Партийно-массовую работу на уровень задач ж.д. транспорта

Выполнение постановлений СНК и ЦК ВКП(б) о работе и перестройке органов управления, системы заработной платы и нормирования труда на ж.д. транспорте должно явиться результатом коренного перелома в улучшении работы завода в выполнении производственной программы.

Но в сегодняшних условиях еще улучшений не имеет, из-за данных на 15-е августа 5 паровозов сдано 4. Вагонов надо отремонтировать 177, фактически отремонтировано 115. Немножонкие программы кроются в медлительности перестройки работы цеховых организаций в соответствии с решениями партии и правительства, наличием в цехах неправильной организации заработной платы — уравниловки. Например, в вагонном цехе в июне плотник Новиков 5-го разряда заработал 77 рублей, а разнорабочий Жаров 3-го разряда заработал 80 рублей; за 7 дней августа принято новых рабочих в цех 9, а подали заявления об увольнении 29 рабочих.

ЦК партии в своем постановлении о задачах подотделов говорит так:

«Кто отвечает за недостатки ж.д. транспорта? Понятно, что ответственность ложится прежде всего и главным образом на коммунистов и беспартийных активистов. Они призваны руководить ж.д. транспортом, они же и отвечают за его неустойчивость, за перебои в его работе».

Но отдельные партийцы до сих пор не поняли этого, в особенности ячейка вагонного цеха во главе с

секретарем Досовым. Казалось бы, надо немедленно довести до сознания рабочих масс важность решения партии и мобилизовать все внимание на борьбу с уравниловкой, с дробностью норм выработки, путающих рабочих, например, при ремонте крытого товарного вагона было 237 норм, а сейчас при укрупнении их остается только 36 норм.

Нельзя дальше терпеть оставание партийцев от перестройки хозяйственных организаций по новой структуре цехового управления. Казалось бы, не надо теряться, а немедленно в соответствии с хозяйственной схемой управления расставить правильно партийные силы по бригадам, организовать партгруппы с таким расчетом, чтобы охватить профсоюзные массы, поднять их боевой дух для подъема социализма и ударничества.

Надо со всей решительностью разоблачать классово-чуждых, враждебных элементов, организуемых «тихой сапой» саботаж, вращество, коллективное увольнение с работы, чтобы тем самым сорвать ремонт вагона, паровоза в ответственный момент наступающих осенне-зимних перевозок.

Надо немедленно обсуждать на массах каждый факт организуемого саботажа, нарушения трудовой дисциплины, прогульщиков, летунов, создавая против них общественное мнение, позорно изгоняя их из рядов железнодорожников.

В соответствии с перестройкой по структуре хозяйственной и партийной расставить профсоюзный актив с организационной профгруппой в бригадах, сменах и добиться от каждого рабочего, ИТР чувства величайшей ответственности за порученное дело.

Бороться за образцовую сберкассу, сломать саботаж

Сберегательная касса № 22 при ПВРЗ не является той культурно-образцовой сберкассой, которая бы оперативно могла обеспечивать своих вкладчиков. Контролер сберкассы Губина никакой массовой работы вокруг привлечения вкладов не ведет.

Губина мечтает, как бы скорее свалить с плеч сберкассу: «Я не раз заявляла своему начальнику, что работать не могу, а поэтому ничего не делаю». Вредные настроения Губиной имеют такой же вредный отпечаток на работе роста вкладчиков за август совершенно нет. Сберкасса не имеет на счету не единого беспроцентно-выигрышного вклада.

Плохая работа сберкассы нервнрует рабочих, если рабочему нужно проверить выигрыш по облигациям займа, он несколько раз зайдет в сберкассу, чтобы заставить Губину на месте работы, т. к. последняя работает не более 3-х часов в день. Неод-

нократно поступали от вкладчиков жалобы в ФЭМК, который мер к оздоровлению работы сберкассы не принял.

Владимир Ильич Ленин учил: «веди аккуратно и добросовестно счет денег, хозяйничай экономно, не лодырничай, не воруй, соблюдай строжайшую дисциплину в труде».

Низовым работникам сберегательного дела надо твердо уяснить, что каждый сотрудник сберкассы должен быть прежде всего образцовым агитатором за советские займы и сбережения, показывая на личном примере живую оперативность и чуткое обслуживание вкладчиков.

Центральная сберкасса 4-го района Омской ж. д. обязана проверить работу сберкассы при ПВРЗ и направить ее на путь здоровой работы.

Контролера сберкассы Губину за саботаж работы привлечь к ответственности.

Контрольный пост.

Перестроить зарплату и нормирование — значит повысить производительность и качество труда

«Нельзя дальше терпеть, доведенную до крайности, многочисленность и дробность норм выработки и расценок, путающих рабочих и дезорганизующих работу. Равно, как нельзя терпеть такого положения, когда ответственное дело нормирования труда и установление расценок поручено не мастерам и другим оперативным руководителям в цехе, на станциях, ремонтных заводах, а второстепенным работникам из канцелярий, оторванным от живой работы». (Из постановления ЦК и СНК о работе ж.д. транспорта от 31/VIII-33 г.)

На ПВРЗ имелось 9750 норм эта дробность расценок и их сложность вносили такую путаницу, что ни нормировщик, ни рабочие не могли хорошо разбираться и четко себе представить, скажем, что заработал слесарь в день — высчитать данный заработок стояло больших и сложных расчетов.

В вагонном цехе по узкой специальности по ремонту вагонов-крытого вагона существовало 237 норм, что создавало у монтера цеховую канцелярию по заполнению лицевой карточки на выполненную работу.

Нельзя дольше терпеть прорыв в колесном цехе

Одним из узких мест завода является колесный цех, который систематически срывает программу вагонного цеха. Из заданных на 6 месяцев 1933 года 1101 колесных пар выполнено цехом только 227 из них задолженность Омской дороге 494 п. Турьскому 420.

Наступающие осенне-зимние перевозки и с пополнение рабочей силой вагонного цеха будет предъявлено в колесному цеху требование, увеличенное почти в два раза.

Справится или нет с этой задачей колесный цех? Да, справится. В этом подтверждают все технические данные цеха. Следует только сейчас же правильно организовать труд и максимально использовать оборудование цеха.

Оборудование цеха не загружено

Несколько раз газета «Горн», партийный коллектив и заводоуправление предлагали мастеру цеха Чулкову перестроить рабочую силу равномерно по сменам, закреплять постоянный состав рабочих за сменами, составить твердые графики, по все обещания Чулкова остаются не выполненными.

В цехе полная обезличка станков, рабочие, благодаря отсутствия графиков, выходят на работу, когда им вдувается, в первую или во вторую смену, безразлично. В результате простоя станков до сотни часов в сутки принимают массовый характер. Например, станок № 10 цеховый 11-го августа простоял 5 часов 30 минут. Барусельный ста-

Сейчас осталось укрупненных 36 норм.

Укрупнение норм выработки требует от нормировщиков серьезного отношения к работе и мобилизации широких масс рабочих на ее проработку. Например, нормировщик Яевский при укрупнении раздробленных норм по кузову вагона — теплуши пытался снять расценку на 11 руб. или вместо 38 руб. установил 27 руб. При обработке этих норм рабочие плохонько потребовали немедленного пересмотра, что и было сделано.

Уравниловке в зарплате при укрупнении норм нужно положить конец, ибо уравниловка в зарплате до сих пор имеет место по вагонному цеху, например, плотник Шапельни по 3 разряду в июле заработал 58 руб., а рабочий Воярский по 1 разряду заработал 57 руб. Второй факт: плотник 5-го разряда Носиков заработал 77 руб., а рабочий Жаров 80 руб., отсюда и текущесть рабсилы.

Для закрепления рабочей силы в вагонном цехе заводоуправление подрабатывает вопрос о приравнивании вагонников к паровозникам. Если в паровозном цехе рабочий

1-го разряда получает 73 рубля, то вагонник будет получать 70 рублей вместо 60 руб.

Новая система заработной платы неизмеримо повышает роль мастера и особенно бригадира. Мастер, ввязавший в свои руки нормирование труда, знающий организацию и учет труда, сумеет наладить руководство бригадой. Предоставленное мастеру право повышать и понижать утвержденную норму выработки до 10% также является в его руках весьма сильным средством стимулировать качество работы, поощрять лучших и рублем бить лодыря, бражника.

Правительство и партия требуют, чтобы система зарплат и нормирования на транспорте была превращена в один из рычагов, при помощи которого мы добьемся коренного улучшения всей его работы. Это требование должно быть выполнено безоговорочно, но-большинством и в установленный срок.

Бригада рабкора и актива КК-РКИ: Чернявский, Новоселов, Добрук, Прокудин, Еремин, Щеголов, Павленко.

Нельзя дольше терпеть прорыв в колесном цехе

полк загружен только на 30%, при полной загрузке станок дает за смену 10 центров, а подают только 3—4 центра. Осевой станок в полной исправности стоит за отсутствием токарей. Не загружены работой рабочие фондажного отделения.

Для укрепления токарями механический цех перебросили т. Герасимова в колесный цех. С 1-го по 14-го августа Герасимов только обработал 4 ската и 2 колесные втулки, остальное время находился совершенно без работы. На его возмущение о неиспользовании квалификации осевой мастер цеха Чулков только говорил: «Выходи во вторую смену, выходи в третью смену» и приди на работу т. Герасимов протестовал за отсутствием работы.

В цехе неправильно организована заработная плата, нормирование труда, уравниловка, у рабочих отсутствует стимул и повышению квалификации, безразлично работать, потому что 3 разряд и 6 разряд все равно одинаковый у всех заработок, т. е. работы по разрядам не закреплены. Например, тов. Шихов по 3-му разряду, а работу выполняет 6-го разряда. Чулков объясняет: «Зачем прибавлять разряд, он и так получает по расценкам 6-го разряда».

У Чулкова цех «в порядке»

Вольшой процент в цехе рабочих на повреждение. Еще в январе рабочие катучего врана сами выра-

ботали мероприятия о переводе их на сделышину, но Чулков до сих пор не удалось удовлетворить их просьбы. Свердловские вагоны несколько месяцев просились перевести его на сделышину и после отъезда Чулковым в сделышину был вынужден подать заявление об увольнении из цеха и только при вмешательстве в это дело секретаря партийной вопрос был разрешен.

Кроме того, благодаря халатности счетовых работников, нередки случаи обчетов рабочих, например, тов. Кудыкинскому вместо 45 руб. в выдаче на руки выписала только 14 рублей. К этому факту Чулков отнесся бюрократически, не исправил ошибку, в результате Кудыкинский уволился из цеха.

На все эти безобразия цеха совершенно не реагирует стенная газета «Горн», не разоблачает и очеркательство Чулкова, который везде пытается доказать, что у него в цехе образцово.

На нанесла и партийка колесного цеха сокрушительного удара по оппортунистическим настроениям Чулкова, доказавшего невозможность выполнения производственной программы.

Заводоуправление должно будет сейчас же перестроить работу колесного цеха в соответствии с решением партии и правительства, путем укрепления низового звена специалистами, а к Чулкову за очеркательство, невыполнение данных указаний применить дисциплинарный устав.

Бригада рейда.

Организуем лучшую встречу колхозникам

В связи с недостатком рабочей силы по заводу до 260 человек, а главное цеха вагонного цеха, Краевой комитет партии установил для комплектования рабсилы два района — Залесовский и Солонешинский.

Сейчас в этих районах идет организованный набор рабсилы для нашего завода и 17 августа прибывает первая партия плотников — 40 колхозников.

Перед организациями завода

стоит задача организовать лучшую им встречу — подготовить квартиры, топчаны, матрацы, баки для питья и др.

Лучшей встречей колхозников должен явиться новый подъем социализма, ударничества, новые сотни рабочих, самозакрепившихся за заводом до конца второй пятилетки, крепким ударом по прогульщикам, летунам, дезорганизаторам производства.

Рабочие-ударники должны

колхозникам в цехах организовать социалистическую помощь путем передачи им своего производственного опыта. Надо помнить, что, несмотря на самую горячую работу у сейчас в колхозах, как уборочная и др. кампании, все же они, учитывая важность оздоровления ж.д. транспорта, добровольно заключают договор о снабжении завода рабсилой.

К. П.

КОМАНДИРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА!

От вас зависит успех осенне-зимних перевозок. Используйте ваши права единоначалия

Исправить пробелы в работе секции ИТС

Выше знамя борьбы конкурсного соревнования за краснознаменный цех

Постановление СНК и ЦК ВКП(б) есть боевая программа работ для каждого инженера и техника, для каждой инженерно-технической секции.

ИТР и ИТС обязаны с удвоенной энергией положить предел безобразной работе завода, тем самым вывести Омскую ж. д. на одну из первых дорог союза.

Президиум ДБИТС на внеочередном заседании 2-го августа заслушал доклад о работе бюро ИТС завода Рудукат и первого района и за политическую недооценку роли и значения ИТС в перестройке работы и реализации постановления СНК и ЦК, за явно проявленный саботаж в секционной работе, выразившийся в самоликвидации и самороспуске бюро ИТС, предоставив работу самотеку и без руководителя, за что президиум ИТС исключил т. т. Бреханова, Радванского из членов ИТС, не ставив вопрос перед дорпрофсоюзом о пребывании их в членах союза.

Данное решение ДБИТС должно послужить уроком для нашей заводской ИТС, которая недалеко ушла от Омска, — если наше бюро ИТС не самоликвидировалось так опять же бездействует в полной мере.

Решения партии и правительства о ж. д. транспорте до сих пор на собраниях ИТР не проработаны. Цеховые ячейки ИТС не обсуждают вопросов перестройки структуры управления завода. На проходном 13 августа слете ударников рабочих и ИТР завода ни один из специалистов не выступил в прениях, не высказал мнений о перестройке,

лучшем руководстве цехами в борьбе за трансфинплан.

Еще хуже, когда секция ИТС совершенно не проявила никакой заботы к вновь прибывшим специалистам на завод на НКПС. Например, инженер т. Семенов, работающий сейчас непосредственно в цехе, вокруг него совершенно не создано товарищеской обстановки. На первое обращение т. Семенова к монтеру механического цеха Огородникову: „Дайте метр проверить размер связей“, Огородников ответил: „Надо иметь свой“. Не выходя из цеха более 12 часов, тов. Семенов с большим желанием хотел подобрать срочно необходимый размер связей в центральной кладовой. Зав. центральной кладовой Шихову не понравилась, видимо, внешность тов. Семенова, он на другой день распросил по заводу ни на чем не обоснованное обвинение, что Семенов на работе находился в пьяном виде.

Не лучше обстоят и о квартирныбытовыми условиями вновь прибывших специалистов, например, за отсутствием второго ключа к его временной квартире тов. Семенову пришлось ночевать в коридоре.

Секция ИТС надо немедленно исправить свои допущенные ошибки в работе и сейчас же расследовать факты безобразного отношения к вновь прибывшим специалистам, конкретных виновников привлечь к ответственности, включиться по-боевому на реализацию решений СНК и ЦК ВКП(б) о ж. д. транспорте.

Секционер.

Подготовка и проведение уборки, поставка хлеба государству—генеральная проверка боеспособности каждой парторганизации

Наступили ответственные дни важнейшей сельско-хозяйственной кампании—уборки урожая. Ферма отдела рабочего снабжения (ОРС) при ПВРЗ имеет засеянной посевной площади 315 га. Из них: 120 га овса, 48 га пшеницы, 29 га проса и др. огородных культур.

Основными задачами уборочной кампании текущего года является организация быстрого обмолота при решительной борьбе с потерями зерна при уборке и быстрейшая первоочередная одача хлеба государству. (Из постановления пленума Крайкома партии).

Однако это решение ни околько не потревожило руководителей фермы в лице директора Быкова и его заместителя Жарова, хлеб большей частью созрел, а „горе-руководителей“ все сидят в своем кабинете и составляют производственный план уборки. В результате рабочая сила по бригадам не разбита, нормы выработки среди рабочих фермы не проработаны, бригадиры не выделены. Имеющийся инвентарь—5 лобогреек и 3 сенокосилки, которые переоборудуются на лобогрейки, к машинам не прикреплены. Молотилки совершенно нет, тока для

молотилки не подготовлены, зернохранилище „думают“ только сгнить, а когда неизвестно, помещения для общежития рабочих нет и строить не думают.

На заседании ФЭК 5-го августа замдиректора Жаров о подготовке к уборочной в своем докладе оказал, что уборку хлеба мы начнем не ранее 15-го августа, а обмолот 20—25 августа, т. е. у нас сейчас рабочая сила работает на сеноуборочной, на проволке и окуливания картофеля. Тягловая сила 1 трактор, лошади в количестве 16 шт. очень истощены, ставят уборку хлеба под угрозу срыва.

Такие разговоры руководителей фермы только на руку классовому врагу.

Оппортунистическому благодушию, успокоенности в подготовке к уборочной должен быть положен конец. Бюро партколлежства должно немедленно заслушать работу партгруппы фермы и принять решительные меры, обеспечивающие быструю уборку урожая и своевременную организацию обмолота хлеба и безоговорочного выполнения поставки хлеба государству.

Сибирский.

Расхитителя социалистической собственности ВЗН с транспорта

Несколько раз слесарь ремонтно-строительного цеха Целовальников был замечен в расхищении материалов с завода, так, например, оборудовал водопровод в частной квартире украденными трубами с 6-го стройучастка, не так давно был замечен в похищении 2-х ящиков гвоздей с завода, чего он и сам не отрицает. В первых числах августа Целовальников был пойман в попытке утащить с территории завода части для легкой тележки, которые он изготовил в рабочее время.

До сих пор этот вор умеет выпутываться, замечать следы своих воровских махинаций. Благодаря политической близорукости цехового товарищеского суда ремонтно-строительного цеха 6-го августа суд присудил Целовальникову 30 р. о б л и й штрафа в пользу ОСО и исключить из членов союза на 3 месяца.

Редакция „Горна“ предлагает заводской группе прокуратуры немедленно оформить материал для привлечения следственным органам.

Первого мая на слете ударников было вручено красное знамя кузнечному цеху за большевистское выполнение производственных измерителей и условий конкурсного соревнования. С тех пор прошло 3 месяца, кузнечный цех по-прежнему не справляется с выполнением трансфинплана, не справился и в июле, тем самым не закрепил переходящее красное знамя.

Претендентами на первенство в конкурсном соревновании на краснознаменный цех на сегодняшний день являются паровозный и литейный цеха.

Паровозный цех июльское производственное задание выполнил вместо 8 паровозов 9 и за 15 дней августа сдал 4 паровоза или 54% месячного задания. По-большевистски пере-

строили работу, по-новому, чем подняли новую волну соцсоревнования и ударничества.

Литейный цех за июль производственное задание по чугуному литью выполнил на 103 проц., сократил брак по чугуну,—если в июне брак выражался 8,6 проц., то в июле был 6,6 проц., по медному литью сократил брак в июне до 1,2, в июле 1,7 вместо заданной нормы 3 проц.

Рабочие ударники, ИТР 13 августа на слете ударников, посвященном перестройке железнодорожного транспорта по постановлению Совнаркома и ЦК партии, заверили треугольник завода, что, работая по-новому, мы можем не только выполнить производственный план 3-го квартала, но и добь-

емся погашения задолженности стране по паровозам и вагонам, для чего развернем борьбу за полное осуществление взятых обязательств перед рабочими-омичами и условий заводского конкурса.

1-го сентября вручить переходящее красное знамя тому цеху, который должен полностью реализовать решение СНК и ЦК ВКП(б) о работе ж. д. транспорта, на основе его развернуть новую волну соцсоревнования и ударничества, укрепить трудовую дисциплину, изжить уравниловку в зарплате, ликвидировать обезличку в ремонте паровоза и вагона,—это будет делом чести каждой партийной и профсоюзной организации цехов, делом чести каждого рабочего-ударника и ИТР.

Вот, кто повинен в срыве ремонта к осенне-зимним

Полностью подготовленные к осенне-зимним работам цеха имеют решающее значение в выполнении трансфинплана.

Смотритель знаний ремонтно-строительного цеха Куровский до сих пор не хочет понять этой истины. Данный план ремонта цехов техническим отделом систематически не выполняется, например, за июль месяц программа выполнена только на 30%, невыполнение Куровский пытается обставить объективными причинами: нет материалов (кровельного железа, стекла, брезента и т. д.) и недостаток рабочей силы.

Однако причины кроются не в этом—в плохой организации труда, безответственности руководящего персонала, напри-

мер, по механическому цеху намечено перекрыть крышку, т. е. после каждого дождя возде станков стоят целые лужи воды и ржавеет импортное оборудование. Невыполнение этих работ Куровский объясняет, что нет кровельного железа, тогда как в складе отдела снабжения специально забронирована одна тонна кровельного железа на перекрытие крыши.

В паровозном, вагонном и кузнечном цехах нужно застеклить фонари, рамы, сделать отопление дверей,—ремонт не выполняется лишь потому, что нет бемского стекла и брезента, в то время, как у самого же смотрителя зданий Куровского имеется 20 ящиков стекла и 5 ящиков в запасе на складе. И здесь Куровский пытается по-

ставить в вину, что стекло тонкое и не годится. Начальник отдела снабжения тов. Хмельский вполне правильно заявил, что стекло вполне годное и можно стеклить фонари, для отепления дверей в складе имеется мешкотара, которая специально забронирована для этих целей.

Заводуправление должно заставить администрацию ремонтно-строительного цеха немедленно приступить к выполнению ремонта. За проявленный явный саботаж Куровским, послуживший срывом намеченного плана в подготовке к осенне-зимним цехов, нужно привлечь к строжайшей ответственности.

Бригада: Николаев, Левкин, Степанов.

Рабочий клуб должен быть очагом коммунистического воспитания и здорового отдыха рабочих

Клуб является одним из важнейших рычагов политического влияния на массы. Клуб—это школа в самом широком смысле слова, это школа и политической учебы, и общественно-политической работы, ибо коммунистическое воспитание требует неразрывной связи революционной теории с революционной практикой.

Клуб „Красный Профинтерн“ имеет все возможности стать подлинным очагом коммунистического воспитания широких масс рабочих-ударников и их семейств.

В клубе имеются освобожденные работники в количестве 20 человек. Работа клуба должна бы была при таком штате работников поставлена во всю ширь.

Однако работники клуба клуб превратили в коммерческий театр, например, в июле было поставлено платных спектаклей и концертов 9 и 11 кино, а для обслуживания рабочих и членов их семей бесплатными мероприятиями было в июле 3 вечера, которые были обслужены кино-картинами. Плохую работу клуба зав.

клубом Ширяев пытается свалить на массовика Уваркина, якобы который не хочет организовать драмкружок. Эти объективные причины привели к развалу всю клубную работу. Нет ни одного кружка при клубе, и а д о организовать кружки—радио слушателей, музыкальный, пианистов и др. Что надо сделать, чтобы превратить клуб в «центр коммунистического воспитания» Основным для этого является систематическая пропаганда учения

Маркса—Энгельса—Ленина—Сталина. Эта работа должна вестись изо дня в день, сочетая углубленную кружковую учебу с а м о о б р а з о в а н и е м а с с о в ы м и лекциями, докладами и беседами. В этом деле нужна самая тесная связь клуба с профсоюзной организацией, под непосредственным руководством которых должна протекать вся политико-воспитательная работа клуба.

Актив клуба.

Неисправность крана срывает план

Мостовой кран литейного цеха ежедневно простаивает по 3 часа, о 1-го августа по 12 он простоял 23 часа в рабочее время, что срывает производительность труда рабочих и выполнение производственной программы.

Через каждые 6 дней в 3-ю смену кран для производства бывает совершенно не нужен. Несмотря на ряд обращений мастера литейного цеха в электроцех отремонтировать его в это время, Мельников не реагирует. ГИЗу т. Кузьмину надо заставить Мельникова отремонтировать кран. Вязев.

На вызов отвечаю делом

На вызов т. Левина о сдаче норм на «ворошиловского стрелка» отвечаю.

Многу нормы полностью сданы и в свою очередь вызываю последовать моему примеру т. т.: Громько, Кожукова П., Перемитина К., Николаева И., Лосева Ст., Пампуха К., Павленко Н.

Степанов И.

Ответ. редактор Перемитин.

Выпускающий Чернявский.