

Рабкоры под руководством коммунистической партии организуют массы для дела социалистического строительства

Каждый рабкор—ударник, каждый ударник—рабкор.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

5 мая 1932 года.

№ 19.

Рабочий должен быть ударником печати

„Газета—не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор. В этом последнем отношении ее можно сравнить с лесами, которые строятся вокруг возводимого здания, намечают контуры постройки, облегчают сношения между отдельными строителями, помогают им распределять работы, обозревать общий результат, достигнутый организованным трудом.“ (Ленин)

Под этим лозунгом и лозунгом смотра-проверки перестройки рабселькорской работы, на основе постановления ЦК ВКП(б) от 16 апреля 31 года должен проходить день печати 5 мая и совпадающий двадцатилетний юбилей ЦО партии большевистской «Правды».

Нет надобности говорить о колоссальных достижениях и победах советской печати и особенно ЦО партии—ленинской «Правды» в социалистическом строительстве. Нет также надобности распространяться о важности и значении печати, особенно на данном этапе социалистического строительства, когда партия, а под ее руководством в целом рабочий класс и крестьянство нашей страны, успешно осуществляя пятилетний план в четверть года, приближаются ко 2-ой

пятилетке—пятилетке построения бесклассового общества. Задача рабкоров завода и всей обществен. в день печати—увеличить свой ряды за счет передовых рабочих-ударников, добиться действительности заметок стальных газет, сделать боевым, коллективным органом заводскую газету „Горн“, организовать показательные производственные ударные бригады рабкоров, вернуть широко массовую работу на заводе, коллективные читки, поголовную подписку на газеты, продвижение технической, художественной и политической литературы в цеха, на квартиру рабочих, вскрывая все недостатки, мешающие успешно осуществлять план последнего года пятилетки и по-боевому подготовить завод к встрече второй пятилетки.

Развернуть работу общественно-товарищеских судов

Поставить ее на должную высоту

Товарищеский производственный суд электрического цеха 17 апреля под председательством тов. Дубровина при участии т. т. Ломовцев и Разомасов рассмотрел дело мастера электросварочного отделения Соятина, обвиняющегося в том, что в его смену, по его халатному отношению, был исцарапан паровозный шток, который пришлось вторично подавать на станок для обточки и шлифовки, чем был причинен убыток на 29 рубл. и загружен станок на 8 часов.

Суд постановил: за непроверку деталей, поступающих в ремонт на сварку, непроверку правильности работы в процессе производства сварки и неадачу инструктажа исполнителям работы в части обращения во время работы с отшлифованными деталями, за отказ дать объяснение по требованию мастера цеха кто заваривал шток—взыскать с мастера Соятина 75 процентов стоимости за вторичную обработку штока.

Суд также усмотрел, что здесь виновен и пом. мастера Ботволинский за неадачу инструктажа мастерам по вопросу сварки шлифованных деталей и постановил взыскать 25 процентов стоимости вторич-

ной обработки штока с пом. мастера Ботволинского.

Второе дело разбиралось слесаря электросварочного отделения Гринина за неоднократный выход на работу в пьяном виде и лжеударничество. Он, не имея нужных процентов выполнения производственного задания, путем обмана прикрепился к ударному магазину.

Гринин предъявленное ему обвинение признал. Суд постановил снять Гринина с работы и просить администрацию завода перевести его в другой цех.

8 апреля в колесном цехе состоялся товарищеский суд над токарем Мартяновым за прогулы, появление на работу в нетрезвом виде, спохмелы, за приписку непроизведенной работы, рвачество, варварское обращение со станком. Недобросовестное обращение со станком за Мартяновым было в 1931 году, за что он снимался с работы.

Суд, установив, что указанные обвинения подтвердились, постановил уволить Мартянова без права поступления на завод с отметкой в документах и опубликованием в печати.

Дубровин, Ломовцев, Разомасов, Кожухов.

Рабкоры ПВРЗ перестраивают свою работу

Продолжать совместную работу рабкоров с активом РКИ

В день печати—5 мая мы, рабкоры-ударники завода, должны провести смотр работы наших цеховых стальных газет и многотиражной газеты „Горн“, проверить, как выполняется постановление ЦК ВКП(б) от 16 апреля 1931 года о перестройке рабселькорского движения.

В начале 31 года мы в заводе по цехам и в школе ФЗУ имели всего 7 стальных газет, которые отражали только наши мелкие, весьма незначительные, недостатки внутризаводской работы.

Совершенно слабо велась борьба через газету за выполнение производственной программы как по количественным, так и по качественным показателям. Совершенно отсутствовала борьба с оппортунизмом, делячеством, рвачеством и разгильдяйством, не освещалась работа общественных организаций, слабо велась борьба за повышение качества выпускаемой продукции и совершенно не велось борьбы с браком.

Газета не имела оперативности, не было проверки проведения в жизнь заметок, администрация цехов и в целом завода, а также и сами рабкоры несвоевременно и недостаточно реагировали на помещенные в газете заметки и не добивались проведения их в жизнь.

Газета не отражала хороших показателей отдельных групп, цехов, совершенно отсутствовала работа по проведению рабкоровских рейдов, контрольных постов и рабкоровских заслонов. Не практиковалось проведение обзоров стальных газет, выпуск которых носил кампанейский характер, некоторые газеты меняли материал 3—4 раза в год.

Проводя в жизнь постановление ЦК ВКП(б) от 16 апреля 31 года, при помощи выездной бригады из г. Омска в начале 31 года и повседневной практической помощи и указаний со стороны сотрудников „Красного Алтая“, ко дню печати—5 мая—рабкоры-ударники нашего завода добились следующих результатов:

Имеем заводскую многотиражную газету „Горн“, которая выпускается 5—6 раз в месяц и 17 цеховых стальных газет. Через газету „Горн“ рабочие завода имеют возможность знать всю жизнь и работу своего завода, помогать в работе не только в своем, но и других цехах.

Газета „Горн“ и стальные газеты всю работу проводили под углом выполнения производственных заданий завода по количественным и качественным его показателям, на основе выполнения 6 исторических условий т. Сталина.

Газета „Горн“ сумела разоблачить и изгнать из паровозного цеха в декабре 31 года группу оппортунистов и пьяниц—„липовичину“, которые говорили, что программа не выполнима, нет надежды и возможностей на выполнение, вместо штурмовой

ударной работы, занялись пьянством на производстве.

„Горн“ разоблачил лжеспеца, афериста Петрова, который сумел пробраться под маской спеца на должность главного бухгалтера и тормозил финансово-отчетную работу завода, были разоблачены и еще ряд чуждых нам элементов (Ситников, Сургут).

Газета вела воспитательную работу с прогульщиками, пьяницами и перед злостно-неисправимыми ставился вопрос об их увольнении (Казимиров, Фанберг).

Проводилась агитмассовая работа за овладение техникой производства и марксистско-ленинской теорией. Газета „Горн“ провела большую работу по улучшению питания в нашей столовой, путем обследований, указаний недостатков и дачи конкретных указаний, как надо наладить работу, перенося хорошие опыты работы из других столовых.

Все газеты завода вели борьбу за выполнение финансового плана, по сбору средств и реализации займа, за подлинное социальное соревнование и ударничество, отмечая лучших и разоблачая лжеударников.

Газета „Горн“ оказала весьма большую помощь в деле проведения хозрасчета, разъясняя рабочим, что хозрасчет является лучшей формой социалистического труда, бичевала все неполадки, недостатки в деле проведения и освещала какие преимущества получают рабочие от хозрасчета. На сегодняшний день имеется 58 хозрасчетных бригад, которые имеют хорошие показатели.

Газета „Горн“ вела непримиримую борьбу за изжитие обезлички и уравниловки, за повышение производительности труда, снижение себестоимости и против текучести рабочей силы. Проведено 4 рабкоровских рейда по выявлению недостатков в нашей работе с дачей конкретных указаний к изжитию недостатков и по улучшению работы.

В каждом цехе имеется контрольный пост и рабкоровские заслоны.

Недооценка низовой печати со стороны старого руководства партийного коллектива и ФЗМК привело к тому, что в настоящее время рабкоровские заслоны и контрольные посты совершенно не работают. Инициатива рабкоров пала: если в июне 31 года по заводу писали в газету 400 рабкоров, то на сегодняшний день имеем только 30—40 человек.

Новое руководство партийного коллектива и ФЗМК оказывают практическую помощь в деле оздоровления рабселькорской работы на заводе; пересмотрен состав редколлегии стальных газет, редакторами выдвинуты лучшие ударники—выдержанные коммунисты. Редакторы освобождены от всех нагрузок, чем добились регулярного вы-

Привлечь к ответственности

Решения 17 партконференции и 6 условий тов. Сталина обязали наши кооперативные организации и хозяйственников предприятий столовые превратить в боевые подсобные цеха, что будет являться одним из рычагов в деле выполнения производственной программы.

Перед каждым коммунистом становится задача—практически оказывать помощь в проведении в жизнь этого важного мероприятия.

Коммунист вагонного цеха Чернышев это понял наоборот. 2 апреля, обедая в ударной столовой, в момент недоброкачественной выпечки хлеба, он, вместо того, чтобы поднять вопрос о том, что хлеб сырой перед соответствующей организацией для устранения ненормальностей, занялся лепить из хлеба лошадок, собачек и перед рабочими повел разговоры: „Вот как советская власть кормит нас, рабочих“.

Партиячка, прими меры. Группа рабочих три—подписи.

Взятые обязательства выполнять

Отдел снабжения

18 апреля дан наряд подать на товарный двор две платформы для погрузки лесоматериала. 19 апреля еще была подана одна платформа. Погрузки никакой не производили, платформы были поданы на завод для ремонта, но из-за безответственного головотяпского отношения к делу экспедитора Горлова эти платформы простаивают на товарном дворе. Кроме того бесполезно затрачивается работа паровозной и составительской бригады.

Отделу снабжения нужно будет взятые обязательства за выполнение решений 17 партконференции (газ. „Горн“ № 17 от 18 апреля) выполнять, к Горлову принять меры.

Рабкоровская бригада „Горна“ 5 подписей.

пуска стальных газет. Организовано две бригады печати из рабкоров-ударников (паровозный и вагонный цеха). Намечено провести рейд-поход за выполнение майской программы и довыполнение апрельской программы. По плану отведен специальный день для проведения рабкоровской работы. По цехам выделены ответственные лица за реализацию помещаемых рабкоровских заметок.

Все условия для работы созданы. Рабочие ПВРЗ привлекаются активом КК-РКИ должны взяться за выполнение постановлений ЦК ВКП(б) и стать подлинными командирами пролетарского общественного мнения.

Бригада „Горна“: Морозов, Чернявский, Сикерин, Кувшинов, Глушкова, Богданов.

Рабкоры-ударники проведением рейдов-походов совместно с активом КК-РКИ, бичуя недостатки, своим примером в работе, организуя массы, способствуют выполнению программы. Рейд за выполнение решений 17-й партконференции и 6-ти условий т. Сталина

Исполнение решений 17-й Всесоюзной партконференции обязывает все звенья партийных и профсоюзных организаций мобилизовать усилие рабочего класса на выполнение первой пятилетки в 1932 году.

Полная реализация исторических шести условий тов. Сталина является верным путем к победам на социалистическом строительстве.

Рабочие-ударники и административно-технический персонал вагонного цеха ПВРЗ добились положительных результатов в деле перевыполнения промфинплана за первый квартал в 1932 году. Для перевыполнения промфинплана могло служить проведение сменно-встречного планирования в цехе, смене и бригаде. В массовом переводе бригад на хозрасчет и перестройке партработы в группах коммунисты заняли авангардную роль.

Ячейка ВКП(б) вагонного цеха решения 17-й партконференции проработала недостаточно. Рабочие, работающие в вечерней смене и проживающие в деревне, не были охвачены совсем проработкой. Отдельные коммунисты, не говоря уже о беспартийных рабочих, не усвоили задач, поставленных конференцией в 4-м завершающем году пятилетки. За это говорят те факты, что не полностью реализованы указания тов. Сталина и медленное проведение их в жизнь.

В борьбе с браком за здоровый вагон и понижение простоя в ремонте положительных результатов не достигнуто.

За 1-й квартал 1932 года вагонный цех программу выполнил по учетным единицам на 123,2%, а по физическим на 106%, за 15 дней апреля месяца месячное задание выполнено на 100%.

Вагоны выставляются из цеха для сдачи в эксплуатацию с крупными недоделками и браком, связанным с недоброкачественным и безответственным осмотром инспекторским персоналом при поступлении в ремонт и выходящие из цеха, а также и нечеткость работы вспомогательных цехов. 16/IV при сдаче вагонов была забракована упряжь на 7 вагонов и на вагоне № 568558 был подкачен скат брак (конусный прокат бандаж на 4 1/2 миллиметра), а также и цеховые неполадки, мешающие в правильном планировании цеха. Как крупные недоделки вагонов по плотничным работам, которые сейчас имеют самое узкое место, а отсюда и увеличивается % перепростоя вагонов в ремонте. Данная и проверенная норма простоя на крытый и платформенный конвенцион. осмотра—1,8 дня, за 1-й квартал простой платформы в среднем 2,65 дня. Крытый вагон 2,22 дня или перепростой имеется до 90%. Борьба с перепростоем не ведется, причинами не могут быть, что нет в достаточном количестве квалифицированной рабочей силы и недостаток материала и нужных деталей.

Рабочей силой цех обеспечен на 100 %, наличие рабочих в цехе 380 человек. Причина лишь одна, что неполностью реализованы указания т. Сталина.

38 хозрасчетных бригад в вагонном цехе переведены на хозрасчет: с 1-го апреля 7 бригад кровельщиков и 23 группы плотников, с 15-го апреля переведено 8 групп маляров, из них группа рабочих-маляров группы Целищевой перешла на хозрасчет имени Первого Мая. Это—первая в заводе хозрасчетная группа рабочих. Всего работает в хозрасчетных бригадах 165 человек, 6-ть хозрасчетных бригад кровельщиков в течение 1-го квартала 1932 года закрепили показатели при проведении правильной расстановки рабочей силы, изжили прогулы, дали экономии кровельного железа 7.646 кг., на сумму 2.217 руб. 35 коп. 18 групп плотников, перешедших в марте на хозрасчет, дали экономии по расходу материала на сумму 982 руб. 10 коп.

Плотники добились ликвидации обезлички материала и разбросанности его по цеху, чем освободили все проходы между путями в цехе, принимают участие в бригадном встречном планировании.

Каждая группа на апрель получила программу и выдвинула встречный на 25 вагонов сверх 517 вагонов, данных цеху. Хозрасчетные бригады добились осуществления пункта речи Сталина и проводят его в жизнь. Если взять к примеру—данная программа за январь выполнена в 286 вагонов, при хозрасчетных бригадах за февраль—370 вагонов и за март 512 вагонов. Отсюда вывод, что рабочие при переходе на хозрасчет могут без препятствия выполнять и перевыполнять производственные задания.

Рабочие улучшают свой культурно-бытовой уровень, получая от экономии 50 процентов премий сверх заработка. Пример: группа кровельщика Смирнова сэкономила за квартал железа на сумму 828 руб. 82 коп. и получила экономии 414 руб. 41 коп.

Недостатком в бригадах является то, что бригады недоучили, что хозрасчетная бригада является высшей формой социалистического соревнования, ни одна бригада не заключила межгрупповых договоров на социальное соревнование и на проведение бригадно-встречного планирования.

Не проводятся групповые совещания, не берут сильные группы на буксир отстающие и нет обмена опытом показателей среди бригад других цехов.

Администрация вагонного цеха, несмотря на трудное внедрение хозрасчета в целом цеха, добилась положительных результатов по организации хозрасчетных бригад. С 1-го июня 1931 года цех перешел на хозрасчет формально, скоро будет год, а контроль рублем отсутствует. 1-й квартал 1932 г. истек, но цеха плановых цен на сдачу продукции от производственного отдела не получили, вследствие чего сдать продукцию нельзя, а также нельзя выявить себестоимость выпускаемой продукции, так как вагонный цех от подсобных цехов, т.е. кузнечного, литейного

и др., счетов-фактур по хозрасчету не имеет, в силу чего запущена отчетность по выявлению себестоимости на три месяца.

Главная бухгалтерия в лице т. Попова результатами и учетом хозрасчетных групп совершенно не интересуется и не дает никакого руководства по улучшению учета в цехе.

Обезличка еще не изжитая

В вагонном цехе для изжития обезлички среди оборудования прикреплены дом. мастера, которые несут ответственность за исправность и ремонт. Инструменты, как домкраты, распорки для правки кузова—обезличены, и получается, где работу выполняют этим инструментом, там он и валяется. Среди монтеров и у пом. мастера т. Сомолчева существует еще обезличка. Факт: монтер плотничных работ ставит группу плотников на вагон с большим объемом работ, а Сомолчев снимает без согласования с монтером и ставит на другой вагон. Сомолчев, видимо, еще не усвоил принципов обезлички. Монтер Мусель 10/IV принял 3 вагона от группы Щеглова с перекосом дверей и 11/IV пришлось пом. мастеру идти на станцию устранять дефекты. Все эти факты подтверждают, что в цехе еще не доведена обезличка, несмотря на то, что каждый монтер имеет свой промфинплан и за него борется как за количество, так и за качество.

Оборудование не полностью загружено

В цехе имеются из оборудования: ставлюги, горнушки, тисы, ножницы циркульные, машина „ЗИГ“ в жестяном отделении, краскотерочная машина и испытательная станция. Все оборудование используется на 100% за исключением краскотерочной машины, машины „ЗИГ“ и испытательной станции. Для наилучшего использования ставлюг необходимо сделать сквозные рельсы, что при отсутствии платформ даст возможность ставить 9 вагонов на путь вместо 8.

Кроме того рельсы необходимо поднять от пола, ибо при настоящем устройстве они засоряются и очень трудно передвигать ставлюги. Машину „ЗИГ“ и краскотерочную необходимо сдать в отдел снабжения, потому что они стоят мертвым капиталом. Испытательная станция недогружена и недооборудована, необходимо дооборудовать еще 2-мя термометрами, так как в программе имеется вновь оборудование крытых вагонов автотормозами, а не считать станцию, как экспонат исторического изобретения. Для облегчения труда и лучшей производительности необходимо установить на тележках домкраты при помощи электричества и также установить срочно горна между 2-м и 3-м путями.

Уравниловка в зарплате

Слесаря и клепальщики на хозрасчет еще не переведены, нет правильной организации труда, прогрессивная оплата труда

отсутствует. С 1-го февраля только вводится премиально-штрафная оплата труда среди административного персонала. Бытовые условия для рабочих в цехе не созданы.

Нет красного уголка, негде проводить обеденных перерывов, нет курительного помещения. Рабочие 6—7 разряда выполняют работу 4-го разряда, квалифицированные рабочие зарабатывают меньше чернорабочих: рабочая Головина 2-го разряда за февраль заработала 68 рублей, плотник Горленко 4-го разряда заработал 55 рублей, рабочий Затонов 3-го разряда заработал 90 руб., Жаров 3-го раз. заработал 94 руб., Дорохин 3-го раз. зар. 94 руб., слесарь Копысов 5-го разряда заработал 79 руб., слесарь Рассказов и Нечаев 6-го разряда заработали 97 руб. и другие. В ведущую профессию выделены 2 человека на премиальную оплату; имеет место уравниловка—слесарь 7-го разряда по упряжи при правильной расстановке рабочей силы выполнил задание за февраль на 115,5% и за март на 123% и еще имеется разница на 174 часа, которая также дает плюс к %. А техник ТНБ т. Журенков дает сведения в цеховую бухгалтерию для подсчета зарплаты: за февраль 105%, за март 113 %, а остаток % идет неизвестно куда. Проведение премиально-штрафной оплаты труда за февраль и март прошел в напряженных условиях.

Мастер цеха не давал определенного промфинплана монтерскому составу и назначил премию с потолка, получились нехорошие разговоры монтеров ночных работ, которые получили по 90—95%. Для изжития уравниловки сейчас даны определенные производственные задания каждому монтеру, пересмотрены нормы в марте по слесарным работам и в апреле проводится техническая установка норм по плотничным работам (хронометраж).

Подготовка кадров

В вагонном цехе подготовка кадров совсем отсутствует. При переходе на 7-ми часовой рабочий день цеховые организации опустили из виду использование 1 часа на техническую учебу. Кружок техмасс до сих пор в цехе не организован; несмотря на то, что стенная газета „Пила“ своевременно сигнализировала. Беспартийные рабочие марксистско-ленинским воспитанием не охвачены, даже со стороны отдельных членов и кандидатов партии срываются занятия партшкол. Комбинат завода по подготовке кадров занимается обучением слесарей для вагонного цеха. Курсанты при прохождении курсов на практику на вагоны не ходят и после выпуска оказываются непригодными к слесарным работам на вагонах и часть из подготовленных слесарей приходится отсылать в рабочие, а хороших переподготавливать в процессе трудового дня.

Текучесть рабочей силы

Старый костяк рабочих цеха не занимается учебой, за исключением плотника Банина,

которого уволили, как дезертира труда.

Трудовая дисциплина низка, за это говорят показатели по прогулам за 1 квартал: прогульщиков 63 человека, прогуляли 93 человек дня или 31 вагон, за прогулы уволено 17 человек.

Работа столовой

Столовая является подсобным цехом в выполнении промфинплана. Столовая адарника дает положительные результаты—хорошее питание и улучшенное обслуживание. Неударникам приходится много терять времени на простой в очередях у столовой. Администрация столовой и ФЗК к изжитию очереди мер никаких не принимает. Необходимо открыть раздаточное отделение обедов в малярке вагонного цеха по примеру 1931 года. Помещение в настоящее время пустое и вполне может быть использовано на это дело. Партийная ячейка должна сейчас же проработать решение 17-й партконференции в вечерних сменах, бригадах и партгруппах. Каждый рабочий должен знать решения партии и правительства. При устранении указанных бригадой рейда недочетов вагонный цех промфинплан выполнит и перевыполнит во 2-м квартале завершающего года первой пятилетки.

Бригада рейда: от РКИ Чернявский, от газ. „Горн“ Богданов, рабкоры-ударники: Чернышев, Нечаев, Маслович, Жнякин, Сикерин, Куликов, Круштраум, Божакин, Краюшкин. ИТР—Шашмулин, Митрохин.

Найти рабочие предложения

Год тому назад были поданы рационализаторские предложения токаря, Беккер: первое—по механическому цеху по обработке шаровых стальных колец. До сих пор шаровые кольца для шарнирного соединения сцепных дышлов обрабатываются вручную. Предложение т. Беккера дает возможность обрабатывать их с помощью станка автоматического.

Второе предложение—производить автоматическую выточку втулок сцепных дышлов для вкладывания колец. Третье предложение—строжка зубьев у гребенок для токарных станков.

На все эти предложения т. Беккером были даны чертежи и переданы: первое—мастеру ст.-ремонт. цеха Чулкову, второе—мастеру механического цеха Попову и третье—в технический отдел.

Предложение токаря тов. Шелудько также маринуется больше года.

Заводскому ИЗУЛ'у в проводимый месячник сбора рабочих рационализаторских и изобретательских предложений и провести в жизнь.

П. С.

Ответ. редактор БОГДАНОВ.