

Суббота
8 февраля 1941 г.
№ 11 (35)
Год издания 2-й
Выходит 2 раза в неделю.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ МОРЯК

ОРГАН
ПОЛИТОТДЕЛА
И РАЙКОММОРА
НИКОЛАЕВСКОГО-
НА-АМУРЕ МОРСКОГО
ПАРОХОДСТВА

Большевистская ответственность за порученное дело

Николаевское-на-Амуре морское пароходство играет большую роль в экономике Дальневосточного края. На обязанности коллектива пароходства лежит своевременная доставка грузов на Сахалин. Дело это государственной важности.

Порт, судно, отдел, или другие хозяйства пароходства—все они являются звеньями одного конвейера—морского транспорта СССР. А каждый работник пароходства, независимо от того, какую он выполняет работу, пусть самую малую, вкладывает свою долю труда в государственное дело.

Любое поручение работник обязан выполнить тщательно, добросовестно, помня, что это его долг перед родиной, что он несет ответственность за участок, на котором трудится.

Большевистская ответственность, готовность отдать все свои силы и знания для безупречного выполнения порученного дела—неотъемлемое качество советского моряка, как и всякого другого советского работника. Законное возмущение и отвращение вызывает безответственность отдельных работников пароходства, безразличное отношение их к своему долгу. Не вывелись у нас еще люди, берущиеся за дело без огонька, по методу—„лишь бы с плеч долой“. Их не беспокоит судьба пароходства. Штамп казенщины и бездушия лежат на их деятельности.

Чем иным, как не безразличием и безответственностью можно объяснить такой факт. Начальнику

коммунального отдела т. Берчуку своевременно было сообщено о приезде на работу в пароходство товарищей, командированных Наркоматом. Его обязали обеспечить товарищей жильем, постельными принадлежностями. Формально задание было выполнено,—комната приготовлена. Но в этой комнате не были замазаны окна, одеяла порваны, люди, уставшие с дороги, приняты отвратительно. Вот что дает формальное, казенное отношение к делу.

Справедливо коммунисты порта указывали на партийном собрании начальнику стройотдела т. Розуму на то, что он не боится за подготовку к навигации, скрывается за всякого рода объективными причинами.

В самом деле, т. Розуму начальник пароходства приказал немедленно приступить к постройке здания управления пароходства. Коммунист обязан принять все меры к тому, чтобы в срок выполнить распоряжение начальника. Но т. Розум предпочел направить свою энергию по линии выискивания причин, якобы мешающих выполнению распоряжения. И начало работы было сорвано.

Решительную войну надо объявить безответственности и казенщине в работе. Людей, безразлично относящихся к своим служебным обязанностям, следует строго наказывать, окружив общественным презрением.

Благородное чувство тревоги за производство должно быть свойственно каждому работнику морского транспорта.

Приказ Народного Комиссара Морского Флота Союза ССР

За 1941 г. № 11/Л. г. Москва.
НАЗНАЧИТЬ:

1. Тов. Маркелова Степана Ефимовича на должность начальника Николаевского-на-Амуре государственного морского пароходства Наркомморфлота СССР.
2. Тов. Иванова Петра Архиповича на должность заместителя начальника Николаевского-на-Амуре государственного морского пароходства Наркомморфлота СССР, освободив его от обязанностей заместителя начальника Азовского государственного морского пароходства НКМФ СССР.

Народный Комиссар Морского Флота Союза ССР
ДУКЕЛЬСКИЙ.

Механизаторам порта присуждено переходящее красное знамя, экипажу парохода „Чапаев“ — грамота и денежная премия

Итоги соревнования за январь

Постановление жюри по подведению итогов социалистического соревнования на судоремонте

(Утверждено начальником пароходства)

Постановление Центрального Комитета ВКП(б) о созыве 15 февраля 1941 года XVIII партийной конференции вызвало большой производственный подъем в пароходстве.

Выполняя честно и добросовестно взятые на себя обязательства, многие коллективы пароходства добились больших успехов. Механизаторы порта высоко подняли производительность труда, ремонтируют механизмы на много раньше срока. Экипаж парохода „Чапаев“, начиная с конца декабря, планомерно из декады в декаду повышает темпы саморемонта.

Рассмотрев итоги соревнования за январь, жюри постановляет:

Отобрать переходящее знамя управления пароходства, политотдела и порткоммора у экипажа теплохода „Серп“ и присудить знамя и денежную премию в сумме 500 рублей отделу механизации порта (врид. начальника тов. Шалаев).

Ремонт погрузо-разгрузочных механизмов по отделу идет впереди графика на 39,9 проц. Жюри отмечает, что механизаторы порта умело используют внутренние ресурсы и отходы. Наиболее высоких показателей по производительности труда добились бригады: т. Оленникова — 288 проц., Лося — 268 проц. и Кротынского — 246 процентов.

Вторую премию—грамоту и 300 рублей—жюри постановило присудить экипажу буксирного парохода „Чапаев“ (капитан Ермаков, старший механик Помалейко). По саморемонту план перевыполнен на 7,46 процента, по заводскому ремонту — на 6,3 процента.

Жюри отмечает, что в январе:

Хорошо работали по судам ПАРХОДСТВА

Буксирный пароход „Щорс“ (капитан Басенко, старший помощник Колосовский). График по саморемонту перевыполнен на 8,5 процента и по заводскому ремонту на 0,15 процента. Жюри отмечает скачкообразность в работе экипажа.

Пароход „Амур“ (капитан Клименко, старший механик Кириченко). План по саморемонту перевыполнен на 1,6 процента, по заводскому ремонту—на 2,47 процента. Улучшение работы достигнуто благодаря сокращению лишней рабочей силы в машинном отделении.

Удовлетворительно работали:

Пароход „Ола“ (капитан Шведунов, старший механик Рычков). План по саморемонту перевыполнен на 5,4 процента, по заводскому ремонту отставание от графика составляет 11 процентов. Жюри отмечает отставание ремонта палубы при наличии рабочей силы, переведенной с парохода „Амур“.

Теплоход „Серп“ (капитан Симановский, старший механик Дитц) по саморемонту впереди графика на 3,7 процента; по заводскому ремонту отставание от графика составляет 3,5 процента. В январе моряки теплохода „Серп“ не ликвидировали отставания по машинному отделению. В последнее время на теплоходе затягивается производство трудоемких работ.

ПО ПОРТУ

Удовлетворительно работали:

Первый участок (начальник т. Бережной). На участке успешно протекает саморемонт.

Ремонт морского причала впереди графика на 24 процента, ремонт общежития № 7—на 6 процентов. Жюри отмечает, что портовики успешно производят ремонт (узким фронтом), сконцентрировав силы и средства на определенных объектах.

ПО КАТЕРАМ

Хорошо работали

Катер „Аида“ (старший механик т. Доготарь). На два месяца раньше срока закончен саморемонт по работам, предусмотренным на зимний период. Особенно отличился т. Мишин, оказавший большую помощь в ремонте катеров „Аида“, „Байкал“ и „Воевода“.

Катер „Воевода“ (старший механик т. Гуляев) закончил саморемонт.

Удовлетворительно работали

Катер „Байкал“ (старший механик т. Крылов) впереди графика по саморемонту на 2 процента.

Плохо работали

Катер „Пилот“ отстал от графика на 20,4 процента.

ПО ЗАТОНУ

В январе, по сравнению с декабрем, затон несколько улучшил работу. План в целом выполнен на 100,5 процента, включая дополнительные и неплановые работы. Однако план по среднему ремонту флота, в особенности морских судов, являющихся главным и решающим объектом работы затона, невыполнен на 1,05 процента. Плохо справляется затон с ремонтом парохода „Ола“.

Результаты работы цехов следующие:

Хорошо работали

Электромонтажный цех (мастер т. Белюлипов). План выполнен на 209 процентов. Кузнечный цех (мастер т. Чичкан). План выполнен на 151 процент.

Модельный цех (мастер т. Максимов). План выполнен на 102,5 процента.

Удовлетворительно работали

Плотничный цех (мастер т. Лобастов). План выполнен на 98,5 процента.

Механический цех (мастер т. Чичкан). План выполнен на 98,3 процента.

Плохо работали

Котельный цех (мастер т. Чашков). План выполнен на 76,5 процента.

Слесарный цех (мастер т. Жуков). План выполнен на 73 процента.

Жюри призывает работников пароходства напрячь все силы для выполнения обязательств, взятых к XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Председатель жюри А. ВОЛЬСКИЙ.
Члены жюри: С. ПАНИН, А. АНДРЕЕВ, К. ЛОБАСТОВ, И. ЧЕРЕНКОВ, Г. ПИ. САРЕНКО, Я. ГЕЛЬФЕР.

Партийная жизнь

ТЩАТЕЛЬНО ГОТОВИТЬСЯ К ТЕОРЕТИЧЕСКИМ СОБЕСЕДОВАНИЯМ

На собраниях парторганизаций порта и управления пароходства приняты решения о проведении теоретических собеседований. Коммунистами обеих парторганизаций первой темой для собеседования избрана работа В. И. Ленина „Две тактики социал-демократии в демократической революции“.

Теоретическое собеседование — это одна из форм овладения марксистско-ленинской теорией. На собеседованиях товарищи рассказывают, как они поняли отдельные вопросы разбираемой темы. При этом ошибки одного исправляют другие. После товарищеской дискуссии руководитель собеседования подводит итоги беседы, делает заключение. Беседа помогает лучше и глубже усвоить материал.

Но теоретическое собеседование может принести пользу при условии, если ему будет предшествовать серьезная подготовка участников. Это следует учесть всем и к собеседованию по указанной теме готовиться.

Многие коммунисты, как например тт. Бородин, Марков, Титова и другие, подобрали по теме соответствующую литературу, прослушали лекцию. Есть и такие, которые надеются на старый багаж, особенно слабо проходит подготовка среди комсомольцев.

Секретари партийных и комсомольских организаций обязаны оказать коммунистам и комсомольцам помощь при подготовке к собеседованию.

И. МАКАРЕВИЧ,
инструктор по пропаганде и агитации политотдела.

НЕСЕРЬЕЗНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОЦЕНКЕ ЗНАНИЙ

28 января в военизированной охране порта была проведена контрольно-поверочная беседа по третьей главе „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Люди пришли слабо подготовленными. Но никого это не стесняло, надеялись, что проверяющий человек „свой“ и плохих оценок не даст.

И они не ошиблись. Тов. Лебединский щедро сыпал пятерки, четверки, несмотря на то, что большинство отвечало плохо, путано, или читали ответы по учебникам и тетрадям.

Конспектами, кстати сказать, многие товарищи называют сплошные выписки из учебника. Такие конспекты пишут тт. Ивлев, Сидоров и другие.

Лишь 2 человека из 13, присутствовавших на занятии, получили в этот раз заслуженную оценку, это тт. Неустроев, Солодовник.

Такая поверхностная и чисто формальная проверка может отразиться отрицательно на товарищах, работающих над собой не серьезно, так как она поощряет легкомысленное отношение к учебе.

П. БОВИН.

ВОПРОСЫ РУКОВОДСТВА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ НА ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЯХ

На днях на собраниях коммунистов порта и управления пароходства обсуждался вопрос о руководстве местных комитетов социалистическим соревнованием.

Коммунисты управления пароходства отметили, что местный комитет стал больше заниматься и лучше и конкретнее руководить соревнованием. Вывешены показатели выполнения обязательств, отделами управления пароходства производится проверка договоров.

Вместе с тем собрание отметило, что отдельные работники управления взяли на себя обязательства общего характера, неподдающиеся проверке. В социалистическом договоре работников административно-хозяйственного отдела встречаются обязательства, выполнение которых обусловлено правилами внутреннего распорядка.

Партсобрание поручило местному комитету 2 раза в месяц проводить про-

верку выполнения обязательств, помочь сотрудникам взять на себя конкретные социалистические обязательства. Местному предложено 15 февраля провести собрание сотрудников управления пароходства по подведению итогов выполнения обязательств в честь XVIII партийной конференции.

На собрании парторганизации порта указывалось, что не все коммунисты соревнуются. Отмечен, как недостаток, слабый размах индивидуального соревнования. Профорганизации указано на недостаточное руководство социалистическим соревнованием.

Собрание коммунистов порта наметило мероприятия по повышению деятельности и улучшению гласности социалистического соревнования. Начальникам отделов и руководителям парторганизаций собрание рекомендовало сосредоточить свое внимание на повседневной проверке выполнения обязательств.

ВСЕМЕРНО УСИЛИТЬ РАБОТУ ПО СОСТАВЛЕНИЮ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Дело чести работников заготснабконторы

Счетный аппарат заготснабконторы готовится к сдаче годового отчета. Сличаются книжные остатки с фактическим наличием материалов, оказавшихся при инвентаризации.

При выверке материалов материального склада установлено много излишков и недостачи. Это результат того, что правильного и своевременного приходавания материалов не было, расход их имел место до того, как был оформлен приход.

Работники бухгалтерии заготснабконторы относятся к работе добросовестно (Басова, Казакевич, Долгова). Помогают бухгалтерии и другие работники заготснабконторы, например т. Коновалов — плановик-экономист.

Работы еще много. На ждет выверка материалов в пути, неотфактурованные поставки, дебиторы.

Начальник заготснабконторы т. Руденко и его заместитель т. Долинников могли бы облегчить работу, не отрывая счетных работников от их основной работы и не перебрасывая их. Целесообразно было бы мобилизовать не счетных работников заготснабконторы на выверку материалов в пути.

Необходимо в ближайшие дни перевести в склады все материалы с правого берега Амура для того, чтобы не числить материалов в пути.

Только при правильном распределении труда, при быстром выполнении всеми работниками заготснабконторы работ, зависящих от них, счетный аппарат справится с поставленной перед ним задачей — сдаст годовой отчет в срок.

П. КОМКОВА,
старший бухгалтер заготснабконторы.

РАЗГОВОРОВ МНОГО, А ДЕЛА МАЛО

В пароходстве было много разговоров по поводу запущенности бухгалтерского учета в порту. Прошла серия совещаний, были изданы приказы, много наобещали, и затем все стихло.

Наступает срок сдачи годового отчета. А взаиморасчеты с клиентурой, портами и пароходствами не сверены. Отсутствуют данные о произведенных перевозках и оказанных портом услугах речному пароходству и другим организациям. Многие счета возвращаются за неимением оправдательных документов, так как порт выполнял работы не требуя их оформления.

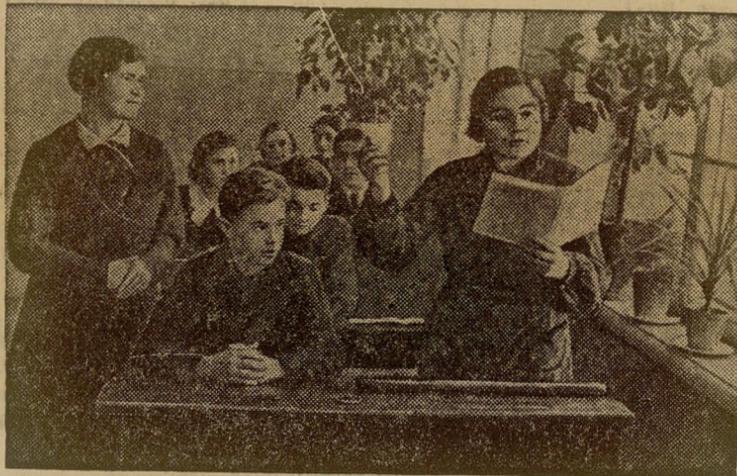
Это происходит из года в год. На балансе остаются сомнительные дебиторы, несуществующие ценные бумаги, неизвестные здания, сооружения и т. д.

Более двух месяцев разрешается вопрос о том, за чей счет списать материалы, израсходованные на сепарацию судов. В свое время это не было соответствующим образом оформлено по вине работников участков порта. Взаимное предъявление счетов по диспозиту также затягивает работу, пора навести ясность и в этом вопросе.

Составление годового отчета — дело не только одного главного бухгалтера, а всего коллектива портовиков. Начальникам отделов следует подготовить материалы для заполнения форм годового отчета и объяснительные записки, излагающие деятельность хозяйств за прошедший год.

Годовой отчет необходимо сдать в срок. В оставшиеся дни работа должна быть значительно усилена.

И. ГОРКУША,
главный бухгалтер порта.



9 класс средней школы № 17 (г. Калинин) является передовым по успеваемости. Класс завоевал переходящее красное знамя школы. НА СНИМКЕ: На уроке русского языка. Слева — преподаватель З. В. Алексеева. Читает — ученица А. Кузьминкина. Фото Н. Чамова.

Улучшить межцеховое планирование

В связи с тем, что ремонтный период 1940-1941 года для судоремонтных мастерских является более напряженным, чем в прошлые годы, в настоящее время с целью улучшения межцехового планирования введена диспетчеризация. Однако обязанности диспетчера четко не определены, неконкретны, ограничены и носят полуофициальный характер.

Диспетчер не имеет административных функций, что не дает ему возможности самостоятельно руководить ремонтом, устанавливать очередность работ, между тем в этом чувствуются большая необходимость. Руководители некоторых цехов, а особенно механического цеха, имея, на первый взгляд, похвальное стремление добиться возможно большего процента выполнения работ по

своему цеху, зачастую срывают планы других цехов. Можно указать на такие факты. В токарном цехе систематически задерживается вторичная проточка поршневых колец, вместе с тем производится работа неспешного порядка по проточке иллюминаторных стекол для буксирного парохода „Тбилиси“. Несвоевременная проточка поршневых колец задерживает окончательную подгонку их по поршням, сборку поршней и сборку движков в слесарном цехе и на саморемонте.

Длительная задержка проточки цилиндрических рубашек балластной донки для буксирного парохода „Щорс“ задержала сборку и установку донки на судне.

В литейном цехе, если неплохо обстоит дело с отливкой крупных деталей, то имеется задержка в от-

ливке мелких деталей (клапаны, клапанные гнезда и др.).

От мастера слесарного цеха тов. Жукова слышны иногда заявления о нехватке работы для слесарей, а каретки питательной и балластной донки парохода „Амур“ давно лежат в цехе и ждут своей окончательной сборки. Подобных примеров по цехам можно привести немало. Это влияет на выполнение общего плана судоремонта.

В настоящее время все внимание обращено на то, чтобы подобных случаев бесплановости, форсирования работ одного цеха в ущерб другим цехам не допускать. Наряду с продвижением основных, трудоемких операций следует не выпускать из вида мелкие работы, без которых может задержаться ремонт флота.

Ф. СУХОНИЧ, инженер.

К ОБЩЕЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КАЧЕСТВУ

Технологический режим — незыблемый закон

12 февраля созывается конференция рабочих, служащих и инженерно-технических работников судоремонтных мастерских по вопросу об улучшении качества продукции.

С докладом о мероприятиях по улучшению продукции, выпускаемой судоремонтными мастерскими, выступит начальник отдела технического контроля т. Луговой.

Развернулась подготовка к конференции — проводятся беседы, по цехам проходит сбор предложений, организована выставка.

ИГНОРИРУЮТ СТАНДАРТЫ

Процент брака на заводе очень высок. Брак бывает разный. Очень часто бракуется деталь тогда, когда она прошла уже все основные стадии обработки.

Отсекательные вилки для топливных насосов вспомогательного двигателя, например, имели брак в кузнечном цехе, а обнаружили его только после того, когда почти полностью закончили механическую обработку. Клапаны циркуляционной помпы забраковали после окончательной обработки, в результате того, что не был забракован своевременно материал.

Десятки аналогичных фактов говорят о том, что деталь в процессе обработки и при переходе из одной стадии обработки в другую не всегда тщательно проверяется как контрольным мастером, так и самими исполнителями заказа. Между тем такая проверка — условие снижения брака и непроизводительных затрат.

Зачастую брак бывает и по такой причине. Если по эскизам изготавливается, скажем, несколько комплектов штуцеров и гаек одного размера (согласно ОСТ'а), то нет никакой гарантии, что штуцера и гайки будут взаимозаменяемыми. Это говорит о том, что ОСТ'ами

на заводе пренебрегают и давать сюда эскизы бесполезно, ибо их все равно заменяют образцами, нарушая Указ о запрещении выпуска нестандартной продукции, которая равна браку. В таких случаях вся ответственность ложится на ОТК.

К неполному браку, если можно так выразиться — к условному — приводит плохое качество обработки. Очень часто приходится принимать детали, обработанные так грубо и небрежно, что если возьмешь, скажем, в руки 6-гранную гайку, то о том, что это шестигранная гайка можно только догадаться по наличию 6 углов, но никак не по форме.

Тот же самый с профилем парезки, обработкой поверхности, заливкой подшипников и т. д. В таких случаях только затраты и недостатки в металлах, в особенности в цветных, заставляют не браковать эти детали. Культура еще не приобрела у нас прав гражданства, ибо она несовместима с небрежностью и игнорированием стандартов.

Все причины, порождающие брак, надо учесть и как можно быстрее искоренить.

Б. ДИТИ,
старший механик теплохода „Серп“.

ОРГАНИЗОВАТЬ ТЕХНИЧЕСКУЮ УЧЕБУ ТОКАРЕЙ

Теоретических знаний молодым токарям токарного цеха приобретать не помогают, администрация цеха не заботится об этом. А когда молодежь обращается за помощью, ее направляют к старым токарям. Это не всегда приводит к желательным результатам. Взять, к примеру, токаря Г. Ковалева, который не умеет правильно объяснить назначения измерительных инструментов. Он сам технически малограмотен и учиться у него нечему. Пришлось т. Ковалеву при обработке детали пользоваться микрометром синдикатором. Когда у него спросили, чем измерена точность обработки, он ответил: „По скобе со стрелкой“. Неумение пользоваться измерительными инструментами привело к тому, что бугель для катера „Минск“ Ковалев расточил на 2 миллиметра больше требуемого размера. Токари Фомин, Ильязов, Тутуров неряшливо относятся к работе, допускают брак. Это результат того, что товарищи не стараются расти, повышать свою квалификацию.

Знания можно получить в технических кружках. Руководители мастерских должны помочь каждому рабочему стать квалифицированным, мастером своего дела.

П. КАЛАЧЕВ, токарь.

МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ ВЫПУСКАЕТ НИЗКОПРОБНУЮ ПРОДУКЦИЮ

Навигация прошлого года показала, что качество ремонта механизмов было неудовлетворительно. В судоремонтных мастерских гнались за количеством, забывая о качестве. В этом году в мастерских обращают на качество должное внимание. В частности, в слесарно-сборочном цехе требования, предъявляемые по качественным показателям, заставили людей подтянуться. Но отдельные слесари дают еще большой брак.

Слесарь 3 разряда т. Трифонов Г. сверлил дыры в 6 талрепах для катера „Волочаевец“. Все дыры оказались просверленными косо. Слесарь т. Соломатов, работая на заливке подшипников, плохо очищает их и лудит. Поэтому баббит слабо пристает к подшипнику и быстро изнашивается. Тов. Соломатову неоднократно указывалось на это обстоятельство, подшипники браковались, но качество заливки не улучшается.

Еще немало фактов, когда механический цех передает в слесарный цех недоброкачественные детали. Контрольным мастером механического цеха т. Бендерским были пропущены распределительные валики, в которых оказалась неправильно проточенной поверхность. Слесарям пришлось шлифовать ее и подгонять под втулку.

Забракованная деталь тащит цех назад и является основной причиной невыполнения цехом своих заданий. Это нужно понять и учесть каждому рабочему. Мастер цеха обязан объявить браку беспощадную борьбу, но со своей стороны делать все возможное для уничтожения брака, подробно объясняя при даче задания слесарю процесс работы. Только дисциплина, преследующая брак, может свести его к минимуму.

Г. БОЖКО,
контрольный мастер слесарно-сборочного цеха.

КОГДА ДЕТАЛИ ИЗГОТОВЛЯЮТ ПО ОБРАЗЦАМ

После того, как были закончены подготовительные работы по балансировке винта буксирного парохода „Чапаев“ и началась балансировка — стало известно, что винт отлит на 12 килограммов больше положенного ему веса.

В слесарный цех вошел мастер литейного цеха т. Максимов. Оглядев винт,

он как-бы про себя сказал: „Этого следовало ожидать“. Что следовало ожидать, — спросили его. „А то, что получился брак. Мы отличали по образцу, без чертежей, модели и шаблона. А ступица образца была явно неправильной...“

Действительно, когда формовали винт, кто-то из формовщиков обратил внимание мастера на то, что ступица образца не имеет правильной окружности, а картофельобразную, поэтому отливать рискованно. Но мастер на это не обратил внимания. Винт был отлит.

На чертеж модели необходимо затратить 2 дня и на изготовление модели 6-7 дней. В мастерских поэтому придерживались того мнения, что дешевле и быстрее изготовить деталь по образцу, чем делать для нее модель и чертеж.

В этом случае мастерские просчитались, сэкономили меньше, чем предполагали. На исправление двух винтов слесарю 5 разряда т. Самышкину дано 96 часов. Он должен с двух лопастей винта снять 12 килограммов металла, чтобы уровновесить винт. Но на сегодня затрачено 48 часов, а работы сделано гораздо меньше половины. Есть основание опасаться, что исправление брака обойдется во много дороже, чем изготовление модели для отливки этих винтов.

В. САМЫШКИН, слесарь.
С. МАРКОВ.

Против расточительства, за бережливость

Всей стране известен замечательный почин комсомольцев Сталинградского тракторного завода. При поддержке дирекции и партийной организации комсомольцы завода провели смотр рационализации и изобретательства, а затем общезаводской смотр оборудования. Дан ход многим сотням нерассмотренных рационализаторских предложений, собрано около 4 тысяч новых предложений.

С этого на заводе началось массовое движение за культуру производства, за экономию, против расточительства. В результате за один лишь месяц заводской брак снизился почти на 2 процента, сэкономлено 400 тысяч киловатт электроэнергии, 485 тонн металла, собрано 1200 тонн металлолома и т. д.

Этот ценный почин нашел отклик в некоторых хозяйствах нашего пароходства. Началось движение за бе-

режливость, против расточительства. Раньше при ремонте судовых механизмов старые прокладки без учета изношенности и возможности их дальнейшего использования заменялись новыми. В нынешний судоремонт экипажи стали бороться за экономию остродефицитных прокладочных материалов, топлива и других материалов.

На рейдовом катере „Михеев“ по инициативе механика М. Галиос старые прокладки были использованы на котельной арматуре. Для того, чтобы прокладкам вернуть прежнее качество (непроницаемость), их, бережно сняв, опускали в горячую мыльную воду, а затем, после того, как они размокали, поверхность их посыпалась графитом. Таким способом восстановлены все старые прокладки котловой арматуры.

В результате применения кое-какой рационализации на пароходе „Амур“ вахты с помощью старшего механика комсомольца т. Кириченко сэкономили 105 тонн угля, 5 тонн моторной нефти, сэкономили на теплоходе „Серп“, 166 тонн топлива экономлено экипажами судов „Ковда“ и „Двина“.

В судоремонтных мастерских мероприятия по экономии вылились в небольшую кампанию. А ведь мастера располагают огромными резервами. Уместно напомнить об одном предложении сварщика т. Кузнецова, реализация которого дала бы экономию электроэнергии и горючего. Для этого требовалось в сварочных трансформаторах повысить напряжение рабочей стороны трансформатора на 5-10 вольт. Из-за того, что к рационализаторским предложениям в мастерских до сих пор относятся пренебрежительно, это предложение не было осуществлено. Сейчас у парохода „Ола“ нерационально используются 2

электросварочных агрегата и расходует более 60 килограмм лигранна ежедневно.

В механическом цехе передовые рабочие организовали сбор отходов металла. У станков были поставлены ящики. Но инициатива администрацией цеха поддержана не была. Скоро ящики из цеха исчезли. По-прежнему стружка различных металлов, падая на пол, смешивается, теряя ценность.

В пароходстве были выполнены мероприятия по экономии электроэнергии, введены правила ее расходования, но за выполнением их следят плохо. В слесарном, механическом, литейном цехах можно ежедневно наблюдать, как электроэнергия расходует без всякой надобности днем.

Бережливость, борьба за стройжайшую экономию на производстве имеет не только хозяйственное значение, она воспитывает в каждом рабочем коммунистические навыки.

Б. ЛАВРОВ.

В ФЕВРАЛЕ КОТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Котельный цех — один из отстающих цехов судоремонтных мастерских. В декабре и в первые две декады января цех заданий не выполнял. Сказывалась плохая организация работ, небрежная подготовка рабочего места. Скверная работа цеха до последнего времени лимитировала разворот котельных работ на пароходе „Ола“.

Это вызвало тревогу за своевременный ввод судна в эксплуатацию.

Отстающий участок стал центром внимания руководителей затона и партийной организации. Было созвано совещание по вопросу о ликвидации отставания котельных работ. Вскрыты причины, тормозящие переоборудование парохода „Ола“.

На основе предложенной котельщиками руководство мастерских разработало конкретные мероприятия по выведению цеха в число передовых. Обращено внимание на подготовку рабочего места. У парохода соорудили цех. Этим котельщики были избавлены от хождения в мастерские. Подвели необходимые материалы, установили электроагрегаты.

На судно направили бригады тт. Поломарчука и Васина. Котельщики заключили между собой социалистические договоры.

Развернувшееся социалистическое соревнование имени XVIII партийной конференции помогло несколько улучшить работу в третьей декаде января и первые дни февраля. В соревно-

вании впереди идет бригада т. Васина. Бригада закончила установку бимсов и продольной переборки первого пояса юта. В кормовом отсеке выставлены переборки кают. Проведена подборная клепка нижней и верхней палубы, переборок и ахтеррика.

Бригада т. Поломарчука выставила первый пояс задней переборки юта, сделала часть работы по продольной переборке. Сейчас бригада занята на оборудовании трюмового колодца.

Уже сняты и укорочены нижние комингсы. Заготовлены угольники для обшивки юта и заплаты для палубы.

Надо сказать, что успехи бригады т. Поломарчука были бы значительно большими, если бы бригадир уделял достаточно внимания организации труда. В бригаде ежедневно можно наблюдать такие картины, когда 2-3 котельщика слоняются без дела. Тт. Калмыков и Кокотеев работают с прохладцей. Они не дорожат рабочим временем, разменивая его на разговоры и бесцельные хождения.

Котельщики еще не добились выполнения основного обязательства — поднятия производительности труда до 120 процентов. Здесь сказались неполная загрузка рабочего дня котельщиков.

Руководители цеха, бригадиры должны обратить серьезное внимание на организацию четкой, бесперебойной работы людей.

Б. ПАВЛОВ.

Пригородное хозяйство судоремонтных мастерских

Решением СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 7 сентября 1940 года всем руководителям промышленных предприятий и государственных учреждений предложено организовать свои подсобные хозяйства для снабжения рабочих на месте овощами, мясом и другими видами продуктов, не производя их завоза.

Судоремонтные мастерские с ноября 1940 года начали вести подготовку к созданию подсобного овощного хозяйства. Уже получена земля, 4 га из которой обрабатывалась раньше и неразработанной земли 8 га. Получена ссуда на приобретение инвентаря, рабочего скота. Имеем сельскохозяйственный инвентарь, 3 рабочих лошади.

С 1 марта на месте необходимо начать строительство жилого помещения, конюшни и сарая, начать подготовку к строительству овощехранилища, с расчетом закончить строительство в июле.

В 1941 году предполагается засеять картофеля 7 га, свеклы 0,5 и лука 0,5 га.

Необходимо приобрести для удобрения земли суперфосфата, калийной соли и др.

Для обеспечения раннего сбора за 20 дней до посадки картофеля будет помещен в теплое светлое помещение при температуре 15 градусов; после того, как клубни дадут ростки, произведем посадку. Такое проращивание картофеля обеспечивает поспевание его раньше на 15-20 дней, давая возможность снять урожай до наступления холодов и осенних дождей.

Наше хозяйство должно дать картофеля около 130-150 центнеров с га. Но и количество и качество урожая несомненно зависят от работников подсобного хозяйства и от того, будет ли оказана хозяйству помощь со стороны руководителей затона.

И. СЕЛИТЕННИКОВ,
работник судоремонтных мастерских.



НА СНИМКЕ: Студентка Тульского индустриально-механического техникума, отличница оборонной работы, руководитель пулеметного кружка, комсомолка Л. М. Долотина готовится к занятиям в кружке.

Фото Н. Ховрачева.

Первые успехи

В бане, прачечной коммунального отдела порта 4 февраля подвели итоги социалистического соревнования, развернутого в связи с призывом парохода „Ола“, обращенного ко всем коллективам, и в честь XVIII партийной конференции. Итоги эти показали, что большая часть работников прачечной и бани относятся к своим обязанностям добросовестно.

Прачка тов. Стрешникова Е. М. брала обязательство — ликвидировать свои недочеты по работе, выразившиеся в том, что она плохо выжимала белье, а это имеет большое значение в общем процессе стирки. Качество работы сейчас стало хорошим, производительность труда за январь — 186 процентов.

Тов. Чеснокова Е. Г. — приемщица белья и уборщица прачечной — обязалась правильно оформлять документы и соблюдать чистоту в прачечной. Теперь документы оформляются в сравнении с декабрем хорошо, в прачечной чистота.

Ночной сторож т. Паденко всегда на своем месте, обязанности свои выполняет аккуратно. Кочегары тт. Гриценко, Южанин работают также неплохо. Дефектной ведомостью на ремонт котла бани было предусмотрено 50 рабочих дней, из расчета на двух слесарей по 25 рабочих дней. Работал на котле один слесарь 4 разряда т. Бриценко, помогал ему кочегар, план ими выполнен на 100 процентов, причем сделаны некоторые работы, не предусмотренные ведомостью.

Соревнование продолжается.

П. ШЕЙКО,
зав. баней порта.

НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЯХ ОСОАВИАХИМОВСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАРХОДСТВА

ЗА ЧТО КРИТИКОВАЛИ ДОКЛАДЧИКА

На состоявшемся 4 февраля отчетно-выборном собрании первичной организации Осоавиахима порта доклад о работе Осоавиахима был исчерпан за 10 минут. Тов. Бирюлин, председатель совета, сообщил, что за отчетный период в члены Осоавиахима принято 35 человек. Были организованы кружки, но скоро распались.

Более подробного доклада т. Бирюлин сделать не мог, так как работой ОСО не руководил. Он не знает, сколько членов Осоавиахима числится в порту, сколько подготовлено значков. Очевидно по этой же причине не сказано, какую работу провел совет по распространению билетов 14 лотереи Осоавиахима.

Плохая работа Осоавиахима подверглась критике со стороны выступивших на собрании членов Осоавиахима.

Тт. Савинцев, Андреев,

Марков, Аникиенко говорили о том, что при проведении мероприятий по противовоздушной обороне по объекту порта, при организации походов в противогазах, занятий команд и т. д. со стороны совета Осоавиахима порта не чувствовалось никакой активности, не оказано никакой помощи. Отмечая плохую работу совета, товарищи высказали мнение, что новому составу совета придется налаживать работу почти сначала, поэтому ему нужна помощь со стороны всей организации Осоавиахима.

Собрание избрало новый состав совета Осоавиахима из следующих товарищей: Бобровский, Савинцев, Аникиенко, Аксененко. В ревизионную комиссию вошли: тт. Лобастова, Савченко, Червяков. Делегатом на областную конференцию Осоавиахима избран т. Бобровский.

Г. БАЛАШЕВИЧ, лотман.

ИЗУЧАЮТ ВОЕННОЕ ДЕЛО

4 февраля члены Осоавиахима ВОХР'а в полном составе собрались в ленточном для проведения выборного собрания первичной организации Осоавиахима. Председатель первичной организации т. Телегин в своем докладе отметил активных товарищей организации — это тт. Евтушенко, Сидоров, Зянков. Отметил также помощь, оказываемую в работе со стороны партийной организации. В организации имеется значкистов ПВХО 50 человек, ВС — 35 человек, ГТО — 24 человека,

ГСО — 30 человек. Укомплектованы команды по изучению пулемета, стрелковая, ГСО, команда химиков. Остановился т. Телегин и на недочетах.

Выборы кандидатур в совет Осоавиахима проходили тайным голосованием. Прошли товарищи: член ВКП(б) тов. Ивлев, член ВЛКСМ т. Телегин, член ВЛКСМ тов. Стена, член ВЛКСМ т. Яковлев и т. Сидоров. На областную конференцию избраны тт. Телегин и Стена.

Н. СИДОРОВ,
боец ВОХР'а.

АКТИВИСТЫ ИЗБРАНЫ В СОВЕТ

На общем собрании членов организации Осоавиахима управления парходства был заслушан доклад уполномоченного т. Чибизова. В организации сейчас состоит 37 человек.

Тайным голосованием в

совет осоавиахимовской организации избраны активисты оборонной работы. Делегатом на областную осоавиахимовскую конференцию избран т. Чибизов.

А. КОРЖАВИН,
директор управления парходства.

Приказ по управлению парходства

В дополнение к моему приказу о мерах поощрения за лучшие показатели в соревновании на судоремонте приказываю:

1) Установить для коллектива, занявшего 2 место в соревновании, грамоту и денежную премию в сумме 300 руб.

2) Грамота и денежная премия присуждается ежемесячно решением жюри по подведению итогов социалистического соревнования на судоремонте.

И. о. начальника парходства А. БАРАНОВ.

Ответственный редактор
Я. М. ГЕЛЬФЕР

8 февраля, в 5 часов вечера, в помещении красного уголка затона состоится общее собрание рабочих, служащих затона, порта и экипажей судов парходства.

ПОРЯДОК ДНЯ: 1. Итоги работы за январь. 2. Вручение переходящего красного знамени и грамоты передовым коллективам парходства.