкома ВКП(б) считает, что партийная организация ПВРЗ и хозяйственники не извлекли уроков из декабрьского штурма и не обеспечили такую организацию работы завода, при которой бы было обеспечено бесперебойное выполнение планов ремонта паровозов в начале 32 года.

За истекший первый квартал 32 года производственная мощность завода полностью не использована. Из сданных в эксплуатацию 26 паровозов (по программе) 4 паровоза были в основном отремонтированы в декабре 31 г. и в эксплуатацию сданы в первых числах января, поэтому Горком считает совершенно неправильным утверждение заводских организаций, что заводом отремонтировано в первом квартале 26 паровозов.

Поставлена под угрозу срыва программа 2-го квартала, так как за 15 дней апреля завод не выдал ни одного паровоза.

График и сроки ремонта паровозов заводом не выдерживаются. Паровозы вместо 12 дней простаивают в ремонте 17,6 дня, что увеличивает стоимость ремонта и задерживает паровозы в заводе. Качество ремонта паровозов особенно низкое (паровоз № 850, выпущенный в декабре из среднего ремонта, пройдя 100 километров, поступил обратно в завод с случайным ремонтом).

Выполняя количественную программу по ремонту вагонов, также не выдерживаются сроки простоя вагонов в ремонте (2-х осные крытые вагоны вместо 1,8 дня ремонтируются 2,2; платформы вместо 1,8 дня—2,60, изотермические вместо 6 дней—12).

На заводе на низком уровне находится внутризаводское и цеховое планирование, в результате чего с переборами работают подсобные цеха и срывают работу паровозного и вагонного цехов, отсутствует плановая подача на ремонт паровозов и вагонов.

Заводское и хозяйственное руководство попрежнему остается неудовлетворительным и не обеспечивает большевистской борьбы за промфинплан на основе полного осуществления 6-ти условий тов. Сталина. На заводе не изжита обезличка, уравниловка, а вследствие этого плохая организация труда, низкая производительность, наличие большого процента брака (литейный, механический цеха) и переделок.

2. Партийно-массовая работа не перенесена в цех, в смену, в бригаду. Партколлектив, разукрупнив ячейки, организационно оформив партгруппы, не добился укрепления партработы в цеховых ячейках и в партгруппах. Партработа в низовом звене не стоит на таком уровне, чтобы ячейка и партгруппа, борясь за выполнение промфинплана, всю свою работу сосредоточила на проведение в жизнь указаний тов. Сталина в конкретных условиях цеха и бригады. Слабо коммунисты вовлечены в соцсоревнование и ударничество. Слабо работают парт'ячейки паровозного, механического, литейного цехов. Были случаи срыва партсобраний (паровозный, механический), ячейка вагонного цеха не охватывает партсобраниями коммунистов, работающих в ночных сменах. В коллективе сорвано марксистско-ленинское воспитание. Все это является результатом недооценки бюро партколлектива вопросов организационной партийно-массовой работы.

3. Отметим оппортунистическое отношение к печати со стороны бюро партколлектива: игнорирование обзоров „Красного Алтая“ на заводскую газету, противопоставле-

ние бюро партколлектива газете „Красный Алтай“—органу Горкома ВКП(б)—помещением в заводской газете „Горн“ решения бюро партколлектива, направленного против „Красного Алтая“; отсутствие рубрики „Рабселькоровским движением в низовой печати“.

Выполнение задач, поставленных народно-хозяйственным планом 4-м завершающем году пятилетия, требует дальнейшего улучшения работы железнодорожного транспорта и его коренной реконструкции. В числе этих задач чрезвычайно ответственное место занимает осуществление программы по паровозостроению и ремонту подвижного состава. Отсюда боевой задачей ремонтных заводов является обеспечение транспорта бесперебойным ремонтом подвижного состава и высоким качеством ремонта. Поэтому центральной задачей парторганизации ПВРЗ Горком считает: безусловное выполнение всех заданий по ремонту и на основе полного проведения в жизнь указаний тов. Сталина решительное повышение темпов и качества в работе завода. Горком особо указывает, что парторганизация ПВРЗ, являясь самой крупной организацией в городе, должна занимать ведущее положение в большевистской борьбе за промфинплан.

Исходя из этого, ГОРКОМ ПРЕДЛАГАЕТ:

1. Треугольнику завода обеспечить полностью выполнение во 2-м квартале программы (29 паровозов, 1589 вагонов, 519,5 тонн литья, 289 тонн поковки) по количественным и качественным показателям и вложить безоговорочно простои паровозов и вагонов в ремонт в заданную норму простоя, для чего необходимо:

а) В декадный срок обеспечить такую систему и порядок планирования (заводского, между цехами и внутри цехов), при которых исключались бы совершенные производственные неполадки, простои, нарастание большого фронта и объема работ к концу месяца, при недопустимо пониженных темпах работы в начале месяца, особенно по паровозному цеху.

б) Во всех заводских хозяйственных звеньях (от директора до группира, бригадира) обеспечить действительное единоначалие и ответственность за количественные и качественные показатели работы, правдивую регистрацию и использование рабочей силы, немедленное изжитие обезлички и уравниловки, укрепление трудовой дисциплины и полного заполнения рабочего дня, решительное изжитие брака (особенно по литью, поковке и деталям), поломки инструментов и т. д.

в) Немедленно развернуть работу по реализации постановления ЦК и коллегии НЭПС по изобретательству и рационализации. В месячный срок реализовать все рационализаторские мероприятия и изобретения, до сих пор не реализованные. Организовать массовый приток новых изобретений и предложений.

г) В декадный срок обеспечить ночные смены достаточным хозяйственным, партийным и профсоюзным руководством.

д) Выделить образцово-показательный хозрасчетный цех. Опыты и лучшие образцы хозрасчета этого цеха перенести в остальные звенья. Результаты хозрасчета за месяц должны быть не позднее 10-15 числа следующего месяца известны каждому рабочему.

е) В декадный срок проверить обязательство, принятые по обра-

нию луганских рабочих, поставить четко учет и организацию сменно-встречного планирования и развернуть широкую мобилизацию внутренних ресурсов.

ж) Немедленно развернуть массовую подготовку и переподготовку кадров через курсы, наметив для этого конкретный план подготовки и переподготовки кадров (выдвиженцев, монтеров, нормировщиков и т. д.). Одновременно развернуть массовую производственно-техническую пропаганду за овладение техникой.

з) Не позднее 1-й половины мая, по договоренности с ПВРЗ Омска, по разработанному плану командировать бригаду для изучения и перенесения на завод лучших производственных опытов и опытов в перестройке партийно-массовой работы.

и) Особо обратить внимание, взять под неослабный контроль и немедленно развернуть работу по строительству заводской столовой, школы ФЗУ и других объектов с таким расчетом, чтобы полностью были освоены отпущенные на строительство кредиты, мобилизованы внутренние ресурсы. Все объекты строительства и особенно культурно-бытового порядка должны быть полностью закончены в плановые сроки.

2. Горком указывает на недостаточное руководство со стороны партколлектива развертыванием социалистического соревнования и ударничества и особенно в той части, когда со стороны парт'ячеек отсутствует систематическая борьба за передовую организаторскую роль коммунистов в социалистическом соревновании и ударничестве. Обязать парторганизацию завода добиться такого положения, чтобы каждый коммунист не только выполнял сам производственные задания, а был бы организатором ударной работы в своем цехе, смене в бригаде.

3. Горком особо обращает внимание парторганизации и ФЗК на усиление массовой политической работы. Организуя ее в низовом звене, партколлектив должен добиться такого положения, чтобы массовой работой каждая бригада, смена, группа рабочих обслуживались систематически и постоянно, особенно ночные смены и рабочие, живущие в деревне. Для этого в цеховых, партгруппах должны быть выделены постоянные коммунисты—организаторы этой работы.

Развертывая и укрепляя массовую политическую работу, партколлектив и ФЗК должны самым решительным образом бороться с отсталыми, вражескими настроениями, с отдельными проявлениями классово-чуждых элементов, решительно отбывая все эти попытки, направленные к ослаблению борьбы за промфинплан, изгоняя пролезший на завод классово-чуждый элемент.

Обязать бюро партколлектива укрепить руководство профсоюзной работой, решительно перестраивая ее в низовом звене.

4. Указать бюро партколлектива на недопустимость противопоставления себя газете „Красный Алтай“—органу Горкома ВКП(б), недооценки рабселькоровского движения и низовой печати. Предложить бюро партколлектива немедленно исправить свою линию по отношению к газете „Красный Алтай“ и в руководстве рабселькоровским движением и низовой печатью на заводе, подложив в основу выполнение постановления

(Продолжение решений Горкома на обороте)

ОСТАВШИЕСЯ ДНИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНЫ НА ЛИКВИДАЦИЮ ПРОРЫВА — выполнение апрельской программы. Завод должен дать 8 паровозов к 1 мая

(Продолжение)
ЦК ВКП(б) от 16/IV-31 года о перестройке рабселькорского движения и мартовского (31 года) постановления ЦК ВКП(б) о низовой печати.

Обеспечить выдержанным партруководством редколлегий стальных газет и многотиражки, считая работу в редколлегиях газет основной партийной нагрузкой. Содействовать широкому развертыванию самокритики, широко применять новые методы массовой работы, организовать рабкоров на выполнение промфинплана (соперевоживание, рабкоровские бригады, посты, смотр, переключки и т. д.)

5. В целях налаживания и действительной перестройки партийной работы необходимо:

а) Постоянно оказывать практическую помощь в работе цеховым ячейкам и партгруппам путем налаживания работы секторов при бюро партколлектива, широко привлекая к работе в них низовую партию. Широко практиковать обсуждение на совещании партийного актива и бюро коллектива положительных опытов работы цеховых ячеек и партгрупп и таким образом живым примером учить актив, как надо работать. Особое внимание бюро коллектива должно быть сосредоточено на укреплении парторганизации в основных (паровозном и вагонном) цехах, поставив в этих цехах партийную работу на уровень ведущих ячеек на заводе.

б) Выделить при бюро коллектива группы внештатных инструкторов, через которых обеспечить постоянное руководство и практическую помощь партийным группам, поставив главной задачей инструкторов парторганизацию по вопросам организации партийной работы в группе, т. е., как должна группа распределять партийные обязанности между коммунистами, как проводить собрания, какие вопросы на них ставить, как организовать контроль за выполнением производственной программы бригадой, сменой, как организовать техническую учебу, марксистско-ленинское воспитание и т. д. Все эти вопросы содержания работы партгрупп должны определяться календарем партийной работы.

в) В кратчайший срок обеспечить полный охват коммунистов марксистско-ленинским воспитанием, создать все ус-

ловия для действительной учебы каждому коммунисту. Обеспечить руководство низовой сетью марксистско-ленинского воспитания хорошо подготовленными и партийно-выдержанными коммунистами.

г) Повести самую решительную борьбу с болезненными явлениями как среди некоторой части актива, а также и отдельных коммунистов. Бюро коллектива и ячейки должны самым жесточайшим образом бороться с расхлябанностью коммунистов на производстве, с недисциплинированностью выполнения партийных обязанностей. Бюро коллектива должно добиться высокой дисциплины от каждого коммуниста, как совершенно необходимого условия, обеспечивающего большевистскую боеспособность всей парторганизации.

д) Необходимо усилить рост парторганизации, широко привлекая в партию рабочих ударников. Вопросы роста партии должны стоять в важнейшей задаче партийной работы на заводе.

6. Рост комсомольской организации завода (за 8 месяцев принято свыше 600 человек), наличие элементов производственной дисциплинированности, недостаточное участие комсомольцев в социальном соревновании, низкое партийное ядро в комсомоле (из 868 комсомольцев коммунистов—47)—требуют от бюро коллектива решительного укрепления партийного руководства комсомолом, особенно в работе комсомола в группах и в бригадах, усиления роста партийного ядра и повышения воспитательной работы в комсомоле. Добиться полного охвата комсомольцев марксистско-ленинской учебой, воспитывая в каждом комсомольце коммунистическое отношение к труду; активного организатора социалистического соревнования и ударничества.

7. Отметить совершенно недостаточное внимание к заводу со стороны дирекции Омской дороги. Руководство дороги не обеспечивает практическую помощь заводу в его постоянной работе, как в отношении организации заводского производства, в снабжении материалами и т. д. До сих пор не отпущены кредиты на 32-й год по строительству и особенно по культурно-бытовому. В истекшем квартале завод снабжался материалами с большими переборами. Просить Крайком ВКП(б) обязать дирекцию Омской дороги улучшить руководство заводом.

Решение полторадекадника КК-РКИ

Собрание актива КК-РКИ ПБРЗ, заслушав доклад пред. ГорКК-РКИ т. Ващенко о первоочередных задачах групп содействия РКИ, секций РКИ и шефбригад над госаппаратом в связи с проведением полторадекадника на основе решений февральского пленума ЦКК ВКП(б), постановило:

Провести до 1 мая полторадекадник закрепления и еще большего развития достигнутых за пятидневник по работе бюро жалоб РКИ показателей, поставив основной целью пятнадцатидневника:

1. Массовое вовлечение всех рабочих нашего завода на ликвидацию к 1-му мая прорыва по выполнению производственной программы.
2. Проводить повседневное контролирование за выполнением директив партии и правительства.
3. Организовать проведение рейда-похода за рационализаторскими и изобретатель-

скими рабочими предложениями нашего завода и по сельскому хозяйству на ферме.

4. Добиться к 1-му мая, чтобы то ни стало 50 проц. выполнения финплана второго квартала.

5. Обратить особое внимание на помощь строительству Меланжевого комбината, всемерно добиваясь улучшения работы железнодорожного транспорта.

6. Повести самую ожесточенную борьбу с растратой и растратчиками времени.

7. Повести решительную борьбу с браком, добиваясь улучшения качества выпускаемой продукцией нашего завода (паровозов и вагонов).

8. Поставить на должную высоту работу многотиражной газеты „Горн“ и стальных газет, увязывая рабкоровскую работу с группами содействия РКИ.

Для проведения указанных мероприятий неотложно дол-

Руководители паровозного цеха решений 17-й партконференции в жизнь не проводят

Руководители цеха и смен не чувствуют ответственности за качество и количество.

Благодаря плохой расстановки рабочей силы в цехе, рабочий день не загружен. Например, в группе слесарей бригады Максяева ежедневно бывает непроизводительный простой по 3 часа у 5 человек. За своевременным продвижением деталей в ремонт никто не следит, детали, требующие ремонта, лежат без движения.

На паровозе № 626 котельщики выбили дымогарные трубы, которые в котле пролежали 7 дней. На этом же паровозе запрессовали новую золотниковую втулку без предварительного обмера, которая оказалась слаба.

Руководители смены, вместо того, чтобы сообщить об этом механическому цеху и потребовать выпрессовки, начали вырубать, испортили металл, затратили рабсилу, в то время, как после выпрессовки втулку можно использовать на другой паровоз.

На паровозе № 585 сцепные дышла в собранном готовом виде пролежали две декады и никто не проверил их, а когда стали одевать, оказалось, что они не лезут, пришлось подгонять вручную, на что затратили непроизводительную рабочую силу и создали задержку в работе.

Колесный цех создает задержку выпуска паровозов

Колесный цех с апрельской программой дачи скатов по графику не справляется, на 20 апреля не дал скатов на три паровоза, имеет перебой и с вагонными скатами.

Руководящий состав старается всю вину свалить на то, что нет точных указаний в размерах допуска осевых шеек и плохо работают станки.

Основная причина невыполнения программы—крайне безобразное отношение мастера и адмтехсостава к порученному им делу. Мастер цеха т. Новиков 5 апреля заявлял, что совершенно нечем обрабатывать шейки осей и ведущие пальцы. Это

На паровозе № 591 при слабом надзоре за работой монтера Корецкого три буксы подогнали неправильно, сделали перекося и качку на шейке оси.

При подгонке букс от небрежного отношения мастеровых забиваются шейки, монтерский состав за работой слесарей следит плохо. Цехадминистрация самостоятельно никакие вопросы не разрешает; с теми вопросами, которые можно разрешить самостоятельно; идут в производственный отдел и к главному инженеру, стараются заручиться документами от вышестоящей администрации за выполняемую работу и тем самым складывают с себя всякую ответственность.

Авангардной роли коммунистов в цехе не видно. Руководители цеха невыполнение программы прикрывают объективными причинами, сваливая вину на других, как, например, на слабое руководство производственного отдела и дирекцию завода, а у самих в цехе нет твердого руководства.

Хозрасчета в цехе совершенно нет. Сейчас для проведения хозрасчета прикрепили пом. мастера Ларина, которому необходимо оказать реальную помощь со стороны партийки и профцехкомитета.

Шейки и пальцы обтачиваются. Новиков своими разговорами дал основу исполнителям свое невыполнение заданий сваливать на плохую работу станков.

Не имеется совершенно никакой увязки в работе с паровозным цехом. Например, дали скаты на паровоз № 591 и 626, когда паровозный цех подогнал буксы, колесный заявил, что скаты не готовы, мы их забираем обратно. Паровозному цеху пришлось снова заливать буксы и подгонять их.

Совершенно нет плановости в работе. Вместо того, чтобы дать скаты на один паровоз, а потом на другой, дать паровозному возможность работать, он делает на два сразу, в результате держит работу двух паровозов.

Масса на выполнение программы не мобилизована, социальное и ударничество в цехе отсутствует, сменно-планерные групповые производственные совещания в цехе не проводятся.

Обезличка с инструментом свирепствует. Вот—корень зла невыполнения производственной программы.

20 апреля на административно-техническом совещании завода выяснилось, что нет точного указания со стороны производственного отдела и главного инженера в цехе, что особенно отражается на работе паровозного и колесного цехов.

Станочно-ремонтный цех

Ремонт станков и оборудования завода крайне неудовлетворителен. Низкое качество ремонта паровых молотов срывает выполнение программы кузнечного цеха. Полутонный молот, приспособленный для штампов-

ки, стоит с 10 апреля. Мастер станочно-ремонтного цеха Чулков на словах дает ежедневные обещания пустить молот, но на деле этого не выполняет.

Молот „Бише“ имеет значительно большие пропуска воздуха, что не дает возможности производить штамповку. Полутонный молот стоял в ремонте, 2 и 3 апреля переставили крышку и фланцы, но так плохо выполнили работу, что фланец продуло и 5 апреля снова работа молота была приостановлена на 6 часов для перестановки фланцев.

Мастер и монтеры станочно-ремонтного цеха борьбы с недоброкачественным ремонтом не ведут и в оправдание говорят, что станки требуют капитального ремонта. Необходимо будет администрации цеха проводить контроль работы рублем, больше обращать внимания при приемке работы от мастеровых и следить за ходом выполнения ремонта. Вот, что необходимо для улучшения ремонта оборудования, а не сваливание на капитальный ремонт станков.

По механическому цеху

Детали на 5 паровозов готовы, подготовляются на шестой паровоз. Борьбе за качество уделяется мало внимания, арматура почти на 30 проц. возвращается на переделку из паровозного цеха, безобразно уродуют рамки поршневого ведущего дышла. При расточке втулок сцепных дышел не дают нормальной слабину разбега и перпендикулярности в соответствии к оси. Имелись случаи порчи цилиндрических втулок на паровозе № 115.

Плохо обстоит дело и с изготовлением вагонных деталей. Так, например, втулки буферных стаканов запрессовываются слабо и без обмера, в результате чего при постановке их не входят тарелки, сверловка деталей производится с большим опозданием.

Литейный цех

Литейный цех во вторую декаду апреля по выполнению заданий программы значительно подтянулся. Так по чугуному литью программа выполнена на 86,17 проц., по медному литью на 91,8 проц.

Основным недостатком в работе литейного цеха, из-за которого все же план второй декады не выполнен, является большой процент брака. Например, при отливке 4-х цилиндрических втулок 13 апреля на паровоз № 115 три штуки оказались браком. При отливке 15 апреля 7-ми золотниковых втулок 4 штуки пошли на брак по вине формовщика Зайцева.

Треугольнику литейного цеха нужно повести решительную борьбу с браком, вскрыть истинные причины невыполнения программы, добиться боевой и четкой работы цеха.

Вниманию редакторов стальных газет!

28 апреля, в 4 ч. 40 м. веч. в помещении партколлектива созывается совещание редколлегий цеховых стальных газет. Редакторам обеспечить явку без опоздания.

Ответ. редактор БОГДАНОВ.