

АВАТАР СОТРУДНИКА ЭНДАУМЕНТ-ФОНДА В НЕСТОЛИЧНЫХ УСЛОВИЯХ

Работа в одиночку над фондом целевого капитала, как в вузе, так и в рамках деятельности НКО – плохая идея. Оптимальное число членов команды эндаумента – 3 человека.

Этот показатель позволяет выстроить работу в команде следующим образом:

- первый обладает статусом, опытом и связями, которые конвертирует в крупные взносы в целевой капитал. Он / она отвечает за внешние коммуникации и представительство
- второй относится к более младшему поколению и берет на себя внутренние коммуникации, формирование базы для внешнего имиджа фонда, адаптацию работы эндаумента под новые инструменты и форматы соц. взаимодействия (Tik-Tok, Instagram, VK);
- третий ответственен за рутинные задачи и выполняет роль бэк-офиса

В рамках мастермайнд-лаборатории был выстроен общий аватар сотрудника эндаумент-фонда. Составление отдельных уточненных профилей является предметом дальнейшего анализа, совместной работы представителей региональных вузов, НКО и фондов целевого капитала на базе Центра знаний.

Обязанности

- фандрайзинг согласно плану
- участие в стратегическом планировании фонда, организации-благоточателя
- работа с базами данных, в т.ч. с персональными данными
- документооборот и своевременное составление отчетности
- сопровождение расходования средств дохода от доверительного управления
- анализ рынка пожертвований
- создание рекламных продуктов
- проведение маркетинговых исследований, выработка и реализация предложений по продвижению фонда

Мотивация

- патриотизм, лояльность к организации-благоточателю
- интерес к делу
- стремление к саморазвитию
- получение нового опыта
- личная капитализация, рост экспертности
- расширение, перераспределение, делегирование полномочий
- самореализация (тестирование идей)
- свобода в найме
- доступ к ресурсам (бонусам, социальным программам)
- система материальной мотивации (рыночная оплата труда, премии, бонусы, проценты)

Возраст

- 35/40+ (внешние коммуникации, крупные взносы)
- 25+ (внутренние коммуникации, небольшие и средние пожертвования)

Образование

- гуманитарное, предрасположенность к междисциплинарности

Знания и навыки

- финансовая грамотность
- правовая грамотность
- навыки проектной деятельности
- коммуникативные навыки (напр. переговоры)
- soft-skills
- английский язык

Ценности

- патриотизм
- комьюнити
- желание быть причастным к великому делу
- гуманизм
- дух новаторства

Личные качества

- системность (аналитическое мышление)
- визионерство
- последовательность
- дисциплинированность
- любознательность, любопытство
- целеустремленность
- доброжелательность
- осознанность
- чувство эмпатии
- оптимизм