

РЕАЛИЗАЦИИ 6 УСЛОВИЙ т. СТАЛИНА

ВНЕДРЕНИЕМ СМЕННО-ВСТРЕЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

обеспечим выполнение майской программы и сдачу апрельских паровозов

Месячником смотра планирования мобилизовать все внутренние ресурсы

С 5 мая на заводе начался смотр и мобилизации всех месячник по смотру заводского внутренних ресурсов цеха и заводского планирования. Излишне рассказывать об огромном его значении для выполнения промфинплана. Об этом знает каждый рабочий.

С единодушным решением по-большевистски включиться и образцово провести смотр прошла установочная заводская производственная конференция 5 мая.

Вопрос широко проработан на партийных и союзных собраниях. В цехах выбраны смотровые бюро. Разработан подробный организационно-массовый и технический план работы и инструкция по смотру.

Дело за серьезной обдуманной повседневной работой цеховых смотровых бюро с участием широких масс рабочих-ударников, изобретателей и инженерно-технических работников.

Смотр должен показать лицо хорошего мастера-хозяйственника, инженера, техника, образцовое профцехбюро, партийную и комсомольскую ячейку.

По тому, как организован будет смотр, как в месячник

Однако не следует забывать, что такой смотр должен немедленно давать все количественные и качественные показатели работы в цехе. Без этих показателей смотр будет пустой, ничего не дающий, кроме верной кандидатуры на рогажное знамя, определенной производственной конференцией завода для опозоренного в смотре цеха.

Но не на это знамя и работу должны брать установку и равенство смотровые бюро во главе с мастером цеха, а на образцовую организованную работу по смотру, с количественными и качественными показателями драться за первую премию.

Под этим лозунгом каждый цех должен мобилизовать массы и готовиться с итогами к итоговой заводской производственной конференции по месячнику смотра.

ч.

Выполнение апрельской программы

Вагонный цех апрельскую программу по физическим единицам выполнил с превышением—задано 511 вагонов, сделано 516 или 100,97 процента. Недовыполнение встречного плана—25 вагонов, получилось из-за недодачи вагонов районом.

По литейному цеху программа перевыполнена, вместо 160 тонн чугуна лито и 13 тонн медного дано 176,34 тонны чугуна—110,2 проц., 14,46 тонны медного—111,3 проц.

Недостаток по выполнению программы это—большой процент брака. Выполнение прошло не по спецификации, а за счет грубой отливки (тормозные колодки).

Кузнечный цех программу за апрель по поковке выполнил на 102 процента, по болтогаечному изделию на 75,2 проц.

По механическому, электрическому и деревообделочному цехам программа выполнена, задержек в работе не было.

Колесный цех за последнюю декаду в работе подтянулся, апрельскую программу скатами обеспечил.

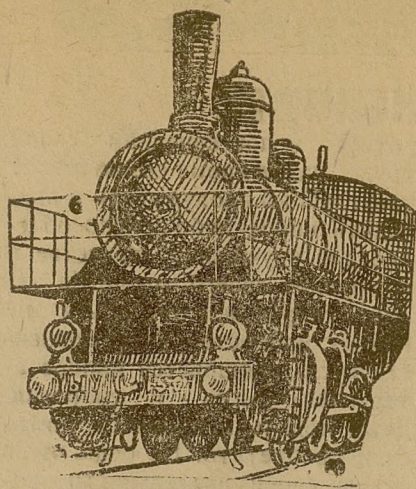
Паровозный цех за апрель программу позорно не выполнил.

Вместо 8 паровозов сдал в эксплуатацию 3 паровоза—33 проц. месячного задания, в учетных единицах—6,5.

Руководителям нужно будет в мае, вместо разговоров, как говорил мастер цеха Романов в апреле: „Надежды на выполнение программы нет, поздно взялись за работу и слабы темпы“—руководить работой так, чтобы не было вторичных переделок под'емок по вине паровозного цеха, как было в апреле на паровозах № № 591 и 739.

Безобразному отношению к выполнению программы паровозного цеха коллектив рабочих завода должен положить конец.

Бригада „Горна“: И в а н о в, Чернышев, Сикерин, Глушков,



Заданную программу на май завод должен выполнить

Для того, чтобы стать ударниками-большевиками—это значит выполнить программу в мае и дать стране недовыполненные в апреле паровозы.

На май программа заводу дана в следующих измерителях:

По паровозному: 8 паровозов и один паровоз ученический. Всего 9 паровозов. Дни окончания ремонта паровозов по графику: № 747—12 мая, № 611—13 мая, без номера—15 мая, № 9004—18 мая, № 9005—21 мая, № 783—22, № 606—25, № 789—28 и № 662—31 отремонтировать силами школы ФЗУ.

Кроме того окончить ремонт и сдать незаконченные паровозы апрельской программы.

По вагонному: отремонтировать в мае 569 вагонов, из них: крытых двухосных конвенционального осмотра 463, платформ конвенционального осмотра 37, изотермических годичного осмотра—45, аварийных 24.

Рабочий и руководящий состав вагонного цеха 29 и 30 апреля, обсудив вопрос о невыполнении взятых обязательств к 1 мая, обязались выполнить встречный 25 вагонов в мае.

По кузнечному цеху: по ковке на молотах и в ручную 65 тонн, по болтогаечному изделию 15 тонн.

По литейному цеху: по чугунному литью 160 тонн и по медному 13 тонн.

Колесному, механическому, деревообделочному и электрическому цехам своей работой обеспечить выполнение программы основных цехов—паровозного и вагонного.

Неоднократное обращение тов. Федоренко к руководителям 4 эксплуатационного района о плановой подаче вагонов для ремонта в завод результатов не дали, встречный план работы был сорван, вагоны, сделанные по встречному, включили в основную программу.

Рабочие завода проявленную инициативу в части апрельского встречного плана обязуются выполнить в мае и обращаются с просьбой в редакцию газеты „Алтайский Железнодорожник“ и прокуратуру организовать общественное мнение вокруг руководителей вагонного хозяйства 4-го эксплуатационного района, срывающих выполнение их встречного плана.

Бригада „Горна“: Чернявский, Паухлеб, Рассказов, Ракитин, Муравьев, Маслихов, Ишов и Прокудин.

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

10 мая 1932 года.

№ 20.

Марксистско-ленинское воспитание на ПВРЗ

Развертывая большевистское наступление по всему фронту, партия добилась победоносного построения в третьем, решающем году пятилетки фундамента социалистической экономики.

17 партконференция поставила перед нами новые сложнейшие гигантские задачи—завершение в 32 году первой пятилетки и борьбу за создание условий для второй пятилетки.

В стремительных темпах нашего развития с исключительной быстротой меняется обстановка и условия сложного социально-экономического периода, становятся новые проблемы, новые задачи, новые вопросы. В новых условиях нужно по-новому работать, по-новому руководить.

Передовым отрядом ударной бригады, которой является ВКП(б), на новую высоту поднимается практическая задача и вырастает революционная теория. Для того, чтобы правильно руководить, правильно работать, нужно взяться за изучение большевистской теории.

На нашем заводе многие из товарищей не хотят по-большевистски отнестись к вопросу марксистско-ленинской учебы. В этом деле мы имеем плохие результаты—из 455 коммунистов учится только 321: в ЗКУ—7 человек, в семинаре партактива—57, в вечерних совпартшколах—36, начальной партшколе—44, в кандидатской—167, из них 74 человека беспартийных.

Нетерпимо плохо обстоит дело с политической учебой в механическом цехе. Кандидатская школа из 8 человек

и начальная из 7 совершенно не работают.

Секретарь партячейки Калинин говорит, что партколлектив не дал преподавателей.

Преподавателей выделено для механического цеха 4 человека: Степанов, Андреев, Скуратович и Алещенко, которым нужно дать указания, заставить работать.

Многие из товарищей оппортунистически отнеслись к вопросу учебы. Проводимый месячник марксистско-ленинского воспитания недостаточен взбудоражил массу, не заставил каждого секретаря АПО и каждого партийца и беспартийного задуматься—скакой же четкостью нужно подойти к вопросу учебы, чтобы никто никого не заставлял учиться, а каждый рабочий сам стремился овладеть большевистской теорией.

Заводская печать в месячнике проверки марксистско-ленинского воспитания работу провела недостаточно, ход учебы как в стенных газетах, так и в газете „Горн“ почти не освещался, допущенную ошибку немедленно выправить.

Бригадам рабкоров-ударников нужно будет сейчас же всю работу переключить на практическую помощь в деле марксистско-ленинского воспитания.

Особенно в отстающем механическом цехе нужно будет выявить все недостатки, наметить конкретные мероприятия к изжитию их и лично каждому оказывать помощь в деле налаживания работы. И в дальнейшем неослабно помогать ходу учебы по всем цехам, освещать в стенгазетах.

Богданов и Головина.

Проработкой генколдоговора рабочие вагонного цеха борются за выполнение взятых на себя обязательств перед луганскими рабочими

В апреле на общем собрании членов союза вагонного цеха было проработано местное соглашение завкома и дирекции завода.

Крупнейший рост социалистической промышленности и с/х-за в 1932 году, намеченный историческим решением 17 партийной конференции, требует от транспорта значительно большей работы, чем в 1931 году.

Ж.-д. транспорт в 1932 году должен перевезти не менее 326 млн. тонн грузов, что, в свою очередь, обязывает завод увеличить заводскую продукцию, так, например:

По ремонту паровозов на 73 процента;

По ремонту вагонов на 58 процентов;

По литью чугуна на 10,5 проц.;

По медному литью на 10 проц.;

По поковке на 18 процентов;

По поделке болтов и гаек на 10,5 процентов.

Настоящим соглашением, заключенным завкомом и ди-

рекцией ПВРЗ на основе генколдоговора НКПС и ЦК ж. д. 32 года, рабочие вагонного цеха обязуются: увеличить производительность труда на 31 процент в 32 году по сравнению с 1931 годом, снизить себестоимость на 10 проц., укрепить труд и профдисциплину путем снижения баллов с каждого рабочего, нарушающего дисциплину.

Обсудив и приняв местное соглашение, рабочие вагонного цеха обязались администрацию также выполнять пункты соглашения, которые предусмотрены выполнять администрации.

По поручению собрания Чернявский.

ВНИМАНИЕ!

Редколлегий стенгазет и рабкоров. 12 мая, в 4 ч. 40 м., в партколлективе состоится слет редколлегий и рабкоров по вопросу реализации решений 17 партконференции и 6 условий т. Сталина.

Явка обязательна.

Культорп п/к.

