

„Программа нашего строительства во втором году второй пятилетки не может не вовлечь рабочие и крестьянские массы нашей страны в борьбе за победу своего дела, не может не внушать уверенности в победе дела социализма рабочим других стран“.

(Из доклада т. Молотова на IV сессии ЦИЕ СССР).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН партколла, ЗК и заводоупр. Барн. Парового-Вагон-Ремонт. завода

Цена отд. № 5 к. 12 января 1934 г. № 2 (105)

# Тезисы--в массы

Тезисы докладов на 17-м партсезде—т.т. Молотова и Буйбышева о 2-м пятилетнем плане развития народного хозяйства—и тезисы докладов тов. Кагановича об организационных вопросах являются по-добно плану 1-й пятилетки второй программой партии

Тезисы о второй пятилетке и по организационным вопросам, вобравшие в себя весь опыт борьбы нашей партии за построение социализма в нашей стране, насыщенные уверенностью в дальнейших победах являются документом мобилизующим не только партию, но и широкие массы трудящихся нашей страны.

„Основной политической задачей 2-й пятилетки является окончательная ликвидация капиталистических элементов и классов вообще, полное уничтожение причин, порождающих классовое различие и эксплуатацию, и преодоление пережитков капитализма в экономике и сознании людей, превращение всего трудящегося населения страны в сознательных и активных строителей бесклассового социалистического общества“ (17-я партконференция).

Окончательная ликвидация остатков паразитов и рост народного дохода обеспечат во втором пятилетии гигантский подъем благосостояния трудящихся, рост реальной заработной платы и повышению норм потребления по таким продуктам как: мясо, жиры, рыба, яйца, сахар и промтовары увеличатся 2,5—3 раза.

Программные задания во втором пятилетии намечают увеличение размера промышленной продукции в 2,4 раза, т. е. увеличение в девять раз по сравнению с довоенным уровнем. Если в 1932 году промышленная продукция составляла 43 миллиарда рублей, то в конце второй пятилетки она должна составить 103 млрд. рублей в ценах 1926/27 года.

Во второй пятилетки будет вложено в капитальные работы 133,4 миллиарда рублей против 50,5 миллиардов в первой пятилетки, 80% всей промышленной продукции страна будет получать к концу второй пятилетки с новых или заново реконструированных предприятий. Производительность труда должна возрасти на 63% против 41% в первой пятилетке. Тезисы ставят задачу завершения коллективизации сельского хозяй-

ства и завершения его реконструкции на базе мощной машинной техники. Будут расти новые города, невиданный приобретает размах жилищное строительство

Тезисы тов. Кагановича со всей четкостью показывают, как надо организовать победу в борьбе за 2-ю пятилетку. «Теперь, когда генеральная линия партии проверена жизнью, на опыте не только членов партии, но и миллионов рабочих и трудящихся крестьян,—во весь рост встает задача поднятия организационной работы и уровня политического руководства. Организационный вопрос... приобретает исключительное значение» (из тезисов тов. Кагановича).

Тезисы тов. Кагановича решительно, по-большевистски ставят вопрос об ответственности руководителей, об укреплении единоначалия, о подборе работников, об упрощении аппарата, ликвидации функционализма и обезлички в руководстве, ломки канцелярско-бюрократических методов руководства, о задачах каждого отдельного коммуниста.

Прорабатывая тезисы коммунисты завода на партсобрании 6-го января единодушно заявили, что тезисы являются могучим средством мобилизации не только коммунистов, но и широких беспартийных масс на выполнение взятых обязательств в цехах к 17-му партийному съезду.

Начавшаяся проработка тезисов среди рабочих в цехах является мощным подъемом производственной и политической активности рабочих. Тезисы мобилизуют, воодушевляют нас на новые героические подвиги, так заявляют б/п активисты. Лучшие ударные бригады завода тов. Гулина и друг. берут на себя новые обязательства.

Задача каждой партийной ячейки, каждого коммуниста довести до сознания каждого рабочего тезисы докладов к 17-му партийному съезду и возрастающую энергию, политическую активность рабочих направить на ликвидацию имеющегося прорыва в цехах по выполнению производственной программы, чтобы наши обязательства выполнить преизбыточно к 25-му января, стали конкретным большевистским делом.

## ЗАВОДСКАЯ КРАСНАЯ ДОСКА имени XVII съезда ВКП(б)

### По представлению треугольника вагонного цеха заносится НА КРАСНУЮ ДОСКУ

### „Социалистическое соревнование говорит: помогай отстающим догонять лучших и добейся общего под'ема“ (СТАЛИН)

Под руководством коммуниста бригадира тов. Паухлеба бригада слесарей систематически перевыполняет производственную программу: в октябре—на 100%, ноябрь—122%, декабрь—155%, и за девять дней января—100%.

Этих успехов бригада добилась на основе выполнения обязательств взятых по хозрасчетному договору с администрацией цеха. В этой бригаде выработан сознательная производственная дисциплина, четкое безусловное выполнение мастера слесарных работ тов. Пальшина и бригадира тов. Паухлеба.

Качество работы у этой бригады слесарей очень высокое, нет повторности ремонта, не оставляют недоделок, аккуратно подготавливают все детали, максимально используются все годные детали, ликвидирована обезличка в инструменте. В бригаде широко развито социалистическое соревнование, ударничество между отдельными слесарями. Бригадир т. Паухлеб и парт-

группирг т. Ануфрии на вызов лучших: бригадира кровельной бригады т. Жукова и партгруппирга т. Гулина на социалистическое соревнование ответили ЕСТЬ! Применяя их методы образцовой работы в своем бригаду добиваются успехов и сейчас вывели в социалистическое соревнование бригаду слесарей автоматчиков т. Божкова, на лучшее выполнение производственных обязательств.

Мастер слесарных работ т. Пальшин, занимаясь по-большевистски вопросом правильной организации заработной платы, добился ликвидации уравниловки в зарплате и ликвидации текучести рабочей силы. В результате обнаружив, сами рабочие бригады слесарей на отдельные работы, высокие расценки по-стоянными санкция на них расценки на 10%.

Итак, ударная хозрасчетная бригада слесарей имени „17-го партийного съезда“ готовит свой рапорт к 17-му партийному съезду не

божтовней, а конкретным большевистским делом, т. е. высоким качеством ремонта вагонов.



1) сверху бригадир т. Паухлеб, 2) мастер слесарных работ т. Пальшин, 3) слесаря: т.т. Карасинцев, 4) Васелов, 5) бригадир 2-й смены т. Маленков, 6) Наумов

## Включайтесь в смотр низового учета и планирования

С 1-го января по заводу проводится смотр и проверка низового учета и планирования, цели и задачи смотра и учета это, главным образом, добиться устранения всех недостатков в работе цехов, торжественных выполнении производственной программы.

При смотре и проверке будет обращено внимание на следующее: Учет рабочей силы и зарплат; Учет простоев рабочих, учет брака; Учет материалов и полуфабрикатов, инструментов, моделей, штампов, учет оборудования и инвентаря, работы оборудования, цеховых расходов и учет выкуса. Вопросы калькуляции по хозрасчетным бригадам.

В смотре проверки низового учета и планирования необходимо принять активное участие всем рабочим, служащим, ИТР, оказать помощь цеховым смотровым бюро, добиться в смотре необходимых ре-

зультатов. Предцехпробфбюро необходимо через собрания и производственные совещания проработать инструкцию по смотру и проверке низового учета, чтобы каждый трудящийся знал в чем можно помочь смотровым бюро.

Нельзя не отметить того факта: график,

на 7 января ряд цеховых бюро не приступили к работе. Надо немедленно приступить к работе (имеющая политическое значение смотра направленного на улучшение всей работы завода способствующее выполнению производственной программы). Распов.

## Обеспечим рабочих топливом с доставкой на дом

С 28 декабря 1933 г. по 15 января 1934 г. проводится 2-х дневная обеспечением рабочих завода топливом. В первую очередь будут обеспечены топливом более нуждающиеся рабочие и, в частности, лучшие ударники завода.

Заводоуправлением и заводом приобретено в Боровлянке 2000 куб. дров, организована вертушка

из 8 вагонов по доставке дров из Боровлянки до Барнаула. По усиленной отгрузке дров в Боровлянку послан представитель от завода тов. Петелин, для доставки рабочих дров на дом, ОРС'ом выделяются лошади.

7-го января на завод уже поступило 12 вагонов дров сейчас приступает ОРС к выдаче.

# Дело чести коммунистов, б/п активистов и ИТР Превратим клуб в действительный очаг коммунистического воспитания масс

## заводы — выполнить программу к 25 января

(К перевыборам правления клуба)

В ознаменование 17-го съезда партии заключенного договора с Омским заводом и взятых обязательств перед коллективом рабочих завода и депо. Основным и неотъемлемым показателем коллектива рабочих и ИТР нашего завода является выполнение январской программы в 17-му съезду, т. е. к 25 января.

До 17-го съезда остаются считанные дни, нужна напряженная большевистская энергия, каждого коммуниста, б/п активиста и ИТР, чтобы взятые обязательства выполнить в срок и в дальнейшем закрепить достигнутые результаты январской работы на весь год — год второй пятилетки тем самым помочь транспорту, в частности, Омской дороге, выйти из узкого места ее работы на уровень социалистической стройки.

Первые дни январской работы выставляют бить тревогу, ряд цехов позорно проваливают выполнение программы по взятим обязательствам в срок.

Литейный цех на 7 января по чугуну имеет 84,7%, а общий цеховой по чугуну и меди 79,9% при расчете программы на 25 рабочих дней. Если же взять по обязательствам выполнение программы к 25 января с расчетом на 20 рабочих дней то эти проценты еще снизятся. Литейному цеху угрожает в дальнейшей его работе в выполнении программы отсутствие лома, меди и поковка вала у врана.

Треугольник цеха ослабил массовую работу. За последнее время не проводится 10-минутное обсуждения результатов дневной работы, а отсюда и неустраиваются своевременно неполадки (способствующие срыву программы).

Краснознаменный вагонный цех 7-го января в цехе выпустил 56 вагонов.

Цех на 6 января имеет в котлах 89%, ремонтной 89%.

Паровозный цех: дневное задание вместе 0,39%, выполняет только 0,29%. Ответственная задача ложится на руководителей материального отдела — в срок и полностью снабдить цеха необходимыми материалами, активно участвовать совместно с общественностью завода в выполнении производственной программы к съезду.

Коммунисты, б/п активисты, ИТР учитывая позорный прорыв выполнения первых дней январской программы к 17-му съезду должны решительно перестроить свою работу, развернуть по цеху подлинное социальное соревнование, ударничество, со всей большевистской решительностью ударить по саботажникам срочников выполнение производственной программы. Решительно разоблачая и выгоняя с транспорта классового врага и чуждого нам элемента, врачей, разгильдяев, прогульщиков и нарушителей трудовой дисциплины применяя в них устав ж. д. транспорта. Располов.

Крайком в своем решении, от 3 января 1933 г. о работе клубов и красных уголков, отметил крайнюю неудовлетворительную постановку этой работы. Крайком партии указывал на наличие в работе клубов моментов апатичности, бездельности, слабости работы по коммунистическому воспитанию рабочих масс.

Крайком партии поставил перед клубами задачу огромной политической важности:

«Центральной задачей клубов должна стать систематическая пропаганда учения Маркса—Ленина—Сталина, мобилизация рабочих на проведение генеральной линии партии, широкая пропаганда итогов первой пятилетки и мобилизация рабочих масс на выполнение задач 2-й пятилетки; упорное систематическое разъяснение важнейших решений партии, борьба за дисциплину труда на предприятиях, борьба с расхитителями государственной собственности, шаровой пропаганды технических знаний среди рабочих и развертывание работы по интернациональному воспитанию».

Однако эти указания Крайкома партии по марксистско-ленинскому воспитанию рабочих нашим клубом «Красный Профинтерн» выполняются очень слабо.

Болсшая тяга рабочих к знаниям, глубокий их интерес к содержательным теоретическим лекциям и докладам до сих пор нашим клубом не удовлетворяется. Президия завода и заводской клубы категорично не помогают в должной мере (библиотека в течение 3-х лет не пополнялась, не работает до сих пор отопление в библиотеке).

Библиотека и военная комната) радиоузел преобразил свою деятельность, клуб не обеспечен книжками. Все это с очевидностью говорит об эшпортунистической недооценке задач политического и культурного обслуживания рабочих через клуб. Этой недооценке политического и культурного воспитания рабочих нужно немедленно положить конец. Нужно клуб и красные уголки завода превратить в действительные центры культурно-массовой работы, в центры массовой пропаганды учения Маркса—Ленина—Сталина.

Эта важнейшая задача должна осуществляться правлением клуба под непосредственным руководством партийных, комсомольских и профсоюзных организаций. Сейчас перед всей общественностью завода стоит большая политическая работа — провести отчетно-выборную кампанию правления клуба. Необходимо укрепить состав правления клуба, обеспечить его лучшими коммунистами, комсомольцами, ИТР и ударниками. Необходимо изменить отношение к культурникам — считать эту работу основной политической работой, направленной на выполнение производственной программы, не считать их «бездельниками», как это мы имеем до сих пор.

От работоспособности состава правления клуба зависит культурное обслуживание рабочих завода. Новый состав правления должен работать не по-новому. В самое ближайшее время клуб должен стать центром массовой политической работы на заводе, в цехе, бригаде, смене, мобилизуя широкие массы рабочих на большевистскую подготовку к 17-му партсъезду.

Давилин.

### Не может быть места на транспорте людям нерадиво относящимся к станкам, машинам калечащим их

В механическом цехе токарь Бедов работает на станке № 21, безобразно относится к станку. За последнее время не обтирает, запущенного состояния, что может быть в беде. Бедов был вынужден в вынужденном браве и отношении к станку, него неподействовало, он продолжает творить безобразия.

В бригаде токарей. Товарищи Артемов, Башатков и Попов, работая на токарно-цилиндровом станке № 26, относятся к станку в работе самым зарварским образом: станок у них всегда грязный, инструмент разбросан, винты поперечные, продольные и самоходные пергнуты, имеется брак. Все эти безобразия творятся на глазах администрации цеха, но мер к ним не принимается.

Т. я. Баину, Артемову, Башаткову, Попову и Бедову необходимо немедленно исправить свое поведение, не забывать правительственного постановления от 8 декабря 1933 года о недоброкачественной и некомплектной продукции рассматривается как тяжкое преступление государственно, преступление, которое карается лишением свободы на срок не ниже 5 лет.

Надо учиться у товарища т. т. Дудина, Михио работающих на станке № 16 содержат станок в хорошем состоянии, в работе относятся добросовестно, и особо выдающийся по цеху является станок № 3, по которому следует равняться остальным товарищам работающим на станках и машинах. Степанов, Чикунов.

### Сварщик Гавриленко и петрогенщик Долинин опошляют социалистическое соревнование и ударничество

Гавриленко и Долинин вместо подлинного проведения соревнования и ударничества занялись окантованием общественности завода. Они не используют возможности мобилизации внутренних ресурсов, не берегут общественное добро.

30 декабря тов. Гавриленко проделал уборку котла вместе с сором и отходами стал загромождать площадку, в которых цех ощущает острую нужду. Тов. Долинин 31 декабря славил аппарат сменщику. Созонову вместо того, чтобы аппарат сдать в надлежащем порядке он его слал заваленным хламом, а 29 декабря Долинин работая на автогене затерял ведро и козпак от баллона.

Товарищи Гавриленко и Долинин, включившись в социальное соревнование и ударничество нельзя и опошлять его, а наоборот, служить примером для других. Агарешков.

### Винювников срывов техучебы — к ответу

Один из важнейших пунктов нашего обязательства к 17-му партсъезду сдать техэкзамен на отлично и хорошо. Как же цеха выполняют это обязательство?

В электроцехе 8, 20 декабря и 1 января были сорваны занятия кружков у крановщиков, моторщиков, котелгаров, слесарей котловой, причем слесари были оставлены нач. цеха тов. Козинским на сверхурочную работу, а котелгари не явились, не были извещены об изменении дней техучебы.

По электросварочному цеху дела обстоят еще хуже: из 21 рабочего сдали техэкзамен полностью только 6 чел., остальные 15 — повторно провалили. Квалификационная комиссия дала сварщикам месячный срок подготовки к вторичной сдаче техэкзамена, но первое занятие сварщики сорвали — явился один рабочий.

Не лучше обстоит дело с техучебой в механическом цехе: за один только декабрь было 5 срывов первой смены. Месячи «объективные» причины: то помешали не нашли, то в помещении холодно, а то и совсем не явились на занятия. Начальник цеха т. Козлов и партячейка видя все эти безобразия никаких мер не приняли для обеспечения нормальной техучебы.

Паровозный цех, как ведущий в 17-му партсъезду, должен полностью сдать техэкзамен, но нач. цеха тов. Богатко и секретарь партячейки Зайцев совершенно игнорируют техэкзамен, не смотря на неоднократные напоминания, до сих пор неорганизовано составление списков желающих сдать техэкзамен.

В тех цехах, где треугольник цеха сумел организовать техучебу, например, в вагонном цехе — нет ни одного срыва занятий и кружков слесарей, который ведет тов. Глушов уже заканчивает усвоение программ техминимума и готовится к сдаче техэкзамена. Развяться по вагонному цеху! Плеханова.

### Реализуем билеты 8-й Осоавиахотерей к 17 партсъезду

Правительство разрешило организациям Осоавиахима с 1 января распространение билетов 8-й лотереи. Успешная реализация билетов лотереи имеет огромное значение для развития оборонной работы.

Заводская организация Осоавиахима имеет задание реализовать на 9 тысяч рублей лотбилетов, из которых 12% остается непосредственно в цеховых ячейках ОСО, на развертывание кружковой работы.

Цеховым партячейкам надо будет оказать конкретную помощь ячейкам Осоавиахима в деле реализации лотбилетов и доверять распространение их только лучшим ударникам осовцам, т. к. факты прошлой реализации показали, что чуждо-классовые элементы будут пытаться сорвать эту работу.

К реализации билетов надо приступить сейчас же, чтобы к 17-му партсъезду реализовать на 100 проц. Авин.

### Труевцев и Котова должны исправить свое поведение

За отсутствием массовой работы со стороны треугольника 18 группы токарей, за последнее время дисциплина стала никуда никуда, главным образом, со стороны учащихся Котовой и Труевцева.

Котова систематически имеет брак в производственной работе, общественную работу не выполняет. Треугольник поставил дело о Котовой передать учебной части и просит об увольнении ее из группы.

Тов. Труевцев дал обещание исправиться к 17 съезду партии, т. е. к 25 января, выполнить

производственную и общественную работу, служить примером для учащихся.

Наряду с недостатками группа имеет положительные стороны. К предстоящему 17 съезду партии лучшая часть б/п молодежи вступает в ряды комсомола — вот их имена: Шишкин, Соколов, Фатьянов, Кузнецов, Дулебов и др. всего 8 чел.

18-я группа на основе социальное соревнование и ударничества обязуется занять к 17 съезду одно из передовых мест по школе. Краснов.

### Саботажников — вон

На общем собрании ФЗУ счет комсомольцев, фабзайцев, лучшей части инструкторов и саботажников — вредителей, инструктору Васеву Ф. Г. Леонтьевскому Ч. И. и уч. Вязову — был суров.

И Васев и Леонтьевский действовали «тайной сапой», срывом выпуска паровоза. «Ни чего не делать» производственную практику разваливали, разлагали ребят, пручали во лжи, тунеядству. Задачи их сорвать подготовку совзательных квалифицированных кадров для транспорта Васев б/машинист пы-

тался поставить обшивку на божух топке паровоза № 5709 без изоляции, с целью вредительства, но был пойман на месте преступления.

Леонтьевский своей преступной саботажной ремонтной работой токарных станков № 25 и 61 вывел их из строя.

Воздержавшихся на собрании не было. Крепко заявлено — поднимем выше классовую, комсомольскую ударную, революционную бдительность. Ударник.

# Программа всемирно-исторических работ

## Работать по-новому

Тезисы к XVII партийному съезду в центре внимания всех партийцев, передовых рабочих, специалистов и колхозников. И вполне естественно. Политика партии и ее Центрального Комитета исторически проведена. Это дошло до сознания десятков миллионов трудящихся, которые беззаветно преданы политике коммунистической партии. Десятками миллионов трудящихся после всемирно-исторических побед, одержанных партией, стал осознан и понятен и пройденный и дальнейший путь социалистической революции.

Дело теперь больше, чем когда-либо в том, что поднять организационную работу, которая все еще отстает от требований политических директив.

За последние годы роль организатора во всех почти областях жизни страны гигантски выросла. Организатор, преданный великому делу социалистического строительства, знающий, толковый, деловой, думающий, изобретательский и дисциплинированный; организатор партийной работы, организатор производства в промышленности, сельском хозяйстве и на транспорте; организатор снабжения торговли, городского хозяйства и любого дела является подлинным героем нашего времени. И в самом деле, что может быть привлекательнее роли организатора, человека, который организует труд на предприятиях, в колхозах, на транспорте, строительстве и так далее в наше героическое и горячее время!

Что это так — об этом свидетельствуют армии новых людей, которые выросли за последние годы. Ударники, молодые инженеры, работающие на производстве, мастера, начальники цехов, директора заводов, бригадиры, председатели колхозов и т. д. Что их всех характеризует? Умение организовать людей вокруг порученного им дела. Чем является Ишотов? Тем, что он организатор, тем, что он создал цехом лучших забойщиков, среди которых многие уже превзошли своего учителя. Это качество одоляло известными и знаменитыми в стране десятками тысяч имен передовых рабочих и крестьян.

Руководствуясь указаниями тов. Сталина партия в период между XVI и XVII съездами провела серьезные организационные мероприятия для улучшения работы всех органов пролетарской диктатуры. На новом этапе, в связи с задачами второй пятилетки организационные вопросы приобретают исключительное значение.

Тезисами доклада тов. Кагановича об организационных вопросах партия с особой резкостью ставит проблему работы и руководства по-новому. Новые колоссальные производственные силы созданные за последние годы и еще более грандиозный их разворот, намеченный тезисами докладов т. т. Молотова и Клубинцева, требуют заострения борьбы с бюрократизмом и улучшения переделки и перестройки организационной партийного, советского и хозяйственного аппарата. Новой, неизмеримо более высокой, ступени развития производительных сил должна соответствовать более высокая организационная работа.

Тезисом по организационным вопросам устанавливаются главные недостатки в области советской, хозяйственной и партийной работы, заключающиеся в следующем:

«Канцелярско-бюрократические методы руководства и невнимательное и равнодушное отношение к партийным органам (завод, цех, село, колхоз, отделенные совхоза);

«Дача «общих» отвлеченных директив и многочисленных приказов, вместо конкретного руководства и изучения деталей работы;

«Перекладывание обязанностей проверки исполнения и подбора кадров на малоквалифицированных работников;

«Работающие штатов центральные и средние звеньев советского и хозяйственного аппарата, оторванные от производства в канцелярии значительное количество инженерно-технических работников.

Функциональное построение аппарата, расщепление дел управления десятков отделов и секторов и, как следствие этого, отсутствие оперативного руководства;

«Крайняя слабость единоначалия, отсутствие личной ответственности и обезличка управления под прикрытием «коллективности» руководства;

«Открытые и скрытые нарушения железной дисциплины партии и государства».

Подобные методы работы не только не способствуют движению вперед, но, как это ярко показал пример Донбасса, — они тянут назад. Такая работа может погубить любое дело. Чем на более высокой ступени развития находимся мы, тем более недопустимы, тем более вредны эти методы.

Среди всех болезней бюрократизма наиболее опасная — это крайняя слабость единоначалия, отсутствие личной ответственности, открытые и скрытые нарушения железной дисциплины партии и государства.

Среди многих работников, в особенности среди хозяйственников, большой популярностью пользуется поговорка: «победителей не судят». И вот многие, находясь на будущих победах, явно и скрыто нарушают постановления правительства и партии. Есть директора заводов и руководители хозяйственных организаций, которые, выполнив количественно задание плана, считают себя победителями, и не терпимо игнорируют качественные показатели плана и качество продукции.

Эти люди не желают или не умеют понимать, что если бы все заводы вывели только план количественного выпуска продукции и не выполнили плана повышения производительности труда, или нормы расходования сырья и полуфабриката, они создали бы прорыв с топливом, рудой, хлопком и т. д. Этим же дезорганизаторские методы характерны и для многих советских и партийных работников.

Тезисом об организационных вопросах — их реализация — ликвидирует удельные княжества и самодурства многих хозяйственных, советских и партийных работников, которые себя рассматривают верховными законодателями. Исполнение законов, дисциплина, честность, соединенные с огромной инициативой, знанием дела, конкретным и оперативным руководством — вот что требуется от нового типа организатора, чтобы, как он делал, где бы он ни работал.

Тезисы говорят каждому коммунисту и комсомольцу, каждому рабочему, работнице и колхознице, оцелисту и служащему: покажи, на что ты способен! Если ты хочешь учиться, работать честно и дисциплинированно выполнять порученное дело, директивы правительства партии, — перед тобой открыто замечательное будущее. Если же ты лентяй, недобросовестный недисциплинированный, распущенный человек, если ты руководишь «в общем и целом», не овладевая техникой своего дела, — уходи, не мешай работать и расги друзьям.

Ленин в письмах по поводу волюнтаризма с плугами «Фаулера» писал: «что вперед будем карать за волюнтаризм и святинские, но безруких болевнов... обо нам, в РСФСР, нужна не святость, а умение вести дело». Партия на другом этапе революции, тогда речь уже идет о строительстве второй пятилетки, наметила организационные мероприятия для того, чтобы безрукие люди, бюрократы, лентяи, захлебники, дезорганизаторы и рвачи были выслезены и отстранены от работы в органах диктатуры пролетариата».

«Съезд партии предупреждает всех работников партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других организаций, в первую очередь коммунистов, что поощряя лучших работников, ЦК партии и советские руководящие органы будут снимать со всяких постов, ставить на высшие посты и строго возмещать со всех работников, не выходя на лица,

которые будут нарушать партийную и советскую дисциплину» (из тезисов доклада тов. Кагановича).

И тезисы устанавливают следующие положения для улучшения методов работы всех органов диктатуры пролетариата:

«Первое — перейти от «общего» и отвлеченного руководства к конкретному руководству, от «общих» резолюций — к оперативным решениям, основанным на изучении и знании деталей техники дела, в тесной живой связи с низовыми звеньями производства и управления (цех, участок, предприятие, колхоз, село, МТС, совхоз и т. п.);

«Второе — усилить личную ответственность руководителей за порученное им дело как по партийной, так и по советской линии, ликвидировать функционалку и обезличку в работе, установив строгое единоначалие;

«Третье — установить систематическую и тщательную проверку исполнения директив партии и правительства с тем, чтобы проверкой исполнения занимался лично руководитель организации, учреждения, предприятия и чтобы проверка исполнения обеспечивала укрепление партийной и советской дисциплины;

«Четвертое — обеспечить переданную квалификацию работников в аппарате и канцелярии непосредственно на производстве, сократить аппарат управления, и улучшить процентное распределение работников, обязав руководителя учреждения и предприятия лично руководить этим делом.

Непрерывным условием успешного осуществления этих задач съезд считает дальнейшее развертывание самокритики, соперничество активности и самостоятельности партийных, рабочих и колхозных масс в их массовых организациях.

Чтобы внедрить этот новый стиль работы по-новому во все поры жизни, ибо вне его нельзя будет выполнить вторую пятилетку, — тезисы намечают большую организационную перестройку в области партийного и советского строительства и в области усиления партийно-советского контроля, перестройку, которая устанавливает целую эпоху в истории нашей партии.

Работать и руководить по-новому — то, чему учил тов. Сталин на первой конференции работников промышленности и на совещании хозяйственников, и на примере организационных побед нового колхозного строя, и на примере угольной промышленности Донбасса — получает теперь в тезисах по организационным вопросам свое законченное и полное выражение.

(Из передовой «Правды»)

## За что мы будем бороться в 1934 году

— За увеличение продукции крупной промышленности по сравнению с истекшим 1933 г. на 21 проц. По предприятиям Наркомтяжпрома продукция должна вырасти на 23%, по Наркомлеспрому — на 10,6%, Наркомлесу — 18 проц., Наркомснабу — 22 проц.

— За увеличение продукции предметов широкого потребления на 17,8 проц.

— За выработку 19 млрд. киловатт-часов электроэнергии.

— За добычу 96.250 тысяч тонн каменного угля.

— За добычу 30.662 тысяч тонн нефти.

— За вылазку 10 миллионов тонн чугуна, 9.800 тысяч тонн стали, за выпуск 7 миллионов тонн кирпича.

— За выпуск 40.000 товарных и пассажирских вагонов и 1.253 паровозов.

— За 115.300 тракторов и 72 тысячи автомобилей.

— За производство 2.927.100 тысяч метров хлопчатобумажных тканей, 188 миллионов метров льняных тканей.

— За поднятие производительности труда в крупной промышленности на 13,5 проц. по сравнению с истекшим годом.

— За снижение себестоимости продукции на 4,7 проц. против среднегодового уровня 1933 г. Каждый процент снижения себестоимости в промышленности даст в 1934 г. экономии свыше 264 миллионов рублей.

— За снижение себестоимости в строительстве на 15 проц. Каждый процент снижения себестоимости в строительстве даст экономии в 165 миллионов рублей.

— За пуск 13 новых домен, 6 мартенов, 25 прокатных станков и 3 блюменгов, 39 новых каменноугольных шашт, 13 крекингов для выработки бензина.

— За посев площадей под урожай 1934 г. в 130,1 миллионов га, из них яровых культур 93.250 тысяч га и озимых 36.840 тысяч га.

— За организацию 540 новых машинно-тракторных станций.

— За поднятие урожайности по сравнению со средней за 5 лет, по зерновым культурам — на 13,9%, по картофелю — на 12%, по льну — на 10,6%, по сахарной свекле — на 28,3%, по подсолнечнику — на 12,7%, по картофелю — на 14,8%.

— За погрузку на железнодорожном транспорте 68 тысяч вагонов в сутки.

— За фонд заработной платы по всему народному хозяйству в 37,7 миллиардов рублей.

— За годовой бюджет социального страхования рабочих и служащих в 4.960 миллионов рублей.

— За народный доход СССР в 60 миллиардов рублей против 50 миллиардов в истекшем году.

— За общий объем капитальных работ по народному хозяйству в размере 25,1 миллиарда рублей против 18 миллиардов в 1933 г.

— За выпуск 44.700 человек из вузов 125.300 человек из техникумов, 77.000 из рабфаков, 525.000 из школ ФЭУ.

## О членстве в партии и первичных партийных организациях

(Из тезисов доклада т. Кагановича к XVII-му партсъезду)

1. В целях устранения имевшегося в ряде мест механического, огульного приема в партию установить при приеме в кандидаты и члены партии увеличенного числа рекомендаций и повышение партийного статуса рекомендатель, принимать в партию только активистов, проявивших себя на работе в той или иной общественной организации, обеспечить тщательную проверку принимаемых, запрашивая при этом отзывы той организации, где вступающий работал.

2. Возобновить прием в партию и перевод кандидатов в члены по обеспечению чистоты всей партии, т. е. со второй половины 1934 г.

3. Для сплочения вокруг ВКП(б) наиболее близких в партии беспар-

тийных активистов, показавших на деле — на производстве, в колхозе — свою активную помощь партии, но еще не подготовленных к вступлению в партию, создать при низовых партийных организациях группы сочувствующих ВКП(б), без условно, подчиняющихся всем решениям партийных органов.

4. Считаю, что партийные ячейки в настоящий момент еще по составу, так и по своим задачам и фактической работе переросли рамки ячеек старого типа, съезд постановляет преобразовать существующие партийные ячейки в заводские, транспортные, красноармейские, колхозные, вузовские учредительские и прочие партийные

организации с партийным комитетом во главе, а в цехах, сменах, отделениях — ячейки организации с партийным органом во главе, избираемым на общем собрании ячейки и утверждаемым заводским партийным комитетом.

В партийных организациях, насчитывающих менее 15 человек и кандидатов партии, парткомов не создавать, а выделять партийных организаторов.

В колхозах, имеющих менее 3-х членов партии, создавать кандидатские или партийно-комсомольские группы во главе с парторганами, выделяемыми политотделами МТС, а в колхозах, не обслуживаемых МТС, райкомками.

# Вооружение Японии

ТОКИО. 31. Японское военное министерство предполагает использовать 102 млн. иен (цена—около 40 коп.) из сумм, включенных в бюджет 1934—35 года, на следующие нужды:

1. Увеличение числа пулеметов в пехотных частях, а также введение новых типов пулеметов.
2. Создание пулеметных

сотен в кавалерийских полках.

3. Введение новейшего типа полевых орудий.
4. Увеличение радиочастей в инженерных батальонах.
5. Снабжение авиационных частей значительным числом улучшенного типа самолетов.
6. Увеличение качества механизированных частей.

# Кризис школы в САСШ

НЬЮ-ЙОРК. В интервью с корреспондентом „Юнайтед пресс“. Глава ведомства просвещения Джордж Зук заявил, что этой зимой больше, чем 2 1/2 миллиона детей в САСШ будут лишены возможности посещать школы. Школьные занятия многих миллионов других школьников будут сокращены, так как власти не имеют средств для выплаты жалования учителям и для ремонта школьных зданий. Тысячи школ должны будут закрыться, если не получат нужной финансовой помощи. Далее Зук указал, что к началу учебного года осенью около 2.000 сельских школ уже будут закрыты. Стого времени число закрытых сельских

школ увеличилось. В других школах были установлены длительные „каникулы“ или сокращен учительский персонал путем сокращения важнейших частей учебных программ. По словам Зук, более 200.000 зарегистрированных школьных работников находятся без работы, а тысячи учителей работают без заработной платы. Другие получают ничтожную заработную плату.

Заработная плата учителя во многих штатах снижена от 20 до 40 проц., а в штате Мичиган предполагают снизить зарплату учителям на 60 проц., если не будут изысканы необходимые средства.

(Тасс).

# ГОТОВИТЬСЯ К ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ НАДО СЕЙЧАС

Собственная продовольственная база при заводе имеет громадное значение в деле повышения качества и индивидуального питания рабочего класса.

Вновь организованное в 1933 г. пригородное хозяйство завода не имея подготовленной земли, хозяйственных построек, с.-хоз. инвентаря, недостаточное количество таковой силы, при поддержке всех организаций и общественности завода дало свыше 200 тонн овощей для общественного питания завода.

Остается 3 с небольшим месяца до начала посевной кампании. Чтобы не повторить ошибок и недостатков прошлого года в подготовке посевной кампании, сейчас должно быть приковано внимание всех партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций завода.

Недостатки эти заключались в плохой подготовленности хозяйственных организаций коопхоза к посевной кампании, низкой упорядоченности кооп., отсутствием подбора соответствующей с/бу, отсут-

ствием с.-хоз. инвентаря, не подготовленности семенной материи и не была проверена его всхожесть, отсутствие точного плана работ посевной кампании, не было норм выработки и сдачи.

Кроме того, хозяйственное руководство несумело по-большевистски организовать работу коопхоза за высокий урожай, неорганизовало должной борьбы за охрану социалистической собственности, не проявило классовой бдительности—враждебные элементы—кулаки выводили из строя с.-хоз. инвентарь, лошадей, расхищали социалистическую собственность. Все это привело к низкой урожайности, большой потере продукции на полях.

Сейчас мы имеем совершенно другие возможности, работать по-большевистски. Хозяйственное руководство обновлено. Директором фермы направлен работать тов. Андриг, который при поддержке и оказании помощи всей общественности завода справится с этой задачей.

По утвержденному плану, требующим завод, весеннего сева

на 1934 год намечается посеять 300 га, из них: пшеницы—50 га, овса—110 га, проса—5 га, ячменя—10 га, ржи—5 га (рожь уже посеяна), гречихи—2 га, гороху—5 га, бобовых—0,50 га, сидосных—5 га, картофеля—60 га, капусты—10 га, свеклы—5 га, моркови—6 га, свеклы кормовой—4 га, огурцов—10 га, помидор—5 га, хрен—3 га, ботвы (тыква, арбузы, дыни)—5 га и друг. культуры.

Чтобы осветить этот план сейчас в основном имеется все необходимое, имеются в коопхозе семена, хозяйственные постройки, с.-х. инвентарь, за исключением недостатка в таковой силе, лошадей потребуется 35, фактически их имеется 20.

ОРС'у и дирекции коопхоза необходимо сейчас же добиться приобретения трактора обещанного дорожными ОРС'ом и приобретения лошадей. Разработать конкретный план работ по подготовке посевной кампании с таким расчетом, чтобы не повторить ошибок допущенных в посевной кампании 1933 г.

К. П.

# Без учета не будет итогов

Итоги первой четверти 1933-34 учебного года показали, что школа не сумела закрепить достигнутых успехов. Но сейчас в результате 2-го всеобщего соревнования шк. ФЗУ, на основе социалистического соревнования добились успехов по повышению процента успеваемости—93%, выполнения производственных программ по теории 96% и производственных 88. Улучшения труда, дисциплины, ликвидации прогулов. Но, однако, учет работы шк. ФЗУ в учебной части у тов. Елизарова, поставлен, а у тов. Пого.

Есть такие факты успеваемость в группе учащихся 81%, а в графе «количество неудач» ни одного, а кто-то снижает успеваемость неизвестно.

Такой постановкой учета не удается достигнуть успехов учащихся в работе школы на основании фактического учета и по учебной части, а кто-то снижает успеваемость неизвестно.

Ющими идет самотеком. Методическое руководство отсутствует.

Преподаватель спецдела Шабалин не обеспечивает качества усвоения программного материала и на просьбу учащихся, чтобы он объяснил по книге понять без объяснения трудно—он отвечает «после объясню». У Шабалина отсутствует живое слово и наглядный иллюстративный метод преподавания.

Учебная часть не пропагандирует метод преподавания Островского и его требования к учащимся. У т. Островского освоение теоретических знаний тесно связано с паровым цехом школы.

Включаясь в 3-е всесоюзное соревнование школ ФЗУ в виде себя обязательство надо выдвинуть 1934 учебный год шк. ФЗУ вступая в решение задачи по повышению качества учебы и переносить учебн на новых основах, которые могут быть освоены лишь на основе социалистического соревнования и подлинного ударничества. Стогога.

# Будем лучшей группой школы ФЗУ по освоению теоретических и практических знаний

Мы, ученики 21 группы, включившись в дорожный конкурс и предстоящему 17 съезду ВКП(б), берем на себя обязательства:

1. Сто % успеваемость по практике и теории на отметку 4—5.
2. Ликвидировать брак до нуля.
3. Ни одного прогула и опоздания.

Обязуемся по-большевистски выполнить все возложенные школой на нас обязанности. В чем заверяем треугольник школы.

Звенорг: Климонтов.  
Группорг: Курлович,  
Предгруппы: Грек.

# Бороться за переходящее знамя

Слесаря инструментальщики 13 группы проработав на групповом собрании, об участии группы в постройке заводского планера, горячо откликнулись дав на ширпотребе 315 руб. 91 коп. и заработав на субботнике 59 р. 60 к.

Группа настойчиво борется с разгильдяями мешающими выполнению взятых обязательств Хламову неявишемуся на субботник и Гавину спящему на уроках и опаздывающему, вынесла выговор.

Юнкер пост.

# Материальный отдел должен давать машинам нефть, а не воду

28 декабря поступила нефть в количестве 2680 игр. для дизелей электростанции, нефть была выкачена в большой бак. Когда стали работать на этой нефти машины стали стопорить, т. к. нефти оказалось меньше, а воды больше.

Бригадой 1-й смены было выкачено из бака 2000 игр. воды, нефти оказалось всего 680 игр. Такие же случаи были при других подачах нефти, примерно, бригадой 2-й и 3-й смены выкачали из бака 825 игр. воды. Выходит, что материальный отдел взялся снабжать систематически не натуральной нефтью, а с водой. Благодаря бдительности рабочих вода была своевременно выкачена, а то мог бы получиться простой всего завода.

Работники материального отдела предупредили нач. Своянского, что в цистерне лед, но он все же дал распоряжение оттащить лед и нефть выкачать в яму.

Дирекции завода надо предупредить кого следует и не допускать возможности простоя завода.

Бригада рабочих: Александров, Жайрулия, Носков, Климахин.

# Отопляют цех

28 декабря в механическом цехе из-за отсутствия надлежащего отопления, стояло непроходительное ряд станков по часу и больше лишь потому, что сейчас было работать, люди уходили греться.

Эти случаи не единичны. Треугольнику цеха надо принять меры и в дальнейшем избежать подобных вещей.

Чикунев.

# По следам рабочих писем

Неопубликованная заметка о хитрости ценностей завхозом школы 23 ФЭС Демченко—факт подтвердился. Демченко с работы уволен.

Помещенная заметка в газете „Горн“ № 53 под заглавием „Безразличное отношение“ полностью подтвердилась. Озачинниковой объявлен строгий выговор с предупреждением о снятии с занимаемой должности.

Сургут.

Помещенная заметка в газете „Горн“ от 27 декабря № 53 о недобросовестном отношении к своей работе слесарей: Марьяна, Дружкова, Хмелевского—полностью подтвердилась. Дружкову, Марьяну и Хмелевскому приказом по цеху объявлены выговора—детали прибираются.

Пальшин.

# Объявление

Производится набор в школу ФЗУ ПВРЗ в Барнауле на специальности токарей, слесарей и столяров.

Условия приема: образование 6 групп и выше, возраст не моложе 16 лет. Заявления принимаются в канцелярии ФЗУ до 25 января 1934 года.

При заявлениях прилагать документы о возрасте, образовании и социальном положении. Приемные обеспечиваются пайком и стипендией, а приезжие интернатом по мере необходимости.

Начало занятий 1 февраля 1934 г.

Начальник школы ФЗУ при Барнаульском ПВРЗ: Шмагин.

Отв. редактор Пермягин.

# Инструктор Кондрашин пассивничает

Воспитательная работа в группе доится в основном на инструктора—преподавателя, который должен дать ученику не только производственный навык, но и воспитать его политическим разносторонним образом инструктор должен в группе учащихся по-настоящему воспитывать.

Но инструктор Кондрашин пассивничает. Он не требует от учащихся, чтобы они были активными участниками в работе группы.

Партийная школы ФЗУ должна потребовать от Кондрашина авангардной роли коммуниста в группе.

Пожидаев.

# Донком бездействует

В день 24.12.33 по Немецкой улице в Барнауле бездействует донком. Донком должен быть организован в помощь рабочим и служащим в случае необходимости. В настоящее время донком не работает.

Необходимо кому следует принять меры и избежать дальнейшего разрушения заводского имущества.

Курмочев.