

10 паровозов и 500 вагонов — боевое месячное задание от наркома тов. Андреева —

ГОРН

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
О Р Г Н И
партполл., ФЭМК и заводоупр.
Барн. Паровозо-Вагоно-Ремонт. завода

Цена отд. № 5 н. 11 июля 1933 г. № 26 (76)

Сокрушительный удар по оппортунистическим темпам ремонта

Барнаульский ПВРЗ в оздоровлении паровозного и вагонного парка имеет решающее значение в осенне-зимних перевозках.

Но данные о выполнении плана за 1-е полугодие свидетельствуют о плохой работе завода. Из заданных на 1-ое полугодие 48 паровозов выполнено 43, вагонов — 2016, выполнено только 1470.

Задолженности от 1-го квартала остались пять паровозов. На 1-ое июня задолженность уменьшилась на 3 паровоза. Заключая договор на соц. ревизию с рабочими Омского ПВРЗ, ударники паровозного цеха мобилизовались к 1-му июля ликвидировать задолженность стране по паровозам. Ударники механического цеха в июне, как никогда работали хорошо и полностью подали детали на все 10 паровозов. С честью выполнили свое обязательство и паровозники.

Но, благодаря безответственности и оппортунистической косности отдельных административно-технических работников, июньская программа преступно сорвана на 4 паровоза. (из 10 сдано 6).

Готовые 4 паровоза при сдаче в эксплуатацию оказались отремонтированы с нарушением правил заводского ремонта, например, у паровоза № 4060 недоброкачественно выполнен котельный ремонт. Ответственный за ремонт котла инструктор школы ФЭУ Сутарихин авторские болты ставил вредительски — с прокладкой паклей. Инспектор по осмотру ремонта Черничий невнимательно относился к осмотру ремонта. Мастер паровозного цеха школы ФЭУ Ларин совершенно безответственно отнесся к ремонту котла. В результате вся выполненная работа по ремонту котла оказалась неправильной, что повлекло к повторной работе и лишнему простоя паровоза 10 дней.

Паровоз № 77086 по вине мастера электросварочного цеха Ботвалинского, который неправильно производил сварку решетки, (сжег ее) остался на территории завода для продолжительного ремонта. Паровоз № 714-72 остался на повторный ремонт исключительно по вине инспектора по приемке скатов Романова, который пропустил недоброкачественно отремонтированные колесные паровозные пары (при первой обкатке паровоза они ослабли).

Эти возмутительные факты безответственного отношения руководителей, инспекторов, направленные на срыв программы паровозного цеха, являются не простой случайностью, их должны обсудить не только инженерно-техническая секция, но и вся общественность завода, потре-

бовав привлечения их к уголовной ответственности и в ответ на эту вылазку классового врага мобилизоваться на немедленное исправление работы паровозного цеха с таким расчетом, чтобы не только покрыть задолженность 5 паровозов, но и внедрить полностью 8 дневные графики по ремонту паровоза.

На 1-е июня вагонный цех имел задолженность стране на 335 вагонов. В своем договоре на соц. ревизию с омичами вагонники дали обязательство покрыть эту задолженность в ближайшие месяцы.

Но, однако, июньская программа не выполнена и, наоборот, на 189 вагонов увеличилась задолженность. Основная причина усугубляющегося прорыва в конвенционном осмотре кроется в необеспеченности цеха рабочей силой. Несмотря на ряд сигналов газет «Горн» и «Гудок» и решений партколлеktива о немедленном проведении организованного набора рабочей силы, хозяйственные организации завода, в частности бюро экономии труда, не занимались этим вопросом, не обеспечили выполнение программы по вагонам.

Нарком пути тов. Андреев специально вызвал в Москву директора Барнаульского ПВРЗ тов. Стеценко дал задание к предстоящим осенне-зимним перевозкам ежемесячно ремонтировать 500 вагонов и 10 паровозов.

Это задание — реальное, мы имеем полную возможность его выполнить. Следует только сейчас же по-большевистски провести организованный набор рабочей силы, обеспечить цех полностью рабочей силой, использовать летние месяцы в ремонте вагонов независимо от крытой площади цеха. Использовать полную мощность оборудования главным образом колесного цеха. Объявить решительную борьбу безответственности, расхлябанности, бесхозяйственности, не пропуская ни одного случая безнаказанно. Развернуть массовую работу среди рабочих на выполнение боевого задания наркома пути тов. Андреева и обязательств, взятых по заводскому конкурсу перед омичами. Довести важность этого вопроса до сознания каждого рабочего, ударника, ИТР. Быть в стороне от борьбы за оздоровление ж.-д. транспорта могут только классовые враги. Никакой пощады классовому врагу и разданным объективным причинам: «отсутствие рабочей силы», «отсутствие материалов», «недостаток оборудования».

Страна требует своевременно оздоровить паровозы и вагоны, мы их можем и должны дать в срок.

Не задерживать облигаций

Заем «4-го завершающего года пятилетки» рабочими и служащими давно выплачен. Облигации из районной сберкассы привезены в кассу завода 18.VI-33 г., но бухгалтер завода Красильников беспричинно задерживает выдачу.

Первый опыт выдачи облигаций, в электрическом, паровозном, литейном и м/о. вместе с зарплатной рабочий дал положительные результаты, а поэтому, не медля ни одного дня, надо передать облигации бухгалтерам цехов. Рабочий.

должно быть выполнено

Кто тормозит конвенцию, тот срывает осенне-зимние перевозки

194 июньских вагона ждут конвенционного ремонта

Только высокое качество ремонта и борьба за определенный срок службы вагона между периодическими осмотрами дадут возможность создать совершенно здоровый, безотказно работающий вагонный парк.

Однако руководители вагонного цеха до сих пор не хотят понять этой истины. Профинплан за июль месяц — из заданных 463 вагонов, выпустили из конвенционного ремонта 269 вагонов. На территории завода стоит 9 вагонов из-за недоделок — не поставлены ударные приборы и не собраны тормоза.

Такое выполнение программы администрации цеха объясняет, что «нет буферных пружин, пальцев, тормозного башмака, дюймовых гаек, шайб и т. д.».

Мастер Митрохин заявляет, что недостаток рабочей силы 135 чел. — главная причина невыполнения

программы. Все это ширма, за которую прячется администрация цеха.

Борьба зла кроется в плохой организации труда, слабом техреформировании и низкой трудовой дисциплине (за июль уволено 40 чел. рабочих за прогулы).

Неполностью используются внутренние ресурсы, совершенно новые части — подвески, валики, шайбы и др. Детали вальются в цехе и за цехом. В результате такой бесхозяйственности простаивают в ремонте вагоны в ожидании имеющихся деталей. Вагоны №№ 910655, 541238, 939167, 588060 стояли с 30 июня по 3 июля из-за дюймовых гаек и шайб, тогда как таковые вальются за верстаками в цехе.

Безобразно неповоротливо работает диспетчер цеха Паухлеб, который не следит за бесперебойной

подачей деталей. Выписанные 29-го июня планки для неразрезных буек не получены до сих пор.

Начальник бюро экономии труда Мастеров, вместо обеспечения рабочей силой вагонного цеха, занимался дачей установок по учету выполнения профинплана по наличию рабочей силы, а не стараясь цех обеспечить рабочей силой.

Большевистская организация конвенционного ремонта покончит с обезличкой вагонов в вагонном хозяйстве: ВЭТу немедленно пополнить вагонный цех рабочей силой, партиячке и цехпрофбюро мобилизовать широкие массы рабочих на увеличенный выпуск вагонов из конвенционного ремонта, который обеспечивает успех подготовки завода к осенне-зимним перевозкам.

Бригада работников и актива КИ-РКИ: Чернявский, Пальшин, Щеглов, Бандарчик, Павленко.

Ни одного рабочего ударника вне техучебы

Январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) поставил перед рабочим классом главной задачей усилить и овладеть новой техникой производства в первом году 2-й пятилетки. Производственно-техническая пропаганда может быть успешно проведена только в условиях максимального участия в ней всех рабочих завода.

Однако на 1-е июля по заводу организовано и укреплено 15 кружков по прохождению обязательного технического минимума с охватом 281 чел. По повышению квалификации создано 19 групп с охватом 299 чел. В вагонном цехе совершенно развалены четыре кружка по овладению техникой (плотников, слесарей, клепальщиков и др.), цеховой техпроп Слободчиков на развал кружков смотрит сквозь пальцы.

В результате недооценки из 1462 чел. обучается только 580 или 39,2 проц, тогда как в период выполнения первого года второй пятилетки поставлен вопрос прямо, что каждый рабочий должен быть не только ударником производства, но и техники.

Ударники техники и производства

Инструментальщик т. Попов Н. не имел ни одного пропуска заня-

тий, стал подлинным ударником производства. За май профинплан выполнил на 118 проц, за июль производительность труда поднял на 9 проц.

Электросварщик т. Романов, Новоселов на имеют совершенно брака, программу из месяца в месяц перевыполняют.

Бракоделы Коркин Жубрин, Лаптев не изучают техминимум

Формовщик литейного цеха Коркин систематически не выполняет профинплан, продукцию делает с большим процентом брака.

Жубрин — формовщик, техучебу не посещает, профинплан не выполняет (за май на 60 проц.) Лаптев за май сделал брака 29 часов, а в июне в двое больше.

Партийные, профсоюзные организации цехов должны немедленно довести взятые обязательства перед омичами до широких масс рабочих, проработать на групповых, сменных и производственных совещаниях и добиться 70 проц. охвата рабочих всеми видами технической учебы.

Шестаков.

Бережь цветные металлы

23 июня бригадой РКИ было сделано обследование механического цеха по вопросам санитарии и борьбы, за бережное использование отпускаемых материалов.

Бригада администрации цеха пригласила т. Чека, но он категорически отказался, этим самым хотел сорвать обследование.

Рабочие и администрация безответственно относятся к цветному металлу. Около станков и за трубами станков № 26, 129, 130, 8, 7 и 6 полно стружки цветного металла. Стружка втоптана ногами в грязь и разносится по всему цеху.

За небрежное отношение администрации цеха к цветному металлу надо немедленно привлечь к ответственности.

Бригада РКИ: Щеглов, Козлов, Степкин, Чернышев.

Работу с кандидатами в центр внимания

Работа с кандидатами в ячейке паровозного, вагонного и станочно-ремонтного цехов поставлена плохо. Секретари партиячек не знают своих кандидатов, мало занимаются их политвоспитанием.

Ячейка паровозного цеха имеет 30 коммунистов, из них 12 кандидатов. Слабая работа с кандидатами привела к тому, что отдельных можно видеть за пьянкой, дезертировали, прогуливали, а 3 кандидата отказались взять кандидатские карточки. В этой же ячейке есть даже такие кандидаты, которые отказываются от партнагрузок, не посещают собраний и считаются ударниками.

Кандидаты Бурковский и Черничий отказываются от нагрузок и данные им нагрузки не выполняют. Со слов секретари ячейки тов. Просвирина кандидаты все окончили кандидатские школы марксистско-ленинского воспитания — хорошо, а политическая неграмотность кандидатов говорит об обратном.

В чистке партии ячейка почти не готовится, кроме проработки постановления о чистке. Лучшие кандидаты в ячейке Федулов — слесарь золотниковой бригады и Пятков —

группорг по регуляторной головке, которые ежемесячно перевыполняют план.

Не лучше и в ячейке вагонного цеха. Здесь секретарь ячейки Досов не знает даже сколько и кто кандидаты партии. Члена партии с 1932 года Пяткова и сегодня считает кандидатом. Помощь кандидатам не организована, учета выполнения партнагрузок не ведется, некоторые кандидаты не выполняют ни партнагрузок, ни заданий и это происходит безнаказанно (кандидат Матьков).

Лучший кандидат этой ячейки Степанов, он пример во всем — программу перевыполняет ежемесячно, за май на 110%, имеет партнагрузку.

В станочно-ремонтном цехе всего 2 кандидата, но и эти 2 выпали из поля зрения ячейки. Кандидат Шинин — слесарь, на производстве ударник, тех. секретарь партиячки, но отсутствие работы и внимания к нему привело к тому, что он оторвался от ячейки и подал заявление «В силу моей политической отсталости прошу не считать меня кандидатом партии». Привнимательном отношении в работе с кандидатами секретари ячейки тов. Ер-

молаева Шинин теперь отказался от своего заявления и сейчас примерный ударник.

Влагодаря отсутствию дифференцированной работы с членами и кандидатами, нет ничего удивительного, что в ячейке паровозного цеха до сего времени есть «коммунисты», строящие свое благополучие (Новиков).

Работу с кандидатскими группами надо поставить на уровень стоящих задач сегодняшнего дня. Б. Ч. П.

Одни выгоняют, а другие принимают

Будучи членом правления ЗТПО, Иванов выгнал за воровство, за расхищение хлеба продавца Кочергина, работающего в ЗТПО и расхищающего социалистическую собственность (отпустил пуд муки классовому врагу (без продкарточек).

Теперь Кочергин каким-то образом опять принят на работу в ЗТПО.

Редакция требует от т. Колоухова немедленно выгнать Кочергина из системы кооперации. Редакция.

ЛИКВИДИРОВАТЬ ПРОРЫВ

Борьба за 6 условий т. Сталина — борьба за транфинплан

С задачами, поставленными перед вагонным цехом по ударной подготовке к осенне-зимним перевозкам, партией и правительством, а также и договором по соревнованию с Омским ПВРЗ, руководство цеха и рабочий коллектив далеко не оправляются.

Рейд по проверке выполнения 6 условий тов. Сталина выяснил, что почти по всем вопросам нет полного применения и осуществления их.

В договоре с омичами вопрос поставлен конкретно: вагонники Барнаульского ПВРЗ до 1-го сентября должны отремонтировать 1117 вагонов и к 30 декабря 2411. Задача — ответственная, требующая ударной работы, борьбы за сроки и качество.

В первую голову для успешной реализации взятых обязательств надо на практике осуществить 6 исторических условий т. Сталина, окружить вниманием и сроками каждую деталь вырабатываемой продукции, установить строгий рабочий контроль, развернуть соревнование и ударничество. Это прекрасно знают хозяйственники, но на практике совсем другое.

Отсутствие массовой работы, слабая помощь квалифицированных рабочих новому набору привели к тому, что в июне месяце в вагонном цехе не хватало 146 человек. Администрация цеха обращается за рабочей силой в БЭТ и не замечает того, что имеющаяся сила в цехе не сумела закрепить и получилось: за июнь месяц в вагонный цех принято 72 человека, а убыло 76, а за пять месяцев всего уволенных 209 человек. Такое положение с рабочей силой цеха, Митрохин объясняет «тягой в колхозы» и забывает про создание бытовых условий, ликвидацию мелкобуржуазной уравниловки и правильное распределение работ.

Старый рабочий Лужбинского ему не дадут в группу из новых рабочих — все издохло и просит монтера, чтобы его убрал. Мало уделено внимания в оплате за экономию по хозрасчету. Сначала оплачивали

только за материал, получалось, что программа не выполнялась, а зарплата увеличивалась, сейчас, наоборот, оплачивается только за экономию времени. Уравниловка в зарплате еще не изжитая, рабочий на болторезной ставке получает столько, сколько и чернорабочий, что не дает стимула к повышению квалификации. Обезличка есть даже в самом руководстве цеха, примерно, выпущенный вагон из ремонта № 459936 оказался без буксового вкладыша, что было обнаружено на линии. Мастер цеха не нашел конкретного виновника и дал огульно выговор двум монтерам и двум рабочим. Такое же положение с вагоном № 561418.

Свидетельствует об обезличке такой факт, что ящиков для хранения инструментов недостаточно и рабочие бросают инструмент где попало, а иной раз не берут нужный инструмент из инструментальной, а пользуются инструментом соседа. Женский труд далеко еще не везде применен. Они могут работать слесарями по сборке автотормозов и плотниками на кузовах ледников, это показала школа ФЗУ.

Позорные показатели работы цех-профбюро и партийки подтверждаются и в деле хозрасчета. Летнее настроение и хорошая погода отрицательно действуют на руководителей цехов. Если в январе было 20 хозрасчетных бригад, в феврале — 25, в марте — 26, в апреле — 29, в мае 32, то в июне сошло к 24. Так ли нужно готовить транспорт к осенне-зимним перевозкам, так ли нужно бороться за транфинплан?

Об этом свидетельствует и производительность труда. Хотя производительность труда и возросла по сравнению с 1932 годом, но теперь начинает падать. За первый квартал 1933 года производительность возросла на 5,8%, за апрель на 41%, а за май на 44%. Вагонный цех должен сделать из этого вывод и решительно повернуть в сторону улучшения работы, борьбы за транфинплан цеха, за реализацию 6 исторических условий т. Сталина.

Правильно планировать работу

Коллектив колесного отделения механического цеха почти также работает, как и вагонный. Рабочей силой цех обеспечен полностью, но это рабочие нового набора, которые еще не овладели техникой производства и требуют помощи. С технической мастеру цеха надо подтянуться. Плохо дело с организацией труда, ставки непостоянно загружены и ежедневно, пока мастер дает работу рабочим, станки стоят, а такие станки, как карусельный, осевой и часть бондажных станков во 2-ю и 3-ю смены совсем обезличены. 3-я смена даже не имеет монтера и никто их работы не проверяет. Вина этому — плохая планерка. Надо немедленно переключиться в работе и 3-ю смену сделать полноценной, как и 1-ю, дав монтера и вести график работы.

Бесплатность в работе привела к тому, что колесный парк используется не по плану. Часто ремонтуют то, что не нужно ремонтировать, а нужные детали отговаривают назад. Надо больше уделить внимания на распрессовку осей и парами подавать для обработки карусельному станку.

Хозрасчета в цехе нет. Мастер колесного цеха Чулков отделяется обещаниями, а к выполнению не приступает. Организация хозрасчетных бригад не на бумаге, а на деле должна стать первоочередным вопросом администрации цеха. Работа обоих цехов свидетельствует о безответственности, о пуге на самотек. Не теряя ни одного дня, надо кривую работу круто повернуть вверх, наладить правильное планирование, ликвидировать обезличку, простой, наладить точный учет и рабочий контроль, повести решительную борьбу с браком.

6 победоносных исторических условий т. Сталина положить в основу. Бондарчик, Новоселов, Молонов.

Больше внимания мобилизации внутренних ресурсов

Мы — страна самой концентрированной промышленности. Это значит, что мы можем строить нашу промышленность на основе самой лучшей техники и обеспечивать благодаря этому невиданную производительность труда, невиданный темп накопления. (СТАЛИН).

Мобилизация внутренних ресурсов должна быть поставлена на первое место. Однако отдельные хозяйственники до сих пор не уяснили этого. В отделе снабжения имеется излишек разного материала и запчастей, лежащий мертвым капиталом несколько годов.

В январе получены тендерные оси, паровозные бондажи и др. детали на паровозы серии Е «Декапот», которые завод не ремонтирует и этот

материал лежит мертвым капиталом в сумме 16897 руб., а также разных запчастей для паровозов в складе на 16 тысяч рублей.

На неоднократные запросы работников отдела снабжения дирекции Омской дороги о назначении продажи этих неликвидов ответ не поступил. В результате на первое июня с. г. был учтен излишек материалов запчастей на сумму 79 тысяч 640 руб. Замораживание средств требует от заводоуправления немедленного принятия мер к реализации всех ненужных для завода материалов и запчастей.

Цеховые внештатные контроли исполнения должны выявить наличие в цехах излишков материалов и потребовать реализации их. Н. П. Ч.

Вот по кому нужно равняться

В процессе выполнения производственной программы по показателям работы бригады идут следующим порядком. На первом месте — кулисно-золотниковая, Энтузиасты-ударники Нечаев и партизан гражданской войны Федулов поставили работу в бригаде своим личным примером так, что бригада сейчас идет впереди всех. Дальше поршня-крейцкопф, поршневые дышла и

т. д. Не плохо стала работать и буксовая бригада, но ее все время задерживает колесный цех подачей скатов и самая плохая, самая отсталая бригада, по которой совсем не следует равняться, это обшива. Здесь полная обезличка, снимаемую с паровоза обшивку не помещают и в последствии разбрасывают и не знают где, что найти. Яцков.

Перестроить работу магазина № 2

22 июня в газете «Горн» была помещена заметка «Кооперацию на службу промфинплану», где говорилось о продавце Черепановой, которая умышленно распространяет слухи о невыдаче хлеба за прошедшие дни, создает очередь, отрывает рабочих от производства. И на сегодняшний день это неисправлено. Работать по-новому продавцы не хотят. Видимо, сам зав. магазином этого не понимает. У магазина всегда очереди исключительно за хлебом.

Это объясняется тем, что работники магазина № 2 оторваны от жизни собраний не посещают, никаких нагрузок не несут и не интересуются ими. Их политическая близорукость в торговом деле тормозит большевистскую работу.

28 июня был общий политический день. Большинство рабочих и служащих явились на собрание, принимали активное участие, а продавцы? Ни одного продавца и зав. магазином не было на

собрании, но их не было и в магазинах, у них был 2-х часов обед и около магазина № 2 ожидало кооператоров более 200 человек. Продавцы безобразно относятся к работе, борьба с очередями не ведется. Хлеб своевременно не доставляется. Условие т. Сталина об улучшении быта рабочих не выполняется.

Так дальше работать нельзя. Перебой с хлебом по вине магазина надо окончательно выжить из практики и не тормозить в общественной работе. Правлению ТПО надо серьезно заняться этим вопросом и сделать решительный перелом в работе маг. № 2, заставить их по-большевистски работать, учиться и участвовать в общественной жизни завода. Заставить условие т. Сталина об улучшении культурного быта рабочих осуществлять на практике ежедневной работы.

Рабкор.

Глубокий прорыв на фронте подготовки и переподготовки кадров без отрыва от производства

Утвержденный план-наряд подготовки и переподготовки кадров для завода на 1933 год провален. Из 3-й группы:

1) Монтеры вагонов . . . 1 гр. 35 чел.
2) паровозов . . . 1 . . . 35 . . .
3) Нормировщики . . . 2 . . . 70 . . .
4) Бригад. и хозрасч. бр. 2 . . . 70 . . .
5) Плотники . . . 1 . . . 35 . . .
6) Электросварщ. . . 1 . . . 35 . . .
Всего по 8 . . . 280 чел.

Работают только 2 гр. В начале занятия было по 2 гр. 61 человек.

1) Монтеры вагонов — 26 человек в посещаемости от 9 до 12 человек, в настоящий момент осталось 15 чел., посещают 10 чел. Причина отсуа — работа во 2-ю смену, загруженность общественной работой, летнее настроение (Еремкин).

2) Нормировщики по подготовке — из 35 ч. посещают 16—18, ввиду того, что работают в ночные смены. Администрация завода о создании соответствующих условий для обучающихся на курсах не беспокоится, несмотря на то, что на собрании курсятов, нормировщ. т. Мастеров — нач. БЭТ авторитетно заявил, что «всех обучающихся на курсах нормировщиков от ночных смен освободим».

Монтеры вагонов начали занятия

с 10/IV, по 1-ю июня было 44 часа срыва занятий по «объективным причинам». В июне тоже имеются срывы по тем же причинам — нельзя не явиться на собрание, нас греют, а причину, что был на курсах считают неуважительной».

Пора бы общественным организациям завода и администрации учесть, что квалифицированные кадры — важнейшее звено в производстве, обеспечивающее выполнение производственной программы, и вплотную заняться вопросами о подготовке кадров без отрыва от производства, и когда же проявят чуткость, внимание и заботливое отношение к рабочим своего завода, желающим учиться? Когда же постановление ЦК ВКП(б) и правительства о кадрах будет воплощаться в жизнь?

Нормировщики должны были начать учебу 4/IV с. г., но, благодаря БЭТ, в частности т. Мастеров, занятия оттянулись до 24/IV с. г., а курсы нормировщиков по повышению квалификации до сих пор не начали работать.

О курсах бригадиров хозрасчетных бригад велел разговоры с БЭТ и администрацией завода с января месяца, что они необходимы, т. е. хозрасчет на заводе хромает, плохо внедряется.

Обласно объявлений, несколько

раз вывешиваемых К. Р. О при ПВРЗ и исчерпывающих информации в основных цехах устно о наборе учащихся на курсы, заявленный подано мало. Цеховой администрацией вопрос о выделении на курсы с рабочими не проработан, выделили тех людей, которые по уважительным причинам курсы посещать не могут, что вывилось на организационном собрании 23/V с. г. В результате организованные курсы комбинатом и/л. кадров бригадиров хозрасчетных бригад не работают.

Имеется строгий приказ по заводу № 253, от 13/VI-33 г., за подписью директора об организации бригадиров хозрасчетных бригад для учебы на курсах, за выполнение которого ответственны треугольники цехов, но приказ не выполняется и не проверяется.

Необходимо всей общественности завода — ФЭК, партколлектив, ударники завода, актив рабочих — встать на ноги, раскочерить неповоротливость БЭТ, цеховую администрацию и заставить заняться вопросом о подготовке кадров серьезно, по-деловому и в кратчайший срок ликвидировать прорыв на этом участке работы.

Завуч. курсов Тихововская.

Берите пример с яч. ОСО ЗТПО

На ферме ЗТПО члены Осоавиахима: Беленцова, Черкасова, Миденкина, Сесюнина, Перерва, Белова и Митрофанова объявили себя ударной осовской бригадой, взяв на себя следующие обязательства:

1. Своевременный выход на работу и уплотнение рабочего дня.
2. Добиться хорошего качества в работе по поливке и прополке овощей.
3. Бережно относиться к инструментам.

4. Не делать прогулов и самовольного ухода с работы раньше времени.

Ударная осовская бригада вызывает последовать их примеру остальные бригады. Тагильцев.

Гулин срывает работу ОСО

Ячейка ОСО механического цеха в месячнике по мобилизации средств осовахимовской организации идет впереди всех,

ячеек завода. Она за первую декаду месячника завербовала 25 членов и собрала членских и вступительных взносов 45 р. 80 к. Идут впереди ячейки: главной конторы, литейного цеха и вагонного.

Ячейка кузнечного цеха особенно позорно срывает месячник мобилизации средств. Месячник начался 20/VI-33 г., а председатель ячейки Гулин ни разу не явился в заводской совет ОСО, сбор членских взносов, не проводится, вербовка новых членов не ведется.

ЗТС ОСО ПВРЗ.

Нам отвечают

Сидоренко объявлен выговор

Помещенная заметка в газете «Горн» № 22, от 10/VI с. г. «Сидоренко тормозит» подтвердилась, за что Сидоренко объявлен выговор.

Виновники наказаны

Помещенная заметка в газете «Горн» № 22 — «Головоотяпство, граничащее в вредительством» подтвердилась, за что Власихину

объявлен выговор с удержанием за выгрузку железа на товарном дворе в сумме 8 р. 25 к.

Казанов уволен с завода, Новоселов подвергнут аресту на 3 суток и уволен.

Помещенная заметка в газете «Горн» от 22-VI о мастере Колосове в цехе подтвердилась, Чулкову объявлен выговор.

Ответ. редактор Перемитин. Выпускающий Чернявский.