



Орган парткома и
з вкома
Барнаульского ПВРЗ

Адрес редакции:
Барнаул, Паровозова-
гоноремонтный завод
Томской ж. д.

№ 43. (146)

21 июля 1934 г.

№ 43 (146)

МАССОВЫЙ КОНТРОЛЬ — боевая задача профсоюзов

XVII съезд партии признал необходимым передать профсоюзам все права и зовых органов рабоче-крестьянской инспекции (РКИ) на предприятных.

Наш вожь товарищ Сталин на съезде партии особь подчеркнул, что проверка исполнения и массовый контроль снизу являются важнейшей боевой задачей.

„Можно с уверенностью сказать, — говорил товарищ Сталин — что девять десятых наших прорек и прорывов объясняются отсутствием правильно поставленной проверки исполнения. Не может быть сомнения, что при наличии такой проверки исполнения прорек и прорывы были бы наверняка предупреждены.“

Задачи контроля растут и усложняются с ростом хозяйственной мощи нашей страны. Выполнение их зависит от привлечения к контролю профсоюзов, комсомола, сотен тысяч рабочих, служащих и колхозников.

На днях закончившийся пленум Комиссии Партийного Контроля при ЦК ВКП(б) обсудил, как выполняются решения съезда о контрольной работе профсоюзов.

Наша страна располагает громадными материальными ценностями. Эти ценности не всегда попадают в сударству и в руки трудящихся. У нас немало хищений и растрат, особенно в торговом аппарате. Расхитители, воры, спекулянт, пролезшие в государственный аппарат, растаскивают, разворовывают ценности, созданные рабочими и колхозниками. Успешно бороться с этим огромным злом можно только путем организации массового контроля.

Организация массового контроля — важнейшая обязанность профсоюзов. „Профработники, — говорил на пленуме Комиссии Партийного Контроля товарищ Каганович, — должны с всей резкостью, со всей остротой и напористостью взяться за то орудие, которое им дал XVII съезд партии, за массовый контроль выполнения директив партии и правительства, направленных к улучшению благосостояния трудящихся, к успешному продолжению социалистического строительства.“

Пленум Комиссии Партийного Контроля установил, что до последнего времени профсоюзами была слабо развернута массовая проверочно-контрольная работа. На многих и многих предприятиях профсоюзы еще не раскатались и массового контро-

ля не осуществляют. С этой задачей массовой контрольной надо покончить.

В самом деле, кому как не профсоюзам следить за тем, чтобы потребителя-рабочего и трудящегося не обманывали, не обвешивали. Кому как не профорганизации следить за тем, чтобы сахар и хлеб, мануфактура и батинки попадали в руки трудящихся, а не спекулянтам, всрам и расхитителям. Кому, как не профсоюзам осуществлять контроль над стоковыми, пригородными хозяйствами, распределением жилищ, проверять, как выполняются рабочие предположения и т. д.

И пленум предупредил председателей фабрично-заводских комитетов, что они будут отвечать, если в их ОРС'е или кооперативе происходят хищения, растраты, обман потребителей.

Организация массового контроля рабочих над органами управления, в первую очередь над аппаратом снабжения, — важнейшая политическая задача.

Рабочий контроль должен быть действенным контролем. П. иалекая виновников и расхитителей к строжайшей уголовной ответственности, надо сделать так, чтобы самая возможность злоупотреблений и недостатков была устранена.

Важнейшая заповедь массового контроля профсоюзов и „легкой кавалерии“ — уметь доводить начатое дело до конца. Контролеры должны бороться на месте за своевременный разбор и удовлетворение жалоб трудящихся.

Необходимо также помнить, что настоящий контроль требует знания дела. Надо, чтобы те, кого посылают контролировать магазины, знали товар, умели проверить весы, метры, счета и т. д. „Хороший контролер — будущий хороший управитель“ (Каганович).

Работа профорганизаций по массовому контролю и в особенности ее результаты должны получать широкое освещение на страницах фабрично-заводской газеты, на столбах цеховых стенновок. Огромная роль рабкоров в борьбе за вскрытие и устранение различных недостатков и безобразий.

Профсоюзы должны организовать широкий массовый контроль снизу. Они обязаны поставить под жесткую критику масс бюрократические извья и недостатки аппарата! Евреилов.

„Мы будем каждодневно учиться правильной проверке исполнения и контрольной работе у того, кто умеет сочетать твердые решения и проверку их исполнения с глубоким пониманием нужд рабочих и колхозников, с борьбой против всех безобразий и недостатков, каждодневно учиться у нашего учителя товарища Сталина.“

(КАГАНОВИЧ)

ПРИКАЗ № 250

ПО БАРНАУЛЬСКОМУ П.В.Р.З. ОТ 17/VII-34 г.

За добросовестную примерную работу, за проявление подлинно-ударных темпов и хорошее качество в обработке винта и гайки прессы „Венсана“ на станке Алтметаллзавода, токарю механического цеха т. ОСИНУ выношу благодарность и премирую 50 руб.

Считаю, что т. ОСИН должен быть примером для всего завода.

Зам. НРЗ КУЗЬМИН.

92 ТОННЫ ПАКОВКИ, КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ ОБЯЗАЛСЯ ДАТЬ В ИЮЛЕ

Ударники кузнечного цеха со всей серьезностью поняли, что они несут большую ответственность перед страной, ЦК партии и Совет Народных Комиссаров постановлением от 4 июня о производстве запасных частей дал конкретное задание, дать запасных частей железнодорожному транспорту в год 960 тонн.

Но однако кузнечный цех в июле работает неудовлетворительно. На сегодня цех отстает на 4 тонны основные причины этому служат: высокий процент брака, отсутствие сортового железа, простой молотов в ремонте и т. д.

Чтобы не остаться в долгу перед страной, ударники цеха под руководством парторганизации 19 июля провели производственное совещание, где начальник цеха тов. Христенно в докладе дал пути устранения всех причин мешающих выполнить боевое задание.

Рабочие в своих выступлениях по докладу, дали ряд ценных предложений на устранение всех „мелочей“, неполадок, и несмотря на все трудности заявили: больше использовать внутренние ресурсы, все отходы превратить в высококачественные детали, полностью загрузить все оборудование цеха и организовать заботливый уход за оборудованием. Ударники цеха, чтобы ознаменовать чистку партия победой взяли на себя

обязательство не только выполнить июльскую программу, но и перевыполнить ее на 2 тонны.

Вот ударники сталинского призыва их 17 человек, утвержденные производственным совещанием.

Буланов 10 лет работает в кузнечном цехе, производственную программу выполняет на 123 проц. работает без брака. Его бригада за 15 дней июля план выполнила на 132 проц.

Горбунов и Садынов — машинисты паровых молотов. Держат молота в чистоте, умеют работать, план выполняют на 116 проц.

Маракулин — молодой бригадир-комсомолец производственную программу выполняет на 106 проц., брак отсутствует.

Татарин — слесарь работает в цехе 5 лет. Программу выполняет на 134 проц., дает высокое качество ремонта оборудования.

Медведев — кузнец, стаж 7 лет. Программу выполняет на 116 проц. Браку почти не бывает и много других хороших образцовых ударников имеет кузница, которые являются порукой в том, что взятое обязательство под руководством начальника тов. Христенно, парторга тов. Степкина и профорга тов. Тарасова июльская программа и 2 тонны сверх плана будет выполнена с честью.

КУЗНЕЦОВ.

К осенне-зимним перевозкам готовиться сейчас

Вагонный цех на 17 июля по плану должен отремонтировать 96 вагонов. Отремонтировал и сдал в эксплуатацию 85. 20 вагонов стоят на территории завода из-за отсутствия кровельного железа без крыш 17, и 3 вагона в ожидании номеров.

Литейный цех июльскую программу по литью чугуна и меди на 17 VII выполнил в среднем на 105,1 проц. Треугольник цеха ведет усиленную подготовку к увеличению выпуска литья. Если цеху было дано месячное задание 166 тонн, то в августе намечается довести до 200 тонн к

этому у цеха имеются все возможности.

Сейчас литейный цех приступил к отливке опок, которых требуется 200 штук, но здесь нужна помощь механического цеха, чем скорее будут обработаны опоки тем скорее будет освоена намеченная программа.

Парторганизации литейного, механического, вагонного цехов должны в дни хода чистки парторганизации завода, добиться большевистской подготовки к осенне-зимним перевозкам. Дать стране больше высокого качества литья и вагонов.

Распопов.

ЛУЧШАЯ КОММУНИСТКА тов. Головина на чистке

Тов. Головина член ВКП(б) с 1931 года. В Барнаульском ПВРЗ работает с 1922 года. До 1926 года работала рассыльной.

В 1924 году поступила в комсомол. На комсомольской работе проявила большую активность и как лучшую комсомолку в 1926 году ее выдвинули в железнодорожный райком пропагандистом, затем инструктором, культпропом. После ликвидации округов в 1930 году тов. Головина работает в электроцехе уборщицей, повышая свой идейно-политический уровень и в то же время с упорством овладевает техникой производства, переводится в машинистку и в последствии помощником машиниста по дизельному отделению. В 1932 году работает секретарем партийной ячейки электроцеха.

С начала 1933 года по настоящее время тов. Головина работает заведывающей вечер-

ним комвузом и совпартшколой. Работая на этом ответственном участке тов. Головина проявила большую заботливость за аккуратную подаваемость, обеспечение преподавателями и литературой учащихся.

В результате социалистического соревнования между комвузами города Барнаула, комвуз завода, под руководством тов. Головиной занял первое место по городу. Успешность комвуза выразилась на „отлично“ 11 проц., на „хорошо“ 39 проц., на „удовлетворительно“ 50 проц.

Все выступающие в прениях на чистке о тов. Головиной высказались, что т. Головина всякое партийное задание выполняет добросовестно и в полне достойно носить звание члена партии. На все заданные комиссией политические вопросы т. Головина ответила на „хорошо“.

Тов. Дудкина, учись на примере лучших

На чистке работница помощник машиниста дизельного отделения член ВКП(б) с 1931 года тов. Дудкина не показала себя примерной коммунисткой.

Тов. Дудкина в электроцехе работает с 1927 года так же, как и тов. Головина упорно борется за овладение техникой производства, но у ней отсутствует знание марксистско-ленинской теории. В течение ряда лет она совершенно не посещала партийные школы, она не знает решений 17 партийного съезда, устава

и программы партии за что она уже имеет по партийной линии два выговора и даже исключалась партийной организацией цеха из рядов партии, но благодаря ее заявлению, что она будет учиться в партийной школе и как коммунистка поведет за собой массы, партком завода оставил ее в партии.

Все же тов. Дудкина это обязательство не выполнила и на чистке показала себя еще не подготовленным членом партии проводить в жизнь решения 17 партсъезда.

На чистку притти с новыми победами

Парторганизация паровозного цеха еще не добилась должного подъема к чистке партии. В цехе работает 260 рабочих. Соцсоревнованием охвачено 238, ударничеством 183. В июне соцсоревнованием было охвачено 235, ударничеством 165.

Парторганизация еще слабо работает с ударниками. В соцдоговорах вместо делового социалистического обязательства, имеются одни лишь правила внутреннего распорядка: „неделать прогулов, опозданий и т. п.“. В бригаде трубников сказано „снизить себестоимость“, а на сколько процентов ничего нет. Соцтех экзамен в цехе не прошли еще 30 человек. Коммунисты партучебой охвачены все, посещение школ 80 проц. Совершенно слабо посещают партучебу коммунисты Дудкевич и Новиков.

Перестройка партработы проведена путем прикрепления к каждой бригаде комму-

ниста. Лучшим партгруппоргом в цехе является тов. Гавриленко, он ежедневно проводит совещания в своей бригаде за устранение недостатков в результате чего его бригада выполняет программу качественно и количественно.

Плохо работает партгруппорг машинного комбината Новиков, он не охватывает партвлиянием беспартийных рабочих, программу выполняет с большой задержкой работы других бригад, качество работы в бригадах низкое (кулисная, крейскопная).

Парторганизация добилась снижения повторных недоделок паровозов после пробной обкатки. На 20 июля отремонтировали 4 паровоза, 21 июля сдаются в эксплуатацию еще 2 и седьмой идет на пробную обкатку.

Перед парторганизацией цеха стоит задача к чистке свести на нет все недоделки, дать в июле 11 паровозов высшего качества.

РАЗВЕРНУТЬ СОЦСОРЕВНОВАНИЕ Взять первенство в конкурсе по Томской ж. д.

Магазины заводского отдела рабочего снабжения включились в конкурсе на лучший магазин, заведующего магазином, продовца и на лучший рабочий контроль. Проработали условия конкурса, но на сегодня борьба за первенство магазина, продовца, завмага проходит неудовлетворительная и это потому, что парторганизация ОРСа и цехов еще не сумели довести до сознания каждого рабочего, продовца важность задач конкурса.

Неудовлетворительно провел работу профсоюз о задачах конкурса в этом подтверждает существующее настроение у работников магазина, что „все равно нам не взять первенство по Томской железной дороге, потому что мы работаем плохо“.

Такое настроение привело к тому, что первая декада июля дала неудовлетворительные показатели. Лучший магазин № 1 для специального снабжения ударников завода, под руководством завмага коммуниста тов. Соколова, месячный торговый план за первую декаду выполнил на 26 проц. Не собрал ни одной копейки спецзисосов и авансов под промтовары, ни на одну копейку не произвел самозакупа. Почти несколько не лучше

работал первую декаду заведующий магазина № 2 тов. Борисов.

Лучше всех работают завмаги № 5 тов. Миньно и № 6 Салов, которые месячный торговый план за первую декаду выполнили свыше 40 проц. и самозакуп т. Салов выполнил на 39 проц.

Неудовлетворительно работают органы рабочего контроля за исключением отдельных товарищей это тов. Кленов паровозный цех и т. Баранов кузнечный цех, которые принимают активное участие в работе магазина № 1, следят за качеством товаров-продуктов, борются с самоснабжением и хищениями.

Задача всех цеховых партийных организаций и парторга ОРСа т. Десятнова сейчас же сломить „нежелание“ отдельных людей по большевистски выполнять условие конкурса „нежелание“ культурно обслуживать потребителя и улучшать снабжение рабочего.

Включить профсоюзные организации в борьбу за первенство в конкурсе, развернуть социалистическое соревнование между завмагами, продавцами и рабочими работающими в органах контроля.

Курочкин.

Беспризорное общежитие

Рабочие одиночки из дома колхозника переведены 24 июня в дом 47 по улице Синова. Наше общежитие находится в стороне от завода, а поэтому никто и не думает посетить в каких условиях приходится нам жить.

В общежитии нет бака с кипяченой водой для питья, нет чайников и посуды, полы своевременно не метутся и не

моются, полнейшее антисанитарное состояние.

Заводскому комитету надо обратить серьезное внимание на общежитие, обсудить его культурно-массовой работой. А тов. Куровскому почаще к нам заглядывать и помещение привести в культурно-образцовый вид.

Дранишников, Сартаков, Кузнецов и другие.

Хулиганство Зайкова

В домах завода по Никитинской улице №129 находится 17 рабочих семей имеющих от года до 12 лет 40 человек детворы.

У сотрудника конторы колесного цеха Зайкова, живущего в этом доме растет под окном черемуховое дерево с поспевающими ягодами.

Домкомом разрешено детям скам пользоваться ягодой, но Зайков считающий себя „хозяйном“ не позволяет детям

рвать ягоду. Его мать за это детей бьет крапивою, а сам Зайков делает еще хуже. Он 18 июля моего восьмилетнего сына избил до неузнаваемости.

Прошу редакцию газеты „Горн“ и общественность колесного цеха за хулиганские поступки Зайкова привлечь к ответственности.

Плотник ваг. цеха Филимонов

Равняться по тов. Иванникову

Токарь механического цеха тов. Иванников беспартийный лучший ударник цеха, систематически перевыполняет производственную программу. За первое полугодие 1934 года программу выполнял в среднем на 130 проц. Не имеет ни одного случая брака. Его станок по чистоте может служить образцом для других.

Тов. Иванников этого добился при активном участии в прохождении технической учебы, он технику сдал на „хорошо“ за что премирован технической книгой. Тов. Иванников активный общественник работает профформом арматурного комбината.

Свиридов.

Отвст. редактор К. ПЕРМИТИН.