

Подготовку к осенне-зимним перевозкам выполним вступлением во Всесоюзный конкурс, выполнением производственной программы, реализацией 6 условий т. Сталина, решений 17 партконференции и приказа Наркома т. Андреева

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

Цена отд. № 5 коп. 31 мая 1932 года. № 24.

НА СТАРТ

«Овладение в кратчайшие сроки полной мощностью предприятий, подбор и правильная расстановка командных кадров и рабочих, правильная организация предприятий в целом, каждого станка, каждой машины, каждого агрегата — в частности, и повышение на этой основе производительности труда как на новых, так и на старых предприятиях — такова решающая организационная задача промышленности в 1932 году».
(Из решений XVII Всесоюз. партконференции).

15 мая началось Всесоюзное конкурсное соревнование ремонтных заводов на лучшее проведение в жизнь 6 условий т. Сталина и выполнение приказа т. Андреева по подготовке к осенне-зимним перевозкам.

Этот конкурс для нашего завода, отстающего с выполнением производственной программы, имеет особо важное значение. Это подтверждается и тем, что на заводе имеется разбухание, засоренность и опошление ударничества и соцсоревнования безобразно поставленным учетом, семейственностью и казенным отношением треугольников цехов. Никак не вяжутся концы с концами.

На заводе числится ударников 1040 чел., программа ни в одном цехе не выполняется. Неслучайно Нарком тов. Андреев, тщательно знакомившийся с заводом, был удивлен нашему прорыву, имея такую сильную партийную, комсомольскую организацию при 1040 ударниках.

Проработанный приказ тов. Андреева и условия всесоюзного конкурса — действенная программа для вывода завода из отсталого в передовые. Об этом борьба.

Оппортунистическим топтанием на месте, администрация цехов сорвала месячник внутризаводского планирования

С 5/V завод проводит смотр внутризаводского планирования. Ответственными в цехах выделены мастера цехов — руководители смотровых комиссий. Парторги и профорги в группах работы не ведут. Секретарь ячейки ВКП(б) т. Зайцев организовал в цехе групповое планирование. В арматурной бригаде проводится сейчас регулярно до начала работ за 15—20 мин. Арматурная бригада изжила повторность ремонта. По дня, а результата работы нет.

единодушно заявило заводское партийное собрание 27 мая, так заявила комсомольская организация, с таким единодушным решением проработан приказ т. Андреева и принято соревнование в конкурсе на рабочих собраниях 29/V.

С сегодняшнего дня нужно начать упорную работу с широко развернутым соцсоревнованием и подлинным ударничеством при авангардной роли коммунистов и комсомольцев по выполнению приказа т. Андреева и условий конкурса, соединив его с проходящим месячником смотра заводского планирования.

Проведением полностью со вступлением на старт всесоюзного соревнования 6 исторических условий т. Сталина покажем нашу решимость, беспособность и большевистское умение выдвинуть завод из отстающих в передовые, ударить по прогульщикам, рвачам, пьяницам и нытикам, окружить заботой и вниманием передовиков соцсоревнования и ударничества, передавая их опыт другим. Под таким лозунгом с сегодняшнего дня должна начаться упорная борьба.

Собрано рабочих предложений 35, рассмотрено 16. Производственного совещания т. Гавриленко не провел ни одного. Парторги и профорги в группах работы не ведут. Секретарь ячейки ВКП(б) т. Зайцев организовал в цехе групповое планирование. В арматурной бригаде проводится сейчас регулярно до начала работ за 15—20 мин. Арматурная бригада изжила повторность ремонта. По примеру т. Зайцева т. Загаде-

Принимайте вызов

По решению ЦК ВЛКСМ объявлен сбор книг для деревни. Учитывая важность и огромное значение этой кампании, прошу штаб при заводском комитете ВЛКСМ принять от меня 100 книг и разной литературы на сумму 50 руб. и вызывать на сдачу книг т. т.: Журова, Рябова, Просвирова, Колоухова, Николаева, Скрыльникова, Дудника, Громыку, Артюхову и самих членов штаба, которые к стати спят от безделья.

ЧЕРНЕЦКИЙ.

взял на себя обязательство проводить ежедневное планирование в группе связников, которая является узким местом. В мае Загадов провел один раз и больше не хватает времени. Предцехбюро Тарасевич масовую работу не сумел поставить так, как проведена в вагоне цехе.

Вагонный цех проработал на парт. и профактиве значение внутризаводского планирования и поставил очередной задачей в группах включиться всем в смотр планирования. Ежедневно проводятся до начала работы и в обеденный перерыв беседы по сбору рабочих предложений. Смотровая комиссия с 23/V поставила оперативность в разбор рабочих предложений. За 5 дней поступило 150 работ. Предложений и все рассмотрены, решения направлены во все общественные организации для выполнения. Авторы получили ответы на свои предложения.

Отдельные коммунисты проводят в группах соцсоревнование по проведению месячника планирования. Группы Липатова и Досова вызвали на соцсоревнование группу Закурдаева.

Кузнечный цех собрал 18 предложений, но они до сих пор не рассмотрены. Мастер цеха Быков не хочет их рассмотреть; предцехпрофбюро т. Карасинцев работы никакой не ведет.

Механический цех в месячник планирования не включился, мастер цеха Скуратович — руководитель смотровой комиссии — работу не провел, секретарь яч. ВКП(б) Калинин и продцехбюро Андреев топчались на одном месте. Андреев на президиуме ФЗК 24/V сказал: «Я до сих пор ничего не знал о месячнике».

На производственной конференции, были даны конкретные мероприятия по проведению смотра внутризаводского планирования, разосланы заводским штабом руководителям смотровых комиссий планы работы, однако со стороны руководителек смотровых комиссий сдвига в работе нет.

Дирекция, ФЗК и п./к. конкретных виновников в срыве смотра планирования — Загадова, Тарасевича, Быкова, Карасинцева, Скуратовича, Калинина, Андреева — должны привлечь к ответственности.

Чернявский, Богданов.

Сегодня наш завод вступает в конкурс ремонтных заводов управления тяги НКПС

По народно-хозяйственному плану в 1932 г. железнодорожный транспорт должен перевезти не менее 320 млн. тонн грузов.

Успех выполнения плана перевозок 4 завершающего года пятилетки будет в величайшей степени зависеть от того, насколько во время и в необходимом количестве транспорт будет обеспечен вполне здоровыми паровозами и вагонами. Между тем число больных паровозов огромно и достигает сейчас 22,7% операционного парка. Приказом Наркомпути т. Андреева от 9/V о подготовке к осенне-зимним перевозкам этот процент предложено снизить до 17, а процент больных вагонов держать не выше 1,7.

В связи с этим перед ремонтными заводами Центрального управления тяги (ЦТ) ставится задача большого политического значения: в срок, более того — досрочно выполнить программу ремонта паровозов и вагонов, решительно улучшив качество ремонта.

Осуществление задач, поставленных партией и правительством перед ремонтными заводами, возможно лишь при условии широкой мобилизации масс на выполнение 6 исторических условий т. Сталина, на дальнейшее развертывание социалистического соревнования и ударничества.

Одним из условий выполнения задачи должны быть: полная ликвидация обезлички и уравниловки в заработной плате, организация сменно-встречных планов, хозяйственных бригад, повышение технического уровня рабочих и административно-технического персонала.

Опыт лучших заводов управления тяги НКПС, участвовавших в первом Всесоюзном конкурсе заводов ВОРЗ, повидавших свои производственные показатели в социалистическом соревновании за первенство, должен быть использован всеми заводами, как одно из средств борьбы за выполнение программы заводами ЦТ в 1932 г.

Учитывая результаты первого Всесоюзного конкурса заводов ВОРЗ и на основе требований некоторых заводов — Тихорецкого, Харьковского и Пермского — Центральное управление тяги НКПС, ЦК ж.-д. и газета «Гудок» организуют с 15 мая по 1-е января 1933 г. первый Всесоюзный конкурс ремонтных заводов Центрального управления тяги НКПС (ЦТ).

Конкурс пройдет под лозунгом выполнения заводами производственной программы, решительного улучшения качества ремонта — «ни одного случая плохого ремонта», максимального сокращения простоев в ремонте, снижения себестоимости и поднятия производительности труда. Основной лозунг — досрочное выполнение производственной программы завершающего года пятилетки.

Для руководства проведением конкурса на заводах должны быть созданы жюри из представителей хозяйственников, завкома, парткома, Дорпрофсожа, ударников и ИТР.

Заводы организуют точный учет всех условий конкурса. По окончании первого полугодия, а в дальнейшем каждого квартала заводы должны представлять ЦТ (сектор заводов), ЦК ж.-д. и «Гудку» результаты работы за данное время в виде сводки; каждая сводка должна быть обязательно обсуждена и утверждена на общем собрании рабочих.

1 февраля 1933 г. заводы обязаны представить утвержденный на рабочих собраниях рапорт о своей работе.

Не представившие 1 февраля 1933 года работ из конкурса исключаются.

Оценка работы завода и определение их первенства производится центральным жюри из представителей ЦТ, ЦК ж.-д., «Гудка» и ударников заводов.

Для премирования заводов, получивших первенство, создается центральный фонд в размере 400 тысяч рублей, который расходуется на жилищно-бытовое и культурное строительство, и 10 тысяч рублей для премирования заводских печатных газет.

Обязательным условием для участия во Всесоюзном конкурсе является организация внутризаводских конкурсов с охватом всех цехов и бригад применительно к условиям Всесоюзного конкурса.

По внутризаводскому конкурсу итоги должны подводиться поквартально; взявшие первенство премируются за счет фондов премирования, образуемых на основании постановления ВЦИК и Совнаркома.

Участниками конкурса могут быть все заводы ЦТ. Для включения в конкурс заводы должны обсудить условия его на рабочих собраниях. Срок включения в конкурс не позднее 1 июня, после этого запись участников будет прекращена.

(Продолжение см. на 2-й странице).

Все цеха, отделы, коммунисты, комсомольцы, рабкоры и ударники завода должны бороться за выполнение условий конкурса

За что должен бороться завод в конкурсе

1. Выполнение и перевыполнение производственной программы 1932 года.
2. Сокращение простоя подвижного состава в ремонте ниже норм, заданных ЦТ.
3. Повышение производительности труда не ниже, чем по заданной норме.
4. Выполнение и перевыполнение задания по снижению себестоимости.
5. Улучшение качества ремонта и продукции: ни одного случая возврата паровозов и вагонов для повторного ремонта на завод и ни одного оплаченного акта.
6. Наибольший охват рабочих ударничеством и социалистическим соревнованием и лучшие его результаты.
7. Лучшее состояние трудовой дисциплины.
8. Наибольшее количество полученных и реализованных рабочих предложений и изобретений.
9. Наибольший охват рабочих технической учебой.
10. Лучшее проведение хозрасчета в цехах и бригадах.

Что получит завод при выполнении условий конкурса

1 премия—150 тыс. руб., 2 премия—100 тыс. руб., 3 премия—75 тыс. руб., 4 премия—50 тыс. руб., 5 премия—1.000 руб.

За что должна бороться в конкурсе газета „Горн“

1. За лучшую популяризацию конкурса и мобилизацию рабочих на его выполнение.
2. Систематическое освещение условий конкурса.
3. Показ лучших цехов, смен, бригад и отдельных ударников.
4. Выявление и борьба со всем, что мешает проведению конкурса, бичевание конкретных виновников.
5. Вербовка ударников в печать. Рост рабочих-рабкоров—участников конкурса.

Что получит „Горн“ при условии выполнения условий конкурса

Первую премию 3000 рублей, вторую премию 2500 рублей, третью премию 2000 рублей, четвертую премию 1500 рублей и пятую премию 1000 рублей.

За что должны бороться в конкурсе цеха

1. За выполнение и перевыполнение ежемесячно до конца года, начиная с 1 июня, программы.
2. Сокращение простоя паровозов и вагонов ниже заданной нормы.
3. Перевыполнение программы по снижению себестоимости.
4. За улучшение качества ремонта и продукции (не допуск брака, возврата для повторного ремонта паровозов и вагонов).
5. Наибольший охват рабочих ударничеством и социалистическим соревнованием с постановкой образцового учета результатов.
6. Изжитие прогулов, опозданий и образцовую постановку трудовой дисциплины.
7. Наибольшее количество собранных и реализовать рабочих предложений и изобретений.
8. Наибольший охват рабочих производственно-технической учебой.
9. Лучшее проведение хозрасчета в цехе, бригадах и станках.
10. Повышение производительности труда не ниже заданной по цеху.
11. Образцовое проведение технического нормирования в цехе.
12. Лучшая организация сменно-встречного планирования.

Что получают образцовые цеха, выполнившие условия конкурса

Первую премию—заводское переходящее красное знамя и 2500 рублей, вторую премию в 1500 рублей и третью премию в 1000 рублей.

Что получают лучшие передовые ударники, ИТР, изобретатели, рабкоры и общественные работники

Различные премии из выделенных на индивидуальное премирование 2500 рублей, квартиры в новых домах, поездки в экскурсии и на курорты, кроме этого для особо отличившихся в конкурсном соревновании премированных ударников ТПО выделит дополнительные пайки жирпотреба по 50 рублей каждому в месяц, если ими систематически будут выполняться конкурсные показатели и передаваться опыт другим.

За что должны бороться в конкурсе цехстенгазеты Широко развернуть социалистическую помощь передовым отстающим

1. За регулярный выход стенгазет, оперативность, действительность заметок и мобилизацию рабочих цеха на выполнение конкурсных обязательств.
2. Показ лучших бригад и отдельных ударников конкурсного соревнования.
3. Выявление и борьба со всем, что мешает проведению конкурса, бичевание конкретных виновников.
4. Вербовка ударников конкурса в печать—организация рабкоровских постов, заслонов, бригад и т. д.

Что получают лучшие стенгазеты при выполнении условий конкурса

Первую премию в 250 рублей, вторую в 150 рублей и третью в 100 рублей.

Кто выделяется ответственным за учет конкурсных показателей

По заводу персонально т. т.: Рябов, Задарновский, Скорынин и Морозов. По цехам: Митрохин (вагонный цех), Окунев (деревообделочный), Быков (кузнечный), Скуратович (механический), Конченко (литейный), Шевченко (электрический), Лодвигов (котельный), Лайков (утильгруппа), Дементьев (материальный), Новиков (колесный), Чулков (ремонтный), Загадов (паровозный), Мишенин (инструментальный), Конюшков (дирекция завода), Юдин (ФЗУ).

Администрация вагонного цеха не борется с неполадками, мешающими выполнению майской программы

Вагонный цех за 27 дней производственное задание по-прежнему не выполнил — нужно сдать 476 вагонов, сдано 283, на территории завода с недоделками стоит 101 вагон (без крыш), через цех не пропущено 90 вагонов, районные вагоны в ремонт подаются по плану. Причина одна—нет материала (кровельного железа) на 101 вагон. Причиной невыполнения 90 вагонов служит неправильная организация труда по плотничным работам, фронт растянут по всей территории завода. Пом. мастера т. Самолчев потерял всякое руководство среди монтеров плотничных работ. 26/V ваг. № 307384 был окончен по всем работам, Самолчев забыл его написать в повестку выпуска и поставили на выход 28/V—вагон простоял лишних 2 суток. Планер тов. Шашмури при постановке вагонов в цех согласовывает вопрос с п. мастера т. Самолчевым по потребности для загрузки рабочей силы и полного охвата ремонтом. Поставленные вагоны рабочей силой по плотничным работам не охватываются, простаивают по 2 дня и больше. Вагон № 541360 прошел через цех 26/V, а приступили к работе группы плотников 28/V в 2 часа дня.

Монтер Романов халатно относится к своим обязанностям. 27/V Романов обнаружил сломанный буферный брус на леднике Г/О № 128297, своевременно не сообщил мастеру цеха, сам не принял никаких мер к ремонту бруса, в 6 час. вечера бездушно, бюрократически заявил планеру т. Шашмурину: „Вагон я задерживаю из-за сломанного бруса“. На слова планера: „Почему не заявил с утра, что брус имеет трещины для своевременного устранения“,—Романов покрыл планера рядом похабных слов. Мастер цеха должен принять решительные меры к п. мастера Самолчеву и монтеру Романову.

Нач. отд. снабжения Дементьев своими действиями усугубляет прорыв вагонного цеха. Например, 27/V планер т. Шашмурин договорился об отпуске кровельного железа 1000 кил., Дементьев дал согласие отпустить, написали требование на 1000 килг., построили рабочую силу, Дементьев передумал и отпустил только 800 килг., чем сорвал плановость работы. 28/V завод ощущал затруднение в бабите, литейный цех заплывил 50 шт. подшипников для вагонного цеха,—Дементьев дал распоряжение отправить подшипники на линию, чем сорвал выпуск вагонов на 29/V. Для предотвращения срыва программы планер Шашмури под свою ответственность взял подшипники в цех.

Кузнечный цех решение общезаводского планерного совещания систематически не выполняет, например, вагон № 537819 закончен ремонтом 26/V, простоял до 28/V из-за упряжи; платформа № 889872 и № 856602 стоят без упряжи с 26/V—изготовленная упряжь оказалась браком, литер Б-13 головка крюка с трещиной, Г-11 квадрат крюка пережжен. Монтер Гуньков за ремонтом упряжи не следит, работу от кузнецов не принимает, не знает кто когда выходит на работу из кузнецов, в результате 27/V простояли 2 горна целую смену, 28 с 11 час. полсмены, что послужило причиной неизготовления упряжи к 5 час. вечера 28/V.

Начальник по вагонной части Тунгусов мер к изжитию этих безобразий не принимает.

Треугольник цеха должен провести жесткую борьбу со всеми неполадками, срывающими выполнение майской программы, и включаясь во Всесоюзный конкурс, вывести цех на первое место по заводу.

Богданов, Чернявский, Шашмури.

Хозрасчетная бригада сменно-встречного планирования социалистическое соревнование ставит на высшую ступень, организует и поднимает рабочую активность еще выше в борьбе за большевистские темпы выполнения программы.

Комсомольская хозрасчетная бригада паровозного цеха под руководством секретаря ячейки ВЛКСМ т. Стародубцева на основе широкого развертывания социалистического соревнования и ударничества стала действительным борцом за выполнение и перевыполнение промфинпла. Бригада тов. Стародубцева за апрель производственную программу выполнила на 250%, имея высокие показатели; имелся случай недоброкачественного выполнения работы — горение буксовых втулок при пробной поездке на паровозе № 591.

Дышловая бригада Стародубцева с выполнением майской программы справляется успешно, паровозы, стоящие в ремонте, обеспечены ремонтом дышел на 100%. Повторности ремонта паровозов по дышловой бригаде в мае не было, выпущенные паровозы № № 747 и 9026 с пробы пришли без дефектов.

В бригаде прорабатывается ежедневно задание на 5-ти минутном совещании. Комсомольская хозрасчетная бригада тов. Стародубцева действительно борется за проведение в жизнь сталинского лозунга:

„Реальность нашей программы—это живые люди это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по новому, наша решимость выполнять план“.

Бригада объявила себя ударной на выполнение решенной XVII партконференции. Включаясь во Всесоюзный конкурс, борясь за его выполнение, взяла на общественный буксир отстающую буксовую хозрасчетную бригаду бригадира тов. Демина, которая промфинплан за апрель выполнила на 90,7% и не справляется с выполнением программы в мае, не проводит сменно-встречное планирование. В группе низка трудовая дисциплина, имеются прогульщики—Штокин и Василенко, которые праздновали антисоветскую пасху—3 мая не вышли на работу, что вызвало срыв графика работы бригады.

Комсомольская дышловая бригада т. Стародубцева взяла на себя обязательство с 1/VI буксовую бригаду поставить на линию передовых борцов за выполнение промфинплана, заключила договор на соцсоревнование, вызывает арматурную бригаду т. Лук'янова последовать их примеру. Общественным буксиром, соцсоревнованием цех должен выйти из глубокого прорыва.

Бригада: Стародубцева, Зайцев, Лук'янов, Чернявский, Богданов.

Ответ. редактор БОГДАНОВ.