Договор

На социалистическое соревнование рабочих и ИТР Барнаульского ПВРЗ с рабочими и ИТР ПВРЗ имени Рудзутака на лучшую подготовку к осенне-зимним перевозкам

Рабочий класс Советского союза, под руководством коммунистической партии, ее ленинского ЦК и вождя т. Сталина, успешно выполнил 1-ю пятилетку в 4 года, создал новые огромные отрасли промышленности, перед которыми «бледнеют масштабы и размеры еврейской индустрии». Из страны мелко-крестьянской наша страна стала страной индустриальной и могучей, страной самого крупного земледельца в мире.

На протяжении 5 месяцев мы боремся за осуществление плана 1-го года 2-й пятилетки — пятилетки построения бесклассового социалистического общества. Успех осуществления планов социалистического строительства в огромной степени зависит от бесперебойной работы ж.-д. транспорта, который на сегодня еще является узким местом в развитии народного хозяйства.

Барнаульский ПВРЗ за 5 месяцев не додал стране 3 паровоза, 335 вагонов, по литью 20,4 тонны чугуна, 22 тонны меди, 102 тонны поковки.

Мы, рабочие и ИТР Барнаульского ПВРЗ, понимаем всю глубокую нашу вину за этот пролив, всю ответственность перед страной за невыполнение производственных задач завода. А потому, обсудив грандиозные задачи, задачи предстоящих осенне-зимних перевозок, мы даем крепкое пролетарское слово немедленно покончить с позорным отставанием и не допускать срыва выполнения производственной программы.

На основе развертывания соревнования и поданного Ударничества, повышения классовой бдительности в поисках классовой враги и проявлению шкурнических, антипролетарских тенденций со стороны отдельных элементов, под руководством парторганизации мы намерены выполнить и берем на себя следующие конкретные обязательства:

1. К предстоящим осенне-зимним перевозкам — к 1-му сентября отремонтировать доброкачественно 27 паровозов, 1117 вагонов, 500 тонн литья чугуна и 70 тонн меди, 430 тонн поковки, 5340 колесных пар и оборудовать автоторжозы 900 вагонов.
2. Поднять производительность труда не менее, чем на 17%, довести простой паровозов в ремонте не более чем 10 дней, вагонов 2-х осных крытых и т. д. до 0,8 дня, снизить себестоимость на 10%.
3. Систематически очищать ударные ряды от лжеударников, добиться охвата соревнованием 100% рабочих, ИТР и ударничеством не ниже 75%.
4. Организовать самоакрепление рабочих и ИТР за заводом до конца второй пятилетки не менее 80%.
5. Охватить технической учебой через все виды техпропаганды 70% в общем составе рабочих и ИТР.
6. Вместе с ИТР ликвидировать все неувязки, наладить четкое междуцеховое планирование, добиться максимальной загрузки оборудования, усилить техническое руководство в цехах, бригадах, правильно организовать труд, ликвидировать уравниловку в зарплате и добиться введения технических норм на 75%.
7. Внедрить подлинный хозрасчет в цехах с применением контроля их рублем и к 1-му августа не оставить ни одной бригады без хозрасчета.
8. На основе своевременного проведения прополочных и других работ получить высокий урожай засеянных 315 га зерновых и зернобобовых культур и своевременно провести уборочную кампанию.
9. Включить в объявленный газетой «Красный Алтай» конкурс низовой печати всю рабкорскую армию завода, стенные газеты, многопарашку «Горн» на лучшее выполнение решений январского пленума ЦК и ЦКБ и подготовки к осенне-зимним перевозкам.

Принимая на себя ответственную задачу выполнять перечисленные обязательства по этому договору и заводскому конкурсу на лучшую работу в ИТР Омского ПВРЗ им. Рудзутака на лучшую подготовку к осенне-зимним перевозкам, на высокие производственные показатели.

Выполнив свои обязательства, мы в свою очередь обращаемся в дирекцию Омской ж. д.

а) Своевременно снабжать нас необходимыми материалами для выполнения нашей программы — гвоздями, кровельным железом, оцинковкой, красками, лесоматериалами, сортами железом и др.

б) Примите серьезные меры над руководителями ж.-д. районов 3-го, 4-го и др., систематически направляющих к нам паровозы в оборотном виде без ответственных частей, которых мы не в состоянии изготовить при нашем оборудовании.

в) Своевременно переводить средства за сдаваемую продукцию для своевременного приобретения материалов и своевременной выплаты зарплат.

Рабочие ударники Барнаульского ПВРЗ выражают твердую уверенность в том, что рабочие и ИТР завода Рудзутака примут наш вызов и развернут большевистскую борьбу за выполнение производственных задач, чтобы вместе со всеми рабочими и ИТР Омской ж. д. с честью вынести свой долг перед страной по обеспечению осенне-зимних перевозок и внести новую страницу в историю героической борьбы пролетариата СССР за дело строительства социализма, за выполнение грандиознейших задач всемирно-исторического, значения намеченных 2-й пятилеткой.

И. Ставченко, Секретарь п/к Мидонев, Пред. ФЭМК Авдеев.

И. Бондарчик, Секретарь п/к Мидонев, Пред. ФЭМК Авдеев.

Наши обязательства выполнимы Ударим по безответственности

Слет ударников завода 15-го июня взял на себя обязательство к осенне-зимним перевозкам не только выполнить производственную программу, но и покрыть задолженность от 1-го кварт. На лучшую работу слет ударников вызвал на социалистическое соревнование рабочих Омского ПВРЗ.

Это обязательство мы должны выполнить с честью. Но однако выполнение программы июня еще не удовлетворительно.

Паровозный цех за 20 дней июня должен сдать 6 паровозов, фактически сдал 4. Пугина невыполнения задания по ремонту паровозов обвиняет, главным образом, от плохого качества ремонта в особенности по буксовой бригаде. До 25

Нет плохих цехов, а есть плохие руководители

Колесный цех не улучшил своей работы, колесные пары подает с большим опозданием. В а г о н № 686484 — американский 4-осный стоит в ремонте уже с 1-го июня без колесных пар.

В колесном цехе полнейшая безхозяйственность, станки полностью не загружены, рабочие-токаря станков № 99, 34, 33, 30 ежедневно ставят вопрос перед мастером цеха о переводе их на хозрасчет, но Чулков не обращает на это никакого внимания. Чулков работает без всякого дела в своей работе, полный самотек, он даже не знает результаты выполнения программы. Ничего о показателях не знает и рабочие.

Ударники цеха возмущены такой безхозяйственностью, они понимают, что колесный цех гнет назад выполнение программы вагонного и паровозного цехов. Они знают, что за цехом числится рожиное знамя,

наил монтером буксовой бригады работав тов. Деиня, при котором последние 5 паровозов были вынужены доброслащественно, без горения бус, без повторного ремонта.

За время работы монтера буксовой бригады Баунова с 25-го мая все вынужаемые последние 5 паровозов требовали по горению бус повторного ремонта, отсюда как результат: увеличение простоя в ремонте, удорожание себестоимости и срыв графиков паровозного цеха.

За такое безответственное отношение к руководству буксовой бригады Баунова администрация цеха не привлекла к ответственности и даже, наоборот, выдвинула его работать в бюро экономики труда.

Несколько раз на производственном совещании рабочие предлагали срочно приступить к ремонту катушечного вала, который имеет десятки серьезных дефектов, как то: не работают предохранительные клапана, регуляторный золотник пропускает пар, будка повалилась на тресс, ослабли подшипники и т. д. Кран не сегодня, завтра угрожает крупной аварией, что может сорвать выполнение программы всего завода и Чулков на это не обращает никакого внимания.

Хуже того то, что Чулков совершенно не желает давать установки монтерам и никогда не собирает их на совещания, которые по раз ставили перед ним вопрос. Дирекции завода надо принять сейчас же решительные меры по оздоровлению хозяйственного руководства в колесном цехе.

Бригада рабкоров — 3 подписи.

Выгнать Чечулина из коопхоза ТПО

Грубое отношение к рабочим, обещивание, обкрадывание рабочих, бесхозяйственность в работе — все это отражается на экономической мощи кладовой. Это он делает не потому, что не компетентен в этих делах, а умышленно, потому что из этого извлекает прибыль в свой барман.

Для всех рабочих есть норма, а для него нормы нет.

Получая килограмм хлеба, он прокармливает себя и сына, через два дня отправляет по 2 булки хлеба жене в город. 2-го июня он плохо сирлтал концы и его машина была раскрыта.

Факт воровства и обещивания рабочих Чечулиным установлен, надо дирекции коопхоза немедленно сделать выводы в пользу дела, выгнав Чечулина с производства с привлечением к ответственности.

Рабкор.

Эквотирательство

Бригада карапечников за май месяц имеет выполнение производственной программы на 112%. В бригаде есть и ударники, как Толстов, Хлебалина, Фаддеева, Лорехин и др. но это на бумаге. На самом деле программа выполнена на 84%.

Рабочие этой бригады работают с прохладцем, на курение и на безделье у них уходит 32%. Учет и борьба за качество в этой бригаде полностью отсутствует, а сведения даются со слов исполнителей.

Так работать дальше нельзя, надо сделать коренной поворот в сторону улучшения работы, развернуть соревнование и ударничество, повести борьбу за качество выпускаемой продукции и не заниматься эквотирательством.

Хархутт.

Кооперацию на службу промфинплану

Богатый разнообразный ассортимент товаров, советская политика цен, снижение издержек обращения, твердый хозрасчет, широкое развертывание системы централизованного снабжения самозакупки и самозаготовок, внимательное, чуткое отношение к потребителю — таковы элементы подлинно-советской торговли.

Совнарком, ЦК и Центросоюз, давая оценку работе кооперации, отметили, что «основным недостатком в кооперации является неадекватность и бюрократизм в работе, ведущие к замедлению товарооборота, вследствие чего нередко искусственно создается безтоварье при значительном увеличении товарных остатков на складах».

Точно такое же явление имеется и в работе ТПО ПВРЗ.

За первый квартал 1933 г. ТПО должно было сделать товарооборот в 615 тыс. руб., сделано всего 467 тыс. 673 руб. или 76,2% выполнения. Нужно было собрать наемных 18 тыс., собрано 8911 руб. или 49,5% за апрель и май задано было реализовать товаров на 600 тыс. рублей, реализовано на 196 тыс. или 22,7% и это называется большевистский стиль работы.

В решениях правительства не раз отмечено, что «внутренний распорядок в большинстве магазинов, качество торговли все еще находится в неудовлетворительном се-

стоянии и еще не устранено замораживание товарооборота».

В целях осуществления решений партии и правительства в торговле вопросы надо немедленно правлению переложить на новые формы и методы работы и добиться решительного перелома.

Залежи неходовых и перебой в доставке необходимых товаров для полного удовлетворения запросов рабочих есть основное зло в работе ТПО.

В магазине № 2 залежей более чем на 6 тыс. руб., в № 1 более 8 т. руб., в № 4 более 4.000 р. Основные залежи — за счет дорогих товаров, как шковые платки по 120 руб., чернильные приборы по 18 и 20 руб., игрушки и т. д. Ценные же ходячие товары, как лейки, баки для воды и др. предметы, изгетельяемые для ширпотреба, на заводе лежат не вынужденными и это ничуть не беспокоит товароведа Иванова.

За последнее время исключительно по вине правления начались перебои в доставке хлеба, это вызвало недовольство рабочих и их очередь.

Председат маг. № 2 Черепанова умышленно распространяла слухи, что хлеб за прошедшие дни выдаться не будет и это в те время, когда не вине кооперации хлеб не доставлен в магазин, чем искажает позитиву партии в торговле во-

просе и этим самым играет на руку классовому врагу.

Общественное питание есть решающее в выполнении производственной программы. На этот участок надо было уделять максимум внимания, развернуть самозаготовку от колхозов. В этом деле правление очень мало сделало. 13 мая в общей столовой рабочим, готовящим транспорт к осенне-зимним перевозкам, вместо супа была преподнесена горячая вода.

Так правление ТПО перестроило свою работу в связи с боевой задачей по подготовке к осенне-зимним перевозкам.

Ставка на самотек должна быть решительно бита. Опортунистическое самоуспокоение правления и грубое отношение продавцов надо выгнать из практики своей работы.

Указание партии и правительства: «Потрабкооперация должна перестроить свою работу в сторону безусловного обеспечения в первую очередь важнейших участков социалистического строительства и увязки дела снабжения с выполнением производственных планов, повышением производительности труда, борьбой с текучестью рабочей силы и расширением социалистических форм организации труда и т. д.» — должно быть выполнено.

И. Бондарчик.

Готовиться к образцовому проведению чистки партийных рядов

Партийной организацией завода в период подготовки ж.-д. транспорта в осенне-зимний паровозкам огромнейшие задачи — выделение качественных и количественных показателей производственной программы.

Чтобы обеспечить выполнение этих задач, требуется от каждой партийной ячейки, партгруппы и отдельного коммуниста крепкая железная партийная дисциплина, высокое сознательное отношение к труду, знание марксистско-ленинской теории, умение мобилизовать массы на выполнение решений партии.

Парторганизация завода имеет много успехов в борьбе за выполнение плана. Из заданности от 1-го квартала 5 паровозов осталось 2 паровоза, снижена себестоимость с 22 тыс. руб. одного паровоза до 17 тыс. руб., сокращен простой в ремонте вагона с 3,78 дня до 1,3 дня и себестоимость с 960 руб. до 428 руб.

Там, где в ячейке, партгруппе

выскакал авангардная роль коммунистов на производстве, там высокие производственные показатели.

Но однако на сегодня мы еще имеем в отдельных ячейках крупные недостатки, например, в ячейке паровозного и механического цехов ослабление партийной дисциплины, непосещение коммунистами партсобраний.

Еще 2-го июня за отсутствием явки партсобрание сорвалось. Провизору-секретарю ячейки надо было потребовать объяснения от неявившихся на партсобрание, но этого не сделано. Провизор и сейчас не развинул никакой подготовки и в следующую партию. Уходя из цеха на 3-х дневную конференцию заводчиков, он поручил провести партсобрание на члепу бюро ячейки т. Святилину-секретарю комсомольской ячейки.

На второй партдень 17-го июня явились из 32 коммунистов только 9, беспартийных не было ни одного. Точно такое же дело и в ячей-

ке механического и станочно-ремонтного цехов.

В результате огромной важности стоящей на повестке дня проработки доклада тов. Кагановича о чистке партии — не усвоены коммунистами этих ячеек. Спрашивается, в состоянии ли будут эти коммунисты развернуть массовую работу вокруг вопросов чистки партии, сумеют ли они разъяснить беспартийным рабочим, почему партия систематически проводит чистку своих рядов от примазавшихся к ней мелкобуржуазных, чуждых, неустойчивых, карьеристских элементов.

Не усвоившие коммунисты решений партии не сумеют их и по-большевистски провести в жизнь.

Бюро этих партийных ячеек за последние весте подготовку к партией в разрезе письма Ц-парт тов. Амосова и решений Горкома, за ослабление партийной дисциплины должны будут в ближайшие дни на бюро партколлектива держать отчет.

К. П.

Лучшая партгруппа в борьбе за 6 условий тов. Сталина

Партгруппа арматурной бригады паровозного цеха под руководством парторга т. Зайцева в борьбе за реализацию 6 условий т. Сталина добилась перевыполнения производственной программы ежемесячно — в марте 123%, в апреле — 110%, в мае — 105%.

Уже 10 месяцев, как бригада на хозрасчете, но отсутствовал точный учет. С первого апреля партгруппа добилась учета и уже есть экономия на материалах 64 р. 88 к.

Партгруппа также добилась полной ликвидации обезлички с инструментом.

Арматурная бригада состоит из 27 рабочих, из них коммунистов 5, комсомольцев 8, которые правильно расставлены по звеньям, этим самым бри-

гады достигли полного охвата рабочих политехническим влиянием.

На основе проведенного разукрупнения бригады по группам от 1 до 3 рабочих ликвидирована обезличка работ, а поэтому конкретный виновник недоброкачественной работы всегда можно найти.

В апреле слесарь Бусыгин поставил недоброкачественный подбрюшный люк, узнав об этом партгруппа поставила вопрос на обсуждение всей бригады, сделала определенный вывод и с тех пор по вине арматурной бригады не было ни одного случая серьезного повторного ремонта. Последние в мае, 2 паровоза № 702-14 и № 962 возврати-

лись с пробной обкатки без дефектов по арматуре.

Партгруппа добилась ликвидации уравниловки в зарплате, а в апреле были факты, когда Латыпов — слесарь по 4 разряду зарабатывал 199 руб., а высококвалифицированный слесарь Корнилов — 8 разряда зарабатывал только 220 рублей.

Своим сознательным отношением к труду, развертыванием социализации между звеньями, ударничеством, овладением техникой своего цеха, закреплением постоянного состава рабочих за цехом партгруппа т. Зайцева этим самым по-большевистски готовится к чистке партии и дает образцы всем партгруппам завода.

К. И.

Закрепить достижения месячника по изобретательству

В месячник реализации изобретений и рационализаторских предложений по заводу мы добились ряда положительных успехов.

С 15-го мая по 15-е июня подано рационализаторских предложений 147, из них рассмотрено 128, принято к выполнению 82. По примерным подсчетам экономический эффект от поданных предложений выразился в 9870 рублей, ряд предложений и изобретений по полезности еще не учтены.

В месячник выполнено несколько ранее мариновавшихся

ценных предложений и рационализаторских мероприятий — замена механизацией тяжелого труда подачи в заплазочную и обратно паровозных букс, максимальное использование картотеки „СОТ“ и др.

Недостатки месячника — это запоздалое включение некоторых цехов и организаций в месячник, оппортунистическая недооценка этого вопроса отдельными руководителями цехов, (паровозный только 4 предложения), в механической цехпрофбюро Зенков совершенно не хотел придавать никакого значения месячнику.

Впереди всех идет треугольник электрического цеха, который собрал за месячник 46 предложений с минимальной полезностью в 3000 рублей. Он и является по заводу первым кандидатом на премию.

Задача всех организаций завода — закрепить достижения месячника и еще больше поощрять борьбу за социалистическую рационализацию производства, тем более, что заводская и цеховые комиссии решением бюро партколлектива закреплены для продолжения этой работы.

Пысин.

О включении в конкурс низовой печати

Условия районного конкурса низовой печати на лучшее выполнение решений январского пленума ЦК и ЦКБ ВКП(б) по вопросам овладения техникой производства, повышения производительности труда, снижения себестоимости и улучшения качества продукции требуют повседневно серьезной работы всей общественности завода.

Редактора стенных газет совместно с треугольниками цехов должны широко популяризировать условия районного конкурса, чтобы каждый ударник, рабкор, ИТР и весь рабочий коллектив знали о задачах конкурса, а вместе и о задачах, стоящих перед стенгазетой.

Задача конкурса низовой печати: широко развернуть организационно-массовую работу среди рабочих вокруг конкретных задач овладения техникой своего производства, охвата технической учебной не менее 70% всех рабочих, занятых на производстве, наладить бесперебойную работу технических кружков и курсов.

Полностью использовать импортное оборудование. Закупить все машины и станки на 100%.

Развернуть массовую работу среди рабочих и ИТР по сбору рационализаторских предложений.

Вести систематическое планирование по всем цехам и бригадам. Полностью внедрить в каждой бригаде и цехе хозрасчет. На

каждом производстве составить технический план, обеспечить его выполнение.

Работа газет будет оцениваться по плану, насколько в работу конкурса будут привлечены широкие массы рабкоров, рабочих и специалистов и как выислена производственная программа.

Для премирования газет, выполнивших условия конкурса, устанавливаются следующие премии:

Первая премия — 300 руб. Вторая премия — 200 руб. и третья — 100 руб.

Для премирования отдельных рабкоров и членов ИТР выделяется 2 тысячи руб. Премия в размере от 100 до 200 руб.

Развертывание работы по конкурсу в отдельных цехах проходит успешно, но такие цеха, как механический, инструментальный, отдел снабжения и СЗ еще и до сегодняшнего дня игнорируют и конкурс, и рейдом. Передовые цеха, как паровозный, кузнечный со дня включения в конкурс выпустили по 2 стенгазеты, а этих 4-х цехов редактора и партийная активлю молчат.

Надо еще шире развернуть работу по конкурсу. Опортунистическое самоусовершенствование и молчаливое разбитие ударной работой в выполненном производственной программ.

Я. Б. П. Г.

Заставить работать

О Бочкареве неоднократно писалось, несколько раз говорилось убедительно о налаживании работы в общецеховом масштабе и даже во всеулышание в общезаводском, но это на него не действует. Исправление не последовало.

Работая монтером вагонного цеха по автотормозам, Бочкарев безобразно относится к своей работе, не сдает приемщику монтеру вагоны, с 1-го июня по 11-е июня слесарям ни одного условия не выдал, на производственные совещания не является, небрежно относится к деталям автотормоза и вагонов, разбрасывая их по всему цеху.

Платформа № 944537 должна быть оборудована 20-ти

тонной рычажной передачей, но уже несколько дней стоит из-за нехватки частей монтером. С 4-го июня никак не может доставить Бочкарев цилиндра тормозных валиков, шайб для валиков и соединительных гаек газовых воздухопроводов из материального отдела.

Из-за нехватки в таком же положении обстоит дело с американским крытым вагоном № 683444.

Администрация цеха должна проверить вредительские действия Бочкарева и принять конкретные выводы.

Бригада рабкоров: Новосолов, Ануфриков, Дорохин, Черепанов, Хазанов, Кронштаум.

Бракodelы

Установка ясная — в борьбе за темпы не забывать про качество вырабатываемой продукции. Но этого не желает делать мастер литейного цеха тов. Кардаш и некоторые рабочие его цеха.

Об этом свидетельствуют следующие факты: литейным цехом для вагонного были отлиты части для оборудования рычажной передачи, но части были сделаны безобразно — это был брак.

Но на этом они не остановились, у них борьба за качество совсем выдала из внимания, например, колодки тормозного штригеля не проверенными сданы в центральную кладовую, сделаны лишь бы с рук долей. Вагонному цеху были выданы бандажи тормозных колодок, отверстия которых были малы для тормозного штригеля. Лишь было совсем не оценено. Это все творков слесарям выполнять производственную программу по автотормозу.

Нужно решительно покончить с браком, а вместе и с бракоделами литейного цеха. Дирекция завода

должна немедленно заставить литейный цех давать доброкачественную продукцию.

Бригада рабкоров: Чернов, Ануфриков, Дорохин, Кронштаум, Новосолов.

Факты подтвердились

Сообщенные рабкором факты в неопубликованных материалах об отложении монтера механического цеха Вандуна 10 и 17 мая на работу и освобождении рабочих без обеда полностью подтвердились. Монтеру Вандуну дан выговор.

Посланная на расследование записка о недостаточном внимании со стороны старшего нормировщика тов. Ефанова в отношении расценок полностью подтвердилась, за что Ефанову дан выговор.

Отв. редактор Перевитин. Выпускающий Бондарчик.

На одной ячейке ОСО вне конкурса

С 20-го июня по 20-е июля заводским советом ОСО Барнаульского ЦВРЗ проводится месячник мобилизации средств и ликвидации задолженности по членским взносам. Чтобы быть в первых рядах соревнующихся в конкурсе, объявленном районным транспортным советом, нам необходимо преодолеть следующее:

Собрать 1000 руб. членских взносов, завербовать 500 новых членов ОСО, организовать в цехах 5 хозрасчетных бригад, реализовать 200 противе-

газов, организовать 5 кружков военных знаний, добиться 100 классов стрелков.

Лучшие по сбору членских взносов и вербовке новых членов ОСО будут премированы от 35 до 50 руб.

Объявленный общезаводской конкурс советом ОСО превратить в массовую политическую кампанию и добиться полного выполнения намеченных мероприятий.

Комсомол должен сыграть решающую роль в этом деле.

ЗТС ОСО.