

Борьба с антисанитарией, борьба за выполнение промфинплана

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ГОРН

Орган партколлектива, ФЗК и заводоуправления
Паровозо-вагоно-ремонтного завода.

Цена отд. № 5 коп. 23 августа 1932 года. № 34.

Подготовка к партдню

Повестку дня партсобраний в массы

Партдень является важнейшим рычагом внутриводной работы, могучим средством дальнейшего идейно-политического роста членов и кандидатов партии, обеспечивая активное участие коммунистов в обсуждении вопросов политики партии за четкое проведение партийной политики в массах.

Партдень в вагонном цехе 17 августа проходил в разрезе работы комсомольской ячейки в цехе за истекшие 6 месяцев и о включении партийной ячейки в эстафету марксистско-ленинского воспитания.

Важность вопросов, поставленных на обсуждение партсобрания, требовала от цехячейки проведения большой подготовительной работы к привлечению на собрание б/п рабочих и рабочую молодежь.

Вместо того, чтобы развернуть массовую работу в цехе, разъяснить рабочим задачу собрания и повестку дня, партгруппорги ничего в цехе не сделали, ограничились написанным объявлением на доске, секретарем ячейки тов. Русиновым.

В результате такой подготовки получилось, что на собрание должно явиться 74 коммуниста—явилось 39 чел., из 8 чел. ВЛКСМ присутствовало 3 чел., беспартийных на собрании присутствовало 6 человек в то время, как в цехе работает 337 человек рабочих.

Собрание прошло вяло, т. к. коммунисты недостаточно знали повестку дня, в силу чего не подготовились, в прениях выступали преимущественно штатные ораторы 5-6 человек.

Нужна тщательная организация и подготовка партсобраний, должны быть подготовлены вопросы к партдню заранее, а также и докладчики, повестка дня должна иметь не более одного основного вопроса.

О партийных собраниях надо хорошо извещать не только коммунистов, но и б/п рабочих.

Перед собранием за день, за два партотделам провести массово разъяснительную работу в цехе, в бригаде о важности предстоящего партдня и стоящих вопросов, для этого надо организовать беседы, митинги и т. д.

Не плохо будет, если секретарь партколлектива или культпроп проводят и инструктивное совещание с секретарями ячеек и с докладчиками, делающими доклад, по основным вопросам на этом совещании дать указания на каких моментах докладчики особенно должны остановиться, рассказать как надо готовиться к партдню.

Стенные газеты цехов также должны осветить вопрос предстоящего партдня.

Решения бюро Горкома партии от 22 июня по борьбе с антисанитарией на предприятиях

Несмотря на решение бюро партколлектива и сигналы газеты „Красный Алтай“ руководителями цехов на ПВРЗ не выполняются

В период остановки завода на ремонт треугольник завода составил конкретный план работ по санитарии каждого цеха.

Заводоуправление обязало смотрителя зданий Жарова произвести ремонт в цехах, перестилка полов, побелка стен и др.

Намеченную работу смотритель зданий Жаров в цехах не выполнил, мотивируя тем, что „нет рабочей силы и т. д.“. Из-за неповоротливости С. З. в паровозном, вагонном, деревообделочном цехах не произведена побелка стен, протирка окон и ряд других работ.

Мастера кузнечного, паровозного цехов около зданий не произвели уборки мусора, старых паровозных вагонных частей, где безобразия, разбросанность таковых, в особенности около

В первые ряды в борьбе за выполнение программы по ремонту подвижного состава должна стать заводская печать

12 августа в день юбилея новременно указав недочеты, первой годовщины многотиражной заводской газеты „Горн“ состоялся слет рабкоров ударников.

Слет, подводя итоги годовой работы газеты „Горн“, отметил, что газета в течение года непримиримо вела борьбу с оппортунистами всех мастей, за генеральную линию партии, за выполнение производственной программы, бичуя цеховые недостатки в работе, давая конкретные указания к изжитию недостатков, газета также вела борьбу с срывающими и тормозящими выполнение программы: летунами, пьяницами и разгильдяями, одновременно передавая на своих страницах лучшие образцы работы выдающихся групп, бригад, полностью и перевыполняющих производственную программу с их лучшими энтузиастами передовиками-ударниками.

Слет особо заострил внимание рабкоров на дальнейшей задаче рабселькорского движения. Рабкоров-ударники, выступая в прениях, внесли ряд предложений конкретной оперативной работы, подготовки осенне-зимних перевозок, од-

ти. Слет рабкоров-ударников за упорную работу в печати проявивших себя в борьбе за выполнение производственной программы премировал лучших рабкоров-ударников: Реминтина К., Чернявского, Аргудяева, Герасимова, Зайцева, Степкина, Богданова, Мамонова и Ракитина на сумму 336 рублей.

Рабкоров ударники, получившие премию, заверили слет в том, что они в дальнейшем будут вести упорно-настойчивую борьбу за выполнение промфинпланов, за генеральную линию партии, быть в первых рядах ударников печатной бригады.

Кузнечного цеха. Жаров произвел побелку в паровозном, механическом цехах. Ремонт внеплановый должен закончиться 31/VII—закончен 3/VIII.

Вагонный цех содержится в самом антисанитарном состоянии, в цехе грязь, загромождены все проходы ненужными вагонными частями, баков для питьевой воды недостаточно, на 400 человек рабочих стоит два бака, в крыше стекла побиты во время дождя, по стенам течет из-за ветхости крыши. Вентиляция в цехе нет совершенно. Уборная содержится грязно—засыпка известью бывает раз в месяц, из-за чего стоит злобоние около цеха.

Возле стен рабочие споражниваются, из-за чего углы снаружи разваливаются.

Рабочие вносили ряд предложений по улучшению бытовых условий, до сего времени администрация цеха не выполняла, например: установить слуховые вытяжные окна в цехе, установить бачек с питьевой водой на под'емном тупике, где работают ежедневно до 50 человек рабочих. Пом/мастера Самолчев на последнее предложение ответил „ставить для 30—40 человек нецелесообразно, могут напиться холодной воды из пожарных кранов“.

Самолчев по санитарии цеха является ответственным лицом, который не только не смотрит за проведением санитарии, а и игнорирует его уже вышеуказанным фактом.

Инженер по безопасности завода Пастушков,—по улучшению бытовых условий рабочих и охране труда—работы не производит, например: На стройучастке поставлены были леса около здания, Пастушков не проверил устойчивость и правильность установленных лесов, в результате 24/VII в процессе работы леса упали и до полусмерти убило 4-х женщин щекатуров, работающих на этих лесах.

Кузнечный цех: рабочие неоднократно предлагали заменить деревянную балку рельсой, у полторатонного молота для поделки штока и других тяжестей деревянная балка ветха и опасна в процессе работы.

Мастер паровозного цеха Загадов предложил установить прожекторы в канавах для лучшего освещения. Пастушков провести в жизнь это мероприятие категорически запретил, мотивируя тем, что „к прожектору нужна проводка в 500 вольт, которая при соединении может получить жертвы“.

Необходимо провести в жизнь следующие мероприятия: произвести очистку уборных в заводе, очистить территорию от мусора, хлама и разных металлических деталей. Установить в достаточном количестве баков с питьевой водой в цехах.

Партколлектив за невыполнение решения Горкома партии и бюро партколлектива должен принять самые решительные меры к Жарову, Самолчеву. ФЗК за безответственность Пастушкова по охране труда привлечь к ответственности по профлинии.

Бригада им. Андреева: Чернявский, Богданов, Аргудяев, Шашмулин, Пальшин.

Перенести опыт передовых предприятий по реализации займа „4-го завершающего года пятилетки“ во все смены, бригады, группы

Хлебозавод имени X-летия Октябрьской революции при развертывании массово-разъяснительной работы, путем создания ударных бригад из финармейцев, за 17 дней добился охватить подпиской всех рабочих на 100,5 проц. к месячному фонду зарплаты.

Спустившиеся бригады в низы при помощи цеховых комсодов повели массовую работу среди рабочих, освещая ход работы через стенные газеты.

На ПВРЗ работа по реализации займа проходит самотекотом. Комсод в лице председателя Госкредита Речкина и главного бухгалтера Попова оперативной работы не ведет, например; последняя сводка была 15 августа, которую составляли с 1-го числа, за это время работа в цехах кое где проводилась. Рабочих работает по заводу 1837 человек, подписалось на заем 1734 человека или 94,39 проц.

Фонд зарплаты на июнь составляет 229,084 руб., реализовано займа 189,265 руб. или 82,62 проц.

Передовики в заводе

ТМЗ подписались на заем на 115 проц. со 100 проц охватом рабочих подпиской.

Ст.—ремонтный цех плетется в самом хвосте, реализовали займа на 63 проц. не охвачено совершенно подпиской 7 человек. Бюро партячейки и цех профбюро никакой работы среди рабочих не проводит, надеясь на самотек „Самотек верный спутник оппортунизма“.

Бюро партколлектива должно срочно сделать крупный поворот в деле реализации займа, опыт хлебозавода должны провести в жизнь во всех цехах добиваясь охвата подпиской рабочих на 100 %.

Объявление

Производится прием в вечерний техникум при комбинате п/п кадров Барнаульского ПВРЗ

1. Принимаются лица обоего пола в возрасте от 17 до 35 лет, имеющие не менее 2-х летнего производственного стажа с образованием не ниже школы 7-летки.

2. Окончившим школу ФЗУ на базе 7-летки при приеме будет оказано преимущество.

3. Срок обучения 3-х годичный, причем окончившие вечерний техникум пользуются всеми правами лиц, окончивших стационарные техникумы 1 разряда.

Открываются следующие отделения:

1. Электроэнергетическое
 2. По паровой тяге и теплотехнике
 3. По ремонту вагонов
 4. По горячей обработке металла
- К заявлению приложить документы: об образовании, возрасте, производственном стаже и характеристику об общественной работе.
- 15/VIII—32 г. Директор п/п кадров Шощин.

