

0114

Реализация договора с омичами — успех подготовки к осенне-зимним перевозкам

ГОРН

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
О Р Г А Н
партийн., ФЭМК и заводоупр.
Барн. паровозо-Вагоно-Ремонт. завода

Цена отд. № 5 к. 28 июня 1933 г. № 24 (74)

Собрать урожай в срок и полностью

Партий и правительством неоднократно ставился вопрос, чтобы при каждом предприятии создать подсобные продовольственные базы, собственный посев, молочное стадо, свиноводство, кролиководство и т. д., которые являлись бы дополнительным источником снабжения рабочих продуктами питания к тем централизованным фондам, которые получают предприятия.

Это актуальное мероприятие партий и правительства проводится в жизнь. Отведенные земельные участки засеваются необходимыми культурами для создания своей подсобной продовольственной базы.

Ферма заводТПО на площади 315 га засеяла яровых и огородных культур, правда, рассада капусты еще неполностью засажена.

Но как засеяно? В погоне за темпами забыли про качество, а теперь сорняки заглушают посев и это никого не беспокоит.

Никому не секрет, что там, где прорастают сорняки, нет хорошего урожая. Для того, чтобы прополка яровых была во время окончена, нужно, чтобы ежедневно 38 рабочих было занято этой работой, этого ферма не имеет. Никакой подготовки и борьбы с вредителями не ведется, в то время, как уже кобылка начинает уничтожать посевы.

Вопросы прополки и борьбы с вредителями надо превратить в первоочередные ударные работы по борьбе за урожай и полный сбор посевов.

Проводя борьбу за получение полноценного урожая, мы должны боевому готовиться к сенокосной и уборочной кампаниям, а в этом ст-

ношении у нас далеко неблагоприятно.

Для обеспечения кормами скота надо убрать не менее 120 га сенокоса. РайЗО для фермы ТПО отпустило только 20 га. Руководители фермы заводТПО на этом успокоились, в то время, как они должны вторично поставить вопрос перед РайЗО и добиться такой площади сенокоса, которая действительно бы обеспечивала создание мощной устойчивой кормовой базы.

Не хватает 2 косяков, 2 граблей, транспорт не обеспечивает перевозок, нужно 42 лошади, есть 18, плохо с интернатом для сезонных рабочих, неважно с питанием, не отремонтированы трактора, которые можно было бы использовать для перевозок, нет овощехранилища. Отпущенные 73 тысячи для строительства лежат не использованными. С такой подготовкой к уборочной кампании далеко не уедешь и все это будет являться тормозом успешной работы.

Надо руководителям фермы ТПО немедленно ни одной минуты, развернуть боевую подготовку к сенокосной и хлебоуборочной кампаниям. Составить точный план работы, определить потребности в рабочей и тягловой силе, транспорте, уборочных машинах, сейчас же наметить откуда их достать и подготовить и приступить к подлинной реализации плана.

Борьба за крепкую продовольственную базу от руководителей и всего рабочего коллектива фермы ТПО требует немедленного переключения в работу.

Уборочная встывает в свои права, надо дать ей большевикское руководство, темпы и качество.

Комбайны ожидают шестеренок

Уборочная кампания этого года должна явиться образцом работы партийных и профессиональных организаций. Подготовка к уборочной кампании должно быть уделено внимание всей общественности завода. По тому, как будет произведена подготовка к уборочной, будет решаться успех уборки, а вместе и проверяться боеготовность партийных организаций в борьбе за выполнение планов.

Барнаульский ПВРЗ для Павловского зерносовхоза должен сделать 200 шестеренок для комбайнов. Моделировки велись до 23-го июня внеурочное время приготовить 22 модели, но темпы работы очень медленные и взятое обязательство при-

таких оппортунистических темпа не будет в срок выполнено.

По этому вопросу ЦО «Правда» объявила рейд по скорейшему продвижению уборочных машин и частей на поля совхозов и колхозов, призывая весь рабочий коллектив, ударников, комсомольцев и рабочих бороться за условия рейда.

Рабочие стентазеты «Вагранга» должны быть застрельщиками этого дела, взять под контроль изготовление деталей и добиться своевременного выпуска частей и деталей для Павловского зерносовхоза, показывая лучшие примеры, лучших ударников и беспощадно бичуя лжеударников, нежелательных побольшевики бороться за выполнение обязательства.

Х. Я.

ОДН, не оправдавшее своего назначения

С 20-го мая до 20-го декабря 1933 г. проходит конкурс соревнования ликвидации неграмотности по краю. В этот конкурс наш завод должен включиться и на деле осуществить. Первое, на что надо обратить серьезное внимание, это обучить за лето всех допризывников как в/гр, так и м/гр и сезонных рабочих строительного, второе — своевременно подготовиться к новому учебному году, добиться 100 проц. охвата учебой летом всех подлежащих учебе.

На сегодняшний день мы имеем пятно позорного прорыва: 6 чело-

век допризывников, работающих в ПВРЗ и 17 чел. малограмотных сезонников-строителей.

Профбюро должно выделить на работу по ликвидации лучших членов профсоюза для ведения этой работы. Никакой работы по ликвидации неграмотности в кузнечном, инструментальном и литейном цехах не ведется. В летний период ячейки ОДН должны развернуть работу и добиться полной ликвидации неграмотности среди рабочих ПВРЗ.

Урюмцев.

Следуйте нашему примеру

В борьбе за выполнение решений партии и правительства, за поднятие производительности труда на 17%, снижение себестоимости на 10%, мы, котельщики поддувальной группы паровозного цеха, берем обязательство отремонтировать к осенне-зимним перевозкам 27 паровозов.

Мы требуем от администрации цеха своевременно снабжать нас необходимыми материалами, привести в надлежащий вид весь котельный инструмент, добиться приме-

нения клепки заклепнел-матикой.

В ответ на выполнение этих простых мероприятий мы даем нам нормы ТНБ перевыполним и объявляем добровольное снижение расценок на 12%, что выразится при задании 8 паровозов в месяц экономия в сумме 142 руб.

Вызываем последовать нашему примеру переводный винт, буксовую и тендерную бригады.

Бригада: Кленов, Шабанов, Зайцев, Аруткин.

Прекратить отставание

Производственную программу паровозный цех на 25-е июня выполнил на 60%.

По сравнению с прошлым месяцем темпы паровозного цеха нарастают, но подсобные цеха до сих пор срывают графики работ паровозного цеха, например, колесный цех задержал на 2-е суток с опозданием скаты к паровозу № 1472.

Механический цех не подает своевременно анкерные болты. К 24-му июня требовалось по плану получить 269 шт. фактически цех подал 132 болта, из них на вторичную подрезку обратно в механический цех отправлено

59 болтов и 43 шт. связей.

Узким местом в паровозном цехе является котельная бригада, в которой из-за недостатка пневматических молотков и сильных машинок получается полная неразбериха в работе, кроме того материальный отдел, несмотря на ряд запросов, до сих пор не имеет для связей и анкерных болтов мягкого железа, что также отражается на срыве работы паровозного цеха.

Заводоуправление и производственный отдел должны будут принять сейчас же решительные меры по выправлению работы котельной бригады паровозного цеха.

Так создается брак

Неоднократно на производственных совещаниях в цехе и бригаде вагонного цеха мастерами отмечалось о недоброкачественности даваемых материалов для окраски вагонов, но администрация этого цеха или умалчивает, или ссылается на объективные причины.

А иной раз администрация на замечания рабочих становится защитником недоброкачественных материалов, заявляя: «мол трудности есть у нас, нет еще у нас хороших материалов и поэтому делаем то, что вам приказывают и из того, что

дают. Годное это или негодное не ваше дело». Спрашивается — где же борьба за качество, где же рабочий контроль?

Отдел снабжения над этим должен задуматься и принять соответствующие меры.

Окраска вагонов, по-моему, есть преступление, за которое виновных надо судить. Охра, которой красим вагоны, недоброкачественная вся покраска еле держится на вагоне, а как высохнет, так и осыпается, сиватива и лака совсем не дали.

Липатов.

До 1-го июля закончить прививки

Согласно директивных указаний к 15/VI все рабочие и служащие завода должны пройти предохранительные прививки. Между тем, по данным на 17/VI приняли прививки всего 49,8 проц. рабочих и служащих. Срывают: механический цех, который сделал прививку 31,1%, литейный — 39%, электрический 40,1%, административно-технический персонал — 34,1%.

Необходимо теперь же цеховым организациям и ячейкам РОККа принять все меры по разъяснению рабочим важности этого мероприятия, а к лицам, работающим в пищевых предприятиях, принимать меры административного воздействия, ибо здоровье коллектива выше интересов отдельных личностей. До 1-го июля предохранительные прививки должны быть закончены.

Врач. Мальцев.

Бороться за санитарию магазина № 1

В хлебном отделении магазина № 1 позорно нарушают правила санитарии. Когда привозят хлеб, продавец и возчик разрешают только что пришедшим с работы в грязно-замасленной спецовке и грязными руками таскать хлеб в магазин. Прилавки, где вешают хлеб, также чересчур грязны.

ЗТПО должны твердо помнить, что все микробы болезни попадают на пищевые продукты через грязь, что и способствует распространению болезней.

Надо устранить доставку хлеба посторонними лицами и сделать барьер выше у прилавка. Гигиена должна стать основным в работе кооператора.

Савиников.

Договор заключен

В целях успешного осуществления стоящих задач перед ПВРЗ по подготовке транспорта к осенне-зимним перевозкам ударники Барнаульского ПВРЗ вызвали на соревнование Омский ПВРЗ имени Рудзутак.

В основу договора положено: боевое выполнение программы 1933 г., полная ликвидация задолженности по ремонту, внедрение хозрасчета, сменно-встречное планирование, борьба за высокое качество и сжатые сроки.

Барнаульский завод недодал стране 3 паровоза, 335 вагонов, по литью 20,4 тонны чугуна, 22 тонны меди,

102 тонны поковки. Омский завод не додал 9 паровозов, 472 товарных вагонов, один пассажирский, по литью 276 тонн чугуна, 20 тонн меди, 147 тонн поковки. Это является глубоким прорывом обоих заводов.

Понимая и взвесив всю глубину вины перед рабочей страной за такой прорыв, ударники и специалисты Барнаульского и Омского ПВРЗ, обсудив договор в цеховых и на цеховых производственных совещаниях, дали крепкое пролетарское слово немедленно и окончательно покончить с отставанием и не допускать срывов производственной программы, взяв на себя конкретное обязательство.

Развертывая соревнование и ударничество, выходя из своих рядов лжеударников, бракоделов, жуликов, классово-враждебных элементов, ударники обоих заводов обязались под руководством партийных организаций добиться: самозакрепления до конца пятилетки 80% рабочих, охватить ударничеством 75%, соревнованием 100%, техникубой 70%, внедрить во все цеха хозрасчет, ликвидировать все неувязки, наладить четкое межцеховое планирование, добиться максимальной нагрузки оборудования посредством внедрения сменно-встречного планирования в бригадах, усилить техническое руководство в цехах, бригадах, правильно организовать труд, ликвидировать уравниловку в зарплате и добиться введения технических норм на 70%.

Задачи, взятые соревнующимися заводами, — ответственные, требующие ударной работы, борьбы за качество и сроки. Редакции многотиражных газет соревнующихся заводов включились в поход за осуществление взятых обязательств, обязав себя на страницах газет бороться за своевременность выполнения планов.

Договор заключен и подписан. Обязательства даны. Теперь следует действие.

БОНДАРЧИК.

№	Наименование объектов соревнования	Барнаульский завод		Омский завод	
		К 1-му сентябрю	К 30-му декабря	К 1-му сентябрю	К 30-му декабря
1	Отремонтировать паровоз...	27	30	103	203
2	товарных вагонов	1117	2411	2607	4967
3	пассажир.	—	—	333	656
4	Медного литья	70 т.	130 т.	126 т.	288 т.
5	Чугунного	500	1140 т.	1185 т.	2358 т.
6	Поковка	430	831	510	1047
7	Отрем. кол. пар.	5340	8500	—	—
8	Оборудов. автотормозам	900 в.	1000	—	—
9	Снизить себестоимость	10%	10%	10,2	10,2
10	Поднять производит. труда	17%	17%	11,1	11,1
11	Довести простой паровозов в ремонте	10 дн.	8 дн.	7,5 дн.	7 дн.
12	Довести простой товарн. вагон нормального типа	0,8	0,8	1,2 дн.	1 дн.
13	Довести простой пассажирских вагонов	—	—	4,5	4,4

РАБОТАТЬ ТОЧНО И БЕЗ ПРОМАХОВ

Учиться бороться и побеждать

Заседание жюри по проведению заводского конкурса на красноречивый цех, подводя итоги за апрель месяц, отмечает решительный перелом некоторых цехов в выполнении производственной программы, борьбе за качество и снижении себестоимости.

Широко развернутое соревнование и ударничество между цехами, бригадами и индивидуальными рабочими и ударниками, внутри цехов, крепко ударило по бракоделам, лодырям и прогульщикам.

В общезаводском конкурсе цехов за красноречивый цех дает лучшие образцы организационной работы и работы паровозного цеха.

Паровозный цех является первым кандидатом на красное знамя. Программу по ремонту паровозов цех выполнил на 125%, производительность труда поднялась на 41% против 1932 г., снизили себестоимость. Ремонт паровоза должен вкладываться в 16960 руб., в марте обходился 22795 р., в апреле же паровоз в среднем обходился в 16120 руб. За апрель месяц снижен простой в ремонте. Если в марте паровоз простоял 23 дня, то в апреле ремонтировали за 15—16 дней, по-прежнему в план 10-ти дневного простоя паровоза еще не укладываются.

Паровозный цех имеет несомненно большие успехи в сравнении с 1 кв. 32 года, но, как и все цехи, не полностью осуществил все конкретные показатели. Треугольнику цеха необходимо организовать сменное встречное планирование, добиться проведения в жизнь графика на 8-дневный простоя паровоза, добиться большого притока рабочих предложений, при помощи этих элементов паровозный цех выйдет победителем на всех участках работы. В цехе 90,4% соревнующихся и 27 хозяйственных бригад.

Вторым идет вагонный цех, который своим программой выполнил на 88%, но, учитывая постановку вагонов на консервацию, программа выполнена на 105%. Производительность труда поднята на 18% против 32 года. Кращен простоя в ремонте с 3,78 дней в I квартале до 1,23 дня в апреле, понизили себестоимость вагона с 745 руб. в первом квартале до 470 руб. (критерий) в апреле, 95% соревнующихся, 29 хозяйственных бригад.

Красноречивый кузнечный цех в общезаводском конкурсе одержал победу и в апреле занял 3-е место. Выполнение программы по ковке на 103%, по боцгогачным изделиям на 83,6% и по ремонтной продукции на 175%. Брак против нормы, взятой по конкурсу, сокращен на 56,5%, подняли производительность против 32 года на 64%, снизили себестоимость по ковке на 202 руб. ниже нормы за тонну.

Основным недостатком в работе кузнечного цеха—это то, что цех не смог закрепить качественных показателей 1-го квартала, не додал 80% заказов на линию, невыполнили на 17% план по болтам для вагонного цеха.

На четвертом месте электрический цех, который программу по расходу электроэнергии выполнил на 100,9%, по расходу пара на 64% и по расходу воздуха на 106,3%, экономия по расходу 13%, по материалам 10,5%, по настою 8,5%, подано 42 предложения, 97% соревнующихся.

Литейный цех за выполнение плана 1-го квартала получил "орден черепахи". Получая его, секретарь цеха партийной ячейки заявил, что через месяц они сменят с себя позорное пятно. Правда, цех сделал многое, но все же "орден черепахи" остается за цехом.

Спящий часовой

У нас нет безответственной работы, но есть люди, которые безответственно относятся к доверенной им работе.

На овощехранилище при ЗТНО сторож Качесов безобразно относится к своей работе. 16-го июня во время дежурства он все время спал и когда пришлось получить раскладку, то его не могли найти ни заводская овощехранилищем Свирида, ни рабочие, прибывшие за раскладкой. После 5 часового розыска его нашли спящим у бондарки между бочками. И это не первый раз.

Брицкий.

Программа цеха выполнена на 101,8%, снизили брак литья по чугуну до 5,77% против 14% в первом квартале, подняли производительность труда на 10% против 1932 г. Массовая же работа, соревнование, ударничество, учет и борьба с браком в этом цехе поставлены еще плохо.

Механический цех занял шестое место в конкурсе за красноречивый цех. Апрельскую программу недовыполнил на 4%; в работе не было большевистской борьбы за качество и по вине цеха несвоевременно доставлялись детали ведущим цехам. Почти совсем отсутствует ударничество, всего 6,5%.

Не лучше работает и станочно-ремонтный цех, по вине которого планово-предупредительный ремонт выполнен только на 52%.

Позорно плетутся в хвосте цеха: колесный, выполнивший программу на 81%, систематически не додает колесные пары вагонному и паровозному цехам, большая задолженность по колесным парам для Барнаульского депо, производительность труда понизил на 7%. Треугольнику цеха видимо хочет крепко держать "рогожное знамя".

Инструментальный цех безответственно относится к представлению жюри своих производственных показателей.

Материальный отдел систематически недоснабжает цеха материалами: кровельным железом, лесоматериалами, буферными пружинами, сортовым железом, отсутствием частей возможных изготовлять заводом.

Смотритель зданий также совершенно не дал никаких материалов для жюри, допустил безучетность квартирного хозяйства, запустили задолженность по квартплате, отсутствие плана ремонта квартир и антисанитарное состояние завода.

Общезаводской конкурс подходит к концу. У большинства цехов есть положительные результаты подлинно большевистских темпов работы. Но все же еще низкое качество, слабая работа с рационализаторами по сбору рабочих предложений, слабая массовая работа по развешиванию ударничества и самоукреплению за производством. Все эти вопросы еще не поставлены, как боевые вопросы, способствующие выполнению транзитного завода. Этому надо уделить максимум внимания.

Звание красноречивого цеха заслужит тот цех, показатели которого во всех отношениях будут подлинно большевистские, дешевые и высококачественные.

Надо учиться бороться и побеждать!

Жюри.

Мое предложение

В порядке обсуждения прошу обсудить мое выдвигаемое мероприятие для улучшения работы котельной бригады. Вместе с неполадками в цехе в котельной бригаде, как-то необеспеченность качественным котельным инструментом и др., есть больное место—это недостаток квалифицированных котельщиков.

Для выполнения программы требуется 63 котельщика есть 51, из них—в периодических отпусках, выходные дни и т.д.—20 человек ежедневно не работают и остаются фактически на работе только 30 чел. Фронт работы в цехе не менее 4-х паровозов, что вынуж-

дает меня распылять рабочую силу по всем паровозам, в результате котельная бригада систематически не вылазит из прорыва.

Я уже более года доказываю, что перевод котельной бригады с непрерывки на 6 дневную рабочую неделю (т. е. перерывную) даст большое улучшение работы котельной бригады: во первых, ежедневно увеличится количество рабочих до 10 человек, во вторых, это ни чуть не отразится на работе остальных бригад и, в третьих, сократится простой от несвоевременной подачи деталей механическим цехом. Лодвигов.

Наши планерки

Неоднократно на страницах нашей газеты "Горняк" и на всех собраниях наши планерные совещания превращались в пустую говорильню, а результаты почти никаких.

На сегодняшний день эта говорильня не только изжила, а, наоборот, затуманивает умы рабочих, наводит панику низовой администрации, вносит хаос и неразбериху в работе.

Характерным примером неразберихи в работе является план работ, составленный на 21/VI-33 г. по ремонту паровозов № 1472 и 700-86.

По этому плану на паровоз 1472 окончательный ремонт сцепных дышел должен быть произведен 20/IV, сборка и навеска поршневых дышел 21/VI, а скаты колесный цех должен подать 23/VI т. е. ремонт и навеска дышел должна быть произведена до поступления скатов в паровоз.

Капризы Миняева

И так бывает, что человек работает, но вдруг какому-то "начальничку" захочется удовлетворить свои идиотские желания и он снимает рабочего с работы и отправляет в купалку.

Такой факт был 15 июня с рабочником Милостинным и руководителем транспортной группы Миняевым. Милостиннов вез клам в заплаванное отделение, но Миняев оставил лошадей около вагонного цеха, а работница снимает и отправляет в купалку. Лошадь простояла 2 часа.

Спрашивается, о чем думал Миняев, давая такие распоряжения? Кто

возный цех и висеть в воздухе у паровозов.

С ног сшибательным примерным планированием является паровоз № 700-86. Здесь ухитрился заводской планер, т. СИЗОНЕНКО опрессовать котел без дымогарных и жаровых труб и с половинной уничтоженной задней решеткой. Пресс котла считается законченным 20/VI и сдача паровоза в эксплуатацию назначена 23/VI.

Подобных примеров много, изю дня в день они повторяются.

С таким планированием выполнение производственной программы не обеспечить. ГИЗ'у тов. Островскому надо потребовать четкого планирования в паровозном цехе.

Бригада "Горняк": Богатко, Шампуров, Пысин, Гамов, Томчевский

Романов исключен из партии

Неопубликованная заметка о пьянстве Романова Ивана полностью подтвердилась, за что Романов исключен из партии.

Бригада рабкоров и КК-РКИ: Маслов, Милостиннов, Козлов, Новоселов.

Романов исключен из партии

Неопубликованная заметка о пьянстве Романова Ивана полностью подтвердилась, за что Романов исключен из партии.

Работу профгрупп--на уровень задач конкурса

Профгруппа маляров вагонного цеха под руководством профгруппа Липатова—члена ВКП(б), рабкора-ударника имеет не мало успехов в борьбе за выполнение производственной программы.

За апрель программа выполнена на 123%, май тоже выше 100%.

Профгруппа т. Липатова—одна из лучших профгрупп всего завода, ведет борьбу за овладение техникой своего производства, все рабочие прошли техницизм. Новые рабочие только пришедшие в цех, 6 человек сейчас также активно посещают техницизм в результате качества работы всей бригады маляров выше чем в других бригадах.

«Вам 2-й пятилетки» реализован в бригаде на 110% в месячной зарплате на 2-й день после постановления правительства о выпуске займа.

Профгруппа т. Липатова добился введения хозрасчета в бригаде, но построенный хозрасчет в вагонном цехе, исключительно только по учету выполнения работ, по нормам в часах, дает неполный экономический эффект. Обсудив этот вопрос в бригаде, сейчас идет подготовка к учету материалов, с 1-го июля вся бригада маляров будет на полном хозрасчете.

На-ряду с достижениями, бригада имеет ряд недостатков. Профгруппа не сумела по-боевому поставить вопрос по уплотнению рабочего дня, простоя, вынужденные по вине администрации цеха, бывают почти ежедневно, что приводит отдельные группы к невыполнению своих обязательств. Профгруппа не сумела добиться также доведения точного плана до каждого рабочего. Не проводятся и короткие 10—5 минутные производственные совещания. Отсутствует и соревнование между группами в бригаде и только 26-го июня т. Липатов по-боевому поставил вопрос на собрании профгруппы о задачах подготовки ж.-д. транспорта к осенне-зимним перевозкам, борьбы с неполадками в цехе и правильной расстановки профактива по группам.

Значение и задачи технологического планирования

Важнейшей задачей перед заводом на сегодняшний день является создание такой системы планирования, которая обеспечила бы конкретность и реальность наших планов.

Между тем внутризаводское планирование до сего времени на нашем заводе находится на очень низком уровне, не отвечающем темпам и задачам социалистического строительства.

Основным недостатком внутризаводского планирования является преобладание в плановой работе на заводе еренистатистических выкладок вместо технологических расчетов. Планы обычно составляются на основе статистических и отчетных данных прошлого календарного периода без учета технической вооруженности завода, способов ее повышения и рационального использования.

Однако необходимо отметить, что текущий год является переломным годом внедрения новых методов в области организации внутризаводского планирования. Основным условием этого является—полная ликвидация разрыва между экономическим (директивным) и техническим (технологическим) и оперативно-производственным планированием, замена промфинплана на техпромфинплан. Под техпромфинпланом завода или цеха мы подразумеваем предварительный экономический расчет всей производственно-хозяйственной деятельности завода на

определенный отрезок времени, базирующийся на обоснованных, предварительно установленных, производственных нормативах.

Базой техпромфинплана являются не только отчетные данные, а в основном производственные нормативы (нормы расхода материалов, инструмента, машино-часов, производственных площадей и т. п. на единицу продукции), получаемые методами технологического планирования, на основе которых и производится технико-экономический расчет всей производственно-хозяйственной деятельности завода.

Задачи, разрешаемые отделом технологического планирования, в основном сводятся к следующему:

а) Определение места и порядка обработки отдельных деталей, сборка комплектов, узлов и всего изделия в целом.

б) Установление вида и размеров заготовки и определение величин отходов путем сопоставления чернового веса заготовки с чистым весом детали—с одной стороны, и установления нормального брака его каждой операции—с другой.

г) Выбор нормального инструмента и конструирование применительно к законструированным методам обработки специального инструмента и приспособлений.

д) Установление норм расхода материалов, инструмента, приспособлений, рабсилы, машино-часов и т. п.).

производственных площадей на единицу продукции.

е) Предварительная (сметная) калькуляция себестоимости деталей и всего изделия в целом.

ж) Экспериментальная проверка запроектированного технологического процесса.

з) Определение качества и количества потребного оборудования, рабсилы и производственных площадей на основе запроектированного технологического процесса и норм времени, обеспечивающих выполнение производственного задания.

Технологическое планирование таким образом должно дать исчерпывающий ответ на вопрос, как изготовить изделие: из какого материала, на каком оборудовании, при помощи каких инструментов и приспособлений, с какой рабочей силой, в какое время, с какой производительностью труда и себестоимостью и какого качества.

В то же время прекрасно технически обоснованный план при отсутствии правильно организованного оперативно производственного планирования может быть сорван из-за отсутствия должной увязки в работе отдельных цехов и некомплектной подачи деталей из цеха в цех, а в цехе из-за отсутствия увязки в работе бригад, отдельных станков, рабочих мест всем необходимым (чертежи, материалы, инструменты и т. п.).

Оперативно-производственное планирование ни в коей мере не может разрешить всех основных задач (правильно загрузить оборудование и рабочие места, определить сроки начала и окончания работ, определить потребности в материалах и инструментах на тот или иной календарный период и т. д.), если не строить всю свою работу на базе данных полученных от органов технологического планирования.

При отсутствии технологического планирования руководители завода всегда вынуждены будут оперировать "потолочными цифрами" и плестись в хвосте событий, т. е. при подобном положении не они руководят производством, а производство, идущее самотеком, руководит ими.

Отсюда вытекает, как следствие, с сегодняшнего дня всем инженерно-техническим работникам взятым за технологическое планирование, общественным организациям включиться за внедрение идей технологического планирования в массы рабочих, а дирекции завода укомплектовать штат отдела технологического планирования, разграничить обязанности двойного отдела с отделом рационализации.

Гаммов.

Ответ. редактор Перемитин.
Выпускающий Бондаркин.