

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

Цена отд. № 5 коп. 12 августа 1932 года. № 32.

Выполнение программы второго полугодия под контроль рабкоровских масс

17-я всесоюзная партийная конференция перед рабочим классом Советского Союза поставила ряд новых исторических задач: успешно завершить первую пятилетку в четыре года и построение бесклассового социалистического общества во втором пятилетии.

Исторические решения 17-й партийной конференции ставят перед каждой партийной организацией конкретные вопросы по выполнению промфинпланов и снижению себестоимости выпускаемой продукции. Эти главнейшие задачи должны выполняться проведением в жизнь шести исторических указаний тов. Сталина. Вся общественность и в первую очередь рабкоровская армия должна быть мобилизована на успешное завершение первой пятилетки в четыре года.

В день первой годовщины многотиражки газеты „Горн“ стоят чрезвычайно огромные задачи. За первое полугодие этого года ПВРЗ программу выполнил только на 95,7 проц. невыполнение этой программы в большей степени зависело от ослабления работы рабкоровской армии завода, дозвунг всесоюзного совещания рабселикоров «каждый рабкор—ударник, каждый ударник—рабкор» до сегодняшнего дня не выполнен.

Первую годовщину газета «Горн» справляет в момент напряженной борьбы в выполнении приказа Наркома тов. Андреева о подготовке транспорта к осенне-зимним перевозкам. Задача рабкоров завода к предстоящим осенне-зимним перевозкам дать больше паровозов и вагонов и хорошего качества, выполнение этих задач должно проходить под твердым контролем рабкоровской армии. На ответственных участках работы завода необходимо организовать рабкоровские контрольные посты, ни одного паровоза и вагона в эксплуатацию не должны выходить плохо отремонтированными.

На сегодняшний день газета «Горн» имеет около 400 рабкоров и 17 цеховых стенгазет. Вся эта армия сейчас должна быть мобилизована на выполнение шести указаний тов. Сталина. Рабкоры должны бороться за окончательную ликвидацию обезлички в работе, за внедрение хозрасчета; всем оппортунистам, не верящим в темпы выполнения программы второго полугодия, рабкоры должны нанести сокрушительный удар.

Рабкоровская армия должна бороться за выполнение решений партии о колхозной торговле, за организацию подсобных хозяйств, за улучшение рабочего быта и общественного питания на заводе. Для этого в каждом звене завода организовать рабкоровский контроль за выполнением решений партии.

Выполнение программы второго полугодия в большей степени зависит от рабкоров, насколько они сумели осуществить свой контроль за количественными и качественными показателями. Это осуществление должно проходить жесточайшей борьбой в выполнении решений 17-й партийной конференции и шести исторических указаний тов. Сталина. А. ПАНКРАТОВ.

ПИСЬМО

От шефа трех с половиной тысячного коллектива рабочих ударников и инженерно-технических работников ПВРЗ г. Барнаул 27/VII—1932 г.

„Бойцам подшефной 1-ой роты командно-политическому составу большевистский пламенный привет“

Проработав помещенное в нашей заводской многотиражной газете «Горн» ваше письмо, вся общественность завода завяряет вас, что в дальнейшем не допустит небрежного отношения к непрерывной связи с вами. Мы принимаем сейчас решительные меры за подлинную тесную связь: связь борцов за подготовку социалистического транспорта к осенне-зимним перевозкам с бойцами Красной армии, стоящих на защите границ Советского Союза, готовых всегда дать отпор капиталистам, интервентам.

Мы с гордостью отмечаем ваши достигнутые победы в выполнении плана боевой подготовки, принятых обязательств по содоговору в овладении техникой вооружения.

Сообщаем вам, что за первое полугодие, благодаря плохому хозяйственному руководству, которое не сумело полностью реализовать 6 условий тов. Сталина, промфинплан по основным видам работ в учетных единицах выполнен только на 85%, но по отдельным цехам мы имеем победы, например, вагонный цех: за полгода было задано 2300 вагонов—фактически отремонтировано 2466 вагонов—107%.

Литейный цех полугодовую программу по чугуны выполнил на 104%.

Сплотить тысячную армию рабкоров завода вокруг многотиражной Горн, сделать ее опыт достоянием цеховой печати

Ударная рабкоровская бригада имени тов. Андреева рапортует всей общественности завода

Бригада первая в июне вору, из них рассмотрено 20 месяце по вагонному цеху и все приняты, из них включилась во всесоюзный полнено 1 и остальные на конкурс ремзаводов. Бригада изготовлении. 5 предложений за два месяца имеет закрепленными следующие показатели: систематически выполняет промфинплан, за июнь на 120 баллов, за июль на 131 балл. Бригада добилась путем проведения массово-разъяснительной работы среди рабочих бригады. Бригадир тов. Чернявский закрепил определенную рабочую силу в группах, каждый рабочий знает определенное место работы. Проводились 5-минутные совещания о всей переброске и изменении хода работы, группы знали после окончания работы.

В силу того по группам укрепилась трудовая дисциплина, не было ни одного прогула, опоздания на работу. Бригада проработала письмо рабочих Кузбасса, о выпуске нового займа „4-го завершающего года пятилетки“, в течение трех дней досрочно подписались на заем на сумму 1450 рублей, месячный заработок бригады 1163 руб. Бригада в проводимый месячник смотра внутри заводского планирования дала рабочих предложений 25, вместо 18 взятых по дого-

вору, из них рассмотрено 20 месяце по вагонному цеху и все приняты, из них включилась во всесоюзный полнено 1 и остальные на конкурс ремзаводов. Бригада изготовлении. 5 предложений за два месяца имеет закрепленными следующие показатели: систематически выполняет промфинплан, за июнь на 120 баллов, за июль на 131 балл. Бригада добилась путем проведения массово-разъяснительной работы среди рабочих бригады. Бригадир тов. Чернявский закрепил определенную рабочую силу в группах, каждый рабочий знает определенное место работы. Проводились 5-минутные совещания о всей переброске и изменении хода работы, группы знали после окончания работы.

Недостатки в работе бригады следующие: заем учебы в бригаде не распространен. Был один случай задержки вагона из-за недоделок на одни сутки. Рабочие не все участвуют в общественной работе цеха.

Эти недостатки бригада в ближайшее время изживает. Ударная рабкоровская бригада им. тов. Андреева: Чернявский, Матьков, Упоров, Куролев, Кудрявцев, Имаев, Бортунюв. Паньков.

Мы всем заводом включились во всесоюзный конкурс ремонтных заводов, взяли на себя обязательства не только выполнить производственную программу во втором полугодии 4-го завершающего года пятилетки, мы обязались не только количественно, но и добиться качественных показателей, довести до положенных норм простои в ремонте паровозов с 22,5 до 12 дней, вагонов с 2,81 до 2,5 дней, брак литья с 10% довести до 6%, снизить себестоимость, улучшить качество ремонта.

С 17/VII по 1/VIII завод частично остановился для ремонта оборудования и в цехах: ст. ремонтном, паровозном, ТМЗ отдельные бригады, ударники, специалисты Карнилова пар. ц. ИТР Федоренко ст. р-ц., ваг. цех Чернявский дают действительные образцы новыми социалистическими формами труда.

Мы по-большевистски готовим завод, чтобы с 1 августа он ж. д. транспорту, вступающему в ответственный период осенне-зимних перевозок, дал своевременно хорошего качества вагоны и паровозы.—Этого требуют от нас партия трудящегося Советского Союза и пролетариат зарубежных стран, для которого наши успехи, наши победы являются большим стимулом к борьбе с капиталистической системой, влекущей неизбежно к экономическим кризисам, где капиталисты пытаются выезжать из кризиса. 1. На плечах рабочего класса за счет ухудшения положения рабочего класса, где уже до 40 миллионов безработных и 2. путем интервенции, войной против Советского Союза.

Мы объявили беспощадную борьбу с нытиками, маловерами, пророчившими нам нереальность нашей программы (Сизоненко), с нарушителями трудовой дисциплины (за первое полугодие прогуляли 1055 человеко-дней).

Мы заверяем вас, что взятые на себя обязательства перед вами по всесоюзному конкурсу перед луганскими рабочими, на основе реализации 6 условий т. Сталина и приказа Наркома пути т. Андреева, выполним с честью, мы на это имеем полную возможность, порукой этого является новое хозяйственное руководство, свыше 500 коммунистов подлинных ударников.

По поручению собрания: Треугольник завода
Директор: **Белявский.**
Партколлектив: **К. Перемитин.**
ФЗК: **Тарасович.**

Приветствие „Красного Алтая“ газете „Горн“

Редакция газеты „Красный Алтай“ шлет большевистский привет за оздоровление паровозного и вагонного хозяйства многотиражки газеты „Горн“ его первой годовщины.

Успешно справиться с подготовкой к осенне-зимним перевозкам, организовать четкую работу всех звеньев ПВРЗ можно только в том случае, когда на борьбу за оздоровление паровоза и вагона будут втянуты широчайшие массы рабочих и служащих завода. Почетная роль в организации пропаганды и агитации масс завода ложится на газету „Горн“.

Промахи первого полугодия в выполнении промфинплана должны быть на верстаны во втором полугодии Рабкоровская армия газеты „Горн“ в день первой годовщины должна быть мобилизована на успешное выполнение первой пятилетки в четыре года и подготовиться к построению бесклассового социалистического общества во втором пятилетии.

„Красный Алтай“.

Марксистско-ленинское воспитание

После месячника смотра марксистско-ленинского воспитания укомплектовано две вечерние группы: начальная и кандидатская. Начальная укомплектована из 11 2 члена 7 канд. ВКП(б) и 26/п; один из 6/п уже принят в партию. Посещаемость в среднем на каждое занятие 5-6 человек, причина непосещаемости на все 100% отпуском настроение. Есть примерные учащиеся: Ладыгин, Москвин, которые посещают аккуратно. Прилепин за все время учебы имеет посещаемость два раза. Есть недостатки и следующие: для самих учащихся нет никакой литературы, чтобы они могли заниматься дома и второе—я считаю, что у нас марксистско-ленинское воспитание является односторонним в том смысле, что оно не увязано с общеобразовательным методом, вновь пришедшие кандидаты в нашу партию совершенно неграмотные технически, а человеку совершенно технически неграмотному очень трудно пополнить политический уровень, завод эти силы может найти у себя внутри. Добрук.

Рабкоры под руководством коммунистической партии—организаторы масс для социалистического строительства. Каждый рабкор—ударник. Каждый ударник—рабкор

Проверку колдоговоров завершить в срок

Лучшие образцы самопроверки, показанные на отдельных участках, сделать достоянием всех предприятий союза

Самопроверка выполнения коллективных договоров и реализации 6 условий тов. Сталина на ряде предприятий проходит как массовая хозяйственно-политическая кампания, поднимающая широкие массы пролетариев на ликвидацию отставания от плана, от плана на выполнение обязательств по улучшению культурно-бытового обслуживания рабочего.

На заводе „Русский Дизель“, например, где в проверке колдоговора по отдельным цехам участвовало 82% рабочих.

На заводе „Красный Пролетарий“ проверка сопровождается ростом производственной активности рабочих масс, притоком рабочих предложений, увеличением армии ударников, активизацией строительства крольчатников, свинг-риков, создания продовольственной базы предприятия.

На паровозо-ремонтном заводе проверочная кампания должна пройти в ближайшие дни под лозунгом выполнения приказа Наркома тов. Андреева о подготовке завода к осенне-зимним перевозкам.

Выполнение и перевыполнение производственной программы, ликвидировать задолженность по паровозам в 11 единиц за первое полугодие и по выполнению заказов по изготовлению деталей и своевременной их отправки на линию. Цеховые организации должны сейчас же начать организационную работу проверочных бригад из лучших ударников, старых производственников.

Парторги и профорги сейчас же должны повести массово-разъяснительную работу о проведении хозяйственно-политической проверочной колдоговорной кампании в группе, бригаде, смене, мобилизуя широкие массы рабочих на выполнение промфинплана. Выдвигая встречный как за количественный, так и за качественный выпуск паровоза, вагона и подсобной продукции высокого качества (чугуно-медного литья и поковки) для бесперебойного снабжения ведущих цехов деталями на выполнение августовского производственного задания.

Проверочные бригады должны сразу приступить к проверке по маршрутам.

1. Какое состояние цеха по борьбе с антисанитарией.

2. О состоянии культурно-бытовых условий рабочих цеха, об открытии красных уголков и какое обслуживание рабочих клубом, агитбригадами и т. д.

3. Что мешает росту ударничества в цехе.

Все профорганизации сверху донизу должны напрячь силы на успешное завершение массовой проверки, призванной убрать рогатки с пути выполнения задания 4-го завершающего года пятилетки, способствовать дальнейшему росту производительности труда и повышению материального и культурно-бытового уровня рабочего класса. Чернявский, Богданов.

Вторая пятилетка и культбытплан

До начала второй пятилетки осталось пять месяцев, через 5 месяцев СССР приступит к осуществлению второго пятилетнего плана.

«Окончательно ликвидировать капиталистические элементы и классы вообще. Полностью уничтожить причины порождающие классовые различия и эксплуатацию. Преодолеть пережитки капитализма в экономике и сознании людей».

«Превратить все трудящееся население страны в сознательных и активных строителей бесклассового социалистического общества» (рез. 17 партконф)

Все это в общей сложности и составляет основную политическую задачу второй пятилетки, в течение которой мы должны построить бесклассовое социалистическое общество.

Базой для осуществления основного политического замысла второго пятилетнего плана является завершение реконструкции всего народного хозяйства.

Построение бесклассового социалистического общества возможно лишь при условии полного и всестороннего разрешения этой основной и решающей хозяйственной задачи.

Разумеется, что дальнейшее развертывание строительства социализма будет создавать величайшие возможности и благоприятные условия и предпосылки для небывалого в истории бурного культурного роста широчайших трудящихся масс, а

Кузнечный цех срывает условия конкурса

Вагонный цех закончил договор по соцсоревнованию с кузнечным цехом, последний обязался своевременно производить ремонт деталей, требующихся для выпуска вагонов из ремонта.

За 2/VIII кузнечный цех не дал вагонному цеху 60 шт. рессор на 15 ваг., 5 пар упряжи, чем не загрузил работой раб коровскую ударную бригаду им. Андреева на 2 часа. Также нет отремонтированных

буферных тарелок, стаканов Отдел снабжения не имеет буферных пружин, гвоздей, олифы, верхних частей букс нормального типа. Все эти не нормально срывают график работ цеха.

Партячка и цехпрофбюро кузнечного цеха должны мобилизовать рабочих на выполнение условий конкурса и приказа наркома Андреева. Бригада „Горна“: Шашмурин, Пальшин, Матьков, ОТТО.

Пуск завода после остановки на ремонт не обеспечивает полный ход работы завода

Производственное задание на июль м-ц не выполнено по отдельным цехам. Паровозный цех вместо 8 паровозов сдал 6, осталось два паровоза на август месяц.

Вагонный цех за 15 дней должен был отремонтировать 222 вагона—сдано 179.

Кузнечный цех по поковке выполнил на 101%, по болто-гаечному изделию на 61%.

Литейный цех выполнил по чугуному литью на 104%, по медному на 108%. Выполнение заказа на линию по запасным частям по чугуному литью на 111, 7% — по медному — 72%. Поковка 82%, рессоры 90%, колесных пар. 157%.

На август месяц заводу задана производственная программа: паровозный цех 10 паровозов и 2 июльского недодыпуска.

По вагонному 556 вагонов, из них сделать из крытых в платформы 250 вагонов. На заданную программу вагонный цех не имеет рабочей силы, 70 человек, в особенности клепальщиков.

Механический цех с первых же дней срывает работу паровозного цеха, на 2/VIII из-

также и для значительного улучшения их материально-бытового положения.

17-я партийная конференция, указывая, что во втором пятилетии необходимо добиться значительно более быстрого подъема благосостояния рабочих и крестьянских масс, наметила ряд мероприятий в этом направлении. К концу второй пятилетки обеспечение населения основными потребностями, в том числе и предметами питания, возрастет в два-три раза против конца первой пятилетки.

Улучшение бытовых условий, рост культурного уровня широких рабочих масс будет способствовать укреплению классового коммунистического воспитания, развитию политической активности и социалистического сознательного отношения рабочего к своему производству. Только таким путем в классовой борьбе будут изживаться мелко-буржуазные привычки, навыки и взгляды, т. е. будут преодолеваться пережитки капитализма в сознании людей, будут выковываться новые социалистические формы труда и дисциплины.

Вторая пятилетка создается массами, сейчас на местах широко развернулась работа по составлению народного хозяйственного плана на 1933-37 г. г.

В составлении планов принимает активное участие вся пролетарская общественность. Второй пятилетний план создается на предприятиях в массах трудящихся.

Профсоюзы на ряду с органами Госплана возглавляют эту большую работу. Примерно, ленинградские профсоюзные организации еще в конце мая приступили к развертыванию массовой проработки плана культурного строительства во втором пятилетии. Этот вопрос ставится на обсуждение широких рабочих собраний, совещаний профактива и т. д. Предприятия составляют заявки на культурное строительство в течение 1933—37 г. г. Собираются рабочие предложения.

Рабочая общественность участвует в бригадах по проработке и обобщению собираемых материалов, к 15 сентября Госплан СССР должен представить в Совнарком СССР предварительный план второй пятилетки.

Наш рабочий коллектив ПВРЗ до сих пор не проработал план культурного строительства во втором пятилетии.

Необходимо партийной организации, профсоюзной и общественной организациям завода организовать проработку по цехам и принять широкое участие рабочих в составлении второго пятилетнего плана культурного строительства на нашем заводе. Чернявский.

Роль передового бойца может выполнить только партия, руководимая передовой теорией (Ленин)

По-большевистски подготовимся к эстафете за боевое марксистско-ленинское воспитание

С 15 июля с. г. культпроп Горкома ВКП(б) и ГК ВЛКСМ и редакция газеты „Красный Алтай“ проводит эстафету за боевое марксистско-ленинское воспитание. В силу ряда объективных причин наш завод открывает старт эстафеты 10 августа с. г. Дни, оставшиеся до открытия, надо сейчас использовать на подготовку к старту.

Надо провести точный учет кто, где, когда и как будет учиться, надо правильно расставить силы, заняться подготовкой пропагандистских кадров. 5/VIII на комсомольских собраниях, 7/VIII на широких партийно-комсомольских собраниях, надо глубоко проработать этот вопрос, утвердить бригады по маршрутам эстафеты, развернуть широкую разъяснительную работу значения эстафеты. Работа эстафеты развернется по 6 основным маршрутам:

1. За высокое большевистское качество занятия сети марксистско-ленинского воспитания.

2. За укрепление сети марксистско-ленинского воспитания пропагандистскими кадрами и улучшение работы с ними.

3. За большевистское воспитание новых пополнений партии и комсомола.

4. За создание библиотечек и парткабинетов.

5. За теоретическую учебу актива и организацию работы заочников.

6. За бесперебойную работу сети м-л воспитания, полный охват и 100% посещаемость занятий.

„В наш век, при наших темпах нельзя не работать над повышением своего теоретического уровня, кто не растет, того события неизбежно обгоняют—тот может оказаться в конце событий“.

Только систематическая учеба, регулярная работа школ и кружков при условии широкого охвата партийцев и передовиков ударников и активном участии их в проведении эстафеты обеспечат авангардную роль коммунистов и комсомольцев в бригаде, группе в борьбе за промфинплан.

„Руководитель масс должен стать идейно-теоретически выше той массы, которой он руководит“.

Это надо помнить всем коммунистам и комсомольцам и строить свою работу так, чтобы к финишу эстафеты выйти теоретически более крепким, вооруженным на борьбу с антиленинским извращением марксистско-ленинской теории и генеральной линии партии, обеспечить выполнение великих задач, стоящих перед партией и пролетариатом СССР. Д.

Ответ. редактор БОГДАНОВ.
Выпускающий Чернявский.