

ДОКАЖИТЕ, РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕХОВ ВАГОННОГО, КОЛЕСНОГО, ОТД. СНАБЖ. ЧТО ВЫ УМЕЕТЕ РАБОТАТЬ

Вяло, без темпов работают руководители вагонного цеха

Программа по ремонту вагонов на 2-й квартал значительно увеличена, если в первом квартале было отремонтировано 623 вагона, то на 2-й квартал выдана вагонному и подсобным цехам отремонтировать 1071 вагон, кроме того, вагонный цех должен в стране — по выполнил программу 1-го квартала на 271 вагон. Не плохо работах вагонный цех в апреле, выполнил программу на 102%. Однако в мае темпы вагонный цех не закрепил апреля, а наоборот, еще больше создается прорыв — из заданных на 25-е мая 3149 вагонов отремонтировал 254 вагонов и 25 вагонов стоят на территории завода с недоделками. Основные причины невыполнения производственной программы и все время усугубляющегося прорыва кроются прежде всего в самом цехе, в неправильной организации труда, в безразличии, в безответственности самого административно-технического персонала, например, в мастера цеха слесарных работ. Отношение не по прямому своему назначению, он не планирует работу, совершенно отстает от всякой увязки между плотничными работами, он лишь занимается выпиской материалов на авто-тормоза, выдает условия на работу, бегает за деталями на материальном складе и ничуть не руководит монтером Слободчиковым, в ведении которого находится слесаря. Слободчиков тоже занимается всем, чем угодно, но ни организацией труда, ни расстановкой рабочей силы, он выдает пропуск на обед и т. д.

Подменный монтер слесарных работ т. Кронштадт тоже самое не выполняет своих прямых обязанностей, не знает даже сколько у него работает слесарей, занимается подкаткой колесных пар по цеху, в поисках за материалами. Директор т. Паухов, в задачу которого входит обеспечение цеха материалами, использование внутренних ресурсов и т. д., работу свою выполняет безответственно, детали от материального цеха — принимает не проверяя их количества и качества, например, 19-го мая принял для оборудования рычажной передачи на 10 вагонов подвесных балок, из которых на 50% оказались брак и совершенно годные в поставку на вагоны.

Ново, что от такой безхозяйственности, бесконтрольности нарастают прорывы, нарастают недоделки, удорожание себестоимости, увеличение простоев в ремонте и снижении производительности труда.

Закончить посадку картофеля в срок

Треугольник инструментального цеха проявил серьезное внимание и организации коллективного самодеятельного огорода.

На цеховом собрании избрали работоспособное и озорное бюро из 3-х человек, председателем которого т. Богатов — он победному распределил обязанности между членами правления, собрал с членов товарищества 750 рублей, на которые приобретены семена. Члену правления Городилкову было отведено место для посадки в клубной ораде 1 га, но по неизвестной причине в этой земле сейчас отказано и она отдана для индивидуальной посадки неизвестным людям.

ФЗК и, в частности, т. Козлову надо принять решительные меры по созданию преимущественно товариществу инструментального цеха и ни в коем случае более удобную и лучшую землю не предоставлять неизвестным людям, индивидуально производящим посадку.

Рабкор.

Правильно использовать рабочую силу

Не менее важное значение имеет невыполнение производственной программы вагонного цеха, обеспечение его свыше 50 человек рабочей силой. Но в то же время организации слабо борются с простоями, за полное использование этой имеющейся рабочей силы и с закреплением ее постоянно за цехом, например, имеются десятки фактов, когда рабочие вынуждены сами уходить из цеха от бюрократического отношения к ним; в мае плотник т. Сагаченко, работав в цехе больше года, в связи с временным недоснабжением лесоматериалами был переброшен чернорабочим. При поступлении материалов этот рабочий несколько раз обращался к мастеру цеха об использовании его опять плотником, но на его просьбы не было обращено никакого внимания, видя, что это по специальности, как плотника, не используют (плотников не хватает в цехе 50 человек), был вынужден сделать прогук и уйти с работы. Второй случай: плотник тов. Чебуков работает тоже чернорабочим и просится до сегодняшнего дня у мастера цеха Митрохина об использовании его по квалификации, но и опять просьба остается без внимания.

Не меньшая доля вины в срыве ремонта вагонов ложится на руководителей отдела снабжения

Еще в первых числах мая вагонный цех поднял вопрос перед отделом снабжения о принятии решительных мер по обеспечению цеха лесоматериалами и частями для ремонта вагонов. Однако последние все же не развернули большевистской борьбы за снабжение материалами и допущили в них перебой, например, на 25-е мая в цехе совершенно отсутствуют половые плахи, с 24-го мая 7 вагонов стоят на территории завода без полов, также большой перебой в снабжении цеха металлургическими частями: буферные пружины, упряжки, тарелки, о которых руководители отдела снабжения заявляют, что, уже отгрузили нам, скоро получим.

Еще хуже того, когда массовые металлургические части, изготавливаемые здесь заводом, никогда не имеются в запасе материального отдела, перебой их нередко выводит с недоделками десятки вагонов на территорию зав. да. С 1-го по 25-е мая

263 тысячи дублей в „Заем второй пятилетки“

На ПВРЗ широко развернуто социальное соревнование на быстрое размещение нового займа цеха с цехом, бригады с бригадой. Вагонный цех — первый приступил к реализации займа. Рабочие вагонного цеха в числе 323 человек подписались на „Заем второй пятилетки“ на сумму 32 тысячи 915 рублей, что составляет 109 проц. к месячной зарплате рабочих цеха. Рабочие-вагонники организовали две буксирные бригады, взяли на буксир паровозный цех и вызвали на социальное соревнование рабочих краснознаменного кузнечного цеха.

Заводской комсод по двете итоги пятидневной работы по реализации займа. В заводе работает рабочих 2792 человека, из них охвачено подпиской на заем 2736 человек на сумму 263 тысячи 540 рублей, что составляет 101 проц. к месячной зарплате в 260 тысяч 305 руб.

Большевистское руководство комсодов в борьбе за размещение нового займа показал председатель заводского комсода тов. Туев и массовик ФЗК тов. Николаев.

Член комсода материального отдела тов. Радченко полностью

материальный отдел отказал на требование до 500 шт. деталей вагонного цеха, а 24-го мая в мастера вагонного цеха тов. Самолчев на планерном совещании поставил вопрос перед руководителями отдела снабжения о немедленном изготовлении болтов для кронштейна 4-х осного вагона и скоб горизонтальногорытага, но Свояковский заявил, что «все это есть, нет никакой надобности заказывать в подсобные цеха», а фактически на деле оказалось никакой скобы в материальном отделе нет и своим безответственным отношением Свояковский сорвал выпуск нескольких вагонов, увеличил простой на 2 дня.

Колесные пары подкачивать в срок

Колесный цех также в конце апреля показал свою производственную мощь, свою возможность работать лучше, но, начиная с 1-го мая, темпы снизились в систематически ежедневные не додел колесные пары под вагоны: 28-го мая недодел 7 пар, 24-го 3 пары. Всего с 1-го по 25-е мая колесный цех не додал паровозному цеху — 22 ската и 320 скатов не додал вагонному цеху и линии, что также имеет серьезное значение в срыве программы вагонного цеха. Основная причина в срыве программы колесного цеха кроется в полном отсутствии хозрасчета, слабой борьбе за овладение техникой производства рабочими, которые с очень низкой квалификацией и до 30% рабочих цеха являются еще учениками. Полное отсутствие руководства со стороны мастера механического цеха и цехпрофбюро Зенкова, который совершенно не заглядывает в колесный цех.

Заводуправление и цехквартиройки должны будут принять сейчас же решительные меры к административной вагонного цеха, допустившей безхозяйственность, безответственность, обвалку, неиспользование имеющейся правильно рабочей силы, и руководителей отдела снабжения, допустивших перебой в снабжении лесоматериалами и металлургическими частями для ремонта вагонов, слабое руководство ПИЗ-ом подсобными цехами, в частности, колесным цехом, несвоевременное приготовление частей колесных пар и конкретных людей привлечь к ответственности. Обеспечить четкое междуцеховое планирование, добиться немедленной ликвидации задолженности вагонов и частей на линии.

Бригада ударников в активе КК-ФЗК: Щеглов, Мусинов, Новоселов, Дорохин, Хозой, Прокудин.

охватил подпиской рабочих на 110,5 проц. к месячной зарплате.

Рабкор-Финударник тов. Липатов охватил весь состав бригады маляров в количестве 21 человек на сумму 2 тысячи 100 руб. к месячной зарплате 1 тысяча 339 рублей.

Рабкоры — Финударники т. т. Степкин и Лядыгин провели ряд бесед с рабочими ночных смен кузнечного цеха о новом займе и охватили подпиской 50 человек на 105% к их месячной зарплате.

Комсод паровозного цеха позорно тянется в хвосте по размещению нового займа, в цехе работает 217 чел., подписались на заем 189 чел. на сумму 28 тысяч 865 руб. или на 70,5% к месячной зарплате рабочих.

Заводской комсод ПВРЗ должен еще больше повысить свою роль в борьбе за размещение нового „Займа второй пятилетки“, надо еще шире развернуть социалистическое соревнование и ударничество.

Контрольный пост: Чернявский, Данилин, Гусакова.

Мы имеем все условия для повышения производительности труда на 16 процентов

Успешное проведение рационализаторских мероприятий, выполнение рабочих предложений тесно связано с выполнением важнейших качественных показателей транфинплана. Для выполнения этого задания имеются все условия. Наш завод быстро обогащается техникой, получает новое оборудование, которое дает огромный эффект по сравнению с устаревшим. В производный месячник по рационализации и изобретательству необходимо направить все силы в рабочих изобретателей — ударников в механизацию трудоемких процессов, упрочение их, борьбу за антагонистическое применение физической силы и т. д. — все это даст рост норм выработки на каждого рабочего.

В настоящее время все организации завода включились в месячник по реализации и изобретательству, создана заводская комиссия, члены ее закреплены по цехам, до каждого цеха доведены задания под ответственность лучших ударников-изобретателей, например: в механическом цехе т. Машенин в течение месячника должен собрать 50 рабочих предложений и реализовать их на 50 проц., инструментальный цех — Перомитин М. — собрать 25 предложений, от-ремонтный — Новоселов — 25 предложений, колесный — Куломин — 20, кузнечный — Маслов — 40, вагонный — Пальшин — 50, лифтовый — Яценков — 25, электротех — Кочеткова — 25, матер. отдел и смотр. вагонный —

Свояковский — 25, паровозный — Дудкевич — 30.

В течение месячника мы должны собрать не меньше 330 ценных рационализаторских предложений и реализовать их на 50 проц. к 15 июня.

Задача заводской и цеховых комиссий сейчас же развернуть массово-разъяснительную работу о значении месячника, добиться наибольшего участия рабочих масс, проверить состояние работы ИЗУЛ'ов, выявить все замаринованные рабочие предложения, найти конкретные виновников заискивания их, сразу же на местах установить твердые сроки выполнения; проверить работу руководителей заводской группы изобретателей, использовать максимальное количество картошки „СОГ“ (социалистический обмен на транспорте); организовать сбор рабочих предложений, для чего необходимо провести цеховые собрания изобретателей-ударников, заслушать отчеты цех. ИЗУЛ'ов, мобилизовать помощь комиссиям рабкоров и актива КК-ФЗК, объединив их вокруг стеновых газет на все время хода месячника.

Отдел рационализации Омской дороги установил премиальный фонд в 10 тысяч руб. для премирования лучших изобретателей-рационализаторов цех. ИЗУЛ'ов, комиссий заводских, цеховых и отдельных ударников, борющихся за социалистическую рационализацию, за качественные показатели, за поднятие производительности труда.

ГРП.

Опыт лучших хозрасчетных бригад во все бригады цехов

Хозрасчетная бригада слесарей под руководством т. Ракитина на основе сменно-встречного планирования, изучения технициума правильной расстановки рабочей силы и правильной организации хозрасчетного учета добилась перевыполнения промфинплана. Тов. Ракитин получил производственное задание в 50 вагонов на апрель месяц, проработал на бригадном производственном совещании, где бригада дала встречный на 3 вагона, в результате бригада промфинплан со встречным за апрель выполнила на 100,6 проц., подняла производительность труда на 105%, от которой бригада добилась экономии в сумме 17 руб.

Бригада клепальщиков тов. Бальина перешла на хозрасчет с 1-го апреля и за первый месяц 31 вагон был отремонтирован сверх плана — задано на 3-х

чел. 268, выполнено 299 вагонов или на 112 проц., производительность труда поднялась в бригаде на 104 проц., экономии получили 10 руб. 65 коп.

Бригада т. Липатова (маляров) производительности труда подняла на 111 проц., промфинплан за апрель выполнила на 112%, получила экономии 24 руб. 80 коп. В результате за апрель месяц вагонный цех от 29 хозрасчетных бригад, от правильного расходования материалов от 214 выпущенных из ремонта вагонов получил экономии в сумме 25 тысяч 158 рублей или 40% отпущенного димита.

Развертывая подготовку к 2-й годовщине речи т. Сталина, рабочие-ударники вагонного цеха организовали 3 новых ударных бригады и перевели их на хозрасчет.

Бригада: Мусинов, Павленко, Дальшин, Новоселов,

Рабочие и ИТР должны оказать помощь ферме

Ход сева на 25 мая является неудовлетворительным, план сева 315 га по пахоте выполнен в 146 га, из них забронировано 130,80 га, засеяно разными культурами 105,26 га. Такие темпы работ ставят под угрозу срыва весенне-посевную кампанию фермы.

Ферма нуждается в рабочей силе, приготовлено для посадки картофеля 40 га вспаханной земли, семенной картофель заброшен на место посадки, для передвижения рабочей силы и переборки семенного материала заводом 25-го мая отправлен грузовой автомобиль, вышедший из ремонта.

Рабочие-ударники и ИТР должны оказать помощь путем выезда на ферму для посадки картофеля в дни отпусков, посылки членов семьи, жен, подруг.

оказать помощь ферме

Также ферма ощущает сильное затруднение в средствах — на 25-е мая из 25 тысяч рублей собрано авансов под овощи только 10 тысяч 223 руб. Необходимо усилить взнос авансов под овощи, т. к. сбор таких будет производиться до 1-го июня с/г.

До окончания срока сева остается 4 дня, необходимо хозяйственникам, руководителям фермы четко расставить рабочую силу, имеющийся инвентарь, трактора, тяговую силу с таким расчетом, чтобы ни одного часа не было простоя.

Наличие имеющейся тяговой силы, рабочих-ударников, инвентаря, посевматериалов дает полную возможность по-большевистски закончить сев в установленные сроки и взять первенство в конкурсе. Рабкоры.

В МЕСЯЧНИК ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА ПОВЫСИМ РОЛЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ В БОРЬБЕ ЗА КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Овладеем техникой

Темы для изобретателей

Здесь мы даем тебе темы, чтобы сам рабочий наметил пути по снижению себестоимости ремонта наших паровозов и вагонов и другой вид тем, чтобы свободное время нег заниматься литературой, дать материал для разработки и применения в производстве и попутно помышлять свои технические знания.

1. Посмотри внимательно правильно ли расположен твой верстак, насколько он стоит от места работы и т. д.

2. Что нужно сделать цехадминистрации, чтобы тебе не приходилось неоднократно бегать за инструментом в инструментальную?

3. Осмотри свой инструмент, находящийся в твоих ящиках, не спаян ли он в ящик, не требуется ли цехадминистрации сделать дополнительные полочки.

4. Тебе некоторые материалы даются по норме (обтирочный материал, смазочные масла и т. д.), как у тебя организовано хранение его, не велика ли норма, если нет таковой, то сообщи цехадминистрацию и уважи норму его.

5. Через твои руки ежедневно проходят десятки кг. дорого стоящих дефицитных материалов: медь, алюминий, бронза, кобальт для подбивки буев и т. д. Подумай, не найдется ли такого металла, который бы смог заменить.

6. Токарь, тебе ежедневно дает кузнеч и литейщик для обработки деталей, посмотри не велика ли пригрузка, которые сильно влияют на твой заработок?

7. Твой станок предназначен для обработки определенных деталей, как по диаметру, так и по длине, дай свое заключение, не ошибаются ли цехадминистрация в этом при распределении работ и наметь, какие на твоём станке более рационально обрабатывать детали.

8. Ты видишь ежедневно, что рабовозы паровозов производятся всегда нехорошо, независимо от того, требует ли ремонт данная деталь, осмотри внимательно, что можно отремонтировать на месте (например, арматура) и что можно оставить на ремонтируемом.

9. Приспособление для с'емен и насадки поршневых дисков на штоки, желательнее пресс-винтовой или воздушной, или паровой. Простота конструкции выполнения работ должна совершаться быстро, без перерывов.

10. Приспособление для выжимания шворной сцепления. Выжимка шворной должна производиться одним человеком, приспособление должно занимать мало места и позволять свободно работать под паровозом или тендером одному человеку, удовлетворять условиям безопасности.

11. Устройство для уменьшения накаливания в котле. Устройство водоснабжения.

Прибор или приспособление должно способствовать не только меньшему осажению накаливания на стенках котла и трубах, но и возможности увеличения пробегов между промывками, способствовать очистке воды от механических примесей, химических растворов, сажи, известки и др.

12. Приспособление для запрессовки цилиндрических и конических втулок паровозов. Прибор имеется т. Резникова, но медленно запрессовывает.

13. Автоматический запор водоструйного стекла.

При допани стекла врач автоматически должен закрываться, прикрывая выход пара и воды.

14. Рационализация способов заправки паровозов.

Для заправки паровозов может применяться сжатый воздух, свежий и отработанный пар другого паровоза или пар от имеющихся паровых котлов, поставленных для стопления депо.

При введении одного из способов для заправки добиться минимального простоя паровоза под заправкой т. е. не более 1 1/2 часов.

Предлагаемый способ по заправке паровозов был бы применим как в основных депо, так и в оборотных и одновременно мог бы служить для нагрева пара на стопнике и пути следования.

Для паровозов можно было бы применить топливо всех видов с уменьшением его количества.

По своей конструкции прибор должен быть прост, дешев и легко исправляем силами депо.

15. Приспособления для облегчения и ускорения перевода реверса машинистом, особенно при маневрах.

а) Приспособление давало бы возможность быстрой и точной установки (по желанию машиниста) в любое положение гаек переводного винта и беспрепятственного перевода с одного на другой ход;

б) Приспособление должно быть компактным, небольшого веса, при установке в будке машиниста не мешало бы работе бригады;

в) Приспособление не вносило бы больших изменений в конструкцию механизма переводных винтов и было бы пригодным для постановки его на всех существующих типах паровозов;

г) Приспособление не было бы сложным и было надежным в работе, при порче свободно выключалось, оставлял переводный винт свободным для перевода вручную;

д) Если прибор работает воздухом (паром), чтобы не было больших расходов воздуха (пара) на его работы;

е) Прибор должен быть изготовлен без применения цветных металлов, на случай порчи он должен быть доступен исправлению средствами участковых мастеров.

16. Песочница, работающая автоматически при буксовании паровоза, при чем после работы песок должен сдуваться с рельсов;

а) Необходимо, чтобы песочница работала автоматически при буксовании паровоза;

б) Давала бы равномерный слой песка на рельсы и в достаточном количестве (особенно при ветре);

в) Предлагаемая конструкция песочницы должна затрачивать на работу минимум энергии, быть легкой и простой в ремонте.

(Продолжение в след. номере).

Механизируем домкраты „Беккера“

Три года проектировали механизацию домкратов „Беккера“, ждали, что это даст возможность заводу сократить расходы, сэкономить десятки тысяч рублей в год. 24 человека требуется при подеме паровозов на несколько часов, при механизации их требуется лишь 2 человека на несколько десятков минут. Наконец, в марте месяце домкраты были электрифицированы, но при первой же пробе оказалось, что конструктор Дронов вредительно отнесся к размерам конструкции, что привело к неизбежной задержке.

За очковительство привлечь к ответственности

Несмотря на ряд настоячивых требований т. Воробьева — калышника инструментального цеха — о срочном изготовлении ванны для калки напильников, что даст большую экономию и улучшит условия работы, кроме того еще 7-го января с/г. газета „Горня“ поставила вопрос в упор перед отделом рационализации о немедленном изготовлении этой ванны, по руководители дали ответ редакции „Горня“ что „на вашу заметку мы приняли решительные меры и бак для калки напильников будет изготовлен к 1-му февраля“.

При проверке фактически же оказалось, что отдел рационализации втер очки, никакой бак для калки напильников до сегодняшнего дня не изготовлен и это рабочее предложение т. Воробьева не выполнено.

Москаев, Санников, Мищенко.

Рабочее предложение 18 месяцев в дебрях волокиты

До сотни килограммов весом проходит детали через калышную печь и подается они ручным способом без всякой механической помощи, что резко отражается на снижении производительности труда, качестве и на условиях работы. Учтя это, т. Мищенко решил облегчить труд путем несложных механизаций. В конце 1931 года внес предложение об устройстве несложного частного крана, не требующего больших капитальных затрат, и только 22 февраля 1932 года была закончена разработка отделом рационализации по устройству этого крана и передана в технический отдел для окончательной технической обработки на изготовление. С этого времени началась бюрократическая отписка работников технического отдела. Десять месяцев валилось на столах это предложение и только 22 декабря 1932 года Чудов наложил вето: „В виду неурядиц и размещения по-новому горнов для закладки ванны необходимо указания автора о месте расположения перестановки, вызванные перемещением оборудования ладничкой“. Не затягивая долго, все указание

Изобретательство — золотой фонд 2-й пятилетки

Изобретательство положило свое начало с самых древних времен. С развитием самого человечества начало развиваться и изобретательство (добыча огня и т. д.). Развитие изобретательства в настоящее время в разных странах происходит по-разному, особенно выделяется страна диктатуры пролетариата от капиталистических стран.

В капиталистических странах рабочая мысль, в полном смысле слова, думается, чтобы рабочему получить патент на свое изобретение, нужно иметь 500 долларов и пройти ряд формальностей.

Одной из причин бурного и быстрого развития роста, развития рабочего изобретательства у нас, в СССР, является то обстоятельство, что Советская власть обратила особое внимание по оказанию помощи рабочим-изобретателям и дело проработки и воплощения в жизнь их творческой мысли и предложений дала им большие права и льготы за вносимые предложения, установила шкалу премирования и т. д. Создана целая сеть ячеек и специальных комиссий содействия рабочему изобретательству.

У нас на заводе первая комиссия содействия рабочему изобретательству была создана в 1926 г., которая в 1931 году была преобразована в ИЗУЛ с выделением для работы по изобретательству специального освобожденного работника. За период с 1926 по 1932 год мы видели ежегодно рост рабочего изобретательства. Если мы в 1930 году собрали 592 полезных предложения с эффективностью (годовой) 1036 руб. и авторам выдали вознаграждения 910 руб., то в 1932 г. собрали 425 предложений о годовой эффективностью 20781 руб. и авторам выдана сумма 5038 руб., что говорит за то, что ценность предложений с каждым годом растет, за 1 кв. 1933 г. собрано полезных предложений 172 с годовой эффективностью 6000 руб. и выдана премия 1236 руб.

Каждый рабочий, ИТР должен иметь заем шести условий т. Сталина

В первом году 2-й пятилетки перед рабочим классом Советского союза, в частности, перед железнодорожниками поставлена задача освоения техники производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции, снижения себестоимости, максимальное использование внутренних ресурсов.

Треугольник Омской дороги выпустили заем реализации шести условий т. Сталина.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации завода должны провести большую массово-политическую работу среди рабочих завода за полную реализацию займа. Заем предусматривает огромную политическую работу за внедрение шести исторических указаний т. Сталина. Каждый рабочий, получающий заем, обязан дать ряд цен-

нейших рабочих предложений способствующих выполнению производственной программы, изжитию обезлички, сокращению брака, — за крепление рабочей силы и улучшению материально-бытовых условий рабочих завода.

Облигации выпускаются шести серий, каждая серия имеет основные вопросы, например: 1-я серия — материально-бытовых условий, 2-я — расчет, качество, овладение техникой, организация труда и др.

Устанавливается фонд премий в сумме 15 тысяч 500 р., всего установлено 288 выигрышей от 1000 до 25 рублей. В цехах создаются цеховые тиражные комиссии, которые работают под руководством заводского штаба.

Ни один рабочий — ударник, ИТР не должен остаться без займа 6 условий тов. Сталина.

За отдельную плату изготовления крана не вышло и в апреле месяце отдел рационализации с техническим отделом договорились изготовить в илановом порядке в апреле. И все же в апреле кран не установили.

Последний путь этого рабочего предложения закончился тем, что 21 мая Чудов бросил его работнику отдела рационализации Шестакову на стол и отказался выполнять.

Такое бюрократическое отношение надо расценивать только на руку классовому врагу, как направленное не на улучшение трудовых условий труда, а на срыв выполнения производственной программы, факт неоспоримый, что это мероприятие облегчит труд, поднимет производительность труда, полностью ликвидирует травматизм.

От редактор ПЕРЕМЯТИН.